



COMUNE DI SOVIZZO

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 21- 36049 Sovizzo (VI)



VERBALE DEL NUCLEO di VALUTAZIONE

Premesso che il Nucleo di Valutazione dell'ex Comune di Sovizzo, composto dai seguenti membri, è stato nominato con decreto del Sindaco n. 13 del 28/12/2021:

- Dott. Renato Graziani – Segretario comunale pro tempore, con le funzioni di Presidente
- Dott.ssa Francesca Giro, membro esperto esterno
- Dott.ssa Franca Tessaro, membro esperto esterno

I suindicati componenti del Nucleo si sono incontrati per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. metodologia di valutazione;
2. valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa anno 2023
3. validazione della relazione sulla performance anno 2023;
4. attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

1. Metodologia di valutazione

Considerato che l'art. 7, comma 1, del d.lgs. 150/09 prevede che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Visto il regolamento vigente relativo alla metodologia permanente di valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale dell'ex comune di Sovizzo n. 64 del 14/05/2019 e pubblicato in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance*;

Verificato che il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale del 29/04/2019, ha espresso parere favorevole sul suindicato sistema di misurazione e valutazione della performance, che risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m.;

Il Nucleo di Valutazione, dato atto che il sistema di valutazione utilizzato per la valutazione dell'esercizio 2023 è il medesimo, conferma il parere favorevole espresso in sede di approvazione del sistema stesso.

2. Valutazione dei Responsabili di Elevata Qualificazione - anno 2023

Il Nucleo di Valutazione:

1. Richiamato l'art 7, comma 1, del d.lgs. 150/09, che prevede la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale;
2. premesso che l'art. 10 del d.lgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato *“Piano della Performance”*;
3. considerato che l'art. 9, comma 2, del d.lgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e

organizzativi;

4. Preso atto che nel Piano della Performance 2023 sono contemplati sia obiettivi strategici sia obiettivi di processo, che hanno coinvolto per la loro realizzazione tutti i Responsabili di Area e il rispettivo personale dipendente; agli obiettivi "strategici" è attribuito un peso pari al 60% degli obiettivi complessivamente assegnati, mentre ai restanti obiettivi di processo (ordinari/miglioramento) è invece assegnato un peso pari al 40%;
5. Preso atto, inoltre:
 - a) degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area incaricati di Elevata Qualificazione nel Piano della performance 2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale dell'ex comune di Sovizzo n. 26 del 28/03/2023;
 - b) del report prodotto da ciascun Responsabile di Area, attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle performance;
 - c) della proposta di Relazione sulla Performance 2023 e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi come riportato nella seguente tabella:

Piano di miglioramento e piano degli obiettivi 2023 RISULTATO PER AREA al 31/12/2023

area	tipo obiettivo	% ragg. Ob. per area media matem.	Peso	% ragg. Ob. per area pesato
1 - SEGRETERIA	STRATEGICO	95,99%	60	57,59%
	PROCESSO	97,11%	40	38,84%
	Totale Segreteria	96,55%		96,44%
2 - FINANZE	STRATEGICO	94,44%	60	56,66%
	PROCESSO	91,98%	40	36,79%
	Totale Finanze	93,21%		93,46%
3 - DEMOGRAFICA	STRATEGICO	100,00%	60	60,00%
	PROCESSO	83,23%	40	33,29%
	Totale Demografica	91,61%		93,29%
4 - TECNICA	STRATEGICO	96,15%	60	57,69%
	PROCESSO	96,42%	40	38,57%
	Totale Tecnica	96,28%		96,26%

Il Nucleo di Valutazione prende atto, inoltre, che:

- i Responsabili di Area incaricati di Elevata Qualificazione hanno completato le schede degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance / Peg, consuntivando gli indicatori di misura attesi come riepilogato nella tabella su riportata;
- i Responsabili di Area incaricati di Elevata Qualificazione hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, conformi ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- l'art. 15 della Metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale dell'ex comune di Sovizzo n. 64/2019 prevede che *"La valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa è effettuata dal Segretario Comunale con il supporto del Nucleo di Valutazione che, per la formalizzazione della relativa scheda, potrà avvalersi di osservatori privilegiati (amministratori, altri dipendenti)"*.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione, viste le schede di valutazione redatte dal Segretario Comunale, dott. Graziani, che ha esercitato tale funzione nell'arco temporale prevalente dell'anno 2023, dà atto che è possibile procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato in funzione della valutazione espressa e quindi delle regole stabilite nel contratto decentrato integrativo dell'Ente.

3. Validazione della Relazione sulla Performance anno 2023

Premesso che la stesura della Relazione sulla performance e che il processo di validazione devono essere ispirati ai seguenti principi:

- trasparenza,
- ragionevolezza,
- attendibilità,
- evidenza e tracciabilità,
- veridicità,
- verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato;

Dato atto che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Vista la proposta di Relazione sulla performance 2023;

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti all'accesso ai sistemi premianti;

Il Nucleo di Valutazione **valida la Relazione sulla performance 2023**, ricordando che tale validazione è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

A seguire la validazione, la Relazione sulla Performance 2023 dopo l'approvazione da parte della Giunta comunale dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, in *AT/Performance/Relazione sulla performance*.

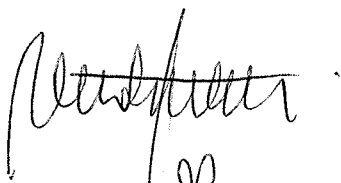
Si dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, al Sindaco, e al Responsabile dell'Area Segreteria-Servizio Personale per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sovizzo, lì 11/11/2024

Il Presidente - Dott. Renato Graziani



Il membro esperto esterno - Dott.ssa Francesca Giro



Il membro esperto esterno - Dott.ssa Franca Tessaro

