



**COMUNE DI ROSSANO VENETO**  
PROVINCIA DI VICENZA  
Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)  
Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935  
Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net  
P. IVA 00261630248

23.12.2020

Prot. n.

Rossano Veneto, 17-12-2020

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020**

Premesso che in data 11.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 142 in data 17.12.2020, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

L'anno 2020, il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 12,00, presso l'Amministrazione Comunale di Rossano Veneto, sede Municipale in Piazza Marconi n. 4, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale,

**la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Accadia Antonello – Segretario comunale P  A [ ]

**la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara P  A [ ]

OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara P  A [ ]

OO.SS. Territoriale CISL FP - Alberton Margherita P  A [ ]

OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Autonomie locali - Bertuzzo Alessandro P  A [ ]

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Loris P  A [ ]

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria P  A [ ]

R.S.U. Aziendale – Parolin Patrizia P  A [ ]

e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020**, definendo quanto segue:

**1. Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Rossano Veneto.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 salvo diversa previsione delle singole

1

risorse.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## 2. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21.05.2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

La costituzione del fondo delle risorse stabili, in quanto atto gestionale, è stato adottato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 201 del 22.04.2020.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 19.11.2020, le parti confermano per l'anno 2020:

- l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL del 21.05.2018, (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. H) per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 6.185,84;
- l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), CCNL del 21.05.2018 (ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1°, lettera c) per l'importo di € 7.690,00, per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da specifici obiettivi;
- l'integrazione delle risorse variabili per € 7.690,00 quali economie fondo anno precedente di cui all'art. 68 comma 1 – proveniente da parte stabile;

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n. 201 del 22.04.2020 e delibera di G.C. n. 124 del 19.11.2020), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	69.983,38
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.745,60
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	3.887,07
RIA e Assegno ad personam personale cessato – ART.67 C.2 LETT. C	1.896,34
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2020</b>	<b>78.512,39</b>
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	0
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE (Compensi Commissione Collaudo)	1.059,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (2016-2017)	0

A B C D E F G H

FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.185,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	7.690,00
INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA A)	0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	39.690,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	10.584,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0
<b>RISORSE VARIABILI 2020</b>	<b>65.208,00</b>
DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>143.720,39</b>
DI CUI: Totale fondo risorse decentrate soggette al limite	85.754,72
DI CUI: Totale fondo risorse decentrate non soggette al limite	57.965,67

### 3. Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21.05.2018

Per l'anno 2020 si prende atto dell'importo complessivo di € 143.720,39 - importo totale del Fondo (costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016).

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.05.2018, determinate in € 78.512,39, sono destinate al finanziamento delle:

1. Progressioni economiche per € 44.983,00;
2. Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004, per € 13.072,00;

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	78.512,39
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	13.072,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	44.983,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	58.055,00
DIFFERENZA DA CONTRATTARE	20.457,39

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

*M B Deol R D B P*

### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€	20.457,39
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€	65.208,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2020:</b>	€	<b>85.665,39</b>

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021 sottoscritto in data 06.12.2019.

Sulla base di detti importi, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2020, pari a € 85.665,39 vengono ripartite, ai sensi dell'art 68 comma 1, nei seguenti "istituti" contrattuali, come dal prospetto allegato "Sub A".

#### Individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21.05.2018

Dal 07.12.2019, data di sottoscrizione del CCDI 2019-2021, si recepiscono i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 23, 24, 70-bis, 70-quinquies, 56-quinquies, e 56-sexies del CCNL del 21.05.2018, come stabiliti dall'art. 15, 16, 17, 18, 22 e 23 del CCDI 2019-2021.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	5.871,25
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	923,62
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	879,94
(FINANZIATE CON FONDO RISORSE STABILI)	9.674,80
<b>QUOTA RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>10.782,59</b>

#### Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. C) CCNL del 21.05.2018

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21.05.2018 sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

- Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. 50/2016 – "Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 110 del 09.10.2018. Risorse presunte in € 39.690,00.

#### Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. A) CCNL del 21.05.2018

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. A), CCNL del 21.05.2018 sono disciplinate da apposite disposizioni normative e più precisamente:

- Compensi gettoni presenza commissione collaudi impianti carburanti – legge Regionale n. 23/2003, pari ad € 1.059,00;
- Compensi rilevazione Istat - pari ad € 10.584,00.

