



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

N°127
Reg. delib.
Del **19-11-2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	INTEGRAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022.
----------------	---

Oggi **diciannove** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Morena	Sindaco	Presente
Berton Davide	Vice Sindaco	Presente
Battaglin Helga	Assessore	Presente
Zonta Marco	Assessore	Presente
Lando Doris	Assessore	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Dott. Accadia Antonello.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	INTEGRAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022.
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- gli atti di programmazione ed in particolare il “Documento Unico di Programmazione – DUP 2020/2022”, nonché il bilancio di previsione 2019/2021 approvato con delibera C.C n. 13 del 16.03.2020, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l’Amministrazione Comunale intende perseguire nell’arco del triennio;
- la deliberazione di G.C. n. 30 del 02.04.2020 avente ad oggetto “Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 – Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022. Assegnazione risorse finanziarie.”, dichiarata immediatamente eseguibile;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15, in data 16/03/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il “Bilancio di previsione 2020/2022”;

VISTO il D.Lgs 23/06/2011 n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”;

RICHIAMATI l’art. 107 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l’art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall’altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi e i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell’attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell’attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell’ente;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 109, comma 2, del d.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

DATO ATTO che, con decreto sindacale, sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa;

VISTO l’articolo 169 “Piano Esecutivo di Gestione” del D.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014;

VISTO, altresì, l’articolo 10 “*Piano della performance e Relazione sulla performance*”, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

RICHIAMATI:

- gli articoli n. 15, 16, 17, 18,19, 20 e 22 del vigente “Regolamento comunale di contabilità”;
- la propria deliberazione n. 30 in data 02.04.2020, con cui è stata disposta l’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – PEG 2020/2022 assegnando le risorse ai responsabili di servizio al fine di garantire il regolare svolgimento dell’attività amministrativa e successive modificazioni;
- la metodologia del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente, approvato con deliberazione di G.C. n. 55 in data 18 giugno 2020

EVIDENZIATO che, in sede di approvazione del PEG 2020/2022, si rinviava a successivo atto l'approvazione del "piano dettagliato degli obiettivi" di cui all'art. 197, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e del "piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 74/2017, organicamente unificati nel PEG, in quanto il processo di definizione degli obiettivi della performance non si era ancora concluso;

DATO ATTO che, con deliberazione di G.C. n. 111 in data 15/10/2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022, il piano dettagliato degli obiettivi e l'assegnazione ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi;

PRESO ATTO che gli obiettivi individuati per le diverse aree, a seconda delle differenti competenze, sono perseguiti da ogni Responsabile, con l'apporto partecipativo delle unità di personale assegnate e con i relativi strumenti e risorse finanziarie;

RILEVATA la necessità di **modificare ed integrare l'obiettivo performance n°3 "Attività supporto organi istituzionali e uffici"- assegnato all'Area Affari Generali-**, estendendo la partecipazione ai dipendenti Moretti Anna Maria – Esecutore Amministrativo Cat. B1/B4 - e Lollato Ernesta – Istruttore Amministrativo Cat. C1/C2 -, precisando che il corretto popolamento della sezione trasparenza del sito "*Atti collegiali e monocratici anno 2019 e anni precedenti, attraverso la formazione di elenchi tabellari in formato aperto*", deve intendersi riferita agli elenchi del quinquennio 2016-2020;

RICHIAMATA la determinazione Rep. N. 201 in data 22.04.2020 avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 parte stabile (CCNL 21 maggio 2018);

PRESO ATTO delle risultanze della seduta di contrattazione in sede decentrata integrativa del 12/11/2020 o.d.g. "utilizzo fondo consuntivo economico 2019 – proposta 2020";

PRESO ATTO delle direttive fornite alla delegazione trattante di parte pubblica, con provvedimento di Giunta in data 19.11.2020, in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;

RICHIAMATO l'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che nel caso di attivazione di nuovi servizi finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali possa essere correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impegnare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

ATTESO che, nei limiti delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018, soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, l'Amministrazione intende realizzare i propri obiettivi programmatici avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili e nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e del vigente CCNL Funzioni Locali;

RITENUTO di finanziare e quindi di sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale interessato da specifici obiettivi, come descritti nelle schede obiettivo (n. 7) allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale e così riassumibili:

Progetto Approvazione Regolamento Edilizio Comunale

- finanziato per complessivi € 2.500,00 (euro duemilacinquecento).

Progetto Restauro Palazzo Sebellin anno 2020/2021

- finanziato per complessivi € 2.745,00 (euro duemilasettecentoquarantacinque).

Progetto Miglioramento e implementazione del servizio pattugliamento del territorio e videosorveglianza comunale.

- finanziato per complessivi € 1.000,00 (euro mille).

Progetto attività supporto organi istituzionali e uffici

- finanziato per complessivi € 4.000,00 (euro quattromila).

Progetto Fondo Nuove Povertà

- finanziato per complessivi € 1.500,00 (euro millecinquecento).

Progetto digitalizzazione delle schede anagrafiche individuali relative al periodo dal 1956 al 2012 e creazione elenco alfabetico per garantire una veloce consultazione delle stesse.

- Finanziato per € 2.000,00 (euro duemila).

Progetto rendicontazione incassi multe sanzioni CDS per violazione limiti massimi di velocità dal 2019.

- finanziato per € 3.000,00 (euro tremila).

Progetto miglioramento servizio IMU

- finanziato per € 3.750,00 (euro tremilasettecentocinquanta).

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009, così come integrato e modificato dal D.Lgs. 74/2017;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1. di dare atto** che le premesse del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/1990 e s.mm.ii;
- 2. di modificare ed integrare** il Piano della Performance 2020/2022, precedentemente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 in data 15.10.2020, così come risulta dalle schede riformulate degli obiettivi strategici e gestionali, allegate al presente atto, quale parte integrante e sostanziale (n. 7 schede allegate);
- 3. di procedere** alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Trasparenza" del sito comunale ai sensi del D. Lgs. 33/2013, nella sezione:
 - "Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti organi di indirizzo Politico";
 - "Amministrazione Trasparente" alla voce "Performance";

4. **di trasmettere** il presente provvedimento a tutti i dipendenti e al Nucleo di Valutazione;
5. **di dichiarare con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti.**

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	INTEGRAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco
Martini Morena**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale
Dott. Accadia Antonello**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.