



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

Area Affari Generali
Ufficio: PERSONALE-PROTOCOLLO-MESSO-SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 67 **del 14-02-2020**

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL
PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALLA
CATEGORIA B - ANNO 2019.**

RICHIAMATI:

- gli atti di programmazione ed in particolare il “Documento Unico di Programmazione – DUP 2019/2021”, nonché il bilancio di previsione 2019/2021 approvato con delibera C.C n. 11 del 26.03.2019, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio;
- la deliberazione di G.C. n. 48 del 02.04.2019 avente ad oggetto “Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 – Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021”, dichiarata immediatamente esecutiva, e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118, emanato in attuazione degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi”, come modificato e integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

RICHIAMATO altresì la disciplina contenuta nell'allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 e in particolare il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi gli Enti, in forza del quale l'accertamento/impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

VISTO l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 (“Testo unico enti locali” di seguito Tuel), che disciplina l'esercizio provvisorio e la gestione provvisoria, il quale al comma 3 prevede che “L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate

riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell'esercizio provvisorio è consentito il ricorso all'anticipazione di tesoreria”;

RICHIAMATO il decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2019, pubblicato nella G.U. n. 295 del 17-12-2019, che differisce al 31 marzo 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali;

VISTO inoltre il successivo comma 5 del medesimo art. 163 Tuel, che recita: *“Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”;*

CONSIDERATO che il Bilancio di previsione per l'esercizio 2020 non è stato ancora deliberato e che, essendo stata adottata una norma di Legge che differisce il termine per l'approvazione dei bilanci al 31 marzo 2020, si ritiene di avvalersi del combinato disposto di cui ai suddetti commi 3 e 5 del citato art. 163 del Tuel relativo all'esercizio provvisorio e alla gestione provvisoria;

CONSIDERATO CHE, ai sensi dell'art. 11 comma 17 del D.Lgs. 118/2014, in caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria nell'esercizio 2020, gli enti di cui al comma 1 gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2019/2021 per l'annualità 2020;

PREMESSO CHE:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;
- con delibera di G.C. n. 91 in data 28.08.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, successivamente integrata con delibera di G.C. n. 6 in data 22.01.2019, prevedendo la partecipazione del Responsabile dell'Area Finanziaria;
- con determinazione del Responsabile Area Contabile Rep. N. 670 in data 26/11/2019, ad oggetto *“Riconoscimento e rideterminazione fondi risorse decentrate stabili relativi agli anni dal 2016 al 2018. Costituzione fondo risorse decentrate stabili per la contrattazione decentrata integrativa 2019”*, è stata costituita la parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019;

DATO ATTO CHE:

- con delibera di G.C. n. 161 in data 05.12.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale – triennio 2019/2021- parte normativa;
- con delibera di G.C. n. 165 in data 23.12.2019 sono state adottate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa – CCDI economico anno 2019, autorizzando l'attribuzione ai dipendenti comunali della progressione economica anno 2019, secondo i criteri definiti nel C.C.D.I. dell'Ente per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 06.12.2019, nel **limite massimo di € 400,00**, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, c. 2 del CCNL 21.05.2018 (*quota limitata*) e secondo la seguente composizione:

- **Personale Cat. B - n. 1 dipendente.**

Demandando all'anno 2020 l'attribuzione di risorse per ulteriori progressioni economiche.

- con delibera di G.C. n. 173 in data 30.12.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate anno 2019, definitivamente approvato in pari data;

VISTO l'avviso prot. n. 18064 del 24.12.2019, pubblicato all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale e alla bacheca riservata al personale, dal 24.12.2019 al 31.12.2019, ad oggetto:

“Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente nell’anno 2019”;

DATO ATTO che entro il termine perentorio del 31.12.2019 è pervenuta al protocollo comunale una sola istanza per la formazione della graduatoria P.E.O. del personale dipendente appartenente alla categoria B – anno 2019, e precisamente:

- Prof. n. 18130 del 30/12/2019 a nome di Lando Tiziano – Esecutore Tecnico/Operaio Cat. B1/B5 Area Lavori Pubblici/Manutenzione del Patrimonio/Ecologia;

CONSIDERATO che per l’attuazione della predetta selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti all’art. 25 “Progressione economica all’interno della categoria” del vigente CCDI, si è proceduto alla compilazione di una scheda individuale contenente i dati relativi a:

- possesso dei requisiti minimi previsti per l’accesso alla selezione (art. 25, c. 4, lett. a-b);
- valutazione della performance individuale del triennio precedente (o periodo inferiore in assenza di valutazione) – incidenza valutazione performance individuale 70% (art. 25, c. 4 lett. c);
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento al 31.12.2018 – incidenza esperienza maturata 30% (art. 25, c. 4 lett. c);
- a parità di punteggio: competenza acquisita con riferimento ai corsi di formazione frequentati e titoli di studio acquisiti.

