



COMUNE DI ROSSANO VENETO  
PROVINCIA DI VICENZA  
Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)  
Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935  
Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net  
P. IVA 00261630248

Rossano Veneto, 27/12/2021

**ACCORDO CONCERNENTE LA PIATTAFORMA PER L'ADOZIONE DEL  
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle  
risorse decentrate per l'anno 2021**

Premesso che in data 10.12.2021 è stato sottoscritto l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 129 in data 23/12/2021 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 11,00, presso l'Amministrazione Comunale di Rossano Veneto, sede Municipale in Piazza Marconi n. 4, si è riunita in videoconferenza la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale,

**la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Graziani Renato – Segretario comunale P  A [ ]

**la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara P  A [ ]

OO.SS. Territoriale CISL FP - Alberton Margherita P  A [ ]

OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara P  A [ ]

OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Autonomie locali - Bertuzzo Alessandro P  A [ ]

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Loris P  A [ ]

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria P  A [ ]

R.S.U. Aziendale – Parolin Patrizia P  A [ ]

e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021**, definendo quanto segue:

**1. Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Rossano Veneto.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 salvo diversa previsione delle

singole risorse.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## 2. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21.05.2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

La costituzione del fondo delle risorse stabili, in quanto atto gestionale, è stato adottato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 352 del 20.07.2021.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 9.9.2021, le parti confermano per l'anno 2021:

- l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL del 21.05.2018, (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. H) per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 6.185,00;
- l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), CCNL del 21.05.2018 (ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1°, lettera c) per l'importo di € 4.453,00, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance;
- la previsione di € 39.690,00 per la corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 d. Lgs. n. 50/2016, sulla base e nei limiti dell'apposito regolamento;
- la previsione di € 1.058,40 per la corresponsione dei compensi/gettoni presenza commissione collaudi impianti carburanti (Legge Regionale n. 23/2003) – ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera a);
- la previsione di € 3.969,00 per la corresponsione dei compensi per le rilevazione istat - ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c);
- la destinazione di € 3.000,00 per nuove progressioni orizzontali a decorrere dal 1.1.2021 da riconoscere sulla base dei criteri previsti dall'art. 25 del CCDI – parte normativa, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 06.12.2019;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. e) e dell'art. 68 comma 1, confluiscono nel Fondo dell'anno 2021:

- € 8.428,34 quali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario relativo alle annualità 2019 (€ 4.164,04) e 2020 (€ 4.264,30);
- € 2.776,20 quali economie fondo anni precedenti di cui all'art. 68 comma 1 – proveniente da parte stabile (anno 2019 € 620,69, anno 2020 € 2.155,51);

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n. 352 del 20.07.2021 e delibera di G.C. n. 80 del 09.09.2021), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:



### 3. Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21.05.2018

Per l'anno 2021 si prende atto dell'importo complessivo di € 145.072,33 - importo totale del Fondo (costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016).

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.05.2018, determinate in € 78.512,39, sono destinate al finanziamento delle:

1. Progressioni economiche per € 49.547,48;
2. Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004, per € 14.382,00;

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	78.512,39
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	14.382,00
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	49.547,48
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	63.929,48
DIFFERENZA DA CONTRATTARE	14.582,91

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

#### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€	14.582,91
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€	66.559,94
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021:</b>	<b>€</b>	<b>81.142,85</b>

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021 sottoscritto in data 06.12.2019.

Sulla base di detti importi, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2021, pari a € 81.142,85 vengono ripartite, ai sensi dell'art 68 comma 1, nei seguenti "istituti" contrattuali, come dal prospetto allegato "Sub A".

#### Individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21.05.2018

Dal 07.12.2019, data di sottoscrizione del CCDI 2020-2021, si recepiscono i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 23, 24, 70-bis, 70-quinquies, 56-quinquies, e 56-sexies del CCNL del 21.05.2018, come stabiliti dall'art. 15, 16, 17, 18, 22 e 23 del CCDI 2020-2021.

