

Comune di Valbrenta

Provincia di Vicenza

Area Seconda - Bilancio e controllo di gestione

Reg. Gen. n.11

Del 11-01-2024

DETERMINAZIONE N.4

OGGETTO: Determinazione delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024.

UFFICIO: Personale

RUP: Moro Christian

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo unico sull’ordinamento degli Enti Locali”* i quali, rispettivamente, attribuiscono ai dirigenti poteri gestionali nell’ambito degli Enti Locali e dispongono che *“nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’articolo 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi”*;
- il Decreto del Sindaco n. 15 del 31 dicembre 2019 e n. 18 del 29 dicembre 2022 con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile dell’Area II dal 1° gennaio 2020 al 31 marzo 2023;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 29 dicembre 2023;
- il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2023/2025 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 9 in data 9 marzo 2023;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 6 del 27 gennaio 2020, successivamente modificata ed integrata con la delibera n. 120 del 30 dicembre 2021, con la quale sono attribuite all’Area II le competenze in materia di gestione giuridica ed economica del personale;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rappresenta come presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell’ARAN;

Visto che le modalità di determinazioni delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale sono regolate dall’art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 e risultano suddivise in:

- a) **Risorse stabili**, che presentano la caratteristica di *“certezza, stabilità e continuità”* e che, quindi, se legittimamente stanziati, restano acquisiti al Fondo anche per il futuro;
- b) **Risorse variabili**, che presentano la caratteristica della *“eventualità e variabilità”* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Ritenuto di provvedere alla quantificazione delle risorse di parte stabile per l’esercizio 2024;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 79 comma 1 del CCNL sopra citato, la parte stabile del fondo, è costituita dalle seguenti somme:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL del 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a 84,50 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del CCNL (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Inoltre, ai sensi dell'art.79, comma 1-bis, alla data del 1° aprile 2023, confluiscono nell'importo consolidato le risorse già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito del reinquadramento professionale dei profili di B e D;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 83 del 22 marzo 2021 con la quale è stato rideterminato l'importo unico consolidato dell'anno 2017 nell'importo di 82.214,10 euro;

Visto che:

- l'importo unico consolidato è stato incrementato con le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL del 21 maggio 2018, pari a 2.412,80 euro;
- l'importo unico consolidato è stato incrementato con le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL del 21 maggio 2018, pari a 1.844,81 euro;
- l'importo unico consolidato è stato incrementato con le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018, pari a 2.728,12 euro, a seguito della cessazione dei seguenti dipendenti:

PROFILO DIPENDENTE	ANNO CESSAZIONE	RIA/ASSEGNO A.P.
ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	2019	700,70
OPERAIO SPECIALIZZATO	2021	55,32
FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	2022	553,93
FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	2023	826,54
ISTRUTTORE CONTABILE	2023	591,63

- l'importo unico consolidato è stato incrementato con le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e) del CCNL del 21 maggio 2018, pari a 853,92 euro, ai sensi della determinazione n. 83 del 22 marzo 2021 a seguito del processo di trasferimento della funzione fondamentale di "Polizia locale ed amministrativa locale" all'Unione Montana del Bassanese;

Considerato, relativamente all'incremento delle risorse di parte stabile di cui all'art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL del 16 novembre 2022 (84,50 euro per le unità di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018), che:

- nell'anno 2018, i dipendenti afferenti ai cessati Comuni di Campolongo sul Brenta, Cismon del Grappa, San Nazario e Valstagna erano in servizio presso l'Unione Montana del Brenta, ora del Bassanese, a seguito del trasferimento all'ente della titolarità alla gestione delle funzioni fondamentali di cui al Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78;
- con comunicazione del 29 novembre 2022, è stato inviato all'Unione Montana del Bassanese l'elenco dei dipendenti afferenti a questo Comune rispetto ai quali calcolare l'incremento di cui trattasi;
- l'Unione Montana del Bassanese, con mail del 24 gennaio 2023, ha riscontrato positivamente l'elenco trasmesso;

Quantificato pertanto in 2.450,50 euro l'incremento delle risorse di parte stabile di cui trattasi, precisando che la somma di 169,00 euro è trasferita all'Unione stessa a seguito del conferimento della funzione fondamentale di "Polizia locale ed amministrativa locale";

Considerato, relativamente a quanto previsto dall'art. 79 comma 1 lettera c) del CCNL del 16 novembre 2022, che:

- il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020 specifica che il limite iniziale del salario accessorio è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31 dicembre 2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019".

- la Ragioneria Generale dello Stato, con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, ha individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento;
- presupposto per l'adeguamento del limite in parola è pertanto che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018;
- alla luce del conteggio effettuato, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2018, e verificato pertanto che non sussistono i presupposti per un adeguamento del limite ex art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto che, relativamente a quanto previsto dall'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL del 16 novembre 2022:

- il differenziale delle progressioni economiche per l'applicazione del nuovo contratto al personale in servizio alla data di entrata in vigore del contratto è stato quantificato in 2.711,41 euro;
- l'incremento delle risorse di parte stabile di cui al punto 1-bis è stato rideterminato, a seguito del pensionamento di un profilo di Funzionario Tecnico ex D3/D5, in 13.989,00 euro come segue:

Profili di accesso D3 riclassificati in D1	2	7.239,59
Profili di accesso B3 riclassificati in B1 (un part-time a 30 ore)	6	6.749,41

Quantificate quindi in 109.204,69 euro le risorse di parte stabile del Fondo salario accessorio per l'anno 2024, come dettagliato nell'allegato a) al presente provvedimento;

Dato atto che sulle risorse di parte stabile gravano le seguenti riduzioni:

- 4.767,00 euro ai sensi dell'ex art. 9, comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, comma 456 della 27 dicembre 2013, n. 147;
- 11.389,05 euro per trasferimento della funzione fondamentale di "Polizia locale ed amministrativa locale" all'Unione Montana del Bassanese;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che:

- non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62;
- con la firma del presente provvedimento, viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 6 del vigente regolamento dei controlli interni;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini della trasparenza di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e deve essere pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente";

DETERMINA

1. che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e s'intendono qui riportate.
2. di costituire, ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL del 16 novembre 2022, il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024, nell'importo complessivo di 109.204,69 euro come indicato nell'allegato a) al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale.
3. che sulle risorse di parte stabile come sopra quantificate grava la riduzione di 4.767,00 euro ai sensi dell'ex art. 9, comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, comma 456 della 27 dicembre 2013, n. 147.
4. che sulle risorse di parte stabile come sopra quantificate grava la riduzione di 11.389,05 euro per trasferimento della funzione fondamentale di "Polizia locale ed amministrativa locale" all'Unione Montana del Bassanese.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott. Moro Christian

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 11 DEL 11 GENNAIO 2024**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	82.214,10
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.728,12
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	853,92
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.582,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - ART. 67 COMMA 2 CCNL 2016/2018	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.412,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.844,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.711,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3	7.239,59
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI B3	6.749,41
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	23.408,55
TOTALE RISORSE STABILI	109.204,69
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	109.204,69
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	85.796,14
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	23.408,55
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.767,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	11.389,05
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI....	-
TOTALE DECURTAZIONI	16.156,05
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	93.048,64

Comune di Valbrenta

Provincia di Vicenza

Area Seconda - Bilancio e controllo di gestione

Reg. Gen. n.16

Del 18-01-2024

DETERMINAZIONE N.7

OGGETTO: Determinazione delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024. Rettifica determinazione n. 11 registro generale del 11 gennaio 2024.

