



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

N°55
Reg. delib.
Del **18-06-2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERMANENTE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE
---------	---

Oggi **diciotto** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventi** alle ore 17:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Morena	Sindaco	Presente
Berton Davide	Vice Sindaco	Presente
Battaglin Helga	Assessore	Presente
Zonta Marco	Assessore	Presente
Lando Doris	Assessore	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Dott. Accadia Antonello.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERMANENTE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D. Lgs. 150/2009 all'art. 3 dispone:

“1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché' alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità' organizzative o aree di responsabilità' in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità' indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità' e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi. Omissis...”;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 7 del suddetto decreto legislativo le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance che deve essere adottato ed aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

RITENUTO opportuno adottare la nuova “Disciplina del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente” considerato che il D.Lgs. n. 74 del 2017 ha modificato il d.lgs. 150/2009 rendendo così necessario un adeguamento del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance ed in particolare l'art. 7 comma 1 che prevede l'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che i criteri generali di valutazione della performance sono oggetto di confronto tra l'ente e i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 21/05/2018;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 15 del 14/08/2019 con il quale è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Giacometti Andrea;

DATO che la presente nuova “Disciplina del sistema di valutazione permanente della prestazione del personale dipendente” è stato proposto dal Dott. Giacometti Andrea, rivestendo le funzioni dell'NiV;

VISTO il testo della “Disciplina del sistema di valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente” nel testo concordato in sede di confronto con le organizzazioni sindacali in

data 06.12.2019 e 11.06.2020, allegato A) al presente atto e ritenuto di poter provvedere all'approvazione della stessa;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESO che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la nuova "Disciplina del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente" come da allegato A), al presente atto, in conformità al testo concordato in sede di confronto con le organizzazioni sindacali avvenuto in data 06.12.2019 e 11.06.2020 e con i criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato 2019/2021 di questo ente, sottoscritto in data 30.12.2019;
- 2) di pubblicare lo stesso ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance" e la trasmissione a tutto il personale dipendente;
- 3) di dichiarare con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs. 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERMANENTE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco
Martini Morena**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale
Dott. Accadia Antonello**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.