*[Handwritten signatures and initials]*

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO RISCHIO	3.780,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, DISAGIO	924
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, MANEGGIO VALORI	875,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 INDENNITA' DI TURNO	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE E UFFICIALE ELETTORALE, RESPONSABILE DEI TRIBUTI, ARCHIVISTI INFORMATICI, ADDETTI SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	924,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies INDENNITA' DI FUNZIONE	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018 INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	1.239,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	3.000,00
(FINANZIATE CON FONDO RISORSE STABILI)	12.742,00
<b>QUOTA RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>1.840,91</b>

**Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. C) CCNL del 21.05.2018**

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21.05.2018 sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

- Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. 50/2016 – “Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 110 del 09.10.2018. Risorse presunte in € 39.690,00;
- Compensi rilevazione Istat - pari ad € 3.969,00;

**Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. A) CCNL del 21.05.2018**

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. A), CCNL del 21.05.2018 sono disciplinate da apposite disposizioni normative e più precisamente:

- Attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazioni e nuove convenzioni) € 1.058,40 relative alla corresponsione di compensi/gettoni presenza commissione collaudi impianti carburanti (legge Regionale n. 23/2003);

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale, e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI 2020-2021 sottoscritto il 06.12.2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 alla performance individuale è destinato l'importo di € 7.000,00 pari al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL del 21.05.2018 alla performance organizzativa è destinato l'importo di € 16.683,45 per i seguenti obiettivi specifici previsti nel Piano della Performance, approvati con deliberazioni di G.C. n. 60 del 09.07.2021 e n. 102 del 10.11.2021;

- Obiettivo: Revisione strumenti regolamentari e disciplina organizzazione Uffici e Servizi
- Obiettivo: Digitalizzazione delle schede anagrafiche individuali relative al periodo dal 1956 al 2012 e creazione di un elenco alfabetico per garantire una veloce possibilità di

5

consultazione delle stesse

- Obiettivo: Fondo per le nuove povertà
- Obiettivo: predisposizione variante numero 10
- Obiettivo: Riqualficazione Piazza Duomo anno 2020-2023
- Obiettivo: Miglioramento e implementazione del servizio pattugliamento territorio, di verifiche anagrafiche di cittadini irregolari e di videosorveglianza comunale
- Obiettivo: Sistemazione banca dati Inps Dipendenti – Passweb
- Obiettivo: Gestione diretta del nuovo canone patrimoniale

I progetti verranno liquidati dal responsabile del servizio, previa verifica dei risultati conseguito ed a seguito di certificazione da parte del NiV, sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi concordati e prefissati e in base ai criteri vigenti del Sistema di misurazione e valutazione permanente dei dipendenti del Comune di Rossano Veneto.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2022, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.

#### **Attribuzione delle progressioni economiche anno 2021**

Per l'anno 2021, nel limite dell'importo destinato di € 3.000,00, vengono assegnate N. 4 progressioni economiche orizzontali destinate in particolare alle seguenti categorie:

- n. 1 progressione personale categoria B
- n. 2 progressioni personale categoria C
- n. 1 progressione personale categoria D

#### **4. Modifica art. 24 "Retribuzione di risultato delle P.O." e art. 25 "Progressione economica all'interno della categoria" del contratto C.C.D.I. triennio 2019/2021 - parte normativa - sottoscritto in data 06.12.2019**

Al fine di allineare il contratto decentrato integrativo del Comune di Rossano Veneto, al nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale" e ai nuovi "Criteri Generali conferimento e revoca incarichi posizioni organizzative e criteri di graduazione delle P.O." previsti dall'anno 2021, la nuova formulazione degli art. 24 e 25 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Rossano Veneto – CCDI per il triennio 2019-2021" parte normativa, sottoscritto in data 06.12.2019, è la seguente:

#### **CRITERI GENERALI DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

##### **Art. 24**

##### **Retribuzione di risultato delle P.O.**

Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL e la retribuzione di risultato delle P.O., le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del

medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, risultano essere i seguenti:

- a) gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- b) i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge 114/2014;
- c) i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9 maggio 2006;
- d) i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del d.l. gs. 446/1997;
- e) i compensi incentivanti relativi alle entrate (IMU e TARI), di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018;
- f) all'articolo 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018
- g) i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del d.l. 437/1996, convertito nella legge 556/1996, spese del giudizio.

