

COMUNE DI ROSSANO VENETO
Nucleo di Valutazione

Verbale 3/2019

L'anno 2019 il giorno 18 del mese di febbraio si riunisce il nucleo di valutazione in composizione monocratica nella persona del dr. Edoardo Barusso, per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Proposta nuovo sistema incarichi P.O. Criteri conferimento

Il nucleo di valutazione

Premesso che si rende necessario procedere all'approvazione da parte dell'ente di un nuovo sistema di criteri di conferimento degli incarichi di P.O., alla luce delle previsioni del nuovo CCNL,

Propone

l'approvazione del sistema criteri conferimento degli incarichi di P.O. che si acquisisce in allegato sub "A" a far parte integrante e sostanziale del presente.

Letto, confermato e sottoscritto

Il NdV
Edoardo Barusso



CRITERI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI P.O.

A. PROCEDIMENTO

1. Di regola tra il 60° ed il 90° giorno antecedente la scadenza degli incarichi di P.O. l'ente emana un interpello di cui sono destinatari i dipendenti in possesso dei requisiti di legge e contrattuali.

2. Nell'interpello sono indicate:

- posizioni da ricoprire con i relativi contenuti e indennità prevista;
- eventuali lauree ed altri titoli specifici valutabili;
- termine per la presentazione delle candidature, non inferiore a 15 giorni dalla pubblicazione dell'interpello.

B. ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE

1. Laurea specialistica o vecchio ordinamento

Punti 2

2. Laurea specialistica o vecchio ordinamento afferente la specifica posizione da ricoprire, così come indicata nell'interpello

Punti 4

3. Dottorato di ricerca afferente la specifica posizione da ricoprire

punti 2

4. Master o specializzazione post universitaria afferente la specifica posizione da ricoprire

sino a punti 2

5. Corsi di formazione afferenti la specifica posizione da ricoprire

sino a punti 2

6. Pubblicazioni e attività di docente e relatore afferenti la specifica posizione da recepire

sino a punti 2

7. Esercizio delle funzioni di P.O. punti 2 per anno o frazione di mesi superiore a 6 per un massimo di punti 20 incrementati del 50 % ove afferenti incarichi assimilabili, quanto a contenuti, al posto da ricoprire

8. Valutazione riportata nell'ultimo triennio relativamente all'incarico ricoperto di P.O. afferente posto analogo a quello da ricoprire

sino a punti 20

9. Attitudini, caratteristiche, professionalità del candidato, così come desumibili al CV, in relazione alla specifica posizione da ricoprire alla luce dei contenuti del programma di mandato ed altri documenti programmatici

sino a punti 20

