



## COMUNE DI SOVIZZO

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 21- 36049 Sovizzo (VI)

### Area 3 – Demografica

#### Settore 1

Servizi: Anagrafe - Stato Civile – Leva – Elettorale - Servizi cimiteriali

Sistema di qualità certificato  
UNI EN ISO 9001  
UNI EN ISO 50001

Mod 030 Rev 02 del 19/11/2025

Prot. n. 1366

Sovizzo, 30/01/2026

### OGGETTO: Indennità per specifiche responsabilità anno 2026

Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2024-2026 del Comune di Sovizzo sottoscritto il 19/12/2025, nel quale, all'art. 16 – *Indennità per specifiche responsabilità*, al comma 2, lett. a) è previsto “*si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, secondo l'elenco contenuto nel comma 1 del citato articolo 84, che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Funzionario EQ, con atto scritto, da emanare entro il 31 gennaio di ogni anno, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane*”;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 3 del 28 febbraio 2025 con il quale è stato affidato l'incarico di elevata qualificazione di Responsabile dell'Area 3 Demografica alla sottoscritta dipendente Alessandra Salvatore, Funzionario amministrativo;

Visto il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, in particolare:

- l'art. 80, comma 2, lett. e) del CCNL, il quale prevede che parte delle risorse decentrate di cui all'art. 79 possano essere utilizzate per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 84 del medesimo CCNL;
- l'art. 84, che prevede “*Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ..... può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*”;

Dato atto che presso questo ente risultano annualmente finanziati, in sede di riparto del fondo risorse decentrate, i compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo quanto previsto dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022;

Preso atto che nel CCI 2024/2026 sopra citato è stato previsto:

- all'art. 16, comma 5, che “*L'indennità per specifiche responsabilità attribuita ai dipendenti individuati con l'atto formale di cui al comma 2, lett. a) viene stabilita, in sede di Conferenza dei Responsabili, con la supervisione del Segretario Comunale, fino a concorrenza dell'intero importo stabilito in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, in proporzione al punteggio da ciascuno ottenuto, secondo i seguenti criteri:*
  - a) *Grado di complessità dei procedimenti gestiti – Fino a punti 20*
  - b) *Grado di responsabilità istruttoria – Fino a punti 20*
  - c) *Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati – Fino a punti 20*
  - d) *Autonomia operativa – Fino a punti 20*
  - e) *Responsabilità di coordinamento – Fino a punti 20.*”;

- all'art. 16, comma 6, che ai dipendenti in cui sono state attribuite specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio dei compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale, venga attribuita un'indennità di € 300,00 annui;

Visti gli atti di nomina a messo comunale e messo notificatore prot. n. 458 e prot. n. 460 del 01/02/2024;

Viste le deleghe di funzioni di ufficiale d'anagrafe e di stato civile attribuite al personale dell'Area Demografica che svolge tali funzioni, per mezzo delle quali i suddetti ufficiali appongono la propria firma nelle procedure aventi rilevanza esterna comportante la relativa assunzione di responsabilità;

Tutto ciò premesso;

Per l'anno 2026 vengono individuati all'interno dell'Area 3 Demografica i seguenti dipendenti che svolgono compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022:

- 1) Bertilla Vignaga, Istruttore amministrativo, in possesso delle relative capacità professionali, per l'esercizio dei compiti di seguito indicati che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità:
  1. Ufficiale di stato civile e anagrafe come da deleghe agli atti;
- 2) Cinzia Gioachin, Istruttore amministrativo, in possesso delle relative capacità professionali, per l'esercizio dei compiti di seguito indicati che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità:
  1. Ufficiale di stato civile e anagrafe come da deleghe agli atti;
- 3) David Cokojarevic, Istruttore amministrativo, in possesso delle relative capacità professionali, per l'esercizio dei compiti di seguito indicati che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità:
  1. Ufficiale di stato civile e anagrafe come da deleghe agli atti;
- 4) Massimo Barcarolo, Istruttore amministrativo-contabile, in possesso delle relative capacità professionali, per l'esercizio dei compiti di seguito indicati che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità:
  1. Messo comunale e messo notificatore (sostituto), come da atti di nomina prot. n. 458 e prot. n. 460 del 01/02/2024;
  2. Ufficiale di stato civile e anagrafe come da deleghe agli atti;
- 5) Giorgia Peripoli, Istruttore amministrativo, in possesso delle relative capacità professionali, per l'esercizio dei compiti di seguito indicati che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità:
  2. Messo comunale e messo notificatore, come da atti di nomina prot. n. 458 e prot. n. 460 del 01/02/2024;
  3. Ufficiale di stato civile e anagrafe come da deleghe agli atti;

L'indennità per specifiche responsabilità spettante ai dipendenti individuati con il presente provvedimento verrà stabilita, in sede di Conferenza dei Responsabili, a seguito della verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento da tutto il personale dell'ente incaricato di specifiche responsabilità, fino a concorrenza dell'intero importo stabilito in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, in proporzione al punteggio da ciascuno ottenuto, secondo criteri stabiliti all'art. 16, commi 5 e 6, del CCI 2024-2026.

Il presente provvedimento viene trasmesso ai dipendenti interessati e all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE AREA 3 DEMOGRAFICA  
Alessandra Salvatore