

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo		Sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo in data 18/07/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente:</u> Grande Erika – segretario comunale <u>Componenti:</u> Bellini Gianna – responsabile area finanziaria Faggionato Alberto – responsabile area tecnica Pistore Laura – responsabile area amministrativo - tributaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL –FP, FP-CGIL, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa (elenco sigle): CISL –FP, FP-CGIL, UIL-FPL La stessa è stata sottoscritta anche dalla RSU (Rappresentanza sindacale unitaria), Dalla Libera Marco
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse fondo anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI con prot. 7990 del 16/09/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati approvati i seguenti documenti: - Documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025 con deliberazione consiliare n. 58 del 22/12/2022; - Bilancio di previsione 2023-2025 con deliberazione consiliare n. 61 del 22/12/2022. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? - SI, con deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 31/01/2023 – sezione 2.2 del PIAO. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 07/03/2023 è stata approvata la sezione 2.3 del PIAO 2023-2025 “Rischi corruttivi e di trasparenza” Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato: a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato. Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance e PEG) Con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 11/10/2018 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance ed è in corso di approvazione il nuovo sistema di valutazione, che verrà utilizzato dal 2023.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto costituisce e ripartisce il fondo produttività dell'anno 2023.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata con determinazioni della responsabile area finanziaria n. 20 del 08/03/2023, n. 67 del 23/06/2023 e 68 del 23/06/2023.

Si richiama inoltre la deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 22/06/2023 con la quale sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:

- l'integrazione dell'incremento previsto dall'articolo 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, pari ad **Euro 2.600,00** finalizzato ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;

Tale incremento risulta disciplinato dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022 che destina i risparmi da retribuzione di posizione dei Funzionari ad Elevata Qualificazione (pari a complessivi € 2.600,00), ripartendoli al 30% a favore della retribuzione di

risultato degli apicali (pari ad € 780,00) e al 70% a favore del fondo del salario accessorio di cui all'art. art. 79 del CCNL 2019/2021 (**pari ad € 1.820,00**);

[Tale integrazione non si configura come una maggiore spesa bensì quale diverso utilizzo delle eventuali economie a seguito di risparmi sulla retribuzione di posizione effettivamente liquidata alle PO];

- l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante a un totale di **Euro 817,50**, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 455,22**;
 - a incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, **Euro 362,28**.
- una parte della somma di parte stabile venga destinata alle progressioni economiche, nell'importo complessivo massimo di **€ 1.600,00**, applicando i criteri che verranno previsti nel nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021):

DESCRIZIONE	Anno 2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	26.352,65
Indennità di comparto (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	5.922,89
Totale parziale	32.275,54
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali (differenziali stipendiali - art. 14 CCNL 2019/2021)	1.600,00
Indennità di condizioni lavoro (art. 70-bis del CCNL 2016/2018)	1.974,00
Specifiche responsabilità - dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	9.110,32
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 – funzioni tecniche	0
Incentivi per recupero della TARI e IMU	1.451,44
Compensi ISTAT	407,38
Totale parziale	15.243,14
Totale Complessivo	47.518,68

Come previsto dall'art. 14 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- 40% performance individuale, distribuita ai dipendenti sulla base della votazione riportata dalla sezione A della scheda individuale;
- 60% performance organizzativa, distribuita ai dipendenti sulla base della votazione riportata dalla sezione B della scheda individuale.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E' in corso di approvazione del nuovo sistema di valutazione che valuterà le prestazioni a partire dal 01/01/2023.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

Le schede inerenti alla valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri adottati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 definiti in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

- ✓ Valutazione della performance del triennio precedente
- ✓ Esperienza professionale
- ✓ Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media aritmetica delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite

Esperienza professionale

Si intende per esperienza professionale l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).

Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Vengono previsti criteri specifici per la valutazione di percorsi formativi.

