



Comune di Valbrenta

Organismo di Valutazione

VERBALE N. 6 PER L'ANNO 2025

L'anno 2025, addì 4 del mese di novembre, alle ore 15.00 si è riunito in videoconferenza l'Organismo di Valutazione del Comune di Valbrenta, nominato con decreto del Sindaco n. R.G. 19 del 20.12.2024 nelle persone dell'avv. Simone Confortin, Segretario Comunale *pro tempore* dell'Ente, con funzioni di Presidente, e del dott. Michele Genovese, componente esterno, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Analisi dei risultati conseguiti con riguardo agli obiettivi di performance organizzativa e individuale del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione e valutazione delle relative performance per l'anno 2024;
2. Analisi dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi assegnati al Segretario comunale e valutazione della relativa performance per l'anno 2024;
3. Validazione della Relazione finale della performance dell'Ente per l'anno 2024.

Stante la condizione di evidente conflitto di interessi in cui versa il Segretario comunale limitatamente all'esame, valutazione e validazione della propria performance individuale, i lavori si sono svolti nel modo che segue:

- a) il punto **n. 1** all'o.d.g. è stato trattato e definito dall'Organismo di Valutazione **in composizione collegiale**, alla presenza anche del Sindaco di Valbrenta;
- b) il punto **n. 2** all'o.d.g. è stato trattato e definito dall'Organismo di Valutazione **in composizione monocratica**, presente il Sindaco di Valbrenta, previo allontanamento ed astensione del Segretario dalla discussione e dalla decisione;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 21.03.2024, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione del Comune di Valbrenta per il triennio 2024/2026 e, in particolare, la sottosezione 2.2 "Performance", nella quale sono stati assegnati ai centri di responsabilità dell'Ente gli obiettivi di performance organizzativa e settoriale per l'anno 2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 4.12.2024, con la quale, all'esito del monitoraggio effettuato sullo stato di attuazione del PIAO 2024/2026, ne è stata - fra l'altro - aggiornata la sottosezione "Performance", modificando parzialmente gli obiettivi assegnati al Segretario ed ai Responsabili delle Aree funzionali, con termine per la realizzazione e rendicontazione al 31.12.2024;

Acquisite le relazioni dei Responsabili d'Area sullo stato di attuazione dei programmi dell'Ente, contenenti un resoconto sintetico sul grado di realizzazione degli obiettivi assegnati con il piano della performance 2024, nonché specifiche informazioni in merito all'attività gestionale di competenza e alle principali criticità incontrate nel corso del precedente esercizio;

Acquisita, altresì, la relazione del Segretario comunale, in ordine allo stato di attuazione degli obiettivi assegnati al medesimo nel PIAO per l'anno 2024, nonché al grado di raggiungimento degli obiettivi di

performance organizzativa trasversale programmati dall'Ente sempre per l'esercizio 2024, ai fini della rilevazione prevista dall'art. 16, comma 2, del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

Dato atto che:

- le relazioni sulla performance prodotte dal Segretario e dai Responsabili d'Area, acquisite in atti, risultano chiare, complete e comprensibili;
- gli obiettivi posti al Segretario e ai Responsabili nel PIAO - sottosezione Performance 2024 risultano specifici e temporizzati; ciascun obiettivo è stato altresì corredato di un set di indicatori utili a misurarne il grado di raggiungimento sulla base di una precisa graduazione;
- le relazioni sull'attività svolta dai singoli Responsabili danno conto del contributo che ogni unità funzionale di massima dimensione (Area) ha apportato al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione con il piano della performance 2024;

Esaminate le predette relazioni e tenuto conto di quanto emerso dalla diretta interlocuzione con i Responsabili d'Area e da un costruttivo e approfondito confronto sui temi all'ordine del giorno con il Sindaco di Valbrenta, presente alla conferenza;

Verificato altresì l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. 33/2013, nella misura indicata nella relativa attestazione e scheda di monitoraggio 2024, pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Istituzionale dell'Ente;

Tutto ciò premesso,

Visto l'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, secondo i quali la Relazione sulla performance è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione o da altro Organismo Interno di Valutazione dell'Ente, e tale validazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premiazione del merito;

Viste le Linee-Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance n. 5 del dicembre 2019;

Visto il *"Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance"* del Comune di Valbrenta, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 9.09.2021, e in particolare l'art. 21, il quale disciplina la "Relazione finale sulla Performance", stabilendo che: *"Ai fini della composizione di tale documento, ogni titolare di posizione organizzativa è tenuto a predisporre un apposito report che riassume i risultati raggiunti dal proprio settore"*;

L'Organismo di Valutazione, **in composizione collegiale:**

- con riguardo al punto n. 1 all'o.d.g.:
 - procede alla verifica dei risultati ottenuti dai titolari di incarico di Elevata Qualificazione, calcolando la percentuale di raggiungimento dei singoli obiettivi loro assegnati, tenendo conto del peso attribuito a ciascuno di essi;
 - il risultato dell'attività di verifica è riportato nelle schede allegate al presente verbale, che tengono in considerazione e valutano anche i comportamenti professionali dei singoli Responsabili, conformemente al Sistema di valutazione in vigore nell'Ente;
 - terminate le valutazioni di cui sopra, l'O.d.V. demanda al Segretario comunale la consegna delle schede di valutazione ai singoli Responsabili d'Area.
- con riguardo al punto n. 3 all'o.d.g.:

- **VALIDA** la “Relazione finale sulla Performance 2024” del Comune di Valbrenta, nella parte costituita dalle relazioni dei Responsabili d’Area sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati ai rispettivi centri di responsabilità nel PIAO - sottosezione 2.2 Performance per l’anno 2024.

A seguire, l’Organismo di Valutazione, **in composizione monocratica** nella persona del dott. Michele Genovese:

- con riguardo al punto n. 2 all’o.d.g.:
 - procede alla verifica dei risultati ottenuti dal Segretario comunale, calcolando la percentuale di raggiungimento dei singoli obiettivi al medesimo assegnati, tenendo conto del peso attribuito a ciascuno di essi;
 - il risultato dell’attività di verifica è riportato nella scheda allegata al presente verbale, approvata con decreto del Sindaco di Valbrenta n. 10 del 31.07.2025 ai sensi dell’art. 3 del Sistema di valutazione in vigore nell’Ente, nella quale vengono soppesati e valutati anche i comportamenti professionali e manageriali tenuti dal Segretario nel corso del 2024;
 - terminate le valutazioni di cui sopra, l’O.d.V. demanda al Sindaco la consegna della scheda di valutazione al Segretario comunale;
- con riguardo al punto n. 3 all’o.d.g.:
 - **VALIDA** la “Relazione finale sulla Performance 2024” del Comune di Valbrenta, nella parte costituita dalla relazione del Segretario comunale sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati al medesimo nel PIAO - sottosezione 2.2 Performance per l’anno 2024.

Al termine delle operazioni, l’Organismo di Valutazione

- **RIMETTE** il presente verbale alla Giunta Comunale per il seguito di competenza;
- **DISPONE** che la “Relazione finale sulla Performance 2024” del Comune di Valbrenta, come sopra composta, e il presente verbale - escluse le schede allegate - vengano pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente, rispettivamente all’interno della sottosezione “*Performance - Relazione sulla Performance*” e della sottosezione “*Controlli e rilievi sull’amministrazione - Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe*”, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

L’ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Avv. Simone Confortin

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del d.lgs. n. 82/2005

Dott. Michele Genovese

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del d.lgs. n. 82/2005