

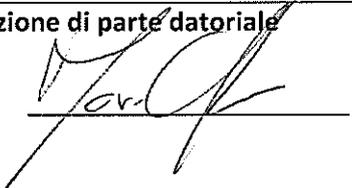
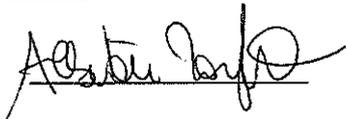
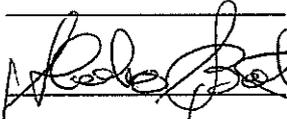
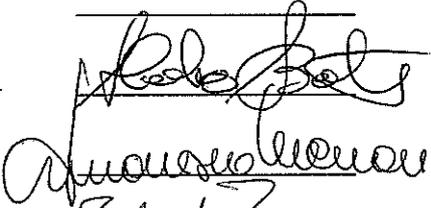
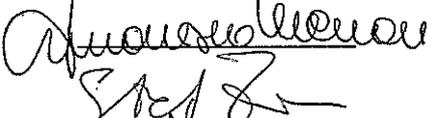
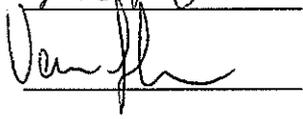


Comune di Valbrenta

Oggetto: contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021 - parte economica anno 2022.

Premesso che in data 19 ottobre 2022 è stato raggiunto l'accordo tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale sul contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica anno 2022 e che la Giunta Comunale, con delibera n. 75 in data 24 novembre 2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 2 dicembre 2022 le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Per la delegazione di parte datoriale	Per la delegazione sindacale
Presidente 	OO.SS. CISL - FP 
	OO.SS. UIL - FPL 
	OO.SS. C.S.A. RAL 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 



Comune di Valbrenta

Oggetto: contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021 - parte economica anno 2022.

Premesso che in data 19 ottobre 2022 è stato raggiunto l'accordo tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale sul contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica anno 2022 e che la Giunta Comunale, con delibera n. 75 in data 24 novembre 2022, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 2 dicembre 2022 le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Per la delegazione di parte datoriale	Per la delegazione sindacale
Presidente _____	OO.SS. CISL – FP _____
	OO.SS. UIL - FPL _____
	OO.SS. C.S.A. RAL _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____



Firmato digitalmente da:

BARBARA FACCO



Comune di Valbrenta

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019 - 2021 - PARTE ECONOMICA 2022

Il giorno 19 del mese di ottobre 2022, presso la sede comunale si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la definizione della parte economica per l'anno 2022, nelle persone di:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Moro Christian Vice Segretario Comunale P A []

DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS Territoriale CISL FP Alberton Margherita P A []
OO.SS Territoriale CSA Bertuzzo Alessandro P A []
OO.SS Territoriale UIL FP Facco Barbara P A []
R.S.U. Aziendale Menon Francesca P A []
R.S.U. Aziendale Vanin Gianluca P A []
R.S.U. Aziendale Zara Stefano P A []

LE DELEGAZIONI SUDETTE

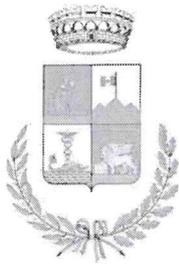
- Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 - 2021 sottoscritto il data 18 giugno 2020;
- Richiamato, in particolare, il comma 2 dell'art. 1 che prevede "Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2021, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti, e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.";
- Vista la determinazione n. 332 del 11 agosto 2022 del Responsabile dell'Area II con la quale veniva costituito in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 nell'importo di 114.566,24 euro;
- Visti gli stanziamenti del bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 – esercizio 2022 relativi alle risorse destinate al raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 10 febbraio 2022 e successivamente modificato con delibera n. 44 del 28 luglio 2022.

PRENDONO ATTO

- che rispetto al totale del fondo, le risorse stabili disponibili ammontano a 72.094,60 euro e sono destinate a coprire gli istituti stabili nei seguenti importi:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	52.316,97
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.446,72
AVANZO RISORSE DI PARTE STABILE	7.330,91

[Handwritten signatures of the representatives]



Comune di Valbrenta

CONCORDANO

- di confermare i criteri e gli importi stabiliti per l'erogazione delle indennità condizioni lavoro (art. 70-bis del CCNL del 21 maggio 2018) ed indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinques del CCNL del 21 maggio 2018). Gli importi destinati a tali istituti sono stati determinati in via presuntiva come segue:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.385,50
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	385,50
<i>rischio</i>	3.500,00
<i>disagio</i>	500,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.938,89
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	2.888,89
<i>comma 2</i>	1.050,00

- di confermare che, ai sensi di quanto previsto dalla delibera della Giunta Comunale n. 70 del 26 agosto 2022, la somma netta di 1.058,00 euro è destinata a remunerare la collaborazione con la delegazione regionale UNCEM dei dipendenti matricola n. 30 e matricola n. 78. La ripartizione è effettuata nella percentuale del 50% ciascuno.
- di confermare il progetto riguardante l'attività connessa alla celebrazione di matrimoni ed unioni civili svolta in orario extra lavorativo dal personale comunale delegato alle funzioni di stato civile. Al progetto è destinata la somma di € 800,00 annui (pari ad € 80,00 per ogni evento). La liquidazione dei compensi è effettuata su base trimestrale dal competente responsabile di Area sulla base del grado di puntualità e soddisfazione degli utenti realizzato.
- di prendere atto che le risorse destinate alla produttività sono determinate in via presuntiva in 16.400,00 euro e sono ripartite tra il personale dipendente non incaricato di posizione organizzative sulla base della realizzazione degli obiettivi contenuti nel piano della performance per l'anno 2022 per il 50% sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e per il 50% sulla base della valutazione individuale.
- di determinare nel 10% la quota di personale non titolare di posizione organizzativa beneficiario della maggiorazione del premio individuale, determinando l'importo della singola maggiorazione nel 30% del valore medio pro capite. Il premio è attribuito in rapporto al periodo di servizio prestato e l'arrotondamento è effettuato all'unità superiore. In caso di parità di punteggio, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
 - a) media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti;
 - b) sorteggio.
- di ripartire in parti uguali tra i dipendenti che hanno partecipato alle operazioni del censimento permanente della popolazione il contributo fisso erogato dall'ISTAT pari a 1.859,89 euro. L'individuazione dei dipendenti è interessati è demandata al competente responsabile di area.
- di confermare, fino all'approvazione del nuovo regolamento comunale, quanto già in vigore in materia regolamentare per l'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e per l'erogazione degli incentivi per recupero evasione tributaria.



Comune di Valbrenta

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1: le parti concordano di valutare la possibilità di incrementare le risorse di parte variabile per l'anno 2023 a seguito del risparmio di spesa teorico derivante dalla riduzione di una o più posizioni organizzative a seguito del processo di riorganizzazione funzionale in corso.

Per la delegazione di parte datoriale	Per la delegazione sindacale
Presidente 	OO.SS. CISL – FP 
	OO.SS. UIL - FPL 
	OO.SS. C.S.A. RAL 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 