AA AB

Deval

M

A



Si conferma per l'anno 2020 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale, e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI 2019-2021 sottoscritto il 06.12.2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 alla performance individuale è destinato l'importo di € 4.162,50 pari al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL del 21.05.2018 alla performance organizzativa è destinato l'importo di € 20.495,09 per i seguenti obiettivi specifici previsti nel Piano della Performance, approvati con deliberazione di G.C. n. 111 del 15.10.2020 e successivamente integrati con deliberazione di G.C. n. 127 del 19.11.2020:

- Obiettivo: Approvazione Regolamento edilizio comunale
- Obiettivo: Restauro Palazzo Sebellin anno 2020/2021
- Obiettivo: Miglioramento e implementazione del servizio pattugliamento del territorio e videosorveglianza comunale
- Obiettivo: attività supporto organi istituzionali e uffici
- Obiettivo: Fondo nuove povertà
- Obiettivo: digitalizzazione delle schede anagrafiche individuali relative al periodo dal 1956 al 2012 e creazione elenco alfabetico per garantire una veloce consultazione delle stesse
- Obiettivo: rendicontazione incassi multe sanzioni CDS per violazioni limiti massimi di velocità anno 2019
- Obiettivo miglioramento servizio IMU

I progetti verranno liquidati dal responsabile del servizio, previa verifica dei risultati conseguito ed a seguito di certificazione da parte del NiV, sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi concordati e prefissati e in base ai criteri del Sistema di misurazione e valutazione permanente dei dipendenti del Comune di Rossano Veneto, approvato con deliberazione di G.C. n. 55 del 18.06.2020.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2021, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.

#### **Attribuzione delle progressioni economiche anno 2020**

Per l'anno 2020 non viene attribuita nessuna progressione economica orizzontale.

#### **4. Disposizioni finali**

A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

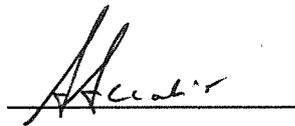
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

M B Deol M J A B D

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente il **contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI economico) per l'annualità 2020.**

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott. Accadia Antonello – Segretario Comunale



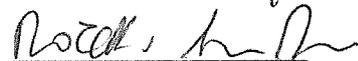
**Per la delegazione sindacale:**

Per la R.S.U. aziendale

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Loris



R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria



R.S.U. Aziendale – Parolin Patrizia

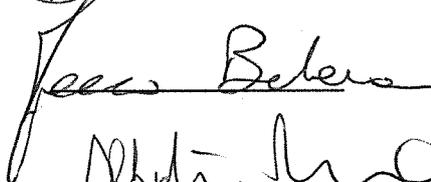


Per le OO.SS. territoriali

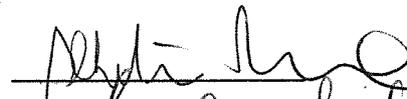
OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara



OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara



OO.SS. Territoriale CISL FP - Alberton Margherita



OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Auton. locali - Bertuzzo Alessandro



Allegati: allegato A)

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020  
CCNL 2016/2018**

<b>FONDO STABILE</b>	<b>2020</b>
----------------------	-------------

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>69.953,39</b>
---	------------------

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.896,34
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELL'ORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA (A SENSI ART. 23 D.LGS. 75/2017 - non superamento limite di spesa anno 2016)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.896,34</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2013 DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,60
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005, N. 1 CCNL 2008-2009	1.746,37
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - CCNL 21.5.2	2.138,70
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STABILI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>6.632,67</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>79.612,39</b>

**FONDO VARIABILE** 2020

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	0,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.165,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	7.690,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA A)	
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE - ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>13.875,00</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68, C.1, SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, C.3, LETTERA B)	0,00
SPONSORII, NUOVE CONVINI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43 L. 449/1997 - ART. 67 CO 3 LETT A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.059,00
RISPARMI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67, COMMA 3, lett. B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D. LGS. 163/2006	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2016 LL.PP.+GAR)	39.690,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	10.584,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>51.333,00</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>68.208,00</b>
---------------------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>143.720,39</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>58.764,72</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>87.965,67</b>