UFFICIO: Personale

RUP: Moro Christian

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" i quali, rispettivamente, attribuiscono ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali e dispongono che "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi";
- il Decreto del Sindaco n. 15 del 31 dicembre 2019 e n. 18 del 29 dicembre 2022 con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'Area II dal 1° gennaio 2020 al 31 marzo 2023;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 29 dicembre 2023;
- il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2023/2025 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 9 in data 9 marzo 2023;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 6 del 27 gennaio 2020, successivamente modificata ed integrata con la delibera n. 120 del 30 dicembre 2021, con la quale sono attribuite all'Area II le competenze in materia di gestione giuridica ed economica del personale;

Premesso che, con propria precedente determinazione n. 11 registro generale del 11 gennaio 2024, è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL del 16 novembre 2022, il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024, nell'importo complessivo di 109.204,69 euro;

Visto che, nella quantificazione delle risorse riconducibili all'art. 79 comma 1 lettera d) punto 1-bis, non è stato quantificato il differenziale stipendiale correlato al profilo di Funzionario Tecnico ex D3/D5, cessato al 30 dicembre 2023;

Richiamata la comunicazione prot. 15611 del 25 novembre 2023 dell'ARAN che specifica che "l'incremento di cui all'art 79, comma 1 bis, del CCNL 16.11.2022, è per definizione un incremento di risorse stabile, ragione per cui, contrattualmente, non sono previsti meccanismi di decurtazione";

Ritenuto pertanto di integrare le risorse sopra citate per la somma di 3.619,85 euro;

Quantificate quindi in 112.824,53 euro le risorse di parte stabile del Fondo salario accessorio per l'anno 2024, come dettagliato nell'allegato a) al presente provvedimento;

Dato atto che sulle risorse di parte stabile gravano le seguenti riduzioni:

- 4.767,00 euro ai sensi dell'ex art. 9, comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, comma 456 della 27 dicembre 2013, n. 147;
- 11.389,05 euro per trasferimento della funzione fondamentale di "Polizia locale ed amministrativa locale" all'Unione Montana del Bassanese;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del vigente D. Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che:

- non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62;
- con la firma del presente provvedimento, viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 6 del vigente regolamento dei controlli interni;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini della trasparenza di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e deve essere pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente";

DETERMINA

1. che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e s'intendono qui riportate.
2. di rettificare la propria precedente determinazione n. 11 registro generale del 11 gennaio 2024 integrando le risorse di cui all'art. 79 comma 1 lettera d) punto 1-bis, della somma di 3.619,85 euro secondo quanto disposto dalla comunicazione prot. 15611 del 25 novembre 2023 dell'ARAN.
3. di rideterminare quindi la costituzione, ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL del 16 novembre 2022, il Fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024, nell'importo complessivo di 112.824,53 euro come indicato nell'allegato a) al presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale.
4. che sulle risorse di parte stabile come sopra quantificate grava la riduzione di 4.767,00 euro ai sensi dell'ex art. 9, comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, comma 456 della 27 dicembre 2013, n. 147.
5. che sulle risorse di parte stabile come sopra quantificate grava la riduzione di 11.389,05 euro per trasferimento della funzione fondamentale di "Polizia locale ed amministrativa locale" all'Unione Montana del Bassanese.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dott. Moro Christian

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 18 GENNAIO 2024**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	82.214,10
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.728,12
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	853,92
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.582,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - ART. 67 COMMA 2 CCNL 2016/2018	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.412,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.844,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.711,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3	10.859,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI B3	6.749,39
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.028,39
TOTALE RISORSE STABILI	112.824,53
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	112.824,53
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	85.796,14
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	27.028,39
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.767,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	11.389,05
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI....	-
TOTALE DECURTAZIONI	16.156,05
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	96.668,48

Comune di Valbrenta

Provincia di Vicenza

Area Seconda - Bilancio e controllo di gestione

Reg. Gen. n.531

Del 08-11-2024

DETERMINAZIONE N.111

OGGETTO: Art. 79 CCNL 16.11.2022 "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate anno 2024 parte stabile e variabile

UFFICIO: PERSONALE

RUP:

CIG:

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" i quali, rispettivamente, attribuiscono ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali e dispongono che "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi";
- il decreto sindacale n. 4 del 15 maggio 2024 con il quale la sottoscritta è stata nominata Elevata Qualificazione dell'Area II Economico Finanziaria- Personale e Tributi sino al 31 dicembre 2025;
- il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 22/12/2023;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 29 dicembre 2023 e successive variazioni;
- il PEG 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 21 febbraio 2024;
- il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2024/2026 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 14 in data 21 marzo 2024;
- il vigente regolamento di contabilità;

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle

disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Richiamato l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- 1) **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di *«certezza, stabilità e continuità»* e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- 2) **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della *“eventualità e variabilità”* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
 - Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziati dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, **gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non***

superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”

Visto l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamati:

- l'art. 11 del d.lgs. 135/2018: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva azionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non opera con riferimento:*
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'[articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- L'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non*

si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;

Rilevato, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste ricordiamo in merito alla situazione del Comune di Valbrenta:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- fondo del lavoro straordinario;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidate:

- 4.767,00 euro ai sensi dell'ex art. 9, comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, comma 456 della 27 dicembre 2013, n. 147;
- 11.389,05 euro per trasferimento della funzione fondamentale di “Polizia locale ed amministrativa locale” all'Unione Montana del Bassanese;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

Evidenziato che il d.m. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicitiva del richiamato d.m., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;*

DATO ATTO CHE, alla luce di quanto indicato nella nota della RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 è stato riquantificato il valore medio pro capite del fondo riferito all'anno 2018 come di seguito riportato:

- importo del fondo trattamento accessorio anno 2018 soggetto al limite: euro 184.119,99 (di cui euro 71.411,20 fondo personale dipendente ed euro 112.708,79 fondo posizioni organizzative);
- n. dipendenti al 31/12/2018 con part-time rapportati: 25,47;
- valore medio pro-capite anno 2018: euro 7.228,90 (euro 184.119,99/25,47);

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati nell'anno 2024 come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'1 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (24,72) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (25,47 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 corrisponde al limite del fondo 2016 per un importo pari ad € 207.485,04 come da prospetto a seguire:

LIMITE 2016	207.485,04
fondo 2018	71.411,20
budget p.o. 2018	112.708,79
totale 2018	184.119,99
n. dipendenti 31/12/2018 totali	25,47
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	25,47
QMP	7.228,90

ANNO DI VERIFICA - 2024			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	236		236,00
A P.T. 50% (esempio)	0	50	0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	69,44	0,00
A P.T. 70 % (esempio)	0	70	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	75	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	60	83,33	50,00
A P.T. 88,89% (esempio)	12	88,89	10,67
TOTALE CEDOLINI GENERALE			296,66
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			24,72
Δ (differenziale dotazione)	-	0,748	
ADEGUAMENTO 2023		-5.407,22	
LIMITE 2016 ADEGUATO		207.485,04	

Evidenziato che l'adeguamento andrà poi certamente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2024;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

L'importo del fondo anno 2024, parte stabile, ammonta ad € 112.824,53 (al lordo delle **decurtazioni storiche pari ad euro 16.156,05 (4.767,00+11.389,05)**) a cui aggiungere l'importo di **€ 92.000,00** relativamente al fondo delle posizioni organizzative, è stato determinato con determinazione dell'Area II Economico Finanziaria Personale nn. 11 del 11/01/2024 e 16 del 18/01/2024;

PARTE VARIABILE:

la quantificazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2024 è quantificata previa approvazione da parte dell'Amministrazione dell'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione di alcune poste della parte variabile del fondo;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07 novembre 2024 l'Amministrazione Comunale ha dato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione delle poste variabili del fondo risorse decentrate anno 2024 e per la rideterminazione del fondo relativo alle posizioni organizzative;

Riscontrato che le poste relative alla **parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2024**, come risultano a seguito dell'atto di indirizzo suindicato sono le seguenti:

art. 79:

comma 2, lettera a):

- art. 67 comma 3, lett. a) importi di cui all'art. 43 della Legge 449/1997: € **529,00**;
 - art. 67, comma 3, lett. c), specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € **21.200,00**;
 - incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € **998,12**;
 - art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - € **_(ZERO)_**;
- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. Anno 1997 - € **3.453,58**;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art 98, comma 10 - € **14.000,00**;

art 79, comma 5, del CCNL 2019-2021, alla parte variabile del fondo si aggiungono le seguenti voci:

