COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

N°114
Reg. delib.
Del **13-11-2023**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022- ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I..

Oggi **tredici** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 13:00**,** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Zonta Marco	Sindaco	Presente in videoconferenza
Martini Morena	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Battaglin Helga	Assessore	Presente in videoconferenza
Trentin Paolo	Assessore	Presente in videoconferenza
Zen Giorgio	Assessore Esterno	Presente in videoconferenza

5	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Orso Paolo.

Zonta Marco nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022- ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I..

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della legge delega 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato *"Relazione sulla Performance"* che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente o Nucleo Interno di Valutazione e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, rappresentati dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- il Ccnl 2019/2021, stipulato in data 16.22.2022, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 174 del 29.12.2022;
- il vigente "Sistema di valutazione della performance" di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 14.12.2021;
- il Sistema per la graduazione, il conferimento e la revoca delle P.O., approvato con delibera di G.C. n. 125 del 14.12.2021 e l'atto ricognitivo con deliberazione di G.C. n. 26 del 25.02.2022 o di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 (*provvedimenti consultabili in "Amministrazione Trasparente - voce Performance" del sito istituzionale* https://www.comune.rossano.vi.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/97);
- gli atti di programmazione ed in particolare il "Documento Unico di Programmazione – DUP 2022/2024", approvato con delibera C.C n. 2 del 09.02.2022, nel quale sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 09.02.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il "Bilancio di previsione 2022/2024";

- la deliberazione di G.C. n. 19 del 18.02.2022 avente ad oggetto “Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 – Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024. Assegnazione risorse finanziarie.”, dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 29.03.2023 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 127 del 21.10.2022 è stato approvato il piano delle performance 2022-2024.

DATO ATTO che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le schede di rendicontazione fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l’esercizio 2022;

VISTA l’allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2022 allegata sub A) alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D.lgs 150/2009;

ATTESO CHE, con decreto sindacale n. 8/2022, è stato nominato per il triennio 2022-2025, il Nucleo di Valutazione Interno del Comune di Rossano Veneto, quale organo monocratico, nella persona del dr. Andrea Giacometti, con le competenze di legge e le funzioni allo stesso assegnate in base alla vigente legislazione nell’ambito dell’attività misurazione, valutazione e verifica dell’azione amministrativa;

VISTA la relazione sulla performance 2022 a cura del Segretario Comunale, allegata sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con la quale si prende atto dell’avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l’anno 2022, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2022, successivamente all’approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

VISTO in particolare il CCDI annualità 2022 sottoscritto in data 30.12.2022;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

RITENUTO di procedere a quanto sopra;

ACQUISITI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) **Di approvare** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, a cura del Segretario Comunale che, allegata alla presente deliberazione sub A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2) **Di trasmettere** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, come da circolare FP del 29/03/2018;
3) **Di trasmettere** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio personale;
4) **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance"/sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".
5) **Di dichiarare** con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^ comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, al fine di consentire la tempestiva validazione da parte del N.I.V..

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022- ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I..

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Zonta Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Orso Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.