



COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)

Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935

Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net

P. IVA 00261630248

Data, 30.12.2022

Relazione illustrativa

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018.
- in data 16.11.2022 è stato stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- in data 06 dicembre 2019 è stata sottoscritto il nuovo CCDI "parte giuridica" triennio 2019/2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;
- in data 30 dicembre 2019 è stato sottoscritto il nuovo CCDI "parte economica" per l'anno 2019 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;
- in data 20.12.2022 è stato sottoscritto l'"ipotesi di accordo economico annuale 2022" ad integrazione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) triennio 2019-2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;

Richiamati:

- L'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie oggetto di contrattazione integrativa.
- L'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, c. 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato c. 4, possono essere negoziati con cadenza annuale".
- L'art. 8, comma 6, del CCNL, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001.
- Gli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. di disciplina del Fondo risorse decentrate: costituzione e utilizzo.
- L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. 150 del 2009) il quale dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sixies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale - sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visti:

- gli atti di programmazione ed in particolare il “Documento Unico di Programmazione – DUP 2022/2024”, nonché il bilancio di previsione 2022/2024 approvati con delibera di C.C. n. 2 e n. 3 del 09 febbraio 2022, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l’Amministrazione Comunale intende perseguire nell’arco del triennio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 18.02.2022, dichiarata immediatamente esecutiva di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024 e successive modificazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 4.06.2019 di istituzione delle Aree delle Posizioni Organizzative – Art. 13 del CCNL 21/05/2018;
- il decreto del Sindaco n. 7 del 07.07.2022 con il quale è stato riconfermato per il triennio 2022/2025 il componente unico del Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Giacometti Andrea;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 18.06.2020 che approva la nuova “Disciplina del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente” così come aggiornato con deliberazione n. 124 del 14.12.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.02.2022 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza triennio 2022-2024
- la deliberazione G.C. n. 35 del 02/04/2020 veniva approvato il piano triennale delle azioni positive 2020-2022 aggiornato con delibera di G.C. 99 del 12.08.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 21.10.2022 di approvazione del Piano Performance 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 152 in data 06.12.2022 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;
- la determinazione del Responsabile dell’Area Contabile Rep. N. 272 del 26.05.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del “fondo risorse decentrate stabili” per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022;
- la delibera di Giunta Comunale n. 158 del 19.12.2022 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2022;
- l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2022.

Si rende di seguito la Relazione illustrativa all’accordo collettivo decentrato anno 2022 "Destinazione risorse decentrate per l’anno 2022" finalizzata, in base alla vigente normativa a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti di controllo;
- fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell’Amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 20.12.2022 Contratto: 30.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Annuale 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte) <ul style="list-style-type: none">- Presidente: Segretario Comunale dott. Graziani Renato- Componenti: Rag. Luisa Lorena Pertile - Responsabile Area Contabile.

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL,UIL – FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie(elenco sigle): FP CGIL,CISL FP, CSA.</p> <p>Firmatari delle preintesa: Presidente - Responsabile Area Contabile -RSU aziendali - OO.SS Territoriali: FP CGIL, CISL, CSA.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI' in data 27.12.2022</p> <hr/> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Ambito di applicazione e durata.
- Articolo 2 Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con:
- determinazione del Responsabile Area Finanziaria N. 272 del 26.05.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili anno 2022;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 19.12.2022 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2022;
- Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Disposizioni finali.

La Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Rossano Veneto per l'annualità economica 2022 è stata sottoscritta definitivamente dalla delegazione trattante in data 20.12.2022.

Con il CCDI in argomento le parti prendono atto che, le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 67 c. 1 e 2, del C.C.N.L. 21.05.2018 e le risorse variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 67, c. 3 del medesimo contratto, sono quantificate rispettivamente in **€ 78.971,81** e in **€ 47.881,68** per complessivi **€ 126.853,49**.

Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.05.2018, determinate in **€ 78.971,81**, sono destinate al finanziamento delle:

- Progressioni economiche per € 43.935,40;
- Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004, per € 14.186,08.

Accantonati i suddetti importi, le somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", sono le seguenti:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€	6.423,32
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€	<u>47.881,68</u>
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2022:	€	54.305,00

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

RISORSE STABILI	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% ms. 2001	69.983,38 €
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.745,60 €
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.887,07 €
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	2.355,76 €
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00 €
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00 €
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
TOTALE PARTE STABILE	78.971,81 €
<i>Di cui soggetti a limite 2016</i>	<i>72.339,14 €</i>
<i>Di cui non soggetti a limite 2016</i>	<i>6.632,67 €</i>
RISORSE VARIABILI	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00 €
Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00 €
Altri incentivi da disposizioni di legge tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00 €
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	114,86 €
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00 €
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00 €
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	6.185,00 €
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	5.000,00 €
Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	11.299,86 €
Economie Fondo anno precedente, proveniente da parte stabile	2.621,74 €
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risultano ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00 €
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00 €
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	100,00 €
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00 €
Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00 €
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	30.000,00 €
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	3.860,08 €
Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00 €
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	36.581,82 €
TOTALE PARTE VARIABILE	47.881,68 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE	126.853,49 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	126.853,49 €
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	83.639,00 €
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	43.214,49 €

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto	14.186,08
Progressioni economiche storiche	43.935,40
Nuove Progressioni economiche	6.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)	500,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)	924,01
Indennità "Condizioni di lavoro"	5.467,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.536,00
Trattamenti accessori fissati per legge	30.100,00
Incentivo <i>performance</i> collettiva	17.000,00
Incentivo <i>performance</i> individuale	7.205,00
Welfare integrativo	0,00
TOTALE	126.853,49

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal sistema di valutazione e misurazione delle performance. A norma dell'art. 68, c. 3, la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e) ed f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g), di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30%. Nel contratto 2019/2021 è stata introdotta la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 2018. Tale maggiorazione viene attribuita al 10% del personale a tempo indeterminato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede per il 2022 la destinazione di € 6.000,00 .- per nuove progressioni orizzontali a decorrere dal 01.01.2022 da riconoscere sulla base dei criteri previsti dall'art. 25 del CCDI – parte normativa, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 06.12.2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, con particolare riferimento a:

- Obiettivo: Attivazione e operabilità PagoPA;
- Obiettivo: Avviso di pagamento in formato digitale per i possessori di indirizzo Pec/mail (Tari Imu Canone Unico);
- Obiettivo: Miglioramento e potenziamento del servizio di pattugliamento territorio e di controllo della velocità – Mantenimento servizi d'Istituto;
- Obiettivo: implementazione dati mancanti in amministrazione trasparente sezione

provvedimenti organi di indirizzo politico – delibere di Giunta e Consiglio Comunale anno 2019 – dovuti alla nuova piattaforma;

- Obiettivo: Piano degli interventi e predisposizione variante N. 11;
- Obiettivo: Restauro Palazzo Sebellin anno 2019 – 2023;
- Obiettivo: Fondo nuove povertà;
- Obiettivo: Digitalizzazione delle schede anagrafiche individuali relative al periodo dal 1956 al 2012 e creazione di un elenco alfabetico per garantirne una veloce possibilità di consultazione.

per un totale complessivo di € 17.000,00, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

Rossano Veneto, 30.12.2022

Il Responsabile Area Finanziaria
Pertile rag. Luisa Lorena(*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.