



COMUNE DI VAL LIONE

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Lione (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2024

In data 28/06/2024 alle ore 9,30 presso la sala giunta del Comune di Val Lione ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente – dr.ssa Grande Erika – Segretario comunale	P ☒ A []
Componente – Rag. Bellini Gianna – Responsabile area finanziaria	P ☒ A []
Componente – Dr.ssa Pistore Laura – Responsabile area amministr.trib.	P ☒ A []
Componente – Arch. Faggionato Alberto – Responsabile area tecnica	P ☒ A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Caldieraro Debora	P ☒ A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Pasqualotto Gaetana	P ☒ A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Lanaro Renato	P ☒ A []
R.S.U. Aziendale		Dalla Libera Marco	P [] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo di riparto delle risorse per l'anno 2024:

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente - dr.ssa Grande Erika

Componente – Rag. Bellini Gianna

Componente – Dr.ssa Pistore Laura

Componente – Arch. Faggionato Alberto

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

OO.SS. CGIL – FP

OO.SS. UIL – FPL

R.S.U. Aziendale

PREMESSO CHE:

- in data 12/10/2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo CCDI valevole per il triennio 2023/2025;
- con la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 15 del 15/02/2024 è stata approvata la "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - costituzione fondo anno 2024 ai sensi art. 79 CCNL 16.11.2022;
- con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 44 del 21/06/2024 è stata costituita la parte variabile fondo risorse decentrate anno 2024 (incentivi al personale per la gestione delle entrate e delle funzioni tecniche);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 14/05/2024 con la quale sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:

- l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante a un totale di **Euro 817,50**, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 455,22**;
 - a incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, **Euro 362,28**.
- una parte della somma di parte stabile venga destinata alla progressione economica di un dipendente inquadrato nell'area contrattuale "Istruttori", nell'importo complessivo di **€ 750,00**, applicando i criteri che verranno previsti nel nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 27/05/2024 con la quale è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2026 prevedendo *la progressione verticale dall'area di inquadramento di Operatore Esperto - addetto alle manutenzioni (ex categoria B) all'area di Istruttore Tecnico (ex cat. C) mediante facoltà prevista dal nuovo CCNL 2019/2021.*”;

RICHIAMATA infine la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 27/06/2024 con il quale è stato recepito l'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 e autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale;

L'incontro ha ad oggetto la sigla della piattaforma del contratto decentrato integrativo di **distribuzione delle risorse disponibili dell'anno 2024** del Comune di Val Lione secondo i principi e con le modalità di seguito riportate.

Art. 1 - Oggetto

Definizione dei criteri per il riparto delle risorse disponibili del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2024, tra cui la progressione economica che si intende effettuare e a valere sulle risorse dell'anno 2024.

Art. 2 - Destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenente alle Aree degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di Elevata qualificazione (in precedenza categorie B, C, e D) del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022.

Art. 3 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2024.

2. Le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.

3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti gli specifici punti del presente accordo.

Art. 4 – Risorse a disposizione

1. Il fondo per le progressioni economiche in essere per l'anno 2024 ammonta ad € 26.462,90 destinato al pagamento delle posizioni economiche attribuite fino all'anno 2023.

2. Per l'anno 2024, verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € 6.193,40 per il finanziamento dell'indennità di comparto dei dipendenti attualmente in servizio.

3. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e destinate alle progressioni orizzontali consolidate e all'indennità di comparto a carico del Fondo, quindi, ammontano complessivamente a € 32.656,30. Le stesse saranno determinate definitivamente in base al personale dipendente al 31/12/2024.

5. Le altre somme a disposizione per la contrattazione dell'anno 2024 ammontano complessivamente ad € 15.280,67.

Art. 5 – Progressioni economiche all'interno della categoria

Come previsto nella delibera della Giunta comunale n. 31 del 14/05/2024 viene stabilito che per il 2024 viene applicato l'istituto della progressione orizzontale, per un valore massimo di **€ 750,00** di differenziale stipendiale riferito ad n.1 dipendente e per la sola categoria degli "Istruttori".

La distribuzione delle risorse economiche viene fatta nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance (e relative schede di valutazione del personale) secondo i criteri previsti all'art. 8 del nuovo Contratto Decentrato Integrativo triennale 2023-2025.

Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro – MAX € 1.700,00

1. Indennità di condizione lavoro esposte a rischio art. 10 CCDI (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021) viene corrisposta:

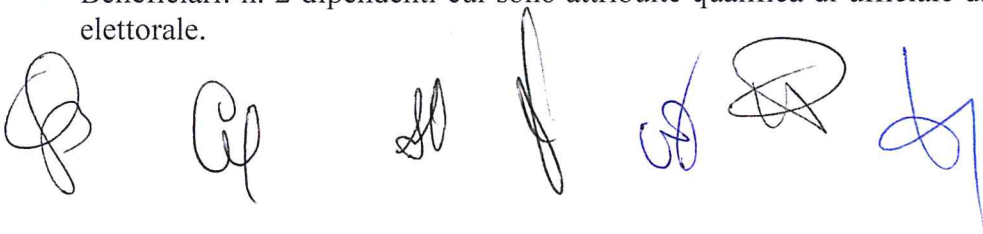
- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;
- importo presunto: **€ 1.700,00 complessivi** (per un'indennità di € 3,00 giornaliera).

I beneficiari sono n. 2 addetti al settore Viabilità e manutenzioni esterne.

L'indennità viene erogata solo per le giornate di lavoro effettivamente svolte e solo se l'attività svolta ricada nelle previsioni dell'art. 70-bis.

2. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI (art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2019-2021) viene corrisposta:

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, inquadrato nelle aree degli Operatori Esperti e degli Istruttori (già categoria B e C), derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021, e come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo, è prevista l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura di € 350,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- Importo massimo complessivo: **€ 700,00**
- Beneficiari: n. 2 dipendenti cui sono attribuite qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.



M
P Q

Art. 7 – Performance individuale e organizzativa – MAX € 7.315,60

Come previsto dall'art. 14 del contratto decentrato integrativo, parte giuridica, la performance è ripartita:

- 40% performance individuale;
 - 60% performance organizzativa.
- P Q

Art. 8 – Riepilogo destinazione risorse decentrate

1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 15 del 15/02/2024 e n. 44 del 21/06/2024 e corrispondono ad **€ 39.891,85, oltre a risorse variabili per € 8.045,12 e così per complessivi € 47.936,97**, così composte:
- a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: **€ 32.656,30**;
 - b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente: sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna **€ 7.315,60**; indennità condizione lavoro **€ 1.700,00**; indennità di condizione lavoro **€ 700,00**;
 - c. Attribuzione differenziale stipendiale: **€ 750,00**
 - d. Fondo- risorse variabili- non soggette al limite di spesa del 2016 (art. 80, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021) per complessivi **€ 4.815,07**: quote per la progettazione **€ 3.519,63**, quote per gestione entrate **€ 1.295,44**;
2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2024

DESCRIZIONE	Anno 2024
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali	26.462,90
Indennità di comparto	6.193,40
Totale parziale	32.656,30
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Attribuzione differenziale stipendiale	750,00
Indennità di condizioni lavoro	1.700,00
Specifiche responsabilità - dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	7.315,60
Progettazioni interne D.lgs. 36/2023	3.519,63
Incentivi per recupero della TARI e IMU	1.295,44
Totale parziale	15.280,67
Totale Complessivo	47.936,97

Art. 9 – Norma transitoria e finale

1. Tutti i risparmi a consuntivo delle voci oggetto del presente contratto, verranno distribuite all'interno della performance organizzativa e individuale.
2. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.