



Sistema di qualità certificato
UNI EN ISO 9001

Mod. 03 Rev. 03 del 02/11/2017

Proroga applicazione CCDI triennio 2019/2021

u

Customs Memo
for
Mr. B. V.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Il giorno VENTIQUATTRE del mese di NOVEMBRE 2022, presso la sede del Comune di Sovizzo ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Graziani Renato, Segretario Comunale
Bacchiocchi Edoardo, Responsabile Area Tecnica
Danese Davide, Responsabile Area Finanze
Vitale Antonella, Responsabile Area Segreteria
Masocco Gianfranco, Responsabile Area Demografica

e le rappresentanze sindacali di seguito indicate:

Rappresentanza Sindacale Territoriale

Lanaro Renato – CISL FP
Marostegan Rosanna - UIL FPL

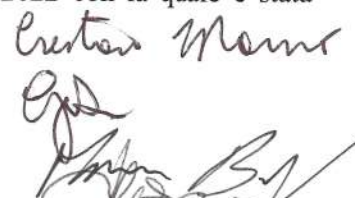
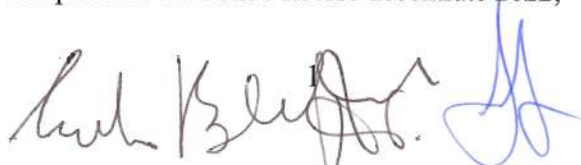
RSU Aziendali

Gemieri Diego
Barcarolo Massimo
Crestani Mauro

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sovizzo, relativo all'annualità 2022.

PREMESSE:

- Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 sottoscritto il 10/05/2019;
- Visto in particolare l'art. 1, comma 1, del suddetto CCDI, che testualmente recita:
"Il presente contratto decentrato ha durata triennale, dal 01/01/2019 al 31/12/2021. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, e destinatario delle disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali 21/05/2018. Pertanto il presente CCDI è in applicazione del summenzionato CCNL e mantiene la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI correlato al futuro CCNL 2019-2021."
- Rilevato che è in corso di negoziazione tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali il CCNL per il triennio 2019/2021, che comporterà una significativa modifica di diversi istituti contrattuali;
- Preso atto che in data 04/08/2022 è stata siglata la preintesa relativa al suddetto rinnovo contrattuale del Comparto delle Funzioni Locali;
- Ritenuto, in attesa della sottoscrizione definitiva del CCNL per il triennio 2019/2021, di prorogare per l'anno 2022 le disposizioni contrattuali normative del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sovizzo triennio 2019/2021 sottoscritto il 10/05/2019, come modificato dai successivi CCDI annuali 2020 e 2021, sottoscritti rispettivamente il 19/11/2020 e il 16/11/2021;
- Visto l'art. 1, comma 2, del succitato CCDI 2019/2021, che prevede che vengano determinate con cadenza annuale le modalità di utilizzo delle risorse decentrate annuali;
- Vista la determinazione del Responsabile Area Segreteria n. 292 del 09/08/2022 con la quale è stata costituita la parte stabile del fondo risorse decentrate 2022;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 04/10/2022 con la quale sono state determinate le risorse variabili del fondo risorse decentrate 2022;
- Vista la determinazione del Responsabile Area Segreteria n. 396 del 07/11/2022 con la quale è stata effettuata la costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate 2022;



- Vista la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Sovizzo per l'annualità 2022 sottoscritta il 03/11/2022;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 08/11/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Sovizzo definitivo relativo all'anno 2022;
- Vista la vigente metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 14/05/2019;
- Preso atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2022 ammonta a complessivi € 129.728,20 dei quali € 96.052,45 derivanti da "risorse stabili" ed € 33.675,75 da "risorse variabili", ma, a seguito della decurtazione della somma di € 15.990,37 relativa al personale trasferito all'Unione Comuni "Terre del Retrone", la somma netta a disposizione del Fondo risorse decentrate 2022 è pari ad € 113.737,83 come dettagliato nell'**allegato A**.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Ambito di applicazione, durata e decorrenza

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente e destinatari delle disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, come previsto all'art. 1, comma 1, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 stipulato in data 10/05/2019.
2. Con il presente CCDI si prorogano per l'anno 2022 le disposizioni contrattuali normative del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 sottoscritto il 10/05/2019, con le modifiche sottoriportate all'art. 3, già previste nei CCDI 2020 e 2021, e all'art. 4; vengono inoltre determinate le modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate relative all'anno 2022.
3. Il presente contratto collettivo integrativo ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali in contrasto.

