



COMUNE DI ROSSANO VENETO
PROVINCIA DI VICENZA
Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)
Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935
Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net
P. IVA 00261630248

Rossano Veneto, 31.12.2024

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024
ad integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
(CCDI) triennio 2023-2025

L'anno 2024, il giorno 31 del mese di dicembre alle ore 09:00, presso l'Amministrazione Comunale di Rossano Veneto, sede Municipale in Piazza Marconi n. 4, si è riunita in videoconferenza la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale,

la delegazione di parte pubblica:

Presidente e Componente – Dott. Orso Paolo – Segretario Comunale P [] A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara P [] A []

OO.SS. Territoriale CISL FP – De Pretto Viviana P [] A []

OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Autonomie locali - Bertuzzo Alessandro P [] A []

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Dario P [] A[X]

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria P [] A[X]

R.S.U. Aziendale – Pellizzari Lorena P [] A []

R.S.U. Aziendale – Tessarolo Federica P [] A []

Premesso che:

- in data 19 dicembre 2024 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2023-2025;
- in data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, a norma dell'art. 8, comma 8, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- all'articolo 80, comma 4, il contratto sopracitato dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

Donati
Orso
De Pretto
Bertuzzo
Campagnolo
Moretti
Pellizzari
Tessarolo

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024.

Rilevato che:

- l'Amministrazione provvederà a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- l'Amministrazione ha provveduto a fornire alla delegazione trattante formale indirizzo in ordine alla contrattazione decentrata integrativa anno 2024, art. 79 del CCNL 16.11.2022, con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 27.12.2024;
- in applicazione delle norme del CCNL 16.11.2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nelle tabelle seguenti.

1. Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Rossano Veneto.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024 salvo diversa previsione delle singole risorse.

Il presente CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

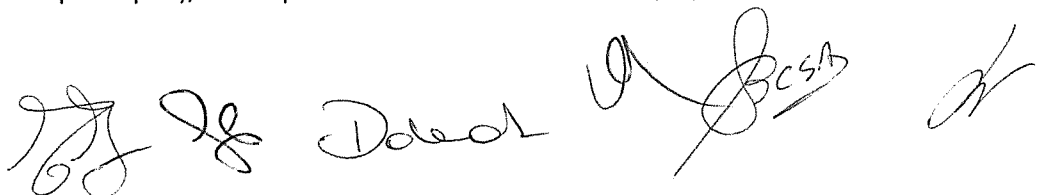
2. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 79 CCNL del 16.11.2022

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

La costituzione del fondo delle risorse stabili, in quanto atto gestionale, verrà adottato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 27.12.2024, le parti confermano per l'anno 2024:

- art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018: importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2023 € 0,00;
- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del monte salari anno 1997 - € 6.185,00;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - € 2.000,00;
- economie anni precedenti - quota una tantum ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 pro capite), di competenza dell'anno 2024 € 2.450,50;



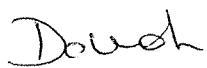
- art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 1.639,64 importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento del fondo (€ 916,91) e del budget delle P.O. (€ 723,23), fino allo 0,22% monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario € 213,49 di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);
- incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023 € 30.000,00;
- incentivi antievasione art. 52 D.Lgs. n. 446/1997 € 5.000,00;
- compensi per le rilevazioni ISTAT - ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018 € 1.841,00;

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (delibera di Giunta Comunale n. 167 del 27.12.2024), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, risulta così costituito:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	69.983,38
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.608,63
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.608,63
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA 14 CCNL 2002-2005, N. 1 CCNL 2008-2009	1.748,37
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.138,70
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.378,84
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	3.619,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	15.081,81

TOTALE RISORSE STABILI	88.673,82
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	6.185,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	2.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.185,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.841,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	213,49
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	916,91
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	








ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	37.971,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	46.156,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	134.830,22
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	81.777,01
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	53.053,21
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
TOTALE DECURTAZIONI	
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	134.830,22
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	134.830,22

3. Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 80 CCNL del 16.11.2022

Per l'anno 2024 si prende atto dell'importo complessivo di € 134.830,22 - importo totale del Fondo (costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016).

