



COMUNE DI LUSIANA CONCO

Provincia di Vicenza
Sede di Conco: Viale Marco Poli, 2 - 36046 Lusiana Conco (VI) - tel. 0424.700301
Sede di Lusiana: Piazza IV Novembre, 1 - 36046 Lusiana Conco (VI) - tel. 0424.406009
comune.lusianaconco.vi@pecveneto.it — www.comune.lusianaconco.vi.it
C.F.-P.I. 04203480241

ORIGINALE

N° 128 del 25-09-2024 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
---	---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023
----------------	---

Oggi **venticinque** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventiquattro** si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Corradin Antonella	Sindaco	P
Girardi Luca	Assessore	P
Pozza Alice	Assessore	P
Villanova Ronny	Assessore	A
Passuello Sabrina	Assessore	P

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale dott. Sartori Federica.

Corradin Antonella nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ✓ che l'art. 10, comma 1, letti b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato;
- ✓ che la Relazione annuale sulla Performance costituisce il documento di accountability mediante il quale l'amministrazione prende atto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno, concludendo il ciclo di gestione della performance;
- ✓ che ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 150/2009, la Relazione deve essere validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto citato, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente in sede di contrattazione integrativa;

RICHIAMATI

- la deliberazione del Commissario Prefettizio n. 10 del 25.03.2019 con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il Regolamento relativo all'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Lusiana Conco, successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 27.01.2022 e con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 28.06.2023.
- la deliberazione n. 87 del 29.07.2020 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance in attuazione al Decreto Legislativo n.150/2009;

RICHIAMATI gli atti di programmazione ed in particolare:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04.01.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 e il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- la deliberazione n. 1 del 11/01/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023-2025 con l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili e l'approvazione delle misure organizzative volte al miglioramento dei tempi di pagamento delle fatture;
- la deliberazione n. 14 del 30/01/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

DATO ATTO:

- che tra gli obiettivi operativi assegnati ai diversi centri di responsabilità sono stati individuati selettivamente gli obiettivi rilevanti ai fini della performance 2023;
- che l'individuazione degli obiettivi di performance è avvenuta in collaborazione con la Segreteria e sulla base degli indirizzi strategici delineati dall'Amministrazione negli atti programmatici adottati nell'anno 2023;
- che la Relazione sulla performance è uno strumento di miglioramento gestionale tramite il quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi (Piano della Performance) sono individuati i Responsabili di Area dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 04.01.2023 e n 8 dell'8.09.2023 con i quali sono stati attribuiti gli incarichi di Posizione Organizzativa fino al 31.12.2023;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa e del Segretario Comunale in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2023;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione della Relazione sulla performance anno 2023 al fine di misurarne il grado raggiungimento degli obiettivi ed alla successiva attribuzione dell'indennità di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa;

VISTO il D.Lgs n.150/2009, così come modificato dal D.Lgs n.75/2017 (cosiddetto decreto Madia);

ACQUISITI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la relazione sulla performance 2023 del Comune di Lusiana Conco, composta dalle relazioni dei Responsabili di Area e del Segretario Comunale che allegate al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere all'invio della Relazione sulla Performance 2023 al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Ufficio Personale per i successivi provvedimenti di competenza;
4. di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di dichiarare con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, al fine di consentire la chiusura del procedimento e l'adozione dei provvedimenti attuativi.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D. Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Corradin Antonella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
Sartori Federica

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.