Per quanto sopra esposto si attesta specificamente la coerenza delle previsioni del CCI con il principio di selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale del personale, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio. Ci si attende un incremento generale della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da rilevare.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a) Importo unico consolidato (art. 67 c. 1 del CCNL 2016/2018)
- ✓ Lett. b) Incremento art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 quota di competenza dell'anno 2023
- ✓ Lett. d) Differenziali progressioni economiche orizzontali - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran RAL 1725
- ✓ Art. 79 c. 1 bis) Incremento art. 79 comma 1 bis CCNL 2019/2021 - differenziali D3 e B3 dal 1/4/2023

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a)
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - IMU
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi funzioni tecniche (2016/2017)
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento ISTAT
- ✓ Lett. c) Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2 lettera c)
- ✓ Lett. d) Economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)

Inoltre, in parte variabile:

- ✓ 0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021
- ✓ incremento art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 quota di competenza dell'anno 2021 e 2022;

In relazione alle risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 l'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ha previsto quanto segue:

«La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.»

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni

giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione, con le determinazioni area finanziaria n. 20 del 08/03/2023, n. 67 del 23/06/2023 e 68 del 23/06/2023 e per le risorse di parte variabile sulla base degli indirizzi ricevuti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. Giunta comunale n. 61 del 22/06/2023;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	33.687,45
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	0
--	----------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
Incremento delle dotazioni organiche - art. - art. 79 comma 1 lett. c) nuove assunzioni art. 33 D.L. n. 34/2018	0

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	33.687,45
--	------------------

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	998,40
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	778,70

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	1.098,50
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	1.079,00
Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3	1.687,34

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.641,94
--	-----------------

Il Totale delle risorse stabili, così determinato, è pari a € 39.329,39.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 22/06/2023 sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo l'integrazione dell'incremento previsto dall'articolo 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, pari ad **Euro 2.600,00** finalizzato ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.

Tale incremento risulta disciplinato dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022 che destina i risparmi da retribuzione di posizione dei Funzionari ad Elevata Qualificazione (pari a complessivi € 2.600,00), ripartendoli al 30% a favore della retribuzione di risultato degli apicali (pari ad € 780,00) e al 70% a favore del fondo del salario accessorio di cui all'art. art. 79 del CCNL 2019/2021 (**pari ad € 1.820,00**).

[Tale integrazione non si configura come una maggiore spesa bensì quale diverso utilizzo delle eventuali economie a seguito di risparmi sulla retribuzione di posizione effettivamente liquidata alle PO].

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2 lettera c)	1.820,00

<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 C. 3</i>	
Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - avvocatura interna spese controparte	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 (dal 2018) – importo ancora da definire	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 del d.lgs. 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 1 comma 1091 - imu e tari	1.451,44
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento istat	407,38

<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 C. 2 E 3</i>	
Economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)	1.858,25
0,22% montesalari 2018 quota fondo competenza 2022- art. 79 c.3 e 5 Ccnl 2019/2021	455,22
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) del ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 quota di competenza dell'anno 2021 e 2022	2.197,00

<i>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</i>	6.369,29
---	-----------------

Il Totale delle risorse variabili, così determinato, è pari a € 8.189,29.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo: Il fondo non è gravato da alcuna decurtazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	33.687,45
Risorse stabili escluse dal limite	5.641,94
Risorse variabili soggette al limite	1.820,00
Risorse variabili escluse dal limite	6.369,29
Totale risorse non decurtate	47.518,68
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	
decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	
riduzione a seguito di personale trasferito per disposizioni di legge	
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	
altre decurtazioni....(SE PRESENTI SPECIFICARE)	
Totale risorse decurtate	47.518,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti (Art. 80 CCNL 2019/2021):

- ✓ Progressione economica anni precedenti (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) € 26.352,65
- ✓ Indennità di comparto quota B carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 5.922,89
- ✓ Differenziali stipendiali (art. 14 CCNL 2019/2021) finanziate con risorse stabili € 1.600,00;

Le risorse di parte stabile che residuano dopo aver finanziato gli istituti sopra elencati verranno destinate, secondo l'accordo con la parte sindacale, a:

- ✓ Premi correlati alla performance organizzativa € 3.644,13
- ✓ Premi correlati alla performance individuale € 5.466,19
- ✓ Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 1.974,00
- ✓ Indennità per specifiche responsabilità (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 700,00

Tra le risorse di parte variabile alcune sono specificamente destinate, tra cui:

- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 (IMU) per € 1.451,44, e i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 2016/2018 (ISTAT) per € 407,38;
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 – funzioni tecniche (importo ancora da definire)

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

- Progressione economica anni precedenti (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) € 26.352,65;
- Indennità di comparto quota B carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 5.922,89.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con la deliberazione n. 80 del 28/09/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023.

