



Comune di Valbrenta

Organismo di Valutazione

VERBALE N. 4 PER L'ANNO 2025

L'anno 2025, addì 16 del mese di settembre, si è riunito in videoconferenza l'Organismo di Valutazione del Comune di Valbrenta, nominato con decreto del Sindaco n. R.G. 19 del 20.12.2024 nelle persone dell'avv. Simone Confortin, Segretario Comunale *pro tempore* dell'Ente, con funzioni di Presidente, e del dott. Michele Genovese, componente esterno, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. PARERE SULLA PROPOSTA DI ADOZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VALBRENTA

Richiamate le seguenti disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009:

- l'art. 3, comma 2, secondo il quale tutte le Amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, adottando metodi e strumenti idonei;
- l'art. 7, comma 1, secondo cui: *"Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
- l'art. 8, relativo agli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- l'art. 9, relativo agli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;
- l'art. 16, comma 2, che stabilisce l'obbligo per gli Enti locali di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del medesimo Decreto;

Visti:

- l'art. 4-bis, *"Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni"*, del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2024, emanata il 03.01.2024, in merito all'applicazione dell'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, ed in particolare il paragrafo denominato *"Valutazione della performance"*;
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 28.11.2023, ad oggetto *"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"*;

Dato atto che:

- in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali stipulato in data 31.03.1999, l'Associazione "Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana", con sede a Treviso, in Via Cal di Breda 116, ha dato vita sin dal 2000 a un Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti degli Enti locali, elaborato avvalendosi di competenze universitarie di fama nazionale (Università Carlo Cattaneo - LIUC di Castellanza) e sottoposto a periodici aggiornamenti;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui trattasi è reso dal Centro Studi esclusivamente a favore dei propri associati e in conformità alle proprie finalità statutarie;
- con deliberazione di Giunta n. 70 del 21.11.2024, il Comune di Valbrenta ha deliberato di aderire al "Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana" e di approvare lo schema di convenzione - stipulata in data 03.12.2024 con durata novennale - di adesione al Sistema misurazione e

valutazione della performance proposto dalla medesima Associazione, riservandone la formale approvazione con separato atto di Giunta, previa trasmissione alle OO.SS. ed eventuale attivazione del confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b), del CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, nonché previa acquisizione del parere vincolante dell'Organismo di Valutazione;

Esaminata la proposta comunale di adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, conforme al modello proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (aggiornato al mese di ottobre 2024) e composto dai seguenti elaborati:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti (Allegato A);
- Allegato tecnico del Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e dipendenti (Allegato B);
- Schede sintetiche da utilizzare per la valutazione del personale dipendente (Allegato C);

Lette le "Disposizioni integrative" al Sistema di valutazione, contenute nel documento di cui all'Allegato D della proposta comunale, la cui redazione è motivata, in recepimento dei rilievi formulati dal Segretario comunale, dall'opportunità di completare la metodologia proposta dal Centro Studi con alcune disposizioni di carattere prevalentemente procedurale, anche al fine di agevolare l'applicazione ordinata del Sistema sul piano delle scansioni temporali;

Ritenuto che la metodologia di valutazione della performance proposta dal Centro Studi e recepita dal Comune di Valbrenta (con le indicate integrazioni) sia coerente con il quadro normativo sopra delineato, ed in particolare con le innovazioni apportate dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, nonché con gli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Tanto premesso, il sottoscritto Organismo di Valutazione, ai sensi del richiamato art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta comunale di adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, in quanto la metodologia proposta risulta coerente con le richiamate disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e con i recenti indirizzi emanati in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ed ottempera altresì, in modo adeguato, alle novità normative in materia di performance legate alle riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, tra cui è prevista la Riforma n. 1.11 sulla riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

RIMETTE

il presente verbale alla Giunta comunale per il seguito di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Avv. Simone Confortin

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del d.lgs. n. 82/2005

Dott. Michele Genovese

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del d.lgs. n. 82/2005