



COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 - 36044 Val Liona (VI)

C.F. e P.IVA: 04078130244

TEL. 0444 889522 / 0444 889989 FAX. 0444 889469

PEC: comune.valliona.vi@pecveneto.it

PEP: protocollo@comune.valliona.vi.it

ORIGINALE

DECRETO N. 9 del 30-06-2023

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DELL'AREA TECNICA ALL'ARCH. FAGGIONATO ALBERTO
FINO AL 31 DICEMBRE 2023**

IL SINDACO

PREMESSO che il CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.022, al capo II fissa le regole per il conferimento degli “incarichi di Elevata Qualificazione”, già *incarichi di posizione organizzativa* secondo la precedente nomenclatura, in particolare:

- l'art. 13 recita testualmente “*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ*”;
- gli artt. 16, 17, 18 e 19 disciplinano gli incarichi di elevata qualificazione;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 27.02.2017, in particolare il capo II che disciplina i Responsabili di area, così come previste dall'organigramma dell'ente;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 67 del 09/05/2019 con cui sono state istituite 3 aree delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018;
- n. 68 del 09/05/2019, modificata con successiva deliberazione di Giunta n. 124 del 15/12/2022, con cui sono stati approvati i criteri per la nomina e revoca delle posizioni organizzative (manuale operativo n. 1), i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative (manuale operativo n. 2) e i criteri della retribuzione di risultato (manuale operativo n. 3), che costituiscono uno stralcio del Regolamento di organizzazione e funzionamento;
- n. 135 del 14/11/2019 con la quale sono state determinate le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa (ora titolari di Elevata Qualificazione);

DATO atto che, ai sensi della citata deliberazione di Giunta comunale n. 67/2019, all'interno dell'organizzazione dell'Ente risultano istituite le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità:

- Posizione Organizzativa Area amministrativo-tributaria;
- Posizione Organizzativa Area finanziaria;

- Posizione Organizzativa Area tecnica;

PRECISATO che ciascuna Posizione Organizzativa, da leggersi ora “Titolare di Elevata Qualificazione”, è preposta alle attività istituzionali elencate nella deliberazione di Giunta comunale n. 67/2019;

VISTI i requisiti generali per l’accesso agli incarichi e le modalità di conferimento, di cui agli artt. 5 – 6 del manuale operativo n. 1 (cfr. deliberazione di Giunta comunale n. 68/2019 e 124/2022);

RICHIAMATO l’art. 19 comma 1, del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL”*;

DATO atto che:

- il Comune di Val Liona non ha personale con qualifica dirigenziale;
- con decorrenza dal 1° luglio 2023, tra il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Val Liona vi saranno complessivamente tre dipendenti nell’area dei “Funzionari e titolari di incarichi di Elevata Qualificazione” (ex categoria giuridica D);
- ciascuno dei tre dipendenti nell’area dei “Funzionari e titolari di incarichi di Elevata Qualificazione” risulta responsabile di una delle strutture apicali (aree Area amministrativo-tributari, Finanziaria e Tecnica);

DATO atto che in data 30/06/2023 si conclude la convenzione, sottoscritta con il Comune di Chiampo, per l’utilizzo congiunto dell’ing. Storato Evelin, dipendente dal 1° gennaio 2023 del citato Comune di Chiampo incaricata della responsabilità dell’area tecnica del Comune di Val Liona fino a tale data (cfr. decreto sindacale n. 1 del 16/01/2023);

PREISATO che l’arch. Faggionato Alberto è dipendente, a tempo pieno e indeterminato, del Comune di Val Liona dal 12 giugno 2023, a seguito di esperimento di procedura concorsuale per l’assunzione di un Istruttore Direttivo da destinare all’area tecnica, ora inquadrato nell’area dei “Funzionari e titolari di incarichi di Elevata Qualificazione”;

ESAMINATO il curriculum vitae e le schede di valutazione del dipendente Faggionato Alberto;

VERIFICATO che l’arch. Faggionato Alberto è in possesso di specifiche capacità professionali necessarie in relazione all’incarico di responsabile dell’Area Tecnica;

ACQUISITA in data 30/06/2023 al prot. n. 5927 la dichiarazione, resa preventivamente ai sensi dell’art. 20 del D.lgs. 08.04.2013, n. 39, che dispone:

“1. All’atto del conferimento dell’incarico l’interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. 2. Nel corso dell’incarico l’interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto. 3. Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l’incarico.

