



# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa lì, 23-02-2023

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 7 Del 23-02-23

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A FABBIAN DIEGO DI RESPONSABILE DELL'AREA PATRIMONIO, MANUTENZIONI, AMBIENTE E SERVIZI SCOLASTICI DEL COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA**

RICHIAMATO il precedente decreto con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa dell'area MANUTENZIONI, PATRIMONIO E SERVIZI SCOLASTICI, al dipendente FABBIAN DIEGO, funzionario EQ categoria D-D2, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune;

CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 16 del CCNL stipulato il 16 novembre 2022, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale ....”* Tali posizioni richiedono responsabilità amministrativa e di risultato, conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia con capacità gestionale, organizzativa e professionale;
- ai sensi dell'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *“Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 19, comma 1 del citato CCNL prevede: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

DATO ATTO che l'area manutenzioni, patrimonio e servizi scolastici non rientra tra i servizi associati ma rappresenta un'unità organizzativa di particolare complessità caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, per cui richiede la nomina di un responsabile del servizio;

RICHIAMATO l'art. 17 del CCNL 16.011.2022 che quantifica l'importo della retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

VISTA la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area economico-finanziaria, conservata agli atti;

RITENUTO di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 10.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità, in quanto servizio in convenzione tra enti;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare subordinatamente all'esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI gli articoli art. rt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018

VISTO il CCNL 16.11.2022

## DECRETA

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente geom. **FABBIAN DIEGO** Funzionario EQ, categoria D-D2, dipendente a tempo pieno e indeterminato: **responsabile dell'Area manutenzione, patrimonio e servizi scolastici per il Comune di Pieve del Grappa;**

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al geom. FABBIAN DIEGO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area manutenzione, patrimonio e servizi scolastici comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 10.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;

- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa arch. PETRECCA ANDREA e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità per anni uno **(1)** e quindi fino al **23.02.2024**.

**IL SINDACO/  
(RAMPIN ANNALISA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.