



COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Liona (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2023

In data 12/10/2023 alle ore 11,00 presso la sala giunta del Comune di Val Liona ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente – dr.ssa Grande Erika – Segretario comunale	P [X] A []
Componente – Rag. Bellini Gianna – Responsabile area finanziaria	P [X] A []
Componente – Dr.ssa Pistore Laura – Responsabile area amministr. trib.	P [X] A []
Componente – Arch. Faggionato Alberto – Responsabile area tecnica	P [X] A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Caldieraro Debora	P [X] A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Pasqualotto Gaetana	P [X] A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Lanaro Renato	P [X] A []
R.S.U. Aziendale		Dalla Libera Marco	P [X] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo di riparto delle risorse per l'anno 2023:

Per la delegazione di parte pubblica:



Presidente - dr.ssa Grande Erika

Componente – Rag. Bellini Gianna

Componente – Dr.ssa Pistore Laura

Componente – Arch. Faggionato Alberto

Erika Grande
Gianna Bellini
Laura Pistore
Alberto Faggionato

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

OO.SS. CGIL – FP

OO.SS. UIL – FPL

R.S.U. Aziendale

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

PREMESSO CHE:

- in data 13.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo CCDI, contenente sia la disciplina di aspetti parte normativi che economici, valevole per il triennio 2019-2021 e attualmente è in corso la procedura per l'approvazione del nuovo CCDI;
- con la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 20 del 08/03/2023 è stata approvata la "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - costituzione fondo anno 2023 ai sensi art. 79 CCNL 16.11.2022;
- con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 67 del 23/06/2023 sono stati determinati gli incentivi per la gestione delle entrate, in applicazione del relativo regolamento comunale;
- con atto di liquidazione n. 105 del 19/06/2023 della responsabile area amministrativa sono stati determinati e liquidati i compensi per censimento ISTAT;
- con la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 68 del 23/06/2023 avente ad oggetto. "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - Costituzione fondo anno 2023, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022"
- le risorse variabili del medesimo fondo, oltre al risparmio del lavoro straordinario anno precedente, sono composte quindi da incentivi per funzioni tecniche di cui al D.lgs. 50/2016 (ancora da definire), da compensi ISTAT e da incentivi per la gestione delle entrate, con applicazione dei relativi regolamenti comunali;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 22/06/2023 con la quale sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:

- l'integrazione dell'incremento previsto dall'articolo 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, pari ad **Euro 2.600,00** finalizzato ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;

Tale incremento risulta disciplinato dalla suindicata deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022 che destina i risparmi da retribuzione di posizione dei Funzionari ad Elevata Qualificazione (pari a complessivi € 2.600,00), ripartendoli al 30% a favore della retribuzione di risultato degli apicali (pari ad € 780,00) e al 70% a favore del fondo del salario accessorio di cui all'art. art. 79 del CCNL 2019/2021 (pari ad € 1.820,00);

[Tale integrazione non si configura come una maggiore spesa bensì quale diverso utilizzo delle eventuali economie a seguito di risparmi sulla retribuzione di posizione effettivamente liquidata alle PO];

- l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante a un totale di **Euro 817,50**, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 455,22;**
 - a incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, **Euro 362,28.**
- una parte della somma di parte stabile venga destinata alle progressioni economiche, nell'importo complessivo massimo di **€ 1.600,00**, applicando i criteri che verranno previsti nel nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025;

RICHIAMATA infine la deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 28/09/2023 con il quale è stata recepita l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) triennale 2023/2025 e l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 e autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto e dell'accordo annuale;

L'incontro ha ad oggetto la sigla della piattaforma definitiva del contratto decentrato integrativo di **distribuzione delle risorse disponibili dell'anno 2023** del Comune di Val Liona secondo i principi e con le modalità di seguito riportate.

Art. 1 -Oggetto

Definizione dei criteri per il riparto delle risorse disponibili del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2023, tra cui le progressioni economiche che si intende effettuare e a valere sulle risorse dell'anno 2023.

Art. 2 - Destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenente alle Aree degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di Elevata qualificazione (in precedenza categorie B, C, e D) del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022.

Art. 3 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2023.
2. Le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti gli specifici punti del presente accordo.