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni lavoro (art. 70-bis del CCNL 2016/2018)	1.974,00
Specifiche responsabilità - art. 84 DEL CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance individuale e organizzativa (compreso risparmio dell'indennità della retribuzione di posizione delle P0)	9.110,32
Differenziali stipendiali (art. 14 CCNL 2019/2021) finanziate con risorse stabili	1.600,00
Totale parziale	13.384,32

Vengono inoltre destinati specificamente:

Descrizione	Importo
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 – funzioni tecniche (ancora da definire)	
Incentivi gestione entrate (art. 1 c. 1091 legge 30 dicembre 2018, n. 145)	1.451,44
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 2016/2018 (ISTAT)	407,38
Totale parziale	1.858,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	47.518,68

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	47.518,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 39.329,39

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 32.275,54.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Ciò avviene conformemente alla normativa vigente e al sistema di Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 11/10/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

È in corso di approvazione del nuovo sistema di valutazione che valuterà le prestazioni a partire dal 01/01/2023.

Gli strumenti di premialità dell'accordo integrativo sono coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

Premio individuale:

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019/2021 è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutati positivamente.

Tale maggiorazione è attribuita, secondo l'accordo integrativo, al 20% dei dipendenti che abbiano conseguito i livelli più elevati di valutazione nell'anno in corso.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta specificamente la coerenza delle progressioni economiche orizzontali effettuate con il principio di selettività previsto per le stesse.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato* (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”.

L'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in vigore dal 1° maggio, all'ultimo periodo cambia però completamente le regole di calcolo vigenti. Dal momento dell'entrata in vigore del decreto attuativo previsto dalla norma (da emanarsi entro 60 gg. dall'entrata in vigore del D.L. n. 34), il parametro di riferimento non sarà più un valore stabile e duraturo nel tempo, ma dinamico e variabile in proporzione ai dipendenti in servizio. Il predetto art. 33 recita infatti: « Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. » Dopo il decreto ministeriale, il limite al trattamento accessorio dovrà essere adeguato in aumento o in diminuzione per garantire un valore medio pro capite prendendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Occorre chiarire che ciò che viene toccato dalla norma non è il fondo delle risorse decentrate, ma il limite. È il limite che aumenta o diminuisce, non la costituzione del fondo.

Si evidenzia che la Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 16/2020 relativa al conto annuale 2019, specifica che a seguito di diverse ma costanti indicazioni delle sezioni regionali della Corte dei Conti, può ammettersi che il limite vada rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione. Tale indicazione consente di incrementare fino alla concorrenza del limite generale della retribuzione accessoria dell'intera amministrazione, chiaramente utilizzando esclusivamente gli strumenti normativi vigenti a disposizione, le risorse di una categoria di personale in presenza di una corrispondente diminuzione di quelle disposte per una diversa categoria. La verifica dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 di cui alla tabella sottostante:

TABELLA DI VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017 E ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019:

	2016	2023
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	38.114,57	47.518,68
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dirigenti		
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014 - seconda parte art. 9 comma 2-bis dl 78/2010		
Incremento o diminuzione del limite a seguito di pari azione per trasferimento funzioni		
TOTALE		
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	4.427,12	12.011,23
Voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite		
TOTALE VOCI ESCLUSE	4.427,12	12.011,23
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative imputate a bilancio (elevate qualificazioni)	34.051,25	33.293,28
0,22% monte salari 2018 quota PO art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 362,28
Esclusione dal limite della retribuzione di posizione e di risultato con decurtazione delle capacità assunzionali - art. 11 bis del D.L. 135/2018 (con segno -)		- 700,00
Segretario comunale (posizione, risultato, maggiorazione della retribuzione di posizione, galleggiamenti) eventualmente rapportati alla % di segreteria convenzionata anno in corso	8.622,00	8.622,00
fondo straordinario (e altre voci ...)	3.600,00	3.600,00
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	79.960,70	70.960,70

