

Comune di Valbrenta

Provincia di Vicenza

Area Seconda - Bilancio e controllo di gestione

Reg. Gen. n.531

Del 08-11-2024

DETERMINAZIONE N.111

OGGETTO: Art. 79 CCNL 16.11.2022 "Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate anno 2024 parte stabile e variabile

UFFICIO: PERSONALE

RUP:

CIG:

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" i quali, rispettivamente, attribuiscono ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali e dispongono che "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi";
- il decreto sindacale n. 4 del 15 maggio 2024 con il quale la sottoscritta è stata nominata Elevata Qualificazione dell'Area II Economico Finanziaria- Personale e Tributi sino al 31 dicembre 2025;
- il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 22/12/2023;
- il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 29 dicembre 2023 e successive variazioni;
- il PEG 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 21 febbraio 2024;
- il vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2024/2026 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 14 in data 21 marzo 2024;
- il vigente regolamento di contabilità;

Premesso che:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle

disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;

Richiamato l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- 1) **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di *«certezza, stabilità e continuità»* e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- 2) **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della *“eventualità e variabilità”* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Dato atto che, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1);
 - Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Dato atto altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

Dato atto che il comma 3 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, **gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non***

superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”

Visto l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamati:

- l'art. 11 del d.lgs. 135/2018: “*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva azionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), non opera con riferimento:*
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'[articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- L'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021: “*La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non*

si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;

Rilevato, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste ricordiamo in merito alla situazione del Comune di Valbrenta:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- fondo del lavoro straordinario;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidate:

- 4.767,00 euro ai sensi dell'ex art. 9, comma 2-bis del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dall'art. 1, comma 456 della 27 dicembre 2013, n. 147;
- 11.389,05 euro per trasferimento della funzione fondamentale di “Polizia locale ed amministrativa locale” all'Unione Montana del Bassanese;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

Evidenziato che il d.m. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicitiva del richiamato d.m., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;*

DATO ATTO CHE, alla luce di quanto indicato nella nota della RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 è stato riquantificato il valore medio pro capite del fondo riferito all'anno 2018 come di seguito riportato:

- importo del fondo trattamento accessorio anno 2018 soggetto al limite: euro 184.119,99 (di cui euro 71.411,20 fondo personale dipendente ed euro 112.708,79 fondo posizioni organizzative);
- n. dipendenti al 31/12/2018 con part-time rapportati: 25,47;
- valore medio pro-capite anno 2018: euro 7.228,90 (euro 184.119,99/25,47);

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati nell'anno 2024 come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'1 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (24,72) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (25,47 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 corrisponde al limite del fondo 2016 per un importo pari ad € 207.485,04 come da prospetto a seguire:

LIMITE 2016	207.485,04
fondo 2018	71.411,20
budget p.o. 2018	112.708,79
totale 2018	184.119,99
n. dipendenti 31/12/2018 totali	25,47
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	25,47
QMP	7.228,90

ANNO DI VERIFICA - 2024			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	236		236,00
A P.T. 50% (esempio)	0	50	0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	69,44	0,00
A P.T. 70 % (esempio)	0	70	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	75	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	60	83,33	50,00
A P.T. 88,89% (esempio)	12	88,89	10,67
TOTALE CEDOLINI GENERALE			296,66
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			24,72
Δ (differenziale dotazione)	-	0,748	
ADEGUAMENTO 2023		-5.407,22	
LIMITE 2016 ADEGUATO		207.485,04	

Evidenziato che l'adeguamento andrà poi certamente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2024;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

L'importo del fondo anno 2024, parte stabile, ammonta ad € 112.824,53 (al lordo delle **decurtazioni storiche pari ad euro 16.156,05 (4.767,00+11.389,05)**) a cui aggiungere l'importo di **€ 92.000,00** relativamente al fondo delle posizioni organizzative, è stato determinato con determinazione dell'Area II Economico Finanziaria Personale nn. 11 del 11/01/2024 e 16 del 18/01/2024;

PARTE VARIABILE:

la quantificazione della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2024 è quantificata previa approvazione da parte dell'Amministrazione dell'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione di alcune poste della parte variabile del fondo;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 07 novembre 2024 l'Amministrazione Comunale ha dato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la quantificazione delle poste variabili del fondo risorse decentrate anno 2024 e per la rideterminazione del fondo relativo alle posizioni organizzative;

Riscontrato che le poste relative alla **parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2024**, come risultano a seguito dell'atto di indirizzo suindicato sono le seguenti:

art. 79:

comma 2, lettera a):

- art. 67, comma 3, lett. c), specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:
 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € **21.200,00**;
 - incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, legge 145/2018: € **998,12**;
 -
- art. 67, comma 3, lett. d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente - € **_(ZERO)_**;