- art 79, comma 3, per l'importo pari ad € **1.945,06** (di cui € **946,60** per le PO ed € **998,46** per il restante personale). Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Ulteriori somme aggiuntive:

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti (anno 2023) – **(zero)** (cfr., art. 80 comma 1);
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - € **1.801,44** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);

Ritenuto, alla luce degli indirizzi ricevuti, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente alla **PARTE STABILE e VARIABILE** dell'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad € **231.464,96** (di cui euro 139.464,96 per il personale dipendente ed euro 92.000,00 per le posizioni organizzative), come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", ALLEGATO A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il fondo risorse decentrate così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come da prospetto allegato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	93.074,18		155.795,13	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.767,00		- 4.767,00	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	426,96		11.389,05	
TOTALE LORDO		88.734,14		139.639,08
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		52.016,41	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	52.016,41
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		112.708,79		92.946,60
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	946,60
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE				-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		6.042,11		6.042,11
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		207.485,04		185.664,78
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		207.485,04		
DECURTAZIONE DA OPERARE				

Tenuto conto che la **PARTE STABILE e VARIABILE** del Fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

DATO ATTO che:

- il nuovo CCNL 2019/2021 è stato sottoscritto il 16/11/2022;
- il CCDI Giuridico 2023-2025 del Comune di Valbrenta, sottoscritto in via definitiva il 27 settembre 2023;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

Vista l'art. 3 della legge n. 241/1990;

DETERMINA

1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di costituire, **in via provvisoria**, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 – **PARTE STABILE E VARIABILE**, per un importo complessivo di **€ 231.639,08**, come da ALLEGATO A) alla presente determinazione e come di seguito riassunto:

Risorse Stabili:	euro 96.668,48
Risorse Variabili	Euro 42.970,60
Fondo posizioni organizzative	euro 92.000,00

	--
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	Euro 231.639,08
DECURTAZIONE l'art. 23 c. e del dlgs 75/2017	Euro 0,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI non soggette al Limite	euro 231.639,08
	euro 52.016,41
TOTALE GENERALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	euro 179.622,67

3) di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento **risulta compatibile con i vincoli di bilancio** e trova copertura nelle rispettive funzioni dell'Intervento 01 "personale" come di seguito indicato:

Cap. 11002	1.100,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 12002	2.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 13002	16.400,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 14002/1	998,12	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – incentivi rec.evasione
Cap. 15002	250,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 16002	15.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 17002	6.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 20002	6.700,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 2.0002/1	39.090,96	Comp. 2024	Fondo salario accessorio - produttività
Cap. 2002/2	21.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – incentivi funzioni tecniche
Cap. 21002	400,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 46002	500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 52002	800,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio

Cap. 81002	2.550,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 95002	3.600,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 105002	13.150,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 127002	6.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 129002	1.950,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 142002	250,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 12007	6.200,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 12007/90	1.425,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 13007	17.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 13007/90	4.375,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 16007	30.100,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 16007/90	7.775,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 17007	5.700,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 17007/90	1.425,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 46007	7.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 46007/90	2.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 46007	7.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 46007/90	2.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Totale complessivo	- € 231.639,08	c/competenza 2024 di cui euro 19.000,00 FPV spesa anno 2024	

4) di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

- progressioni economiche orizzontali storicizzate;
- indennità di comparto;
- indennità rischio, maneggio valori e disagio;
- indennità di posizione e risultato degli incaricati di EQ;

5) di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

6) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

7) di dare atto che il presente provvedimento è coerente con la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvata con deliberazioni di C.C. n. 42/2023;

8) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo con il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. lgs. n. 267/2000;

9) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. BRESSAN MOIRA

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	82.214,10
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.728,12
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	853,92
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.582,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.412,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.844,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.711,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3	10.859,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI B3	6.749,39
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.028,39
TOTALE RISORSE STABILI	112.824,53
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	529,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.453,58
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	14.000,00

SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	17.982,58
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	21.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	998,12
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.801,44
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	988,46
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.988,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.970,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	155.795,13
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	103.778,72
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	52.016,41
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.767,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	11.389,05
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	16.156,05
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	139.639,08
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	139.639,08

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	93.074,18		155.795,13	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.767,00		- 4.767,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	426,96		11.389,05	
TOTALE LORDO		88.734,14		139.639,08
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		52.016,41	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	52.016,41
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		112.708,79		92.946,60
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	946,60
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		6.042,11		6.042,11
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		207.485,04		185.664,78
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		207.485,04		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-



Comune di Valbrenta

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **18:15** presso la Sede Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta nelle persone dei Sigg.:

	Presenti/Assenti
Ferazzoli Luca	Presente
Illesi Mauro	Presente
Cavalli Alberto	Presente
Bombieri Ermando	Presente
Nichele Chiara	Assente

Assiste alla seduta in qualità di Segretario Comunale, il sig. **Confortin Simone**.

Il sig. **Ferazzoli Luca**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva il 16 novembre 2022;

Visti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 19 gennaio 2023, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ente - parte giuridica 2023-2025 e parte economica anno 2023 - sottoscritto in via definitiva il 27 settembre 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07 novembre 2024, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio del negoziato relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2024, nonché alla definizione dei criteri generali di attribuzione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023;
- le determinazioni n. 11 del 11.01.2024, n. 18 del 18.01.2024 e n. 531 del 08.11.2024 del Responsabile dell'Area II - Economico Finanziaria e Personale, con le quali è stato costituito in via definitiva il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 nell'importo totale di 231.639,08 euro (di cui euro 139.639,08 di parte stabile e parte variabile per il personale dipendente, ed euro 92.000,00 di risorse destinate al trattamento accessorio delle posizioni di elevata qualificazione);
- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2024, sottoscritta in data 16 dicembre 2024 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, allegata al presente provvedimento *sub A*;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria alla predetta ipotesi di contratto, redatte dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario secondo lo schema approvato con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, allegate al presente provvedimento *sub B*;

Ricordato che il costo complessivo della contrattazione decentrata per l'anno 2024 è stato previsto in € 231.639,08, così ripartiti:

RISORSE STABILI€ 96.668,48

RISORSE VARIABILI€ 42.970,60

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ...€ 92.000,00

e trova copertura finanziaria in c/competenza anno 2024;

Verificato che:

- in sede di approvazione del Rendiconto anno 2023 l'Ente ha dimostrato il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (Pareggio di Bilancio), secondo quanto previsto dall'art. 1 commi 819, 820, 821, 822 e 823 della Legge n. 145/2018 "Legge di Bilancio anno 2019";
- è stato rispettato il tetto di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 450, della L. 190/2014, riguardante i comuni nati da fusione;
- - è stato rispettato il tetto di spesa del personale di cui all'art. 1 commi 557 della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007), rispetto alla media della spesa del triennio 2011-2013;
- è stato rispettato il limite del trattamento accessorio anno 2024 alla luce del D.L. n. 34/2019 e del DPCM del 17/03/2020;

Acquisito, ai sensi dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il parere dell'organo di revisione economico-finanziaria prot. n. 15831 del 18 dicembre 2024, che attesta la compatibilità dei costi conseguenti al contratto decentrato integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge;

Ritenuto l'accordo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024 meritevole di approvazione, in quanto i relativi contenuti rispecchiano le direttive impartite dall'Amministrazione;

Ritenuto, conseguentemente, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2024, sulla base della preintesa siglata in data 16 dicembre 2024, nel testo allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che, con riferimento alla disciplina generale dei criteri di attribuzione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex artt. 1 e 45 del D.Lgs. n. 36/2023, la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, nel corso dell'incontro del 09 dicembre 2024, hanno convenuto di rinviare la trattativa a separata riunione da tenersi nei primi mesi del 2025, e che, all'esito, questa Giunta si riserva di verificare la coerenza della regolamentazione concordata fra le parti con gli indirizzi adottati nella propria deliberazione n. 63/2024, e ad autorizzare la sottoscrizione del futuro accordo di disciplina degli incentivi tecnici quale appendice al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica 2023-2025, stipulato il 27 settembre 2023;

Viste le deliberazioni di:

- Consiglio Comunale n. 42 del 22 dicembre 2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- Consiglio Comunale n. 47 del 29 dicembre 2023, concernente l'esame ed approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
- Giunta Comunale n. 14 del 21 marzo 2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;

Visto l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "*Competenze delle Giunte*";

Acquisiti:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area II ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 6 del vigente regolamento dei controlli interni, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 6 del vigente regolamento dei controlli interni, in ordine alla regolarità contabile;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento ed ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale non sussiste la situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

Richiamato l'art. 78, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, secondo il quale: "*Gli amministratori ...devono astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado*";

Dato atto che nessun amministratore si trova nella situazione di conflitto di interessi sopra indicata;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intendono qui trascritte;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2024, nel testo allegato alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

3. di precisare che, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001:
- comma 3: l'Amministrazione ha l'obbligo di inviare alla Corte dei Conti, per il tramite del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;
 - comma 5: l'Amministrazione, ai fini di cui all'art. 46, comma 4, è tenuta a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
 - comma 7: in caso di mancato adempimento delle prescrizioni richiamate, oltre alle sanzioni previste dall'art. 60, comma 2, è fatto divieto alle Amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa;
4. di incaricare il Responsabile del Servizio Personale ed i Responsabili di Area di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel CCDI parte economica 2024, dopo la sottoscrizione dello stesso, e a tutti gli adempimenti procedurali e questo connessi.

Con successiva e separata votazione, con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge, la presente delibera è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4° del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al fine di procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato entro il 31.12.2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Ferazzoli Luca

Il Segretario Comunale
Confortin Simone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del vigente D. Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024

Data di sottoscrizione		Preintesa del 16 dicembre 2024 - Contratto
Periodo temporale di vigenza		Parte economica annualità 2024
Composizione della delegazione trattante		Componenti: Presidente Dott. Simone Confortin – Presidente delegazione trattante di parte pubblica R.S.U. aziendale: Vanin Gianluca Zara Stefano Menon Francesca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP; CSA, UIL; Firmatarie del contratto: CISL-FP; CSA; UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 c) utilizzo risorse art. 80 CCNL 16.11.2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ordinamento dell'Ente non prevede un organo di controllo interno ma l'organo di revisione economico-finanziario esterno. Si precisa peraltro che sulla proposta di delibera di approvazione dell'ipotesi contrattuale da parte della Giunta viene acquisito il parere preventivo di regolarità tecnica.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 14 del 21 marzo 2024 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2024/2026
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 14 del 21 marzo 2024 di approvazione del Piano Integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2024/2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 e succ. modd. ed intt.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 06 maggio 2024
Eventuali osservazioni		



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

MODULO II - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate, la cui disciplina fondamentale è contenuta negli articoli 79 ed 80 del CCNL 16/11/2022.

L'art. 79 comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale della funzione Enti Locali per il triennio 2019-2021 stabilisce che: *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Le citate norme, oltre ad individuare i cosiddetti canali di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (art. 79 co. 1 CCNL 2019-2021) e risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (art. 79 co. 2 CCNL 2019-2021).

La quantificazione del fondo è disciplinata in particolare dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che :

- “ La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:
- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.” (1° comma);
- “ A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce 98 anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3” (1°bis comma);
- “La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017...”(6° comma);

Ulteriore limite alla costituzione del fondo è riportato nell'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere **dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato **per l'anno 2016**”



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

Successivamente l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 ha stabilito, in merito al limite del trattamento accessorio, quanto di seguito riportato: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

Il DPCM del 17/03/2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/04/2020, in merito al trattamento accessorio, ha precisato che: *“... il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2 del Decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018”*; stabilendo, inoltre, che le disposizioni in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, si applicano ai comuni con decorrenza 20/04/2020.

La Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 ha dato degli orientamenti applicativi in merito alla quantificazione del valore medio pro-capite al 31/12/2018 ed alla quantificazione del personale in servizio relativamente all'anno cui si riferisce la quantificazione del fondo del trattamento accessorio stabilendo quanto di seguito indicato:

- al fine di quantificare il personale al 31/12/2018 si deve tener conto esclusivamente di quelli a tempo indeterminato e **vanno rapportati i part-time**;
- il fondo del trattamento accessorio anno 2018 da considerare va depurato delle voci escluse dal limite dei cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs.n. 75/2017 e sommato al valore dello stanziamento destinato nello stesso anno alle posizioni organizzative;
- al fine di quantificare le unità di personale presenti nell'anno di riferimento è necessario considerare “l'effettiva presenza in servizio” rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa; pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio;

ASPETTI PROCEDURALI – LE RELAZIONI SINDACALI

Il Titolo II del C.C.N.L. Del 16/11/2022, detta la disciplina delle relazioni sindacali: in particolare gli articoli 7, 8 e 9 trattano la materia della contrattazione collettiva integrativa.

Dalle citate norme, si può dedurre che la destinazione e la ripartizione delle risorse esistenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata integrativa fra l'Amministrazione, le OO.SS. e la RSU dell'ente, mentre la quantificazione delle risorse e la conseguente costituzione del fondo, sono assunte autonomamente ed unilateralmente dall'Amministrazione.



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

Il principio per cui la costituzione e la quantificazione del fondo risorse decentrate è atto unilaterale dell'Amministrazione, è stato indirettamente confermato anche dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.54 del D. Lgs. 150/2009.

L'Amministrazione C.le, per evitare il sorgere di insanabili conflitti con la parte sindacale nella successiva fase di ripartizione delle risorse, ha comunque attivato apposite procedure informative atte a coinvolgere la RSU fin dal momento della costituzione del fondo.

Con deliberazione n. 1 del 19/01/2023 la Giunta Comunale ha approvato la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

Nell'incontro di delegazione trattante del 16 Dicembre 2024 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno **2024**.

Per quanto attiene la parte normativa si è tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL 16/11/2022 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico sottoscritto in via definitiva il 27/09/2023 per il triennio 2023-2025.

Si è tenuto, altresì conto del comma 2, dell'art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 il quale chiarisce definitivamente che l'ultrattività dei contratti collettivi integrativi, prevista dall'art.65, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, opera solo nei confronti di quelli già "vigenti" al 15.11.2009, data di entrata in vigore del suddetto decreto.

Conseguentemente, i contratti collettivi integrativi successivi alla predetta data devono essere stipulati nel rispetto delle disposizioni contenute nel medesimo decreto legislativo, da ritenersi immediatamente efficaci, comprese le norme che prevedono la sostituzione automatica delle clausole contrattuali nulle, quelle di azione che attribuiscono poteri alla pubblica amministrazione, nonché quelle che impongono ai medesimi contratti collettivi un contenuto obbligatorio.

Il contratto decentrato è stato redatto secondo quanto previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022 e secondo quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico sottoscritto in via definitiva il 27/09/2023 per il triennio 2023-2025. Le risorse relative all'anno 2024 sono state quantificate come segue

RISORSE DI PARTE STABILE	96.668,48
RISORSE DI PARTE VARIABILE	42.970,60
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	92.000,00
TOTALE	231.639,08



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto collettivo nazionale del Comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 è stato sottoscritto in via definitiva in data 16 novembre 2022. In applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, il fondo produttività per l'anno 2024 è stato quantificato in via provvisoria per la parte stabile e variabile con propria determinazione n. 531 del 08 novembre 2024 nell'importo di 139.639,08 euro: sul provvedimento di costituzione finale è stato acquisito in data 12 novembre 2024 il parere favorevole dell'Organo di Revisione.

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate: in questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro.

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	82.214,10
-------------------------------------	-----------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl: in questa parte vanno inseriti gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati dai diversi Ccnl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale, con le decorrenze ivi indicate.

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	2.412,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018	1.844,81
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021	2.711,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3	10.859,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI B3	6.749,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.728,12
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	853,92



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

SEZIONE II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

ACCORDI DI COLLABORAZIONE	529,00
FRAZIONI DI RIA PERSONALE CESSATO	0,00
1,2% DEL MONTE SALARI ANNO 1997 – ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.453,58
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE	14.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.801,44
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	21.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 1 COMMA 1091 – IMU TARI	998,12
0,22% DEL MONTE SALARI 2018 – ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	988,46
COMPENSI ISTAT	0
TOTALE	42.970,60

SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.767,00
DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI AD UNIONE MONTANA DEL BASSANESE	11.389,05
TOTALE	16.156,05

SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RISORSE DI PARTE STABILE	96.668,48
RISORSE DI PARTE VARIABILE	42.970,60
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	92.000,00
TOTALE	139.639,08



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse poste all'esterno del Fondo.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo Modulo.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	52.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.000,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	65.000,00

E' destinata inoltre la somma di 400,00 euro all'erogazione della maggiorazione oraria prevista per le prestazioni lavorative effettuate nella giornata di riposo settimanale.

L'erogazione dei compensi non soggetti a limitazioni del salario accessorio per incentivi funzioni tecniche e recupero evasione sono regolati dai rispettivi regolamenti già approvati dall'ente.

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07 novembre 2024 è stato approvato l'atto di indirizzo della Giunta Comunale in merito alla costituzione della parte variabile del fondo 2024 e sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito ad alcuni istituti oggetto di contrattazione.

In merito alle progressioni economiche all'interno della medesima Area è stato stabilito un budget di 6.000,00 per nuove progressioni con decorrenza 01/01/2024. Si prevedono 2 passaggi per l'Area dei Funzioni ed E.Q.; 2 passaggi per l'Area degli Istruttori e 2 passaggi per l'Area degli Operatori Esperti;

Nel contratto integrativo decentrato per il triennio 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri e gli importi per l'attribuzione delle indennità condizioni lavoro (art. 84-bis del CCNL del 16 novembre 2022) e indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022). Gli importi destinati a tali istituti sono stati determinati in via presuntiva come segue:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.200,00
di cui:	
maneggio valori	400,00
rischio	2.800,00
disagio	1.000,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	8.000,00
di cui:	
comma 3	6.500,00
comma 6	1.500,00

E' stata regolata invece dal contratto decentrato la ripartizione delle somme residue da destinare alla produttività individuale e collettiva, come segue:

Attività di collaborazione delegazione regionale UNCEM	529,00
Progetto matrimoni – Area I	1.000,00
Progetto neve – Area VII	3.000,00
Performance e Produttività individuale compresa maggiorazione premio individuale	29.311,96

L'importo della PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022) verrà incrementato degli eventuali risparmi di spesa a consuntivo (somme non liquidate) delle singole voci sopra citate ad esclusione dei risparmi di spesa derivanti dalla mancata realizzazione dei progetti che costituiranno economie di bilancio.

Relativamente alla parte variabile, ai sensi del terzo comma dell'art. 80 del CCNL del 16 novembre 2022, è rispettato il vincolo di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo agli utilizzi di



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

performance individuale.

SEZIONE III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto (comprehensive di incentivi funzioni tecniche, incentivi recupero evasione, compensi ISTAT e maggiorazione oraria)	87.598,12
Somme regolate dal contratto	52.040,96
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	139.639,08

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse ne destinazioni poste all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI – Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- Per l'anno 2024 sono previste progressioni orizzontali per l'importo di euro 6.000,00 e sono interamente finanziate da risorse stabili.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

	2024	2023	DIFFERENZA
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	82.214,10	82.214,10	-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2			
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.728,12	1.309,95	1.418,17
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	853,92	853,92	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI			
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)			
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017			
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021			
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018			
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.582,04	2.163,87	1.418,17
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2			
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	2.412,80	2.412,80	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B)	1.844,81	1.844,81	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1			
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50	2.450,50	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.711,44	2.711,44	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3	10.859,44	8.144,54	2.714,90
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI B3	6.749,39	4.921,44	1.827,95
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.028,38	22.485,53	4.542,85
TOTALE RISORSE STABILI	112.824,52	106.863,50	5.961,02
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3			
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A)	529,00	1.058,00	- 529,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE			



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		287,63	- 287,63
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)			
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)			
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.453,58	0,00	3.453,58
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	14.000,00	13.500,00	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	17.982,58	14.845,63	3.136,95
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3			
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	21.200,00	21.200,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	998,12	0,00	998,12
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-	16,63	- 16,63
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)			
...			
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.801,44	1.713,14	88,30
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	988,46	0,00	988,46
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021	-	4.901,00	- 4.901,00
ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)		0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.988,02	27.830,77	- 2.842,75
			-
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.970,60	42.676,40	294,20
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	155.795,13	149.539,90	6.255,22
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	103.778,72	99.223,60	4.555,12



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	52.016,40	50.316,30	1.700,10
Decurtazioni			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.767,00	4.767,00	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE			
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	11.389,05	11.389,05	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)			
ALTRE DECURTAZIONI....			
TOTALE DECURTAZIONI	16.156,05	16.156,05	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	139.639,08	133.383,85	6.255,23

	2024	2023	DIFFERENZA	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	52.000,00	51.004,66	995,34	
nuove progressioni orizzontali	6.000,00	0,00	6.000,00	
INDENNITA' DI COMPARTO	13.000,00	12.182,98	817,02	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO				
INDENNITA' EX VIII Q.F.				
TOTALE VOCI INDISPONIBILI (a+b+c+d+e)	71.000,00	63.187,64	7.812,36	
INDENNITA' DI TURNO	-	-		
INDENNITA' REPERIBILITA'	-	-		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.200,00	3.900,00	300,00	
	Maneggio valori	400,00	400,00	0,00
	Rischio	2.800,00	3.000,00	-200,00
	Disagio	1.000,00	500,00	500,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	8.000,00	3.950,00	4.050,00	
	Comma 3	6.500,00	2.500,00	4.000,00
	Comma 6	1.500,00	1.450,00	50,00
MAGGIORAZIONE ORARIA	400,00	400,00	0,00	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO				
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE				
OBIETTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	33.840,96	40.729,58	-6.888,62	
TOTALE PARTE DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	46.440,96	48.979,58	-2.538,62	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	21.200,00	21.200,00	0,00	
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU/TARI	998,12		998,12	
COMPENSI ISTAT	0,00	16,63	-16,63	



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		22.198,12	21.216,63	981,49
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO (verifica)		139.639,08	133.383,85	6.255,23

MODULO IV- COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico – finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria delle gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nel bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 le risorse destinate alla contrattazione decentrata sono state imputate alle missioni/programmi di competenza attraverso un'analitica rappresentazione dei capitoli di spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa. L'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". Il limite del salario accessorio di questo Comune è di 207.485,04 euro ed è stato rispettato nell'anno 2023 come riportato nel prospetto seguente, trasmesso alla RGS in sede di monitoraggio del conto annuale:

FONDO SALARIO ACCESSORIO – RISORSE SOGGETTE A LIMITAZIONI	83.068,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	92.000,00
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE	
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	4.241,00
ASSEGNO AD PERSONAM INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 TUEL	
TOTALE COMPLESSIVO VOCI SOGGETTE A VINCOLO	179.309,00



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

SEZIONE II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazioni del Fondo.

Le risorse a copertura dell'accordo economico per l'anno 2024, sia quelle indisponibili che quelle oggetto di contrattazione, sono stanziati ai relativi capitoli del bilancio comunale dell'esercizio di riferimento, come segue:

Cap. 11002	1.100,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 3-4-761)
Cap. 12002	2.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 12-13-762)
Cap. 13002	15.400,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 18-19-21-159-763-763/1)
Cap. 14002/1	998,12	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – inc. rec.evasione (imp. n. 764)
Cap. 15002	250,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 33 – 765)
Cap. 16002	19.000,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 37-38-121-122-123-766-766/1-766/2)
Cap. 17002	6.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 44-45-46-767-767/1)
Cap. 20002	6.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 53-54-769)
Cap. 2.0002/1	37.090,96	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – produttività (impp. nn. 768-768/1)
Cap. 2002/2	21.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – incentivi funzioni tecniche (impp. nn. 597-598-770)
Cap. 21002	400,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 59-60-771)
Cap. 46002	500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 80-772)
Cap. 52002	800,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 86-87-773)
Cap. 81002	2.550,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 91-92-156-774)
Cap. 95002	3.600,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 96-97-157-775)
Cap. 105002	13.150,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 101-102-158-160-161-776-776/1)
Cap. 127002	6.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 105-106-777-777/1)
Cap. 129002	1.950,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 112-113-778)
Cap. 142002	250,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio (impp. nn. 117-779)
Cap. 12007	6.200,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative (imp. n. 15)
Cap. 12007/90	1.425,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative – FPV (imp. n. 16)
Cap. 13007	17.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative (imp. n. 22)
Cap. 13007/90	4.375,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative – FPV (imp. n. 23)
Cap. 16007	30.100,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative (impp. nn. 39-40)
Cap. 16007/90	7.775,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative – FPV (impp. nn. 124-125)
Cap. 17007	5.700,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative (imp. n. 47)
Cap. 17007/90	1.425,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative – FPV (imp. n. 48)
Cap. 46007	7.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative (imp. n. 81)
Cap. 46007/90	2.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative – FPV (imp. n. 82)
Cap. 127007	7.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative (imp. n. 107)



Comune di Valbrenta

Area 2^a Economico – Finanziario – Personale

Cap. 127007/90	2.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative – FPV (imp. n. 108)
Totale complessivo	- € 231.639,08	c/competenza 2024 di cui 19.000,00 euro FPV di parte spesa anno 2024	

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto si attesta che i costi di attuazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle pertinenti norme di legge.

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Bressan Moira

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i



Moira
Bressan
18.12.2024
11:43:15
GMT+01:00



Comune di Valbrenta

Verbale dell'Organo di revisione n. 23/2024 del 18/12/2024

Oggetto: parere-certificazione sull'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 - parte economica - sottoscritta in data 16/12 2024.

A seguito della richiesta trasmessa dal Responsabile dell'Area II "Economico-Finanziaria-Personale" del Comune di Valbrenta (VI), a mezzo PEC del 16/12/2024 (prot. 15682 dell'Ente), il sottoscritto Maurizio Zanni, nominato revisore unico dei conti di codesto Comune con delibera di C.C. n. 24 del 25 luglio 2022, è chiamato a rilasciare, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1°, del D.Lgs. 165/2001, il proprio parere-certificazione in merito alla compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato (CCID) anno 2024 - parte economica - sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale (OO.SS., R.S.U.) in data 16 dicembre 2024.

Richiamati all'uopo i seguenti riferimenti normativi e di prassi:

- art. 239 del TUEL;
- D.lgs. n. 150/2009;
- art. 40, commi 3-*bis*, 3-*quinqüies* e 3-*sexies*, e art. 40-*bis*, comma 1°, del D.lgs. n. 165/2001;
- art. 23, commi 2 e 3, del D.lgs. n.75/2017;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto

“Funzioni locali” triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022;

- circolare MEF/RGS n. 25 del 19 luglio 2012 recante gli “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi”;
- circolare *vademecum* del MEF/RGS n. 20 del 5 maggio 2017;
- Manuale di ARAN del marzo 2013, sulla procedura della contrattazione decentrata integrativa;
- Principi di vigilanza e controllo dell’Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e, in particolare, il documento n. 6 “Controlli sui vincoli di assunzione e sulle spese di personale”.

Constatato che il Comune:

- ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 con deliberazione di C.C. n. 47 del 29/12/2023;
- ha approvato il rendiconto della gestione dell’esercizio 2023 con deliberazione di C.C. n. 12 del 30/04/2024;
- con delibera di G.C. n. 14 del 21 marzo 2024 ha approvato il PIAO 2024-2026, in cui sono confluiti, fra l’altro, il Piano della performance per l’anno 2024 ed il Piano triennale 2024-2026 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- ha approvato il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance con deliberazione di Giunta n. 79 del 09/09/2021;
- con delibera di G.C. n. 28 del 16 maggio 2024, ha approvato la Relazione sulla performance per l’anno 2023, la quale è stata validata dall’Organismo indipendente di valutazione in data 06/05/2024, come da documentazione acquisita agli atti;
- ha assolto agli obblighi di pubblicazione sul proprio sito istituzionale (sezione “Amministrazione trasparente”) previsti dall’art. 10, comma 8, del D.lgs. n. 33/2013;
- ha provveduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2024 nella misura complessiva di 231.639,08 euro, tramite le determinazioni del

Responsabile del servizio finanziario n. 11 dell'11 gennaio 2024, n. 18 del 18 gennaio 2024 e n. 531 dell'8 novembre 2024; sulla quantificazione di detto Fondo il sottoscritto revisore ha già espresso parere favorevole con verbale n. 17 del 12 novembre 2024.

Esaminati:

- l'Ipotesi di CCID in oggetto, siglata in data 16 dicembre 2024;
- le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte a corredo del suddetto contratto decentrato, previste dal succitato art. 40, comma 3-*sexies*, del D.Lgs. 165/2001, e trasmesse al sottoscritto revisore tramite PEC ricevuta in data 16 dicembre 2024;
- la proposta di deliberazione di G.C. n. 100 del 2024, trasmessa a mezzo PEC del 16 dicembre 2024, avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato parte economica anno 2024", nonché i relativi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile.

Verificato che:

- le citate Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate dal MEF - RGS con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012;
- il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- gli oneri scaturenti dalla contrattazione integrativa decentrata in esame risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Considerato, infine, che il parere-certificazione dello scrivente revisore deve essere rilasciato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione

definitiva dell'accordo integrativo decentrato.

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il sottoscritto revisore:

1) esprime parere favorevole

in ordine alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di CCID in oggetto;

2) certifica

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-*bis*, comma 1°, del D. Lgs. n. 165/2001, e all'art. 8, comma 7, del CCNL 16 novembre 2022, la compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Infine, si raccomanda all'Amministrazione comunale di provvedere, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato in oggetto, ad effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 8, comma 9, del CCNL del 16 novembre 2022.

Il presente verbale, che consta di quattro pagine di cui questa è l'ultima, viene inviato all'indirizzo PEC del Comune *comune.valbrenta@legalmail.it* ai fini della relativa protocollazione.

Montegrotto Terme (PD), lì 18 dicembre 2024

Il Revisore dei conti
Dott. Maurizio Zanni ()*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI VALBRENTA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI VALBRENTA ANNO 2024 PARTE ECONOMICA

L'anno 2024, il giorno 20 (venti) del mese dicembre, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per sottoscrivere il Contratto Collettivo decentrato integrativo – parte economica ANNO 2024 del personale dipendente dell'Ente, così come previsto dall'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16.11.2022.

Sono presenti:

per la parte pubblica (deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 19/01/2023):

- ^ il Segretario comunale pro tempore Dott. Simone Confortin

per la parte sindacale:

i componenti la R.S.U.:

- ^ Stefano Zara (CISL-FP)
- ^ Francesca Menon (UIL-FPL)
- ^ Gianluca Vanin (C.S.A.)

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- ^ Facco Barbara per UIL-FPL
- ^ De Pretto Viviana per CISL-FP
- ^ Bertuzzo Alessandro (CSA Regioni autonomie locali)

VISTO E RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva il 16/11/2022;

I componenti delle delegazioni trattanti danno reciprocamente atto che nella seduta del 16 dicembre 2024 è stato raggiunto un accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali Provinciali e la RSU, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, nei termini che seguono.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 88 del 19 dicembre 2024 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica, a seguito sottoscrizione della relazione tecnico finanziaria ed ottenimento della certificazione da parte dell'organo di revisione contabile, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2024 nei termini che seguono.

A) DURATA DEL CONTRATTO

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 1^ gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata.

Le disposizioni delle precedenti discipline decentrate dell'Ente cessano la loro applicazione laddove in contrasto con la presente.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

B) COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo risorse decentrate è stato costituito con determinazioni nn. 11 del 11/01/2024, 18 del 18/01/2024 e 531 del 08/11/2024 e trasmesso alla parte sindacale.

Le risorse stabili del fondo salario accessorio del personale non titolare di incarico di E.Q. hanno subito variazioni rispetto al 2023. Sono stati inseriti i seguenti importi:

- ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, **euro 1.844,81** relativi ai differenziali delle progressioni orizzontali;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, richiamato dall'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, l'importo di **euro 2.412,80**, pari ad euro 83,20 per ciascun dipendente al 31/12/2015.

Tali incrementi erano già previsti nel fondo risorse decentrate anno 2023.

In aggiunta, a seguito di quanto disposto dall'art. 79, comma 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022 è stato inserito l'importo di **euro 2.450,50**, pari ad euro 84,50 per ciascun dipendente al 31/12/2018.

Inoltre, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. d), del CCNL 16/11/2022 è stato aggiunto l'importo di **euro 2.711,44**, corrispondente al differenziale delle progressioni economiche orizzontali, ed ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis, del medesimo CCNL 16/11/2022 l'importo di **euro 17.608,83**, corrispondente ai differenziali stipendiali tra D3 e D1 e B3 e B1.

E' confermato il decremento di € 4.767,00 per decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013.

E' confermata, altresì, la decurtazione di euro 11.389,05, a seguito di trasferimento di personale per scelte discrezionali dell'Ente.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di E.Q. non sono state incrementate e il relativo stanziamento a bilancio ammonta a 92.000,00 euro.

Dal prospetto illustrativo della costituzione del fondo risulta:

a) l'ammontare lordo del fondo 2024, pari ad € 231.639,08, di cui € 96.668,48 per risorse stabili, € 42.970,60 per risorse variabili ed € 92.000,00 per le posizioni di E.Q.

RISORSE STABILI	€ 96.668,48
RISORSE VARIABILI	€ 42.970,60
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 92.000,00
TOTALE FONDO 2024	€ 231.639,08

b) la quantificazione delle risorse soggette al limite di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come rideterminato ai sensi del D.L. 34/2019 e del DPCM del 17/03/2020:

TOTALE FONDO ANNO 2024	€ 231.639,08
Incentivi funzioni tecniche	-€ 21.200,00
Risparmi straordinario anno precedente	-€ 1.801,44
Differenziali progressioni orizzontali (dich. Cong. 5 CCNL	-€ 1.844,81

BcsA

[Handwritten signatures]

Comune di Valbrenta Prot 0016152 del 27-12-2024 interno

21/05/2018)	
Incremento art. 67, comma 2 lett. A)	-€ 2.412,80
Differenziali progressioni orizzontali (art. 79 comma 1 lett. d)	-€ 2.711,44
Incremento art. 79 comma 1 lett. b)	-€ 2.450,50
Incremento art. 79 comma 1bis differenziali D3 e B3	-€ 17.608,83
0,22% monte salari 2018 quota fondo anno 2023 art. 79 comma 3	-€ 988,46
Fondo compensi IMU-TARES	-€ 998,12
TOTALI COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE	-€ 52.016,41
TOTALE DA ASSOGETTARE AL LIMITE anno 2024	€ 179.622,67
di cui fondo salario accessorio personale dipendente	€ 87.622,67
risorse per trattamento accessorio posizioni di E.Q.	€ 92.000,00

c) le RISORSE VARIABILI

La parte pubblica premette che:

- le condizioni per inserimento di risorse variabili sono stabilite dall'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;
- gli Enti locali possono destinare risorse aggiuntive (ovvero "risorse variabili") alla contrattazione integrativa solo nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale: non si possono inserire voci che non siano previste da norme contrattuali di comparto:
 - nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: occorre pertanto verificare il rispetto del comma 557 della Legge n. 296/2006 modificato dal D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 (Enti soggetti al patto di stabilità);
 - nel rispetto dei vincoli di bilancio: le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;
 - nel rispetto del Pareggio di Bilancio sia dell'anno in corso che dell'anno precedente (delibere Corte Conti Lombardia n. 1077/2010, 972/2010, 724/2010, 596/2010);
- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25/08/2017 prevede che: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 stabilisce, in merito al limite del trattamento accessorio, quanto di seguito riportato: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il DPCM del 17/03/2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/04/2020, in merito al trattamento accessorio, precisa in premessa quanto di seguito riportato: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2 del Decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018"*;
- l'art. 1, comma 2, del DPCM del 17/03/2020 stabilisce che le disposizioni di cui al medesimo Decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;

- l'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:
 - "A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1° comma);
 - "Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative..." (1° comma);
 - "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017" (7° comma);
- in sede di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024, alla luce di quanto stabilito dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, dal DPCM del 17/03/2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27/04/2020, e dalla nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato, si è provveduto a quantificare il valore medio pro-capite del trattamento accessorio anno 2018 ed il nuovo limite anno 2024 del salario accessorio di tutto il personale dipendente (posizioni di E.Q. comprese). Con determinazione n. 531 del 08/11/2024 è stato riquantificato il limite del trattamento accessorio anno 2024, come di seguito riportato:
 - importo del fondo trattamento accessorio anno 2018 soggetto al limite: **euro 184.119,99** (di cui euro 71.411,20 imputati a fondo personale dipendente non E.Q. ed euro 112.708,79 imputati a risorse posizioni E.Q.);
 - n. dipendenti al 31/12/2018 con part-time rapportati: **25,47** (comprensivo delle posizioni di E.Q.);
 - **valore medio pro-capite anno 2018: euro 7.228,90** (euro 184.119,99/25,47);
 - previsione personale dipendente in servizio al 31/12/2024 sulla base del fabbisogno di personale triennio 2024/2026 - piano assunzionale 2024 - con valori part-time rapportati e conteggiando le assunzioni avvenute in corso d'anno: **n. 24,72 unità** (di cui n. 5 posizioni di E.Q.);
 - **il limite provvisorio del trattamento accessorio anno 2024 corrisponde al limite del fondo anno 2016 (euro 207.485,04), in quanto il numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2024 è inferiore a quello al 31 dicembre 2018.**

Fatta questa premessa, la parte variabile del fondo 2024, come rilevabile dal prospetto, è definita:

- nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 (incentivi per funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n. 50/2016) per la somma di **€ 21.200,00**;
- nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 (incentivi recupero evasione IMU-TARES) per la somma di **€ 998,12**;
- nelle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 16.11.2022 (risparmi fondo lavoro straordinario anno 2023) per la somma di **euro 1.801,44**;
- nelle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 (scelte organizzative gestionali e di politica retributiva) per **euro 14.000,00**;
- nelle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16.11.2022 (1,2% sulla massa salariale anno 1997) per **€ 3.453,58**;
- nelle risorse di cui all'art. 43 L. 449/1997, ex art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 21.05.2018, richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022, se attività ordinariamente rese, per **€ 529,00**;
- nelle risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, per **€ 988,46**.

C) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Si riportano di seguito gli istituti ed i criteri di riparto concordati a seguito della riunione delle delegazioni trattanti in data odierna, e pertanto:



C.1) RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI COMPARTO*(art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 80 C.C.N.L. 16.11.2022)*

L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Quota presunta dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili 2024: **€ 13.000,00**.

C.2) RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE*(art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022)*

Nel corso dell'anno 2024, si prevedono nuove progressioni all'interno delle aree di inquadramento del personale per complessivi euro 6.000,00, corrispondenti a n. 6 progressioni, di cui n. 2 per l'area degli Operatori esperti; n. 2 per l'area degli Istruttori e n. 2 per l'area dei Funzionarie ed E.Q..

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno delle aree sono interamente a carico della parte stabile del del fondo risorse decentrate. Tali risorse ammontano per l'anno 2024 a presunti **€ 58.000,00**.

C.3) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Vengono confermate le seguenti indennità:

- **maneggio valori:** euro 400,00 importo presunto per l'anno 2024;
- **indennità rischio:** euro 2.800,00 importo presunto per l'anno 2024;
- **indennità disagio:** euro 1.000,00 importo presunto per l'anno 2024;

Il valore complessivo delle risorse da impiegare per la corresponsione di tali indennità è pari ad **€ 4.200,00**.

C.4) MAGGIORAZIONE ORARIA

Viene previsto l'importo di **euro 400,00** da destinare a titolo di maggiorazione oraria di cui all'art. 14 CCNL 5/10/2001, ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. c) del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico per il triennio 2023-2025.

C.5) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' A FAVORE DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E DI ANAGRAFE, E DI UFFICIALE ELETTORALE*(art. 80 comma 2 lett. e) ed art. 84 del CCNL 16/11/2022 - art. 22 comma 6 del CCDIG 2023-2025)*

Trattasi di risorse destinate a compensare specifiche responsabilità in capo a personale delle aree degli Istruttori e dei Funzionari, derivanti dall'attribuzione delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, di Anagrafe o Elettorale, secondo quanto disciplinato dall'art. 22, comma 6, del CCDIG 2023-2025.

Il valore complessivo delle risorse da impiegare per la corresponsione di tale indennità è pari ad **€ 1.500,00**.

C.6) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*(art. 80 comma 2 lett. e) ed art. 84 del CCNL 16/11/2022 - art. 22 comma 3 del CCDIG 2023-2025)*

L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere compensato con l'attribuzione di una indennità di massimo € 2.500,00 lordi annui.

L'istituto è inteso a indennizzare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi in termini di gravosità e responsabilità rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Le risorse stanziare per la remunerazione del compenso per specifiche responsabilità ammontano a **€ 6.500,00**.

C.7) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE*(art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 e art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022)*

Le somme presunte destinate a compensi previsti da specifiche disposizioni di legge a valere sulla parte variabile del fondo risorse decentrate 2024 sono le seguenti:

- **€ 21.200,00** per incentivi funzioni tecniche - art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;

- **€ 998,12** per incentivo recupero evasione IMU-TARES - art. 1, comma 1091, della L. 145/2018;

C.8) PERFORMANCE COLLETTIVA (ORGANIZZATIVA) ED INDIVIDUALE.

L'Ente ha approvato:

- il **Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance** (deliberazione di G.C. n. 79 del 09/09/2021);
- il **PIAO 2024-2026** ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con Legge n. 113/2021 (deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 21/03/2024, e successive modificazioni ed integrazioni).

L'Amministrazione intende finanziare n. 3 progetti con la parte variabile del fondo, e precisa-mente:

- Progetto neve: euro 3.000,00
- Progetto matrimoni: euro 1.000,00
- Collaborazione UNCEM: euro 529,00

Complessivamente, le somme variabili destinate a progetti di particolare rilevanza per l'Ente ammontano ad **euro 3.529,00**.

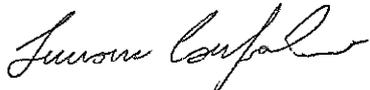
Le somme non destinate a diverso utilizzo come sopra riportato costituiscono il budget per la PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022) a cui concorrono eventuali risparmi di spesa a consuntivo (somme non liquidate) delle singole voci sopra citate.

L'utilizzo del Fondo, risultante dall'applicazione dei criteri sopra riportati, è rappresentato dalla tabella **allegata sub A**). La quantificazione delle singole voci di spesa ha natura provvisoria e l'esatta quantificazione avrà luogo a consuntivo.

Le parti si accordano nel senso che, qualora, in base ai dati dotazionali consolidati, si renda necessario, a consuntivo, modificare il limite del fondo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ed integrare la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, non sarà necessaria una modifica del presente contratto integrativo e le eventuali rettifiche andranno a rideterminare l'importo destinato alla performance individuale del presente CCDI economico anno 2024. Tale operazione sarà oggetto di informazione ai componenti R.S.U e alle OO.SS. territoriali firmatari del presente contratto.

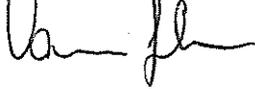
Tutto ciò premesso e considerato, il contratto decentrato integrativo - parte economica - per l'anno 2024, previa lettura, viene sottoscritto dalle parti **MEDIANTE FIRMA AUTOGRAFA APPOSTA PRESSO LA SEDE MUNICIPALE DEL COMUNE DI VALBRENTA O MEDIANTE FIRMA DIGITALE**, come segue:

per la parte pubblica (deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 19/01/2023):

- ♣ il Segretario comunale pro tempore Dott. Simone Confortin 

per la parte sindacale:

i componenti la R.S.U.:

- ♣ Stefano Zara (CISL-FP) 
- ♣ Francesca Menon (UIL-FPL) 
- ♣ Gianluca Vanin (C.S.A.) 

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- ♣ Facco Barbara per UIL-FPL

Comune di Valbrenta Prot 0016152 del 27-12-2024 interno

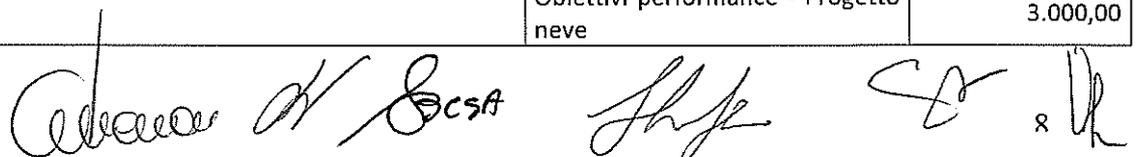
▲ De Pretto Viviana per CISL-FP



▲ Bertuzzo Alessandro (CSA Regioni autonomie locali)



Comune di Valbrenta		
UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2024		
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE		139.639,08
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI		96.668,48
FONDO INDISPONIBILE		
C.2) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO		52.000,00
C.2) PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA ATTIVARE NELL'ANNO		6.000,00
C.1) INDENNITA' DI COMPARTO		13.000,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO		-
INDENNITA' EX VIII Q.F.		-
C.3) INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO		4.200,00
Art. 70-bis del CCNL del 21 maggio 2018 e art. 84-bis del CCNL del 16 novembre 2022	Maneggio valori	400,00
	Rischio	2.800,00
	Disagio	1.000,00
C.5 E C.6) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'		8.000,00
Art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022	D.5) Comma 1 - terzo alinea	1.500,00
	D.6) Comma 1 quinto alinea	6.500,00
C.4) MAGGIORAZIONE ORARIA		400,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI (a+b+c+d+e)		83.600,00
AVANZO STABILI AL NETTO DELLE SOLE VOCI INDISPONIBILI		13.068,48
UTILIZZO DISPONIBILE		
INDENNITA' DI TURNO		-
INDENNITA' REPERIBILITA'		-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO		-
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE		-
C.8) OBIETTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		33.840,96
	Obiettivi performance - Progetto matrimoni	1.000,00
	Obiettivi performance - Collaborazione UNCEM	529,00
	Obiettivi performance - Progetto neve	3.000,00



	Performance/Produttività	29.311,96
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO		33.840,96
TOTALE UTILIZZO FONDO		117.440,96
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		21.200,00
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU/TARI		998,12
COMPENSI ISTAT		0,00
C.7) TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		22.198,12
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO (verifica)		139.639,08

Alcova

BCSA



Firmato digitalmente da:

BARBARA FACCO