Adeguamento limite 2016	0	0
RISORSE DA DECURTARE PER LIMITE ART. 23, CO. 2, D. LGS. N. 75/2017	0	0

Non è stato necessario quindi adeguare il limite anno 2016.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

DESCRIZIONE	Anno 2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	26.352,65
Indennità di comparto (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	5.922,89
Totale parziale	32.275,54
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali (differenziali stipendiali - art. 14 CCNL 2019/2021)	1.600,00
Indennità di condizioni lavoro (art. 70-bis del CCNL 2016/2018)	1.974,00

Specifiche responsabilità - dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	9.110,32
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 – funzioni tecniche	0
Incentivi per recupero della TARI e IMU (art. 67 comma 3 lettera c) - art. 1 comma 1091)	1.451,44
Compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 2016/2018)	407,38
Totale parziale	15.243,14
Totale Complessivo	47.518,68

VERIFICA ART 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

l'art. in oggetto prevede che: “La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**”

Verifica utilizzo parte prevalente risorse variabili:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (art. 79 c.2)	5.537,07
Esclusioni per il calcolo (spec. disp. di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – art. 67 c.3 lett. C) F) G) (1.451,44 + 407,38)	1.858,82
Base di calcolo	3.678,25
Calcolo della quota prevalente (almeno il 51%)	1.875,91
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 dell'art. 79	5.537,07

Verifica “specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (art. 79 c.2)	5.537,07
Esclusioni per il calcolo (spec. disp. di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – art. 67 c.3 lett. C) F) G)	1.858,82
Base di calcolo	3.678,25
Calcolo del 30%	1.103,48
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 dell'art. 79	1.103,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023

DESCRIZIONE	Anno 2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021)	26.352,65
Indennità di comparto (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004)	5.922,89
Totale parziale	32.275,54
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali (differenziali stipendiali - art. 14 CCNL 2019/2021)	1.600,00
Indennità di condizioni lavoro (art. 70-bis del CCNL 2016/2018)	1.974,00
Specifiche responsabilità - dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	9.110,32
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c) del CCNL 2016/2018 – funzioni tecniche	0
Incentivi per recupero della TARI e IMU (art. 67 comma 3 lettera c) - art. 1 comma 1091)	1.451,44
Compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 2016/2018)	407,38
Totale parziale	15.243,14
Totale Complessivo	47.518,68

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022

L'articolo in oggetto prevede che "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**"

Verifica utilizzo parte prevalente risorse variabili:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (art. 79 c.2)	5.537,07
Esclusioni per il calcolo (spec.disp.di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – art. 67 c.3 lett. C) F) G) (1.451,44 + 407,38)	1.858,82
Base di calcolo	3.678,25
Calcolo della quota prevalente (almeno il 51%)	1.875,91
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 dell'art. 79	5.537,07

Verifica “specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”:

Verifica art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022	rispetto
Totale risorse variabili (art. 79 c.2)	5.537,07
Esclusioni per il calcolo (spec.disp.di legge, messi notificatori, personale case da gioco) – art. 67 c.3 lett. C) F) G)	1.858,82
Base di calcolo	3.678,25
Calcolo del 30%	1.103,48
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 dell’art. 79	1.103,48

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2023 nei capitoli di spesa riportati nel prospetto che segue:

capitolo 250
capitolo 251
capitolo 252

Si è verificato che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo attraverso gli strumenti della contabilità che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2023 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sul capitolo del bilancio 2023 - capitolo 250.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2023 n. 251-252.

Val Lione, 16/10/2023



La Responsabile del servizio finanziario

Rag. Gianna Bellini