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. Anno 1997 - € **3.453,58**;
- art. 79, comma 2, lett. c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse di cui all'art 98, comma 10 - € **14.000,00**;

art 79, comma 5, del CCNL 2019-2021, alla parte variabile del fondo si aggiungono le seguenti voci:

- art 79, comma 3, per l'importo pari ad € **1.945,06** (di cui € **946,60** per le PO ed € **998,46** per il restante personale). Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Ulteriori somme aggiuntive:

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti (anno 2023) – **(zero)** (cfr., art. 80 comma 1);
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - € **1.801,44** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);

Ritenuto, alla luce degli indirizzi ricevuti, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente alla **PARTE STABILE e VARIABILE** dell'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad € **231.464,96** (di cui euro 139.464,96 per il personale dipendente ed euro 92.000,00 per le posizioni organizzative), come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2024", ALLEGATO A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il fondo risorse decentrate così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come da prospetto allegato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	93.074,18		155.795,13	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.767,00		- 4.767,00	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	426,96		11.389,05	
TOTALE LORDO		88.734,14		139.639,08
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		52.016,41	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	52.016,41
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		112.708,79		92.946,60
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	946,60
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE				-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		6.042,11		6.042,11
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		207.485,04		185.664,78
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		207.485,04		
DECURTAZIONE DA OPERARE				

Tenuto conto che la **PARTE STABILE e VARIABILE** del Fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

DATO ATTO che:

- il nuovo CCNL 2019/2021 è stato sottoscritto il 16/11/2022;
- il CCDI Giuridico 2023-2025 del Comune di Valbrenta, sottoscritto in via definitiva il 27 settembre 2023;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

Vista l'art. 3 della legge n. 241/1990;

DETERMINA

1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di costituire, **in via provvisoria**, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 – **PARTE STABILE E VARIABILE**, per un importo complessivo di **€ 231.639,08**, come da ALLEGATO A) alla presente determinazione e come di seguito riassunto:

Risorse Stabili:	euro 96.668,48
Risorse Variabili	Euro 42.970,60
Fondo posizioni organizzative	euro 92.000,00

	--
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	Euro 231.639,08
DECURTAZIONE l'art. 23 c. e del dlgs 75/2017	Euro 0,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI non soggette al Limite	euro 231.639,08 euro 52.016,41
TOTALE GENERALE RISORSE STABILI SOGGETTO AL LIMITE	euro 179.622,67

3) di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento **risulta compatibile con i vincoli di bilancio** e trova copertura nelle rispettive funzioni dell'Intervento 01 "personale" come di seguito indicato:

Cap. 11002	1.100,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 12002	2.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 13002	16.400,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 14002/1	998,12	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – incentivi rec.evasione
Cap. 15002	250,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 16002	15.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 17002	6.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 20002	6.700,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 2.0002/1	39.090,96	Comp. 2024	Fondo salario accessorio - produttività
Cap. 2002/2	21.200,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio – incentivi funzioni tecniche
Cap. 21002	400,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 46002	500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 52002	800,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio

Cap. 81002	2.550,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 95002	3.600,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 105002	13.150,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 127002	6.500,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 129002	1.950,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 142002	250,00	Comp. 2024	Fondo salario accessorio
Cap. 12007	6.200,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 12007/90	1.425,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 13007	17.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 13007/90	4.375,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 16007	30.100,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 16007/90	7.775,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 17007	5.700,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 17007/90	1.425,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 46007	7.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 46007/90	2.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Cap. 46007	7.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative
Cap. 46007/90	2.000,00	Comp. 2024	Fondo posizioni organizzative-FPV
Totale complessivo	- € 231.639,08	c/competenza 2024 di cui euro 19.000,00 FPV spesa anno 2024	

4) di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

- progressioni economiche orizzontali storicizzate;
- indennità di comparto;
- indennità rischio, maneggio valori e disagio;
- indennità di posizione e risultato degli incaricati di EQ;

5) di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

6) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

7) di dare atto che il presente provvedimento è coerente con la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 approvata con deliberazioni di C.C. n. 42/2023;

8) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo con il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. lgs. n. 267/2000;

9) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. BRESSAN MOIRA

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	82.214,10
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.728,12
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	853,92
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.582,04
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.412,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.844,81
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.711,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3	10.859,44
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI B3	6.749,39
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.028,39
TOTALE RISORSE STABILI	112.824,53
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	529,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.453,58
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	14.000,00

SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	17.982,58
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	21.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	998,12
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.801,44
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	988,46
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.988,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	42.970,60
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	155.795,13
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	103.778,72
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	52.016,41
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.767,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	11.389,05
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	16.156,05
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	139.639,08
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	139.639,08

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	93.074,18		155.795,13	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.767,00		- 4.767,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	426,96		11.389,05	
TOTALE LORDO		88.734,14		139.639,08
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		52.016,41	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	52.016,41
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		112.708,79		92.946,60
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	946,60
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		6.042,11		6.042,11
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		207.485,04		185.664,78
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		207.485,04		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-



Comune di Valbrenta

Verbale dell'Organo di revisione n. 17 del 12/11/2024

Oggetto: parere sulla costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2024.