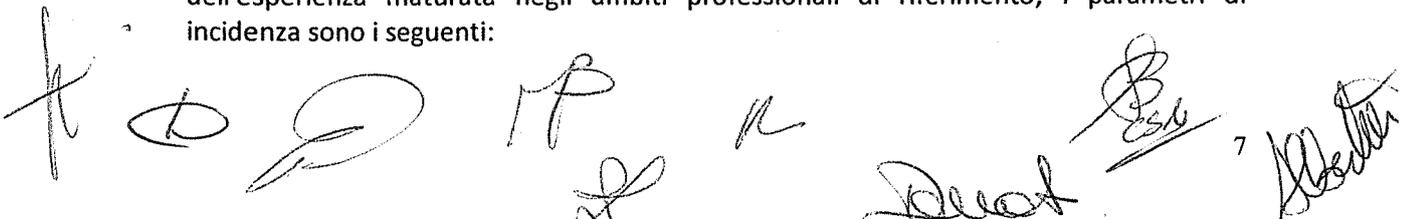
I relativi incentivi, secondo i criteri e le modalità stabilite in sede regolamentare, vengono erogati in aggiunta alla retribuzione di risultato, nell'importo pari al 100% di quanto spettante.

#### CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER IL RICONOSCIMENTO DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

##### Art. 25

##### Progressione economica all'interno della categoria

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. In sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è individuato il numero delle progressioni da compiere, la distribuzione in percentuale nelle categorie di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, nonché la quantificazione delle risorse necessarie.
3. Di norma, entro il mese di ottobre, dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti dell'Ente, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
4. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti gli uffici) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
  - a) Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a quarantotto mesi, maturati al 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione.
  - b) Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano subito procedimenti disciplinari durante il biennio precedente alla data di avvio della selezione, fatta eccezione per i procedimenti conclusi con l'archiviazione o richiamo scritto.
  - c) Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno in cui viene attivato questo istituto (o periodo inferiore in assenza di valutazione), tenuto conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento; i parametri di incidenza sono i seguenti:



- **incidenza valutazione performance individuale:** 70%
- **incidenza esperienza maturata:** 30%

- d) Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata dall'ultima posizione economica acquisita.
- e) Qualora il sistema di misurazione e valutazione, nei tre anni precedenti l'anno di attivazione delle P.E.O., sia rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi; se invece risulta modificato si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale, in riferimento al sistema di valutazione in essere.
- f) Il calcolo del punteggio relativo alla "valutazione della performance individuale" si calcola facendo la media delle valutazioni ottenute nel triennio precedente all'anno della selezione ed è attribuito un punteggio, che sarà moltiplicato per il peso ponderale pari a "70", in base alla seguente griglia:

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE				
FASCIA	DA VOTO	A VOTO	Punti	VALORE PONDERALE
A	0	60	0	70%
B	61	70	30	
C	71	80	40	
D	81	85	45	
E	86	90	50	
F	91	95	55	
G	96	100	60	

- g) Per il calcolo del punteggio relativo all'"esperienza maturata" si moltiplica il numero di mesi trascorsi nella singola posizione economica (maturati al 31 dicembre dell'anno precedente alla selezione) ed è attribuito un punteggio, che sarà moltiplicato per il peso ponderale pari a "30", in base alla seguente griglia:

VALUTAZIONE ESPERIENZA MATURATA				
FASCIA	DA MESI	A MESI	Punti	VALORE PONDERALE
A	0	60	5	30%
B	61	72	10	
C	73	84	20	
D	85	96	30	
E	97	108	40	
F	109	120	50	
G	OLTRE	132	60	

5. A parità di punteggio si tiene conto prioritariamente all'esperienza acquisita a seguito della partecipazione a corsi di formazione o seminari e, in via subordinata al titolo di studio in possesso dei dipendenti.
6. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al 1.1. dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto;
7. Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti a mezzo della loro pubblicazione all'Albo dei dipendenti da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di

riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

8. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
9. Il personale in comando o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ecc. ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, come specificato dall'art. 16, comma 9) del CCNL 21.05.2018.

