



## COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)

Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935

Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net

P. IVA 00261630248

Data, 30.12.2024

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 24.12.2024 e con l'ipotesi di contratto firmata in data odierna tra le parti, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	88.673,82
Risorse variabili	46.156,40
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>134.830,22</b>

### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 79 C.1 CCNL 16.11.2022) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	69.983,38
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.745,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.887,07
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.608,63
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
INCREMENTO ART. 79 COMMA1 LETTERA B) -84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 79 COMMA1 LETTERA D)	2.378,84
INCREMENTO ART. 79 COMMA1 BIS – DIFFERENZIALI D3 E B3	3.619,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>88.673,82</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 79 C.2 LETTERA B CCNL 16.11.2022)	6.185,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017) - (ART. 63, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 79, COMMA 2 C)	2.000,00
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>8.185,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	5.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE (Compensi Commissione Collaudo)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI ISTAT	1.841,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 79 C.2 LETT. D CCNL 16.11.2022)	213,49
0,22 % MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO (ART. 79 C.3-5 LETT. D CCNL 16.11.2022)	916,91
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – QUOTA RELATIVA ANNI 2021 E 2022 INCREMENTATO ART. 79 C.1 E 5 CCNL 2019-2021 – 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -ART 80 COMMA 1 -SOLO PROVENIENTE DA PARTE STABILE	0,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>37.971,40</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>46.156,40</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	88.673,82
Risorse variabili	46.156,40
<b>Totale</b>	<b>134.830,22</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.084,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.017,29
Progressioni orizzontali	50.067,17
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>63.084,46</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 69.904,76, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuove progressioni economiche	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)	4.767,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	924,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.136,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Compensi <i>istat</i>	1.841,00
Compensi sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza	
Compensi progettazione e incentivi gare	30.000,00
Compensi recupero IMU – TARI	5.000,00
Performance individuale e organizzativa	28.077,76
<b>Totale</b>	<b>71.745,76</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.084,46
Somme regolate dal contratto	71.745,76
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>134.830,22</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 88.673,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni lavoro, indennità servizio esterno) ammontano a € 69.911,46-, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/NIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nell'anno 2024 non vengono destinate risorse a nuove progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	87.325,96	88.673,82	1.347,86
Risorse variabili	46.460,87	46.156,40	-304,47
Residui anni precedenti	5.053,26	0,00	-5.053,26
<b>Totale</b>	<b>138.840,09</b>	<b>134.830,22</b>	<b>4.009,87</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sugli appositi capitoli di spesa del Bilancio dell'Ente e per i relativi stanziamenti, con la corretta imputazione dei valori di competenza.

Non ci sono oneri indiretti senza la copertura finanziaria di bilancio.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono tutte imputate nei capitoli di spesa relativi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

Totale fondo risorse decentrate:	€ 134.830,22
Totale fondo posizioni organizzative:	€ 44.473,23
Totale retribuzione di risultato Segretario Comunale:	€ 0,00
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 10.561,87
<b>Totale complessivo:</b>	<b>€ 189.865,32</b>

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

La costruzione del fondo 2024 è in linea con quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in base al quale a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

Limite di spesa anno 2016 € 151.019,80

Totale trattamento accessorio (voci soggette al limite) € 131.089,01

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 24.12.2024 sarà impegnato ai capitoli relativi al trattamento accessorio del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024 e al capitolo Fondo pluriennale vincolato per le voci esigibili nell'anno 2025 (produttività + indennità di risultato).

Rossano Veneto, lì 30.12.2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
dott. Paolo Orso(\*)

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.