

# COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

## PROVINCIA DI BELLUNO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Verbale n. 1 del 27/01/2026**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026/2028

L'anno 2026, il giorno 27 del mese di gennaio, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona del Dott. Riccardo Merlo nominato giusta deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 20/05/2024, chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026/2028 inserito all'interno del PIAO 2026/2028 alla sezione 3.3, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026/2028 e il relativo piano occupazionale, che prevede la copertura dei seguenti posti mediante:

### **ANNO 2026**

- *n° 1 Funzionario farmacista da assumere tramite concorso già indetto.*

### **ANNO 2027**

- *Nessuna assunzione prevista.*

### **ANNO 20278**

- *Nessuna assunzione prevista.*

Vista l'esplicita previsione della possibilità di procedere alla sostituzione del personale che, per qualsiasi causa, dovesse cessare definitivamente dal servizio nel corso del triennio, al fine di garantire la continuità e la funzionalità dei servizi e di rendere superflua l'adozione di ulteriori atti programmatici di identico contenuto;

## **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo

all'ente;

- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 22,03 % (limite per l'Ente 28,60%), mentre stando ai dati di preconsuntivo il rapporto è ulteriormente migliorato scendendo al 19,65%;
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio in sede di rendiconto 2024 e di previsione per l'esercizio 2025;

Considerato che la soglia teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, sarebbe pari ad Euro 614.135,20 per l'anno 2026;

Visto che sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 pari ad Euro 17.577,18 ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione;

### **CONSIDERATO**

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2026/2028 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad Euro 614.135,20 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche; Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### **ASSEVERA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2026/2028 inseriti nel PIAO 2026/2028, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Riccardo Merlo