RICORDATO che, in base alla graduatoria finale, sarà possibile, riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 al dipendente che ha presentato regolare istanza, classificatosi con il punteggio più alto e nel limite del budget di € 400,00 stabilito dal vigente CCDI;

DATO ATTO che in seguito alla verifica ed alla elaborazione dei dati contenuti nella domanda di ammissione dell’unico candidato, è stata stilata apposita graduatoria, pubblicata in data 03.01.2019 all’Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale nel link “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Personale - Contrattazione integrativa” e sottosezione “Bandi di concorso” nonché alla bacheca del personale, per 10 giorni consecutivi e quindi fino al 13.01.2019, per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

ATTESO CHE, a seguito della concomitante istituzione del “nuovo sito istituzionale”, si è reso necessario rinnovare la pubblicazione della citata graduatoria, con le stesse modalità e termini, dal 20.01.2020 al 31.01.2020, al fine di rendere effettivo il principio di trasparenza e garantire il diritto di partecipazione al procedimento;

PRESO ATTO che, entro tale termine, nessun dipendente ha presentato osservazioni e/o contestazioni per eventuali errori od omissioni e pertanto la medesima deve considerarsi definitiva e pienamente efficace;

DATO ATTO che la presente viene adottata di concerto con il Segretario Generale, cui il vigente CCDI affida il compito di dirimere eventuali contestazioni, con ciò rendendo definitiva la graduatoria;

RICHIAMATO l’orientamento applicativo ARAN CFL69 in materia di progressioni orizzontali, che richiamando quanto stabilito dall’art. 16, c. 7, del CCNL 21.05.2018, ritiene possibile che le procedure per l’attribuzione delle progressioni orizzontali possano concludersi anche nell’anno successivo a quello di riferimento, rispetto sia alla sottoscrizione del contratto integrativo che alla decorrenza dell’istituto ivi prevista;

VISTO l’art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto regioni ed autonomie locali, che prevede la progressione economica all’interno della medesima categoria di inquadramento;

VISTO il Decreto Sindacale N. 1 in data 09 gennaio 2020 con il quale è stato nominato il “Responsabile dell’Area Affari Generali”;

VISTO il D.Lgs 14/03/2013 n. 33 riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, c.d. "Amministrazione Trasparente";

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

VISTI lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** della documentazione presentata, comprensiva della scheda individuale relativa al dipendente Lando Tiziano, depositata agli atti dell'Ufficio Personale ed elaborata sulla base dei criteri di valutazione definiti all'art. 25 "Progressione economica all'interno della categoria" del vigente CCDI – giuridico, contenente i dati relativi a:

- possesso dei requisiti minimi previsti per l'accesso alla selezione (art. 25, c. 4, lett. a-b);
- valutazione della performance individuale del triennio precedente (o periodo inferiore in assenza di valutazione) – incidenza valutazione performance individuale 70% (art. 25, c. 4 lett. c);
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento al 31.12.2018 – incidenza esperienza maturata 30% (art. 25, c. 4 lett. c);
- a parità di punteggio: competenza acquisita con riferimento ai corsi di formazione frequentati e titoli di studio acquisiti;

2. **DI APPROVARE** la seguente graduatoria per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 del personale dipendente che ha partecipato alla selezione per la categorie B:

Dipendente selettiva	Punteggio	Posizione economica attuale	Esito procedura
Lando Tiziano	42,5	B5	B6

3. **DI DARE ATTO** che in base alla somma di € 400,00, fissata nel CCDI – risorse decentrate, sottoscritto definitivamente il 30.12.2019, il dipendente inserito nella graduatoria di cui al punto 2, può accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019;

4. **DI ATTRIBUIRE** pertanto, dal 1° gennaio 2019 una progressione economica orizzontale al dipendente Lando Tiziano – Esecutore Tecnico/Operaio Area Lavori Pubblici/Manutenzione del Patrimonio/Ecologia, con passaggio dalla categoria B1/B5 alla categoria B1/B6;

5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al Responsabile Area Economico-Finanziaria per i rispettivi provvedimenti di competenza ai fini dell'adeguamento del trattamento economico del dipendente avente diritto;
- alle OO.SS. territoriali competenti ed alla R.S.U.;

6. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla P.E.O. categoria B6, **di € 378,29 annui oltre oneri riflessi**, trova regolare imputazione ai relativi capitoli di spesa per il personale dipendente e **verrà opportunamente rapportata ai mesi di effettivo servizio dell'interessato nell'anno 2019**;

7. **DI DARE ATTO** che la presente viene adottata di concerto con il Responsabile dell'Area Finanziaria, cui è affidata la disponibilità dei pertinenti interventi;

8. **DI PRECISARE** che la spesa di € 378,29 annui oltre oneri riflessi, rapportata ai mesi di effettivo servizio del dipendente nell'anno 2019, trova imputazione come segue:

Cap. PEG	Impegno	Miss.	Prog.	Codice Piano dei Conti	Anno Impegno	Anno esigibilità
975	Imp. 3287/2019	01	10	U.1.01.01.01.004	2019	2020

9. **DI DICHIARARE** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;

10. **DI DARE ATTO** che, in merito all'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000, la spesa sopraindicata non è frazionabile in dodicesimi;

11. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa", nella sottosezione "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on-line, ai sensi del D. Lgs. 33/2013;

12. **DI CERTIFICARE**, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/09, convertito in legge n. 102/2009 che il presente impegno è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

13. DI DARE ATTO CHE:

- con la sottoscrizione del presente atto, il sottoscritto Responsabile del servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08/2000, è esecutivo con l'approvazione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria.

Il Responsabile dell'Area

Ferraro Adriano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa