

**AVVISO DI INTERPELLO PER LA SELEZIONE E NOMINA DEI
COMPONENTI ELETTIVI E DEI COMPONENTI SUPPLENTI
RAPPRESENTANTI L'AMMINISTRAZIONE NEL COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso:

- che la legge 183 del 4 novembre 2010, *“Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”*, all'art. 2l prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire un “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell'ambiente di lavoro;
- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 03.09.2025 l'Amministrazione ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G..) del Comune di Pieve del Grappa ai sensi della direttiva emanata in data 04.03.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in particolare del punto 3.1 rubricato “Modalità di funzionamento” che tra l'altro, prevede che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta. Il CUG verrà nominato con atto del Segretario comunale, che ne assumerà la Presidenza;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi:
per la parte sindacale: da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative all'interno dell'Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di componenti supplenti;

per la parte datoriale: da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione, individuati tra i dipendenti dell'Ente, eguale a quello dei rappresentanti di parte sindacale, nonché da altrettanti componenti supplenti;

- che i rappresentanti dell'Amministrazione di Pieve del Grappa verranno scelti a seguito di una procedura comparativa trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 e delle Linee di indirizzo approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 03.09.2025;
- che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti dovrà tener conto di ambedue i generi;

INVITA

Tutti i dipendenti e i Responsabili d'Area interessati a far parte del CUG a presentare la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera), corredata da curriculum professionale, **entro il 06.10.2025** mediante consegna all'Ufficio Protocollo al fine di procedere alla nomina dei componenti rappresentanti l'Amministrazione all'interno del CUG del Comune di Pieve del Grappa.

Si specifica che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Il presente atto di interpello va pubblicato sul sito web dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online.

Si invitano i Responsabili d'Area a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Fernando Pongan