



COMUNE DI VAL LIONA

Provincia di Vicenza

Piazza Marconi, 1 36044 Val Liona (VI)

C.F. e P.IVA 04078130244

Tel. 0444 / 889989 – 889522 – 868037

Ufficio finanziario – tel. 0444/778107

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2025

In data 11/11/2025 alle ore 09,00 presso la sala giunta del Comune di Val Liona ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente – dr.ssa Grande Erika – Segretario comunale	P [X]	A []
Componente – Rag. Bellini Gianna – Responsabile serv. finanziari	P [X]	A []
Componente – Dr.ssa Pistore Laura – Responsabile serv. amministr.trib.	P [X]	A []
Componente – Arch. Faggionato Alberto – Responsabile serv. tecnici	P [X]	A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Fabio Ongaro	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Pasqualotto Gaetana	P [X]	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Lanaro Renato	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale		De Marchi Cristina	P [X]	A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo di riparto delle risorse per l'anno 2025:

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente - dr.ssa Grande Erika	_____ f.to _____
Componente – Rag. Bellini Gianna	_____ f.to _____
Componente – Dr.ssa Pistore Laura	_____ f.to _____
Componente – Arch. Faggionato Alberto	_____ f.to _____

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP	_____ f.to _____
OO.SS. CGIL – FP	_____ f.to _____
OO.SS. UIL - FPL	_____ f.to _____
R.S.U. Aziendale	_____ f.to _____

PREMESSO CHE:

- in data 12/10/2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo CCDI valevole per il triennio 2023/2025;
- con la determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 38 del 09/05/2025 è stata approvata la "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - costituzione fondo anno 2025 di **parte stabile**, ai sensi art. 79 CCNL 16.11.2022;
- con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n. 73 del 15/09/2025 è stata costituita la parte variabile fondo risorse decentrate anno 2025 (incentivi al personale per la sola **gestione delle entrate**);
- con determinazione del Responsabile area amministrativo-tributaria n. 169 del 30/12/2024 è stato costituito il gruppo di lavoro sulla procedura di affidamento in concessione asilo nido – annualità 2025-2032;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 02/10/2025 con la quale è stato disposto, a decorrere dall'anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-*bis*, del D.L. 25/2025, convertito in legge 69/2025, l'incremento della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex art. 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per un importo aggiuntivo pari ad euro 3.000,00;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 02/10/2025 con la quale sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive di propria competenza, in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:

- quota parte (pari a euro 2.000,00) dell'incremento di € 3.000,00 della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente (da effettuarsi ai sensi dell'art. 14, comma 1-*bis*, del d.l. 25/2025), sia destinata ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, mediante contestuale riduzione della parte stabile, quota soggetta a limite 2016, del Fondo risorse decentrate, previo accordo in tal senso in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 16/11/2022;
- l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante a un totale di **Euro 817,50**, così proporzionalmente suddiviso:
 - ✓ sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 455,22**;
 - ✓ a incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, **Euro 362,28**.
- applicando i criteri previsti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025, e di destinare:
 - a) per l'anno 2025, € 1.600 per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale ad un dipendente inquadrato nell'area contrattuale dei "Funzionari";
 - b) per l'anno 2026, € 1.500 per l'attribuzione di complessivi n. 2 differenziali stipendiale a due dipendenti inquadrati nell'area contrattuale degli "Istruttori".

VISTO che in data 17/10/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato per il riparto del fondo produttività dell'anno 2025;

RICHIAMATA infine la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 30/10/2025 con il quale è stata recepita l'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 e autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale;

L'incontro ha ad oggetto la sigla del contratto decentrato integrativo di **distribuzione delle risorse disponibili dell'anno 2025** del Comune di Val Liona secondo i principi e con le modalità di seguito riportate.

Art. 1 -Oggetto

Definizione dei criteri per il riparto delle risorse disponibili del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2025, tra cui la progressione economica che si intende effettuare a valere sulle risorse dell'anno 2025. Viene inoltre già previsto di procedere con n. 2 progressioni economiche nell'Area degli Istruttori nell'anno 2026 (rinviando ad ulteriore accordo il riparto delle risorse del fondo ex art. 80 CCNL per l'anno 2026).

Art. 2 - Destinatari

Il presente contratto collettivo decentrato si applica ai dipendenti del Comune appartenenti alle Aree degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari non titolari di Elevata qualificazione (in precedenza categorie B, C, e D) del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022. Fa eccezione la previsione delle progressioni economiche che si applica a tutto il personale dell'Ente.

Art. 3 - Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per l'anno 2025.
2. Le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono definite con apposito accordo annuale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto per effetto di nuove indicazioni contrattuali o di legge, che riguardino tutti gli specifici punti del presente accordo.

Art. 4 – Risorse a disposizione

1. A seguito dello stanziamento di € 3.000,00 (consentito ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025) che aumenta la parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, si procede come segue:
 - incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione per € 2.000,00;
 - le risorse accessorie di tutto il personale dipendente ammontano, quindi, per differenza, ad € 1.000,00.
2. Si ricorda che l'Amministrazione comunale ha autorizzato l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 817,50, di cui € 455,22 per il fondo risorse decentrate.
3. Le economie derivanti dal Fondo Lavoro Straordinario 2024 confluite nelle risorse a disposizione per il 2025, ai sensi art. 79 c. 2 lettera d), ammontano ad € 2.521,22;
4. Le risorse a disposizione sono quindi le seguenti:

Risorse stabili	
Importo unico consolidato	33.687,45
Risorse stabili escluse dal limite	6.204,40
Incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025	1.000,00
Totale risorse stabili	40.891,85

