# COMUNE DI SOVIZZO

Provincia di Vicenza

## ORGANO DI REVISIONE

**Verbale n. 21 del 12/11/2024**

**OGGETTO:** *PARERE E ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.*

Il Revisore Unico, Girardi dott. Marco, nominato con deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio Comunale n. 3 del 01/03/2024,

**Premesso** che il Comune di Sovizzo risulta essere istituito con decorrenza 22/01/2024 a seguito di fusione dei Comuni di Gambugliano e di Sovizzo;

**Visti:**

- il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio Comunale n. 9 del 29/03/2024;

- il Rendiconto dell'esercizio 2023 del Comune di Sovizzo (soppresso) approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 12 del 06/06/2024, con il quale è stato accertato un avanzo di amministrazione pari ad euro 888.529,53, così composto:
  - quota accantonata euro 324.598,85;
  - quota vincolata euro 57.609,65;
  - quota destinata investimenti euro 116.713,86;
  - quota disponibile euro 389.607,17;

- il Rendiconto dell'esercizio 2023 del Comune di Gambugliano (soppresso) approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 13 del 06/06/2024, con il quale è stato accertato un avanzo di amministrazione pari ad euro 140.200,80, così composto:
  - quota accantonata euro 43.887,86;
  - quota vincolata euro 41.369,83;
  - quota destinata investimenti euro 7.588,00;
  - quota disponibile euro 47.355,11;

**Rilevato** che gli Enti hanno provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2023/2025, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio Comunale di Sovizzo (soppresso) n. 35 del 27/07/2023, sulla quale il Revisore ha espresso il proprio parere con verbale n. 11 del 19/07/2023 e con deliberazione di Consiglio Comunale di Gambugliano (soppresso) n. 28 del 28/07/2023, sulla quale il Revisore ha espresso il proprio parere con verbale n. 11 del 19/07/2023;

**Rilevato** altresì che con le deliberazioni sopra richiamate è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e* ***fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione,*** *sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di*

*incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";*

**Rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020), è stato approvato il D.P.C.M. avente ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

**Richiamata** la deliberazione del Commissario con i poteri della Giunta Comunale n. 23 del 08/05/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026 e, in particolare, la sezione relativa al piano del fabbisogno del personale dipendente;

**Esaminata** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 08/11/2024 di aggiornamento della sezione 3.3 riguardante il piano triennale dei fabbisogni del personale;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel piano di fabbisogno del personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**Vista** l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario sugli equilibri di bilancio della spesa del personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026;

**Rilevato** che il piano del fabbisogno di personale 2024/2026 esaminato presenta una programmazione la cui spesa di personale risulta già finanziata sul di bilancio di previsione 2024/2026;

**Richiamate** le tabelle dei parametri obiettivi di entrambi i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**Visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026 con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

| **TIPOLOGIA DI INDICATORE** | **VALORE** | | |
|---|---|---|---|
| | **2024** | **2025** | **2026** |
| Incidenza spese rigide (disavanzo, personale edebito) su entrate correnti | 28,90 | 28,94 | 28,86 |
| Incidenza spesa personale sulla spesa corrente (Indicatore di equilibrio economico-finanziario) | 26,74 | 26,79 | 26,72 |
| Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale | 4,44 | 4,44 | 4,44 |
| Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| Spesa di personale procapite | 153,43 | 153,43 | 153,43 |

**Rilevato** che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

**Richiamato** il parere/attestazione al piano dei fabbisogni di personale espresso in data odierna;

**Richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019;

**ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Sovizzo.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 08/11/2024 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – Sezione 3.3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026.

Data 12/11/2024

Il Revisore Unico
Dott. Marco Girardi
*(firmato digitalmente)*

Firmato digitalmente da: Marco Girardi
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC VICENZA/80016170245
Data: 12/11/2024 06:09:26