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL del 16.11.2022, determinate in € 88.673,82, sono destinate al finanziamento delle:

1. Progressioni economiche per € 50.067,17
2. Indennità di comparto, quota a carico fondo, per € 13.017,29

Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	13.017,29
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	50.067,17
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	63.084,46

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 80 comma 2 del CCNL 16.11.2022, suddivise in "stabili" e "variabili",

per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 79, c.1-1 bis CCNL 16.11.2022:	€ 18.762,36
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 79, c. 2 CCNL 16.11.2022:	€ 46.156,40
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2024:	€ 64.918,76

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2023/2025 sottoscritto in data 19.12.2024, per quanto riguarda la performance individuale, mentre limitatamente all'anno 2024 per quanto riguarda la distribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa si provvederà a suddividere le somme, individuate nel presente CCDI economico, secondo il sistema di misurazione delle performance.

Sulla base di detti importi, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2024, pari a € 69.918,77 vengono ripartite, ai sensi dell'art 80, comma 1, nei seguenti "istituti" contrattuali.

Individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21.05.2018

Dal 19.12.2024, data di sottoscrizione del CCDI 2023-2025, si recepiscono i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 80, 84 e 100 del CCNL del 16.11.2022, e per come stabiliti dal del CCDI 2023-2025.

Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO A RISCHIO	3.955,00
Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2012 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, DISAGIO	812,00
Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, MANEGGIO VALORI	0,00
Art. 30 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI TURNO	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022 INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER UFFICIALE STATO CIV. - ELETTORALE - RESPONSABILE TRIBUTI - ARCHIVISTI INFORMATICI - ADDETTI SERV. PROT. CIVILE	924,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI FUNZIONE	
Art. 100 CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	1.136,00
Art. 14 CCNL 16.11.2022 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	
(FINANZIATE CON FONDO RISORSE STABILI)	6.827,00
QUOTA RISORSE STABILI DA DESTINARE	18.762,36
TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	46.156,40

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 79, CCNL del 16.11.2022

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge (ex art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21.05.2018) sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

- Incentivi per funzioni tecniche (con riferimento alle opere aggiudicate ante 01.07.2023) – art. 113 D.Lgs. 50/2016 – “Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 110 del 09.10.2018. Risorse presunte in € 30.000,00;
- Incentivi antievasione – art. 1, comma 1091, Legge 145 del 30/12/2018 – Regolamento da approvare con delibera di Giunta Comunale nella stessa giornata di approvazione del presente accordo a seguito di confronto con le rappresentanze sindacali. Risorse presunte in € 5.000,00;
- Compensi rilevazione Istat - pari a presunte € 1.841,00.

Ripartizione Performance ai sensi dell'art. 80 CCNL del 16.11.2022

Si conferma per l'anno 2024 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2024; per quanto riguarda la performance organizzativa, limitatamente all'anno 2024, si provvederà a suddividere la somma pari ad € 19.654,43, individuate nel presente CCDI economico, secondo il sistema di misurazione delle performance.

Come previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL del 16.11.2022 alla performance individuale è destinato l'importo di € 8.423,33 che supera la percentuale minima pari al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

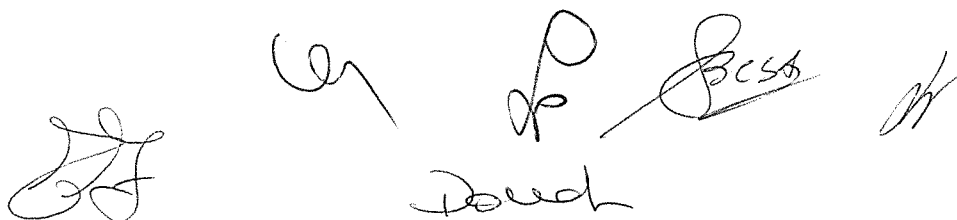
4. Disposizioni finali

A far data dal 25.06.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

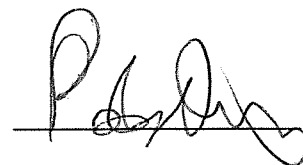
LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione, di sottoscrivere l'accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 16.11.2022, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI normativo) vigente per il triennio 2023 – 2025.



Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente e Componente– Dott. Orso Paolo – Segretario Comunale



Per la delegazione sindacale:

Per la R.S.U. aziendale

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Dario

Assente

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria

Assente

R.S.U. Aziendale – Pellizzari Lorena

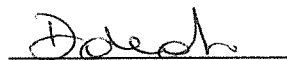


R.S.U. Aziendale – Tessarolo Federica

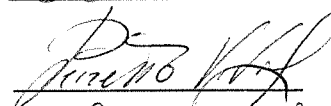


Per le OO.SS. territoriali

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Donati Lara



OO.SS. Territoriale CISL FP – De Pretto Viviana



OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Auton. Locali – Bertuzzo Alessandro