Risorse variabili	
Integrazione una tantum, pari allo 0,22% del monte salari 2018	455,22
Incentivi gestione entrate (importo comprensivo di oneri)	2.901,24
Incentivi funzioni tecniche – concessione asilo nido (importo comprensivo di oneri)	513,38
Risparmio Fondo Straordinario 2024	2.521,22
Totale risorse variabili	6.391,06
Totale complessivo	47.282,91
Compenso lavoro straordinario anno 2025	3.600,00
TOTALE	50.882,91

5. Le somme permanentemente a carico delle risorse stabili e che saranno determinate definitivamente in base al personale dipendente al 31/12/2025 sono le seguenti:

Fondo per le progressioni economiche in essere	21.900,03
Indennità di comparto dei dipendenti attualmente in servizio	5.748,16
	27.648,19

6. Le altre somme a disposizione per la contrattazione dell'anno 2025 ammontano a:

Importo complessivo	50.882,91
- Destinazioni del fondo per progressioni economiche e ind.comparto	- 27.648,19
- Compenso lavoro straordinario 2025	- 3.600,00
	19.634,72

Art. 5 – Progressioni economiche all'interno dell'Area

Come previsto nella delibera della Giunta comunale n. 66 del 02/10/2025 viene stabilito che per il 2025 viene applicato l'istituto della progressione orizzontale, per un valore massimo di € **1.600,00** di differenziale stipendiale riferito ad n.1 dipendente e per la sola categoria dei "Funzionari".

Art. 6 - Risorse per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro

1. Indennità di condizione lavoro esposte a rischio art. 10 CCDI (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021) viene corrisposta:

- al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale è riconosciuta la presente indennità;
- importo presunto: € **1.500,00 complessivi** (per un'indennità di € 3,00 giornaliera).

I beneficiari sono n. 2 addetti al settore Viabilità e manutenzioni esterne.

L'indennità viene erogata solo per le giornate di lavoro effettivamente svolte e solo se l'attività svolta ricada nelle previsioni dell'art. 70-bis.

2. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità art. 12 CCDI (art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2019-2021) viene corrisposta:

- Per i dipendenti cui sono state attribuite specifiche responsabilità con atto formale, inquadrato nelle aree degli Operatori Esperti e degli Istruttori (già categoria B e C), derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale, come individuati dall'art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021, e come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo, è prevista l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura di € 350,00 annuali per dipendente. Questa verrà liquidata nell'anno successivo rispetto all'anno di riferimento. L'importo dell'indennità sarà decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
- Importo massimo complessivo: **€ 700,00**
- Beneficiari: n. 2 dipendenti cui sono attribuite qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale.

Art. 7 – Performance individuale e organizzativa

Come previsto dall'art. 14 del contratto decentrato integrativo, parte giuridica 2023/2025, le risorse rimanenti dalle destinazioni di cui sopra, ammontano ad € 12.420,10 e sono ripartite nel modo seguente:

- 40% performance individuale;
- 60% performance organizzativa.

La distribuzione delle risorse economiche viene fatta nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della performance (e relative schede di valutazione del personale) secondo i criteri previsti all'art. 8 del nuovo Contratto Decentrato Integrativo triennale 2023-2025.

Art. 8 – Riepilogo destinazione risorse decentrate

1. Le risorse a disposizione sono stabilite nella determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 38 del 09/05/2025, n. 73 del 15/09/2025 e nella determina della Responsabile servizio Amministrativo-tributario n. 169 del 30/12/2024 e corrispondono ad **€ 40.891,85, oltre a risorse variabili per € 6.391,06, fondo lavoro straordinario € 3.600,00 e così per complessivi € 50.882,91**, così composte:
 - a. Risorse per l'utilizzo del fondo per somme consolidate o derivanti da contratti precedenti: **€ 27.648,19;**
 - b. Utilizzo somme per istituti contrattati annualmente sulla base degli indirizzi della Giunta comunale, dei criteri stabiliti nella vigente Disciplina sulla misurazione e valutazione della *performance* e sulla base della contrattazione odierna **€ 12.420,10;** indennità condizione lavoro **€ 1.500,00;** indennità per specifiche responsabilità **€ 700,00;**
 - c. Attribuzione differenziale stipendiale: **€ 1.600,00**
 - d. Fondo risorse variabili non soggette al limite di spesa del 2016 (art. 80, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021) per complessivi **€ 3.414,62:**
 - d1. quote per incentivi funzioni tecniche (concessione asilo nido) € 513,38;
 - d2. quote per gestione entrate € 2.901,24;

2. Le somme oggetto della presente contrattazione sono riepilogate nella seguente tabella:

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2025

DESCRIZIONE	Anno 2025
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
Progressioni economiche orizzontali	21.900,03
Indennità di comparto	5.748,16
Totale parziale	27.648,19
UTILIZZO FONDO PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
Attribuzione differenziale stipendiale	1.600,00
Indennità di condizioni lavoro	1.500,00
Specifiche responsabilità - dall'art. 84 del CCNL 2019/2021 (stato civile)	700,00
Performance organizzativa e individuale	12.420,10
Incentivi funzioni tecniche (concessione asilo nido) D.lgs. 36/2023	513,38
Incentivi per recupero della TARI e IMU	2.901,24
Totale parziale	19.634,72
Totale Complessivo stabile e variabile	47.282,91
Compenso lavoro straordinario	3.600,00
IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE	50.882,91

Art. 9 – Norma transitoria e finale

1. Tutti i risparmi a consuntivo delle voci oggetto del presente contratto, verranno distribuite all'interno della performance organizzativa e individuale.
2. Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.