Il sottoscritto Maurizio Zanni, Dottore commercialista con studio professionale in Montegrotto Terme (PD), via Aureliana 2/b, nominato, ai sensi dell'art. 234 e ss. del TUEL, revisore unico dei conti di Codesto Comune con delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 25 luglio 2022, è chiamato ad esprimere il proprio parere sulla costituzione del Fondo risorse decentrate relativo al personale dipendente per l'anno 2024.

Richiamati al riguardo:

- le disposizioni dettate dai Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto "Funzioni locali" e, in particolare, l'art 79 del CCNL del 16 novembre 2022;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23, commi 2 e 3, del D.Lgs. n.75/2017;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, e il relativo D.M. 17 marzo 2020;
- l'art. 1, commi da 557 a 557-quater, della L. n. 296/2006;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e il principio contabile applicato allegato n. 4/2;
- la circolare *vademecum* del MEF – RGS n. 20 del 5 maggio 2017, in cui fra l'altro si precisa che nella sua funzione di controllo, l'organo di revisione è tenuto a verificare la corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio, la cui costituzione non è materia di contrattazione in senso tecnico, ma di atto unilaterale dell'amministrazione;
- i Principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e, in particolare, il

documento n. 6 “Controlli sui vincoli di assunzione e sulle spese di personale”;

Viste ed esaminate:

- la determinazione n. 7 del 18/01/2024 (Reg. Gen. n. 16), con la quale il Responsabile dell'Area II ha determinato la parte stabile del Fondo risorse decentrate anno 2024 nella misura di euro 96.668,48 (già al netto delle decurtazioni previste dalle norme di legge e dai Contratti collettivi);
- la delibera di Giunta Comunale n. 63 del 7/11/2024, con la quale l'Ente ha provveduto sia ad integrare le risorse di parte variabile di natura discrezionale del Fondo, sia a definire gli indirizzi a cui la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi nella contrattazione decentrata per il 2024, stanziando, fra l'altro, 92.000,00 euro per il trattamento accessorio del personale con incarichi EQ;
- la determinazione n. 111 dell'8/11/2024 (Reg. Gen. n. 531), emanata dal Responsabile dell'Area II, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate (parte stabile e parte variabile) per l'anno 2024, nonché la documentazione a corredo della medesima determinazione, trasmessa al sottoscritto Revisore con PEC dell'8/11/2024 e con e-mail ordinaria in pari data.

Vista inoltre la determinazione del Responsabile dell'Area “Bilancio e Controllo di Gestione” n. 17, Reg. Gen. n. 83 del 22.03.2021, con cui è stato rideterminato in euro 82.214,10 l'Importo Unico Consolidato anno 2017 confluito nel Fondo in oggetto.

Accertata, quindi, la corretta costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo complessivo di euro 231.639,08, come quantificato nella succitata determinazione n. 111 e nel relativo allegato “A”, così sintetizzabile:

Risorse stabili	€ 96.668,48
Risorse variabili	€ 42.970,60
Fondo posizioni organizzative	€ 92.000,00
RISORSE DISPONIBILI (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI)	€ 231.639,08
DECURTAZIONE PER LIMITE ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	0,00
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	€ 231.639,08
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 52.016,41
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE	€ 179.622,67

Verificato, altresì, che le risorse destinate al Fondo di cui trattasi sono conformi alle regole che ne disciplinano la costituzione e che la relativa consistenza rispetta i vigenti vincoli in tema di contenimento della spesa di personale, in particolare il limite di cui all'art. 1, comma 557, della

L. 296/2006, nonché il limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019.

Tutto ciò premesso, visto e considerato, si esprime

parere favorevole

sulla quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 così come risultante dalla succitata determina n. 111 del 08/11/2024 (Reg. Gen. n. 531) adottata dal Responsabile dell'Area II, fermo restando che il sottoscritto Revisore dovrà successivamente rilasciare il proprio parere-certificazione in ordine all'Ipotesi di CCID e alle relative relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis*, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Il presente verbale, che consta di tre pagine, di cui questa è l'ultima, viene inviato all'indirizzo di posta elettronica certificata comune.valbrenta@legalmail.it ai fini della relativa protocollazione.

Montegrotto Terme, lì 12 novembre 2024

Il Revisore dei conti

Dott. Maurizio Zanni ()*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.