



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

N°124
Reg. delib.
Del 14-12-2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERMANENTE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE. AGGIORNAMENTO.
---------	--

Oggi **quattordici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 12:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Morena	Sindaco	Presente in videoconferenza
Berton Davide	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Battaglin Helga	Assessore	Presente in videoconferenza
Zonta Marco	Assessore	Presente in videoconferenza
Lando Doris	Assessore	Presente in videoconferenza

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Graziani Renato.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERMANENTE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE. AGGIORNAMENTO.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ha riformato la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche intervenendo, in particolare, in materia di valutazione delle strutture e del personale delle Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi dei servizi, l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico, il riconoscimento di meriti e demeriti, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ha apportato modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'articolo 17, comma 1 lettera r) della Legge 7 agosto 2015 n. 124;
- a seguito delle modifiche apportate, l'art. 16 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del medesimo decreto, mentre per l'attuazione delle restanti disposizioni si procederà tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata. Inoltre l'art. 31 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti anche ai principi contenuti negli articoli 17, comma 2, 18, 19, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1 del medesimo decreto.

RICHIAMATI:

- gli atti di programmazione ed in particolare il "Documento Unico di Programmazione – DUP 2021/2023", nonché il bilancio di previsione 2021/2023 approvati con delibera di C.C. n. 2 e n. 7 del 15.02.2021, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 01.03.2021, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023. Assegnazione risorse finanziarie" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di G.C. n. 60 in data 09.07.2021 di approvazione del Piano della Performance 2021-2023, del piano dettagliato degli obiettivi e l'assegnazione ai Responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi;
- la delibera di G.C. n. 102 in data 10.11.2021 di integrazione del Piano della Performance 2021-2023;
- il decreto del Sindaco n. 15 del 14/08/2019 con il quale è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) nella persona del Dott. Andrea Giacometti;

EVIDENZIATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 18 giugno 2020, il Comune di Rossano Veneto ha approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione del personale;

ATTESO CHE l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche *"adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione o organismo con funzioni analoghe, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

RICHIAMATA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance - del 9/1/2019 prot. DFP-0000980-P ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.”;

RAVVISATA l’opportunità di modificare il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 18.06.2020, in particolare razionalizzando il meccanismo di calcolo della performance, in precedenza previsto in centocinquantesimi per il personale non titolare di P.O. e in duecentocinquantesimi per i Responsabili di Servizio titolari di P.O., **introducendo un criterio di misurazione unico espresso in centesimi**;

DATO ATTO che le modifiche da apportare al Sistema di valutazione in oggetto sono state sottoposte al Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Rossano Veneto nel corso della seduta del 01.03.2021, ottenendo parere favorevole;

PRECISATO che il Sistema di valutazione aggiornato troverà applicazione con decorrenza relativa alla valutazione della performance dell’annualità 2021;

DATO ATTO che:

- il “Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti” così come modificato, è stato trasmesso ai soggetti sindacali, in quanto materia di confronto ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. b) del sopra citato C.C.N.L. 2016/2018;
- è stata attivato il confronto con le OO.SS. nelle sedute del 16.11.2021 e del 10.12.2021;

VISTA la proposta di aggiornamento del “Sistema di valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente” nel testo concordato in sede di confronto con le OO.SS., allegato sub A) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto di provvedere all’approvazione della medesima;

DATO ATTO altresì, che sul sito Internet del Comune di Rossano Veneto verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, come previsto dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui all’art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESO CHE il presente provvedimento rientra nelle competenze della Giunta Comunale, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- Il D.Lgs. 150/2009;
- Il vigente regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) **di richiamare e approvare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) **di approvare**, per le motivazioni esplicitate in premessa, le modifiche apportate al "Sistema di valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente" nel testo concordato in sede di confronto con le OO.SS., allegato sub A) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **di stabilire** che il Sistema di valutazione aggiornato troverà applicazione con decorrenza relativa alla valutazione della performance dell'annualità 2021;
- 4) **di consentire** la massima diffusione ed informazione del presente provvedimento mediante trasmissione in copia a tutti i dipendenti dell'Ente e alle OO.SS./R.S.U. e la pubblicazione sul sito web nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 5) **di dichiarare** con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^ comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, al fine di consentire il rispetto dei termini procedurali.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERMANENTE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE. AGGIORNAMENTO.
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Martini Morena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Graziani Renato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.