

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**EX ART. 47, COMMA 3, D.L. 77/2021**

La Società A.S. di Andreatta Giuseppe & C. Srl con sede in Via Asolana 100 a Fonte (TV) Loc. Onè, codice fiscale e partita Iva 00313820268, è attiva nei settori di applicazione industriale e civile che si occupano di energia elettrica.

In particolare si occupa della costruzione di impianti elettrici civili e industriali e di impianti di illuminazione pubblica, della posa in opera di impianti fotovoltaici, dell'installazione di cabine elettriche di trasformazione e distribuzione e di linee di alimentazione in media tensione.

Queste attività, oltre che dal lavoro dei soci, sono svolte alla data del 16/11/2022 da 24 lavoratori, suddivisi, in base alle mansioni espletate e alle categorie legali, nel seguente modo:

Mansione	Operai		Impiegati		Apprendisti	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Elettricista	12 (di cui 1 part time)	0	0	0	3	0
Impiegato tecnico	0	0	1	0	1	0
Addetto magazzino	1 (di cui 1 part time)	0	0	0	1	0
Impiegato amministrativo	0	0	1	1	0	1
Addetto negozio	0	0	0	1	0	0
Addetto pulizie	0	1 (di cui 1 Part time)	0	0	0	0

Gli stessi lavoratori sono suddivisi, in base al livello, nel seguente modo (considerando che il CCNL applicato ai dipendenti è quello per le imprese artigiane metalmeccanici, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini, odontotecnici sottoscritto da CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI e CISL, CGIL, UIL, e che in tale contratto il livello più elevato è il 1°):

Mansione	2° livello		3° livello		4° livello		5° livello		6° livello	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Elettricista	0	0	5	0	5	0	3	0	1	0
Impiegato tecnico	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Addetto magazzino	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Impiegati amministrativi / acquisti	1	0	0	0	0	2	0	1	0	0
Addetto negozio	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Addetto pulizie	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Passando ad analizzare le retribuzioni corrisposte ai dipendenti, si riporta nella tabella che segue la suddivisione delle stesse in base a categoria e livello contrattuale delle stesse utilizzando lo stesso schema previsto dalla normativa sul “Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile”; Nei campi delle “componenti accessorie” della retribuzione vengono indicati gli importi relativi a superminimi e straordinari forfettizzati che rappresentano un “di cui” degli importi presenti nel “monte retributivo lordo annuo”.

Qualifica	Livello	Monte retributivo lordo annuo				Componenti accessorie			
		Maschi		Femmine		Maschi		Femmine	
		Totale	di cui part time	Totale	di cui part time	Totale	di cui part time	Totale	di cui part time
Impiegati	2	50.377,71€	- €	- €	- €	25.054,77€	- €	- €	- €
	3	38.682,80€	- €	- €	- €	16.066,18€	- €	- €	- €
	4	- €	- €	56.667,13€	- €	- €	- €	14.543,23€	- €
Operai	3	148.813,47€	15.649,14€	- €	- €	23.705,40€	2.837,02€	- €	- €
	4	93.333,76€	- €	- €	- €	10.497,76€	- €	- €	- €
	5	19.116,50€	- €	6.804,26€	6.804,26€	67,16€	- €	1.204,10€	1.204,10€
	6	9.073,03€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Apprendisti impiegati	5	15.743,00€	- €	15.743,00€	- €	1.882,27€	- €	1.882,27€	- €
Apprendisti operai	4	39.357,50€	- €	- €	- €	502,84€	- €	- €	- €
	5	25.457,77€	- €	- €	- €	2.784,60€	- €	- €	- €

Per quanto riguarda la formazione, la stessa viene diversificata esclusivamente in base alle mansioni svolte dai lavoratori, nulla rilevando la differenza di genere, e si può riassumere nelle seguenti attività:

- Elettricista: formazione base e specifica rischio alto; preposto; addetto antincendio; addetto primo soccorso; carrellista; pile con e senza stabilizzatori; gru su autocarro; macchine movimento terra;

- segnaletica stradale; dpi e linee vita – trabattello; pes - pav – pei; gestione manutenzione cabine elettriche; formazione giuntista fibra ottica; rappresentante lavoratori per la sicurezza; innovazione nelle applicazioni di compartimento antifuoco (Hilti).
- Addetto magazzino: formazione base e specifica rischio alto; addetto antincendio; addetto primo soccorso; carrellista.
 - Addetto pulizie: formazione base e specifica rischio basso.
 - Impiegati amministrativi: formazione base e specifica rischio basso; addetto antincendio; addetto primo soccorso; formazione gestionale Imio; formazione gestionale Business Cube; formazione appalti (d.lgs. 50/2016); formazione Acquisti In Rete (Mepa); formazione ISO 9001:2015; formazione ISO 14001:2015; formazione ISO 45001:2018.

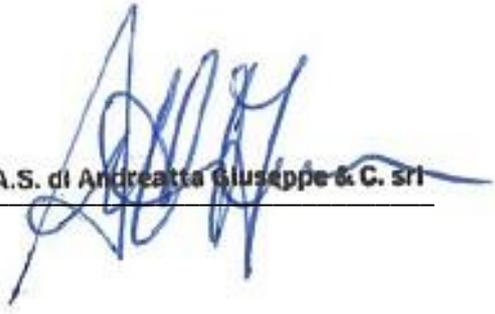
Negli ultimi 5 anni l'azienda non è stata interessata da licenziamenti ed in generale le uscite dalla stessa sono dovute a dimissioni. Negli ultimi due anni le dimissioni sono state rassegnate da quattro lavoratori tutti di genere maschile: un operaio a tempo indeterminato, due operai a tempo determinato e un apprendista.

Per quanto riguarda l'utilizzo di ammortizzatori sociali l'azienda non ne ha mai fatto uso, nemmeno durante il periodo Covid.

Come si evince dalle tabelle la forza aziendale è principalmente composta da lavoratori di genere maschile. Questo non per una precisa volontà ma per una questione inerente al mercato del lavoro: infatti visto che il "core business" della Società è quello dell'installazione di impianti elettrici, i lavoratori che si offrono per svolgere tale mansione sono esclusivamente di genere maschile. Si può notare invece che nelle mansioni di carattere amministrativo/gestionale vi è invece una sostanziale parità di impiego.

Distinti saluti.

Fonte, lì 16/11/2022


A.S. di Andreatta Giuseppe & C. srl