Art. 4 - Risorse a disposizione

1. Il fondo per le progressioni economiche in essere per l'anno 2023 ammonta ad € 26.352,65 destinato al pagamento delle posizioni economiche attribuite fino all'anno 2022.
2. Per l'anno 2023, verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 5.922,89 per il finanziamento dell'indennità di comparto dei dipendenti attualmente in servizio.
3. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e destinate alle progressioni orizzontali consolidate e all'indennità di comparto a carico del Fondo, quindi, ammontano complessivamente a € 32.275,54. Le stesse saranno determinate definitivamente in base al personale dipendente al 31/12/2023.
4. Come avvenuto in sede di costituzione e riparto delle risorse decentrate 2022, il risparmio della retribuzione di posizione dei Funzionari ad Elevata Qualificazione, quantificato in € 2.600,00, è stato destinato ripartendolo al 30% a favore della retribuzione di risultato degli apicali (pari ad € 780,00) e al 70% a favore del fondo del salario accessorio di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 (pari ad € 1.820,00).
5. Le altre somme a disposizione per la contrattazione dell'anno 2023 ammontano complessivamente ad € 15.243,14 (che comprendono anche il risparmio di € 1.820,00 indicato nel comma precedente).

Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria

Come previsto nella delibera della Giunta comunale n. 61 del 22/06/2023 viene stabilito che per il 2023 viene applicato l'istituto della progressione orizzontale, per un valore massimo di € 1.600,00 di differenziale stipendiale riferito ad n.1 dipendente e per la sola categoria dei "Funzionari".

La distribuzione delle risorse economiche viene fatta nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance (e relative schede di valutazione del personale) secondo i criteri previsti all'art. 8 del nuovo Contratto Decentrato Integrativo triennale 2023-2025, in corso di definizione.

Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro - MAX € 1.974,00

1. Indennità di condizione lavoro esposte a rischio art. 10 CCDI (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021) viene corrisposta:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;
- importo presunto: € 1.974,00 complessivi (per un'indennità di € 3,00 giornaliera).

I beneficiari sono i n. 2 addetti al settore Viabilità e manutenzioni esterne.

L'indennità viene erogata solo per le giornate di lavoro effettivamente svolte e solo se l'attività svolta ricada nelle previsioni dell'art. 70-bis.

2. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI (art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2019-2021) viene corrisposta:

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, inquadrato nelle aree degli Operatori Esperti e dei Funzionari (già in categoria B e C), derivanti dalle qualifiche di ufficiale di

stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021, e come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo, è prevista l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura di € 350,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

- Importo massimo complessivo: € 700,00
- Beneficiari: n. 2 dipendenti cui sono attribuite qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.

Art. 7 – Performance individuale e organizzativa – MAX € 9.110,32

Come previsto dall'art. 14 del contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- 40% performance individuale, distribuita ai dipendenti sulla base della votazione riportata dalla sezione A della scheda individuale;
- 60% performance organizzativa, distribuita ai dipendenti sulla base della votazione riportata dalla sezione B della scheda individuale.

Art. 8 – Riepilogo destinazione risorse decentrate

1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 68 del 23/06/2023 corrispondono ad € 39.329,39, oltre a risorse variabili per € 8.189,29 e così per complessivi € 47.518,68;
 - a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: € 32.275,54;
 - b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente: sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna: € 13.384,32;
 - c. Fondo- risorse variabili- non soggette al limite di spesa del 2016 (art. 80, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021) per complessivi € 1.858,82: quote per la progettazione ancora da definire, quote per gestione entrate € 1.451,44, compensi censimento ISTAT € 407,38;
2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2023

DESCRIZIONE	Anno 2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali	26.352,65
Indennità di comparto	5.922,89
Totale parziale	32.275,54
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Nuove progressioni orizzontali	1.600,00
Indennità di condizioni lavoro	1.974,00
Specifiche responsabilità - dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	9.110,32
Progettazioni interne ex art. 113 del D.lgs. 50/2016 (da definire)	0
Incentivi per recupero della TARI e IMU	1.451,44
Compensi ISTAT	407,38
Totale parziale	15.243,14
Totale Complessivo	47.518,68

Art. 9 – Norma transitoria e finale

1. Qualora l'ufficio tecnico determini entro il 31/12/2023 incentivi spettanti all'ufficio tecnico per opere pubbliche, si provvederà all'integrazione delle somme sopraindicate, con assunzione di appositi provvedimenti.
2. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.













