



COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)

Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935

Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net

P. IVA 00261630248

Data, 27.12.2021

Relazione illustrativa

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018.
- in data 06 dicembre 2019 è stata sottoscritto il nuovo CCDI “parte giuridica” triennio 2019/2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;
- in data 30 dicembre 2019 è stato sottoscritto il nuovo CCDI “parte economica” per l’anno 2019 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;
- in data 10.12.2021 è stato sottoscritto l’ipotesi del nuovo CCDI “parte economica” per l’anno 2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto;
- in data 27.12.2021 è stato sottoscritto il nuovo CCDI “parte economica” per l’anno 2021 per il personale non dirigenziale del Comune di Rossano Veneto.

Richiamati:

- L’art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie oggetto di contrattazione integrativa.
- L’art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, il quale dispone che “il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, c. 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato c. 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”.
- L’art. 8, comma 6, del CCNL, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dell’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001.
- Gli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. di disciplina del Fondo risorse decentrate: costituzione e utilizzo.
- L’art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato con l’art. 54 del D. Lgs. 150 del 2009) il quale dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1.

Vista la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell’Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale - sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visti:

- gli atti di programmazione ed in particolare il “Documento Unico di Programmazione – DUP 2021/2023”, nonché il bilancio di previsione 2021/2023 approvati con delibera di C.C. n. 2 e n. 7 del 15.02.2021, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l’Amministrazione Comunale intende perseguire nell’arco del triennio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 01.03.2021, dichiarata immediatamente esecutiva di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2021-2023 e successive modificazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 4.06.2019 di istituzione delle Aree delle Posizioni Organizzative – Art. 13 del CCNL 21/05/2018;
- il decreto del Sindaco n. 15 del 14/08/2019 con il quale è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Giacometti Andrea;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 18.06.2020 che approva la nuova “Disciplina del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.128 del 12.09.2019 di approvazione del Piano della Formazione del Personale dipendente – triennio 2019-2021 (prevenzione della corruzione, trasparenza ed integrità amministrativa, sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 01.03.2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 09.07.2021 di approvazione del Piano Performance 2021/2023;
- la deliberazione di G.C. n. 91 in data 28.08.2018 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale, come integrata con delibera di G.C. n. 6 in data 22.01.2019 prevedendo la partecipazione del Responsabile dell’Area Finanziaria e con delibera di G.C. n. 97 del 07.10.2021 prevedendo che in caso di vacanza della sede di segreteria di Rossano Veneto o di impedimento, per congedo o malattia del Segretario Comunale;
- la determinazione del Responsabile dell’Area Contabile Rep. N. 352 del 20.07.2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del “fondo risorse decentrate stabili” per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 80 del 09.09.2021 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2021;
- l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2021.

Si rende di seguito la Relazione illustrativa all’accordo collettivo decentrato anno 2021 "Destinazione risorse decentrate per l’anno 2021" finalizzata, in base alla vigente normativa a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti di controllo;
- fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell’Amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 10 dicembre 2021 Contratto: 27 dicembre 2021	
Periodo temporale di vigenza	Annuale 2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Segretario Comunale dott. Graziani Renato - Componenti: Rag. Luisa Lorena Pertile - Responsabile Area Contabile. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL,UIL – FPL, CISL FP, CSA Regioni e Autonomie Locali.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie(elenco sigle): FP CGIL,UIL – FPL, CISL FP, CSA.</p> <p>Firmatari delle preintesa: Presidente - Responsabile Area Contabile -RSU aziendali - OO.SS Territoriali: FP CGIL, CSA.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Ambito di applicazione e durata.
- Articolo 2 Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con:
- determinazione del Responsabile Area Finanziaria N. 352 del 20.07.2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili anno 2021;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 09.09.2021 quale atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata anno 2021;
- Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Disposizioni finali.

La Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Rossano Veneto per l'annualità economica 2021 è stata sottoscritta definitivamente dalla delegazione trattante in data 10.12.2021.

Con il CCDI in argomento le parti prendono atto che, le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 67 c. 1 e 2, del C.C.N.L. 21.05.2018 e le risorse variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 67, c. 3 del medesimo contratto, sono quantificate rispettivamente in **€ 78.512,39** e in **€ 66.559,94** per complessivi **€ 145.072,33**.

Dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.05.2018, determinate in € 78.512,39, sono destinate al finanziamento delle:

- Progressioni economiche per € 49.547,48;
- Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004, per € 14.382,00.

Accantonati i suddetti importi, le somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", sono le seguenti:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€	1.840,91
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€	66.559,94
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2021:	€	68.400,85

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	69.983,38
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE -ART. 67 COMMA 2 LETT. C)	1.896,34
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.745,60
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	3.887,07
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	0
INCREMENTO PER RIDUZIONEI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
TOTALE RISORSE STABILI 2021	78.512,39
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	0
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE – COMPENSI COMMISSIONE COLLAUDO	1.058,40
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	39.690,00
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0
EVENTUALI RISPARMI A CONSUNTIVO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	8.428,34
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.185,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	4.453,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT – ART. 73-ter	3.969,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.776,20
RISORSE VARIABILI 2021	66.559,94
DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)	0
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	145.072,33
DI CUI: Totale fondo risorse decentrate soggette al limite	82.517,72
DI CUI: Totale fondo risorse decentrate non soggette al limite	62.554,61

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto	14.382,00
Progressioni economiche storiche	49.547,48
Nuove Progressioni economiche	3.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)	2.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)	924,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	5.579,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.239,00
Trattamenti accessori fissati per legge	44.717,40
Incentivo <i>performance</i> collettiva	16.683,45
Incentivo <i>performance</i> individuale	7.000,00
Welfare integrativo	0,00
TOTALE	145.072,33

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance. A norma dell'art. 68, c. 3, la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e) ed f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g), di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30%. Nel contratto 2019/2021 è stata introdotta la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 2018. Tale maggiorazione viene attribuita al 10% del personale a tempo indeterminato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede che per il 2021 vengano attribuite n. 4 progressioni economiche orizzontali destinate in particolare alle seguenti categorie:

- n. 1 progressione personale categoria B
- n. 2 progressioni personale categoria C
- n. 1 progressione personale categoria D

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021, con particolare riferimento a:

- Obiettivo: Revisione strumenti regolamentari e disciplina organizzazione Uffici e Servizi
- Obiettivo: Digitalizzazione delle schede anagrafiche individuali relative al periodo dal 1956 al 2012 e creazione di un elenco alfabetico per garantire una veloce possibilità di consultazione delle stesse
- Obiettivo: Fondo per le nuove povertà
- Obiettivo: predisposizione variante numero 10
- Obiettivo: Riqualificazione Piazza Duomo anno 2020-2023
- Obiettivo: Miglioramento e implementazione del servizio pattugliamento territorio, di verifiche anagrafiche di cittadini irregolari e di videosorveglianza comunale
- Obiettivo: Sistemazione banca dati Inps Dipendenti – Passweb
- Obiettivo: Gestione diretta del nuovo canone patrimoniale

per un totale complessivo di € 16.650,00, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale dell'Ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna

Rossano Veneto, 27.12.2021

Il Responsabile Area Finanziaria
Pertile rag. Luisa Lorena(*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.