COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

COPIA

N°99
Reg. delib.
Del **12-08-2022**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

Oggi **dodici** del mese di **agosto** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 12:30**,** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Morena	Sindaco	Presente in videoconferenza
Berton Davide	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Battaglin Helga	Assessore	Presente in videoconferenza
Zonta Marco	Assessore	Presente in videoconferenza
Lando Doris	Assessore	Presente in videoconferenza

5	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Graziani Renato.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 198/2006 rubricato *"Codice delle pari opportunità",* prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di Azioni Positive (c.d. P.A.P.), tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

- a norma della Legge n. 183/2001 "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno (…) il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing (…), e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- Il Comune di Rossano Veneto, con determinazione del Responsabile Area Affari Generali n. 205 in data 04/04/2019, ha provveduto alla nomina del c.u.g., individuando nel Segretario Comunale la figura del Presidente, e che con successiva determina n. 43 del 02/02/2022, sono stati sostituiti alcuni membri a seguito di quiescenza da servizio;

- con delibera di G.C. n. 19 in data 16/02/2017, veniva approvato il piano triennale delle azioni positive 2017-2019;
- con delibera di G.C. n. 35 del 02/04/2020 veniva approvato il piano triennale delle azioni positive 2020-2022;

- Il C.U.G. ascrive compiti propositivi per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive (d'ora in poi PAP) e, tra gli altri, su:
  - *promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;*
  - *azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;*
  - *azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche e più in generale di malessere lavorativo nell'ambiente di lavoro;*

RICHIAMATA la Direttiva 2/2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche",* approvata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, che meglio delinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di

nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

EVIDENZIATO che gli obiettivi del P.A.P. sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, atte a garantire lo sviluppo dell'organizzazione del Comune di Rossano Veneto, l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

ATTESO CHE il Piano triennale di azioni positive (PPA), in ragione del collegamento con il ciclo della performance, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance;

PRECISATO che gli obiettivi del P.A.P. dovranno essere integrati nel Piano della Performance, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale;

DATO ATTO che PAP aggiornamento annualità 2022 è stato preventivamente discusso dal C.U.G. nella seduta del 24.06.2022, nella versione definitiva allegata sub A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D.lgs n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RITENUTO di approvare l'aggiornamento del PAP, per l'annualità 2022, intendendo garantire ai dipendenti del Comune di Rossano Veneto, parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosti 2000, n. 267;

Con Voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare l'aggiornamento del Piano delle azioni positive 2020-2022 (cd. P.A.P.) annualità 2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale (All. sub A);

2. di recepire, con successivo provvedimento, il P.A.P. in apposita sezione del Piano della Performance in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale;

3. di dare mandato al Responsabile del Servizio Affari Generali, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali e alla commissione pari opportunità della Provincia di Vicenza;

4. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "trasparenza" nella Sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia;

5. di dichiarare con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^ comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267,

stante la necessità di procedere al successivo recepimento in apposita sezione del Piano della Performance.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Martini Morena

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
F.to Graziani Renato

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-08-22

Il Responsabile del servizio
F.to Ferraro Adriano

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Visto di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:
Il provvedimento non evidenzia riflessi contabili nel bilancio per cui il parere contabile non è dovuto

Data 12-08-22

Il Responsabile del servizio
F.to Pertile Luisa Lorena

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 99 del 12-08-2022

Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 867.

COMUNE DI ROSSANO VENETO
li 16-08-2022

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 99 del 12-08-2022

Oggetto: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO DONNA NELL'AMBITO DELL'IMPIEGO PRESSO IL COMUNE DI ROSSANO VENETO.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa