



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

COPIA

N°106
Reg. delib.
Del **20-08-2025**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.
----------------	--

Oggi **venti** del mese di **agosto** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore 14:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Zonta Marco	Sindaco	Assente
Battaglin Helga	Assessore	Assente
Trentin Paolo	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Zen Giorgio	Assessore Esterno	Presente in videoconferenza
Berton Davide	Assessore	Presente in videoconferenza

3

2

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Scarangella Luca.

Trentin Paolo nella sua qualità di Vicesindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che la struttura organizzativa dell'Ente è articolata in "Aree, Servizi e Uffici";
- il modello organizzativo del Comune di Rossano Veneto, prevede le seguenti aree:
 - Area Affari Generali.
 - Area Finanziaria.
 - Area LL.PP./Manutenzioni del Patrimonio/Ecologia.
 - Area Urbanistica - Edilizia Privata – Attività Economiche.
 - Area Vigilanza.

VISTA la deliberazione di G.C. n. 79 in data 04.06.2019 di istituzione dell'area delle posizioni organizzative in conformità alla previsione contenuta nell'art. 14 del CCNL del 31 marzo 1999, e ribadita nell'art. 16 del CCNL del 16/11/2022;

RICHIAMATI gli articoli del CCNL del 16/11/2022 e precisamente:

L' art. 16 rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione"

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.(...)"

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum."

L' art.18 rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ" che prevede:

"1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL."

L'art. 19 rubricato "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" che dispone: *" 1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL."*

Dato atto che ai sensi dell'**art 17** rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" del CCNL del 16/11/2022, ha apportato delle modifiche all'art. 15 comma 2 del CCNL del 21.05.2018, lo stesso testualmente recita:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento

assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

ATTESO che la graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 79 del 30.06.2025 di approvazione dei nuovi criteri generali per la pesatura degli incarichi di elevata qualificazione e la valutazione della prestazione (art. 16, c. 1, del CCNL del 16 novembre 2022) nonché il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

PRECISATO che, a norma dell'art. 11 rubricato "Valore delle posizioni organizzative", l'organo competente alla pesatura e graduazione dello P.O. è il N.I.V. con il Sindaco, in collaborazione con il Segretario Comunale. Il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, con proprio provvedimento ricognitivo, sulla scorta dei dati riportati nella scheda di pesatura, quantifica l'importo della retribuzione di posizione spettante alle singole posizioni organizzative, secondo le fasce di pesatura approvate dall'Ente;

ATTESO CHE a seguito dell'approvazione dei nuovi criteri l'Area Finanziaria ha trasmesso al N.I.V. di questo Ente gli atti organizzativi di Macrostruttura, il numero di dipendenti in servizio presso ciascuna area e i dati P.E.G., affinché esso provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente in sinergia con il Sindaco per la parte di rilevanza strategica, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

VISTO il verbale n.3./2025 in data 18.05.2025, redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto: Invio proposta di "Pesatura titolari incarichi di Elevata Qualificazione";

ATTESO CHE il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo, secondo le seguenti fasce:

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 60 punti	€ 5.000,00
Tra 61 e 70 punti	da € 5.001,00 a € 10.000,00
da 71 a 85 punti	da € 10.001,00 a € 13.000,00
Da 86 a 100 punti	da € 13.001,00 a € 18.000,00

RILEVATO CHE, in base ai criteri stabiliti con la su richiamata deliberazione di G.C. n. 79/2025 sono stati attribuiti i seguenti punteggi di pesatura:

- Area Finanziaria Punti n. 82 indennità di posizione attribuita 12.000,00
- Area Vigilanza Punti n. 64 indennità di posizione attribuita 10.000,00
- Area Affari Generali Punti n. 63 indennità di posizione attribuita 10.000,00

- Area LLPP Manutenzioni Punti n. 89 indennità di posizione attribuita 18.000,00
- Area Urbanistica Punti n. 70 indennità di posizione attribuita 10.000,00

Dato atto che la pesatura degli incaricati di elevata qualificazione, come meglio sopra descritta, decorrerà dal 01.09.2025;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Acquisiti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del medesimo Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1) **di richiamare** i vigenti "criteri generali di conferimento e revoca incarichi elevate qualificazioni e criteri di graduazione delle Elevate qualificazioni, di cui alla deliberazione di G.C. n. 79 del 30.06.2025;

2) **di dare atto**, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia che, in conseguenza della predetta pesatura, le posizioni organizzative, per l'esercizio 2025 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

* Area Finanziaria	Punti n. 82	indennità di posizione attribuita 12.000,00
* Area Vigilanza	Punti n. 64	indennità di posizione attribuita 10.000,00
* Area Affari Generali	Punti n. 63	indennità di posizione attribuita 10.000,00
* Area LLPP Manutenzioni	Punti n. 89	indennità di posizione attribuita 18.000,00
* Area Urbanistica	Punti n. 70	indennità di posizione attribuita 10.000,00

3) **di attribuire** con decorrenza 01.09.2025 e fino a nuova pesatura, ai Responsabili di Settore individuati nei rispettivi decreti del Sindaco, la retribuzione di posizione come sopra evidenziata.

4) **di trasmettere** copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, demandando al Responsabile dell'Area Finanziaria i successivi adempimenti di competenza;

5) **di trasmettere** copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti;

6) **di pubblicare** lo stesso ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nella sezione: "Amministrazione Trasparente/Provvedimenti – Provvedimenti di organi di indirizzo Politico;

7) **di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti di adeguamento retributivo.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Vicesindaco
F.to Trentin Paolo

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
F.to Scarangella Luca

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE
ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-08-25

Il Responsabile del servizio
F.to Pasin Cinzia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-08-25

Il Responsabile del servizio
F.to Rocchi Cristian

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 106 del 20-08-2025

**Oggetto: ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE
ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 968.

COMUNE DI ROSSANO VENETO
li 26-08-2025

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 106 del 20-08-2025

**Oggetto: ATTO RICOGNITIVO PESATURA E GRADUAZIONE DELLE
ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa