



COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)

Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935

Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net

P. IVA 00261630248

Data, 29.12.2023

Relazione illustrativa

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato stipulato il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018.
- in data 16.11.2022 è stato stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- in data 06 dicembre 2019 è stata sottoscritto il CCDI "parte giuridica" triennio 2019/2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;
- in data 27.12.2023 è stato sottoscritto l'"ipotesi di accordo economico annuale 2023" ad integrazione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) triennio 2019-2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;

Richiamati:

- L'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 16.11.2022, il quale individua le materie oggetto di contrattazione integrativa.
- L'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, c. 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato c. 4, possono essere negoziati con cadenza annuale".
- L'art. 8, comma 7, del CCNL, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001.
- Gli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. di disciplina del Fondo risorse decentrate: costituzione e utilizzo.
- L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. 150 del 2009) il quale dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale - sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visti:

- gli atti di programmazione ed in particolare il “Documento Unico di Programmazione – DUP 2023/2025”, nonché il bilancio di previsione 2023/2025 approvati con delibera di C.C. n. 8 e n. 9 del 09.03.2023, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l’Amministrazione Comunale intende perseguire nell’arco del triennio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 16.03.2023, dichiarata immediatamente esecutiva di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2023-2025 e successive modificazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 4.06.2019 di istituzione delle Aree delle Posizioni Organizzative – Art. 13 del CCNL 21/05/2018;
- il decreto del Sindaco n. 7 del 07.07.2022 con il quale è stato riconfermato per il triennio 2022/2025 il componente unico del Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Giacometti Andrea;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 18.06.2020 che approva la nuova “Disciplina del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente” così come aggiornato con deliberazione n. 124-125 del 14.12.202 e G.C. 26 del 25.02.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 05.04.2023 di approvazione di adozione del PIAO 2023-2025;
- la deliberazione di G.C. n. 152 in data 06.12.2022 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;
- la determinazione del Responsabile dell’Area Contabile Rep. N. 771 del 19.12.2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del “fondo risorse decentrate stabili” per la contrattazione decentrata integrativa anno 2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 129 del 16.12.2023 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2023;
- l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2023.

Si rende di seguito la Relazione illustrativa all’accordo collettivo decentrato anno 2023 "Destinazione risorse decentrate per l’anno 2023" finalizzata, in base alla vigente normativa a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti di controllo;
- fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell’Amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 27.12.2023 Contratto: 29.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Annuale 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Segretario Comunale dott. Orso Paolo - Componenti: Rag. Luisa Lorena Pertile - Responsabile Area Contabile. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL,UIL – FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie(elenco sigle): FP CGIL,CISL FP, CSA.</p>

		Firmatari delle preintesa: Presidente - Responsabile Area Contabile -RSU aziendali - OO.SS Territoriali: FP CGIL, CISL, CSA.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28.12.2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO 2023-2025 ai sensi della Legge 113/6.8.2021 GC 48 del 5.4.2023
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025 – GC 48 del 5.4.2023
		E' stata approvata la Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2022 - GC 114 del 13.11.2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Ambito di applicazione e durata.
- Articolo 2 Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con:
- determinazione del Responsabile Area Finanziaria N. 272 del 26.05.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili anno 2022;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 19.12.2022 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2022;
- Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Disposizioni finali.

La Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Rossano Veneto per l'annualità economica 2023 è stata sottoscritta definitivamente dalla delegazione trattante in data 27.12.2023.

Con il CCDI in argomento le parti prendono atto che, le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 79 c. 1 e 1 bis, del C.C.N.L. 16.11.2022 e le risorse variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 79, c. 2 e 3 del medesimo contratto, sono quantificate rispettivamente in **€ 87.325,26** e in **51.514,13** per complessivi **€ 138.840,09**.

Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79, commi 1 e 1 bis del CCNL del 16.11.2022, determinate in **€ 87.325,26**, sono destinate al finanziamento delle:

- Progressioni economiche per € 54.032,00;
- Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004, per € 13.330,00.

Accantonati i suddetti importi, le somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 80 c.2 del CCNL 16.11.2022, suddivise in "stabili" e "variabili", sono le seguenti:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 79, c.1-1 bis CCNL 16.11.2022:	€	19.963,96
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 79, c. 2 3 CCNL 16.11.2022:	€	<u>51.514,13</u>
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2023:	€	71.478,09

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2016/2018	
FONDO STABILE	2023
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	69.983,38
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.096,11
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA (AI SENSI ART. 23 d.Lgs. 75/2017 - non superamento limite di spesa anno 2016)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.096,11
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005, N. 1 CCNL 2008-2009	1.748,37
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - CCNL 21.5.2018	2.138,70
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.378,84
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (€ 3.619,80 annuo, anno 2023 dal 1 aprile 9/12)	2.784,46
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.246,47
TOTALE RISORSE STABILI	87.325,96
FONDO VARIABILE	2023
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	616,96
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	6.185,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	2.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE - ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.801,96
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67, COMMA 3, lett. B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D. LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2018 LL.PP.+GARE)	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.841,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	2.787,74
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	916,91
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.901,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	2.265,52
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	42.712,17

TOTALE RISORSE VARIABILI	51.514,13
---------------------------------	------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	138.840,09
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	81.881,45
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	56.958,64

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto	13.330,00
Progressioni economiche storiche	54.032,00
Nuove Progressioni economiche	0
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)	0
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)	924,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	4.767,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.136,00
Trattamenti accessori fissati per legge	31.841,00
Incentivo <i>performance</i> organizzativa	8.185,00
Incentivo <i>performance</i> individuale	24.625,09
Welfare integrativo	0,00
TOTALE	138.840,09

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal sistema di valutazione e misurazione delle performance. A norma dell'art. 80, c. 3, la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e) ed f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 CCNL 2018, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30%. Con il CCNL 16.11.2022 all'Art. 81 è prevista la maggiorazione del premio individuale attribuita al 10% del personale a tempo indeterminato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nell'anno 2023 non vengono destinate risorse a nuove progressioni orizzontali, in attesa del nuovo CCDI alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2019-2021.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto è stato previsto lo stanziamento di somme, pari ad € 8.185,00 quale performance organizzativa, dedicato al raggiungimento degli obiettivi trasversali previsti nel Piano della Performance anno 2023 approvato con deliberazione di GC 48 del 5.4.2023. La performance organizzativa, limitatamente all'anno 2023, sarà erogata ai dipendenti, in maniera forfettaria a "testa".

Rimane confermata la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e della differenziazione del premio individuale per l'anno 2023 della somma complessiva di € 24.625,09, come stabilita dal CCDI 2020-2021 sottoscritto il 06.12.2019;

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

Rossano Veneto, 29.12.2023

Il Responsabile Area Finanziaria
Pertile rag. Luisa Lorena(*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.