



COMUNE DI SOVIZZO
Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 21 - 36050 Sovizzo (VI)

Sistema di qualità certificato
UNI EN ISO 9001

Mod. 03 Rev. 03 del 02/11/2017

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022

ELEVAZIONE DEL CONTINGENTE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Il giorno QUATTRO del mese di GENNAIO 2023, presso la sede del Comune di Sovizzo ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Graziani Renato, Segretario Comunale

Bacchiocchi Edoardo, Responsabile Area Tecnica

Danese Davide, Responsabile Area Finanze

Vitale Antonella, Responsabile Area Segreteria

e le rappresentanze sindacali di seguito indicate:

Rappresentanza Sindacale Territoriale

Lanaro Renato - CISL FP

Marostegan Rosanna - UIL FPL

RSU Aziendali

Gemieri Diego

Barcarolo Massimo

Crestani Mauro

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo integrativo

PREMESSE:

- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale degli comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo relativo all'anno 2022, sottoscritto in data 22/11/2022, con il quale sono state prorogate per l'anno 2022 le disposizioni contrattuali normative del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sovizzo triennio 2019/2021 sottoscritto il 10/05/2019, come modificato dai successivi CCDI annuali 2020 e 2021, sottoscritti rispettivamente il 19/11/2020 e il 16/11/2021;
- Visto l'art. 7, comma 4, lett. n) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che include tra le materie oggetto di contrattazione decentrata "l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2, del CCNL del 21/05/2018";
- Vista la preintesa di contratto collettivo integrativo relativo all'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale, sottoscritta in data 20/12/2022;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del suddetto contratto collettivo integrativo;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

1. Ai sensi dell'art. 53, commi 2 e 8, del CCNL 21.05.2018, le parti concordano che, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, come meglio sotto definite, e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'ente, il numero dei rapporti a tempo parziale potrà superare il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, fino ad un ulteriore 10%.
2. Le gravi e documentate situazioni familiari sono le seguenti:
 - grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;
 - necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone del proprio nucleo familiare;

- situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone con handicap;
 - situazioni di grave disagio personale, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo;
 - situazioni, riferite ai soggetti presenti nel nucleo familiare, ad esclusione del richiedente, derivanti dalle seguenti patologie:
 - a) patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;
 - b) patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;
 - c) patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario;
 - d) patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui alle precedenti lettere a), b) e c) o per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la potestà.
3. Nei casi di cui al comma precedente, in deroga alle procedure di cui all'art. 53, comma 4, del CCNL 21/05/2018, le domande di trasformazione del rapporto di lavoro sono comunque presentate senza limiti temporali, in qualsiasi momento dell'anno.
4. Il presente accordo entra in vigore dalla data di stipula e verrà incluso nel Contratto Collettivo Integrativo relativo al triennio 2023/2025 di recepimento del CCNL del 16/11/2022.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Graziani Renato [Signature]
 Bacchiocchi Edoardo [Signature]
 Danese Davide [Signature]
 Vitale Antonella [Signature]

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

Lanaro Renato [Signature]
 Marostegan Rosanna [Signature]

RSU Aziendali:

Gemieri Diego [Signature]
 Barcarolo Massimo [Signature]
 Crestani Mauro [Signature]