Art. 2 - Ripartizione delle risorse del fondo

1. La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, costituite dal Comune di Sovizzo con gli atti citati in premessa è definita per l'anno 2022 in complessivi € 113.737,83 come specificato nell'**allegato B**) al presente contratto decentrato.

Art. 3 - Integrazioni e modifiche

1. Per l'anno 2022 le risorse destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018, previste all'art. 10 - Indennità per specifiche responsabilità del CCDI 2019/2021, vengono confermate nell'importo di € 6.000,00 stabilito nel CCDI 2021;
2. Viene confermata la modifica apportata a decorrere dall'anno 2020 al testo del comma 6 dell'art. 15 - Premi correlati alla performance del CCDI 2019/2021, di seguito riportata:
La produttività collettiva sarà erogata al personale in proporzione al periodo di effettivo servizio; il periodo di prova del personale neo-assunto e le assenze dal servizio superiori a sei mesi complessivi nel corso dell'anno non saranno considerati come servizio prestato e quindi per detti periodi non verrà erogata la produttività.

Art. 4 - Compensi previsti da disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche

1. Richiamato l'art. 11, comma 2, del CCDI 2019/2021 nel quale era previsto il rinvio della liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, limitatamente agli anni 2016 e 2017, a causa di dubbi interpretativi sull'esclusione o meno dei medesimi dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo produttività.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "Gestione Memo" and various illegible signatures.

2. Le parti prendono atto che a seguito dell'entrata in vigore del d.l. n. 121/2021, convertito nella legge n. 156 del 9 novembre 2021, è stato colmato il c.d. "vuoto normativo" che teneva bloccata la liquidazione dei suddetti incentivi e, pertanto, le somme relative agli anni 2016 e 2017 dovute al personale interessato possono essere liquidate al personale interessato, secondo i criteri fissati nel Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 148 del 21.12.2018.

Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria

1. Considerato che il CCNL per il triennio 2019/2021, in corso di definizione, prevede un nuovo sistema di classificazione del personale in "aree", che comporta nuove modalità di attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'area di appartenenza, le parti concordano di non destinare somme a tale titolo nel corrente anno e di rinviare al prossimo CCDI triennale 2023/2025 la definizione di nuovi criteri e modalità coerenti con quanto previsto nel nuovo CCNL.

Art. 6 - Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del Contratto collettivo decentrato 2019/2021, in quanto coerenti con le norme vigenti, nonché quanto stabilito dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi del fondo risorse decentrate 2022, di cui all'allegato A), possono essere rivisti a consuntivo in ragione delle effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2022, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consuntivo dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019.
3. Le parti concordano inoltre di rivedere la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018, qualora intervenissero modifiche normative, indicazioni giurisprudenziali ed interpretative, nonché risultanze finali di ispezioni ministeriali che richiedessero la revisione della costituzione e della redistribuzione delle risorse con conseguente riapertura della contrattazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Graziani Renato

Bacchiocchi Edoardo

Danese Davide

Vitale Antonella

Masocco Gianfranco

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

Lanaro Renato

Marostegan Rosanna

RSU Aziendali:

Gemieri Diego

Barcarolo Massimo

Crestani Mauro

PARTE STABILE		
RIF. NORM. CCNL 2018	Descrizione	Importo 2022
Risorse stabili soggette al limite		
art. 67, c. 1	Unico importo consolidato 2017 comprensivo dell'incremento dello 0,20% del monte salari 2001 (pari ad € 1.288,89)	89.855,76
Art. 67, c. 2, c)	Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio: - N. 1 cessato il 30/04/2018 - RIA € 62,40 mensili - N. 1 cessato il 30/06/2019 - RIA € 75,75 mensili - N. 1 cessato il 31/08/2019 - RIA € 20,14 mensili - N. 1 cessato il 14/09/2021 - RIA € 13,79 mensili	2.237,04
Art. 67, c. 2, d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 decreto legislativo n. 165/2001	-
Art. 67, c. 2, e)	Trattamento accessorio personale trasferito	-
Art. 67, c. 2, g)	Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	-
Art. 67, c. 2, h)	Risorse stanziati per incremento delle dotazioni organiche	-
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	92.092,80
Risorse stabili escluse dal limite		
Art. 67, c. 2, a)	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	2.246,40
Art. 67, c. 2, b)	differenziali posizioni economiche orizzontali - Dichiarazione congiunta n. 5	1.713,25
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE	3.959,65
	TOTALE RISORSE STABILI	96.052,45