## 5. Disposizioni finali

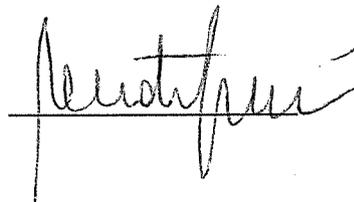
A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO" (CCDI economico) per l'annualità 2021.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Graziani Renato – Segretario Comunale



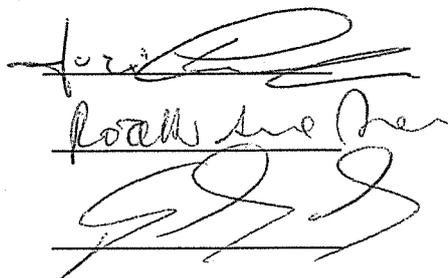
Per la delegazione sindacale:

### Per la R.S.U. aziendale

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Loris

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria

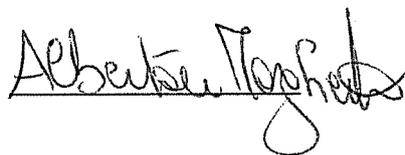
R.S.U. Aziendale – Parolin Patrizia



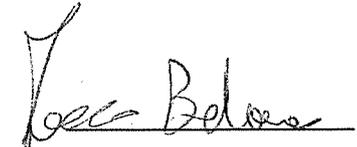
### Per le OO.SS. territoriali

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara

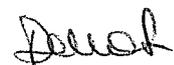
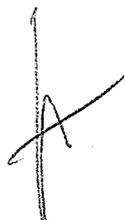
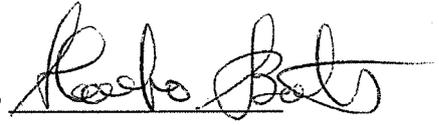
OO.SS. Territoriale CISL FP - Alberton Margherita



OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara



OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Auton. locali - Bertuzzo Alessandro



<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018</b>	
<b>FONDO STABILE</b>	<b>2021</b>
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>69.983,38</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.896,34
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA (AI SENSI ART. 23 d.Lgs. 75/2017 - non superamento limite di spesa anno 2016)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.896,34</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005, N. 1 CCNL 2008-2009	1.748,37
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - CCNL 21.5.2	2.138,70
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>6.632,67</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>78.612,39</b>

<b>FONDO VARIABILE</b>	<b>2020</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DAGIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.185,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	4.453,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA A)	
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE - ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>10.638,00</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68, C.1, SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E 2)	2.776,20
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, C.3, LETTERA E)	8.428,34
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 CO 3 LETT A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RE	1.058,40
RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67, COMMA 3, lett. B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMEN. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D. LGS. 163/2006	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2018 LL.PP.+GAR)	39.690,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	3.969,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>55.921,94</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>66.559,94</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>145.072,33</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>82.517,72</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>62.554,61</b>

**DECURTAZIONI**

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.....	
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>145.072,33</b>
---	-------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 D. LGS. 75/17</b>	
---	--

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>145.072,33</b>
--	-------------------

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>82.517,72</b>
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	52.500,00
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO	0,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	2.120,00
	10.561,87
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>147.699,59</b>

<b>EX TOTALE LIMITE SPESA ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	
LIMITE SPESA ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017	147.699,60
Adeguamento art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	0,00
<b>NUOVO LIMITE SPESA ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>147.699,60</b>
DIFFERENZA	-0,01

<b>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</b>	<b>210.254,20</b>
-----------------------------------	-------------------

*B*

*GD*

*B*

*A*

*M*

*Donat*

*B*  
*CSB*

*Albani*

Destinazione risorse contrattazione integrativa ANNO 2021	
	ANNO 2021
TOTALE RISORSE STABILI	78.512,39
TOTALE RISORSE VARIABILI	66.559,94
FONDO RISORSE DECENTRATE	145.072,33

