

Comune di Rossano Veneto
Provincia di Vicenza
Organo di revisione

Verbale n. 4 Del 24 marzo 2025	Parere dell'organo di revisione sul piano triennale dei fabbisogni del personale contenuto nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE per il triennio 2025-2027
-----------------------------------	--

Il sottoscritto Tognolo Ivan, Revisore unico del Comune di Rossano Veneto,

1° PARTE. PARERE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Richiamati Preliminarmente

- in generale il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e il D.Lgs. n. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dispone che *"... gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che prevede in particolare all'art. 4, comma 2 *"A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- l'art. 1, cc. 557 e segg., Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Visto

l'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, istitutivo del Piano integrato di attività e

organizzazione (PIAO);

Considerato

che il Piano integrato di attività e organizzazione è il documento unico di programmazione e governance che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che precedentemente le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente;

Presa Visione

dello stralcio del PIAO del Comune di Rossano Veneto, relativo alla programmazione del fabbisogno del personale 2025-2027;

Tenuto Conto

- che nel suddetto PIAO si dà ampia e approfondita illustrazione del quadro normativo e regolamentare di riferimento, dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale, dettate dalla normativa vigente in materia, sia in termini di ammontare complessivo, sia in termini di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;
- che l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenza del personale;

Preso Atto

- della dotazione organica dell'Ente alla data del 31/12/2024, unitamente alla rappresentazione delle aree e della loro articolazione interna,
- di nessuna cessazioni del personale dipendente;
- degli obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e della strategia di copertura del fabbisogno dell'Ente;

Tenuto Altresì Conto

- che, preliminarmente, l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- dei pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa in seguito nel presente verbale;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, a seguito dell'istruttoria svolta;

RAMMENTA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica, secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto, le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto:

l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, contenuta nella sottosezione 3.3 del redigendo Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 del Comune di Rossano Veneto.

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

2° PARTE. ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO

Rilevato che con il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.21 del 27/04/2024, è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 3.481.131,18, così composto:

- quota accantonata di euro 1.527.207,17,
- quota vincolata di euro 383.644,61,
- quota destinata agli investimenti di euro 190.365,05,
- quota disponibile di euro 1.379.914,35;

Rilevato altresì che il prospetto di verifica degli equilibri di cui all'allegato 10) in sede di rendiconto 2023 presentava i seguenti risultati:

- W1 risultato di competenza pari a euro 1.480.736,48,
- W2 equilibrio di bilancio pari a euro 976.551,79,
- W3 equilibrio complessivo pari a euro 1.412.551,79

Richiamati:

- il verbale n. 13/2024 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, approvata con deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 30/12/2024;
- il verbale n. 14/2024 con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole al Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 30/12/2024;

- l'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Rilevato

- che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 contenuta nel PIAO in fase di approvazione prevede, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le seguenti assunzioni:
 - N. 1 Operatore esperto servizi tecnico-manutentivi appartenente all'Area degli operatori esperti (ex B) Area Manutenzioni e Lavori Pubblici,
 - N. 1 Istruttore di vigilanza (ex C) da assegnare all'Area Vigilanza,
 - N. 1 Funzionario servizio amministrativo contabile appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) da assegnare all'Area Finanziaria.

Nell'anno 2025 si prevede inoltre di ricorrere all'utilizzo di personale in convenzione o mediante incarichi a tempo determinato, al fine di supportare l'Area Urbanistica per il disbrigo di pratiche edilizie.

- che la proposta del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 prevede una maggiore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, che **non** trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027 (e precisamente nel 2026 e 2027), approvato con deliberazione consiliare n. 48/2024;

Considerato che, sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Preso atto che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, come risulta dalla tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, allegata al bilancio 2025-2027;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2025-2027;

ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del Comune di Rossano Veneto a seguito dell'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 **a condizione** che siano apportate le necessarie variazioni incrementative negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026 e 2027 della spesa di personale.

Il Revisore unico
Rag. Ivan Tognolo
(documento firmato digitalmente)