PARTE VARIABILE		
RIF. NORM. CCNL 2018	Descrizione	Importo 2022
Risorse variabili soggette al limite		
Art. 67, c. 3, d)	Frazione di RIA anno precedente (1 cessato 14/09/2021 - RIA 13,79 mensili)	52,85
Art. 67, c. 3, f)	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (per messi notificatori)	-
Art. 67, c. 3, h) Art. 67, c. 4	Risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (massimo 1,2% monte salari 1997, pari ad € 6,587,11)	3.847,11
Art. 67, c. 3, i)	Risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance(progetti ex art 15, comma 5)	-
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	3.899,96
Risorse variabili escluse dal limite		
Art. 67, c. 3, a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (sponsorizzazioni, nuove convenzioni, ecc.)	-
Art. 67, c. 3, b)	Risparmi da Piani di Razionalizzazione - art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	2.641,33
Art. 67, c. 3, c)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Incentivi Funzioni Tecniche D.Lgs. 50/2016	24.032,49
Art. 67, c. 3, e)	Risparmi accertati a consuntivo Fondo straordinario anno precedente	3.101,97
Art. 68, c.1	Economie fondo anno precedente (solo provenienti da parte stabile)	-
	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE	29.775,79
	TOTALE RISORSE VARIABILI	33.675,75
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	129.728,20

DECURTAZIONI		
Descrizione		Importo 2022
	Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 - 2ª parte art. 9 c. 28 BIS D.L. 78/2010	-
	Decurtazione fondo rispetto limite 2016 (art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	-
	Altre decurtazioni fondo: decurtazione per processi esternalizzazione - personale trasferito a Unione Comuni Terre del Retrone	15.990,37
	Altre decurtazioni fondo	-
	TOTALE DECURTAZIONI	15.990,37

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	113.737,83
---------------------------------------	------------

113.737,83

Creston Maine

John Bull

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

	TOTALE RISORSE DECENTRATE 2022	113.737,83
--	---------------------------------------	-------------------

RIF. NORM. CCNL 2018	RISORSE INDISPONIBILI ALLA DESTINAZIONE	Importo
art. 68, c. 1	Progressioni orizzontali storiche - Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	39.782,86
art. 68, c. 1	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	12.800,00
	TOTALE RISORSE INDISPONIBILI	52.582,86
	TOTALE FONDO DISPONIBILE	61.154,96
RIF. NORM. CCNL 2018	RISORSE DA DESTINARE	Importo
Art. 68, c. 2, a)	Premi correlati alla performance organizzativa: Progetto "Attività straordinarie squadra operai"	1.000,00
Art. 68, c. 2, b)	Premi correlati alla performance individuale	26.572,47
Art. 68, c. 2, c)	Indennità condizioni lavoro: Rischio	1.100,00
Art. 68, c. 2, c)	Indennità condizioni lavoro: Maneggio valori	1.000,00
Art. 68, c. 2, d)	Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 - per mancata fruizione del riposo settimanale	-
Art. 68, c. 2, e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, c.1 - massimo € 3.000 annui per compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale di cat. B, C e D	6.000,00
Art. 68, c. 2, e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, c.2-a - massimo € 350 annui per responsabilità attribuite con atto formale dell'ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi	1.150,00
Art. 68, c. 2, e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, c.2-b - massimo € 350 annui per compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici e agli addetti agli URP	300,00
Art. 68, c. 2, e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, c.2-c - massimo € 350 annui per responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	-
Art. 68, c. 2, e)	Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, c.2-d - massimo € 350 annui per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	-
Art. 68, c. 2, g)	Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (compensi ISTAT - Incentivi per funzioni tecniche, ecc.)	24.032,49
Art. 68, c. 2, h)	compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	-
Art. 68, c. 2, j)	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	-
	TOTALE RISORSE DESTINATE	61.154,96



 Cresto Memo