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	78.512,39
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	14.382,00
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018 FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	49.547,48
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	63.929,48
DIFFERENZA DA CONTRATTARE	14.582,91
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO RISCHIO	3.780,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, DISAGIO	924
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, MANEGGIO VALORI	875,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI TURNO	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER UFFICIALE STATO CIVILE E UFFICIALE ELETTORALE, RESPONSABILE DEI TRIBUTI, ARCHIVISTI INFORMATICI, ADDETTI SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	924,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies INDENNITÀ DI FUNZIONE	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	1.239,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	3.000,00
(FINANZIATE CON FONDO RISORSE STABILI)	12.742,00
QUOTA RISORSE STABILI DA DESTINARE	1.840,91
TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	66.559,94
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
UTILIZZO PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett. a) Ccnl 21.05.2018)	1.058,40
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett. c) Ccnl 21.05.2018)	39.690,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Avvocatura interna (art. 67 comma 3 lett. c) Ccnl 21.05.2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivi recupero evasioni ICI (art.67 comma 3 lett. c) Ccnl 21.05.2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett. c) Ccnl 21.05.2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Censimento Istat (art. 70-ter, comma 3 lett. c) Ccnl 21.05.2018)	3.969,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21/05/2018 COMPENSI MESSI NOTIFICATORI	
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	16.683,45
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	7.000,00
(FINANZIATE CON FONDO RISORSE VARIABILI)	68.400,85
QUOTA RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	-1.840,91
SOMME NON UTILIZZATE	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00

SOMME ANCORA DA CONTRATTARE	
Importi ancora da contrattare RISORSE STABILI	1.840,91
Importi ancora da contrattare RISORSE VARIABILI	-1.840,91
TOTALE Ancora da contrattare	0,00

VERIFICA QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE	
almeno 50% delle risorse variabili (con esclusione lettere c), f) e g) DELL'ART. 67 C. 3) deve finanziare le indennità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f)	
TOTALE RISORSE VARIABILI	66.559,94
VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO (art. 67 c. 3 lett. c, f, g)	43.659,00
BASE DI CALCOLO	22.900,94
CALCOLO DELLA QUOTA PREVALENTE (ALMENTO 50%)	11.450,47
TOTALE DELLE LETTERE a), b), c), d), e), f) art. 68 c. 2	33.425,45

VERIFICA QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE	
almeno 30% delle risorse variabili deve finanziare la performance individuale, con esclusione lettere c), f) e g) art. 67, comma 3	
TOTALE RISORSE VARIABILI	66.559,94
VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO	43.659,00
BASE DI CALCOLO	22.900,94
CALCOLO DELLA QUOTA PREVALENTE (ALMENTO 30%)	6.870,28
SOMMA DESTINATA A PERFORMANCE INDIVIDUALE	7.000,00

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

COMUNE DI ROSSANO VENETO (VI)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
<b>RISORSE STABILI art. 67 comma 2</b>	
Importo unico consolidato 2017	69.983,38
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	2.745,60
DIFFERENZIALE P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	3.887,07
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	1.896,34
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>78.512,39</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3</b>	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	6.185,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	4.453,00
Risparmi fondo anno precedente	2.776,20
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	8.428,34
...	0,00
...	0,00
...	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>21.842,54</b>
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	39.690,00
Compensi Istat	3.969,00
Compensi commissione collaudi carburanti	1.058,40
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>44.717,40</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>145.072,33</b>

UTILIZZO DEL FONDO	
<b>SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali	49.547,48
Indennità di comparto	14.382,00
Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
<b>Totale somme non disponibili</b>	<b>63.929,48</b>
<b>SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)</b>	
Rischio	3.780,00
Disagio	924,00
Maneggio valori	875,00
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	2.924,00
Reperibilità	-
Turno - magg. festive	-
Indennità servizio esterno	1.239,00
Indennità di funzione	-
Nuove Progressioni economiche	3.000,00
Performance collettiva	16.683,45
Performance individuale	7.000,00
<b>USCITE CONTRATTATE</b>	<b>36.425,45</b>
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	
DLGS 50/2016 art. 113 INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	39.690,00
Compensi Istat	3.969,00
Compensi commissione collaudi carburanti	1.058,40
<b>TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>44.717,40</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>145.072,33</b>

*IP*

*sp*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Duch*

*[Handwritten signature]*  
CST

*[Handwritten signature]*  
Alberto