4. La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l’acquisizione dell’efficacia dell’incarico. 5. Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell’interessato, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni”;

RITENUTO di assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica all'arch. Alberto Faggionato, con decorrenza dal 1° luglio 2023 e scadenza il 31 dicembre 2023;

PRECISATO che, con deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 14/11/2019, sono stati stabiliti la pesatura e i nuovi valori delle indennità di posizione di ciascuna posizione organizzativa:

- | | | |
|----------------------------------|---------|------------------------|
| - Area amministrativo-tributaria | peso 68 | indennità € 9.500,00 |
| - Area finanziaria | peso 63 | indennità € 9.500,00 |
| - Area tecnica | peso 71 | indennità € 10.500,00; |

PRESO atto che sarà necessario rivedere l'assetto organizzativo dell'ente alla luce di quanto previsto nel CCNL 2019-2021, tenuto conto della necessità di coordinare l'organigramma dell'ente con l'individuazione delle Aree delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione, con possibile pesatura delle funzioni di ciascuna area;

VISTA la propria competenza ai sensi degli artt. n. 50, comma 10, n. 107 e n. 109, comma 2, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

DECRETA

1. di assegnare l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica all'arch. Alberto Faggionato, con decorrenza dal 1° luglio 2023 e scadenza il 31 dicembre 2023;

2. di dare atto che la nomina, di cui al punto precedente, comporta l'attribuzione di funzioni, compiti e responsabilità di cui all'art. 107 – 109 del D.lgs. n. 267/2000, assegnando le risorse strumentali, finanziarie ed umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi tramite il Piano della Performance 2023-2025, inserito alla sezione 2.2 del PIAO 2023-2025 (approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 31.01.2023) e gli obiettivi da raggiungere tramite gli strumenti di programmazione dell'Ente;

3. di dare atto che l'incarico di cui ai punti precedenti include in particolare i seguenti servizi, elencati nella deliberazione di Giunta comunale n. 67/2019 (ritenendosi comunque incluse attività, funzioni e servizi ad essi connessi e/o strumentali per lo svolgimento delle funzioni proprie dell'Area Tecnica):

AREA TECNICA

- a) S.U.A.P.
- b) Ufficio tecnico (urbanistica, edilizia privata e lavori pubblici)
- c) Responsabile RASA;
- d) Programmazione opere pubbliche, nonché servizi e forniture secondo la normativa vigente;
- e) Progettazione opere pubbliche e/o conferimento incarichi di progettazione all'esterno;
- f) Manutenzione ordinaria e straordinaria dei beni;
- g) Piani del traffico e acustico;
- h) Gestione degli appalti di lavori, servizi e forniture di interesse dell'Ente per i procedimenti propria competenza;
- i) Gestione del contenzioso e dei relativi incarichi legali per i procedimenti di propria competenza;
- j) Gestione protezione civile per la parte tecnica e specialistica;
- k) Gestione dei contributi a terzi inseriti in convenzioni di competenza della propria area e/o contributi a privati per la realizzazione di lavori/opere di pubblico interesse, ivi compresi gli interventi di sussidiarietà orizzontale ex art. 189 del D.Lgs. n. 50/2016;
- l) Pubblica illuminazione e impianti fotovoltaici del Comune;
- m) Ufficio ambiente (interventi di tutela idrogeologica, ecologica e dell'ambiente urbano e rurale)
- n) Gestione impianti sportivi dell'Ente e affidamento a terzi;
- o) Gestione rapporti con ATER, graduatoria e assegnazione alloggi;

4. di dare atto che, con deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 14/11/2019, all'incarico di responsabile dell'Area Tecnica è stato assegnato un peso pari a 71, cui corrisponde un'indennità di posizione di € 10.500 onnicomprensivi annui;
5. di dare atto che l'indennità di risultato spettante verrà calcolata secondo i criteri approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 09/05/2019, come successivamente modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 15/12/2022;
6. di dare atto che l'indennità di posizione è correlata alle effettive responsabilità connesse all'incarico attribuito e non è soggetta a detrazione in caso di assenza legittimata dal servizio;
7. di precisare che, ai sensi della deliberazione n. 68/2019 (in particolare il manuale operativo n. 1, art. 8) e del Regolamento di organizzazione e funzionamento (art. 15), vi è la possibilità revoca e/o mancato rinnovo dell'incarico, con atto scritto e previo contraddittorio, in particolare nei seguenti casi:
- Valutazione annuale gravemente negativa, cioè con risultato inferiore a 40/100.
 - Grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di posizione organizzativa;
 - Inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico;
 - Grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - Intervenuti mutamenti organizzativi;
8. di precisare che, in merito all'orario di lavoro:
- vi è l'obbligo, per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, di svolgere attività lavorativa settimanale per almeno 18 ore e, comunque, per il tempo necessario al raggiungimento degli obiettivi assegnati, poiché dal punto di vista giuridico l'orario di lavoro è assimilabile a quello della dirigenza (così come disciplinato dal contratto delle autonomie locali);
 - l'eventuale ulteriore prestazione oraria, eccedente le 18 ore minime settimanali, resasi necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, non dà diritto ad ulteriore retribuzione per la prestazione di lavoro straordinario, né a recupero del credito orario, fatto salvo quanto previsto contrattualmente per le prestazioni straordinarie svolte in occasione delle consultazioni elettorali;
9. in caso di assenza/impedimento dal servizio del titolare di posizione organizzativa, gli atti aventi valenza esterna saranno adottati dal Segretario comunale o, in caso di assenza/impedimento di questo ultimo, da altro personale preventivamente individuato e debitamente delegato, comunque nel rispetto dell'art. 22 del vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Certificati ed allegati indicati nel testo

Il SINDACO
Fipponi Maurizio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.