**DECURTAZIONI**

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 - QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI, ...	
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>143.720,39</b>
---	-------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 D. LGS. 75/17</b>	
---	--

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>143.720,39</b>
--	-------------------

<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>58.764,72</b>
<b>MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SEGRETARIO</b>	<b>0,00</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>10.561,87</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>147.691,69</b>

<b>EX TOTALE LIMITE SPESA ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	
<b>LIMITE SPESA ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>147.699,60</b>
<b>Adeguamento art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</b>	<b>0,00</b>
<b>NUOVO LIMITE SPESA ART. 23 C. 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>147.699,60</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>-8,01</b>

<b>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</b>	<b>205.657,26</b>
-----------------------------------	-------------------

A  
B  
C  
D  
E  
F  
G  
H  
I  
J  
K  
L  
M  
N  
O  
P  
Q  
R  
S  
T  
U  
V  
W  
X  
Y  
Z  
7  
Dech

<b>Destinazione risorse contrattazione integrativa ANNO 2020</b>	
	<b>ANNO 2020</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>78.512,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>65.208,00</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>143.720,39</b>
<b>DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>78.512,39</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	13.072,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	44.983,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dai Ci di riferimento</i>	<i>58.055,00</i>
<b>DIFFERENZA DA CONTRATTARE</b>	<b>20.457,39</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b>	
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	5.871,25
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	923,62
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	0,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	0,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	879,94
<b>(FINANZIATE CON FONDO RISORSE STABILI)</b>	<b>9.674,80</b>
<b>QUOTA RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>10.782,59</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE</b>	<b>65.208,00</b>
PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA (art.56-quater Ccnl 21.05.2018)	0,00
PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO (art.56-ter Ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68 comma 2 lett.g ; art. 70-ter Ccnl 21.05.2018)	
a) sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art.67 comma 3 lett.a Ccnl 21.05.2018)	1.059,00
b) Incentivi per funzioni tecniche (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	39.690,00
c) Avvocatura interna (art.67 comma 3 lett. c Ccnl 21.05.2018)	
d) Incentivi recupero evasione ICI (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	
e) Proventi rilascio concessioni in sanatoria (art.67 comma 3 lett.c Ccnl 21.05.2018)	
f) Censimento Istat (art. 67 comma 3 lett. C Ccnl 21.05.2018)	10.584,00
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (art.16 comma 5 D.L. 98/2011)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICI OBIETTIVI DELL'ENTE ( art.67 comma 5 lett.b ccnl 21.05.2018)	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 del CCNL 14/9/2000)	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	20.495,09
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	4.162,50
<b>(FINANZIATE CON FONDO RISORSE VARIABILI)</b>	<b>75.990,59</b>
<b>QUOTA RISORSE VARIABILI DA DESTINARE</b>	<b>-10.782,59</b>
<b>SOMME NON UTILIZZATE</b>	<b>0,00</b>
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<i>0,00</i>
<b>SOMME ANCORA DA CONTRATTARE</b>	
Importi ancora da contrattare RISORSE STABILI	10.782,59
Importi ancora da contrattare RISORSE VARIABILI	-10.782,59
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>	<b>0,00</b>
<b>VERIFICA QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE</b>	
almeno 50% delle risorse variabili (con esclusione lettere c, f e g) DELL'ART. 67 C. 3) deve finanziare le indennità di cui alle lettere a), b), c), d), e), f)	
TOTALE RISORSE VARIABILI	65.208,00
VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO	40.749,00
BASE DI CALCOLO	24.459,00
CALCOLO DELLA QUOTA PREVALENTE (ALMENTO 50%)	12.229,50
TOTALE DELLE LETTERE a), b), c), d), e), f)	34.332,39
<b>VERIFICA QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE</b>	
almeno 30% delle risorse variabili deve finanziare la performance individuale, con esclusione lettere c), f) e g)	
TOTALE RISORSE VARIABILI	65.208,00
VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO	51.333,00
BASE DI CALCOLO	13.875,00
CALCOLO DELLA QUOTA PREVALENTE (ALMENTO 30%)	4.162,50
SOMMA DESTINATA A PERFORMANCE INDIVIDUALE	4.162,50