



# COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

## PROVINCIA DI TREVISO

---

### UFFICIO AREA PERSONALE

---

ORIGINALE

Pieve del Grappa lì, 28-10-2021

#### DECRETO DEL SINDACO Numero 14 Del 28-10-21

OGGETTO: **CONFERIMENTO DI NOMINA A ZARDO MASSIMILIANO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DELL'AREA TRIBUTI, COMMERCIO, SUAP DEI COMUNI DI PIEVE DEL GRAPPA, BORSO DEL GRAPPA E CASTELCUCCO**

#### IL SINDACO

#### CONSIDERATO che

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21 maggio 2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato " ... "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.012004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14,e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL " ;*
- ai sensi dell' art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*
- l'art. 17, comma 1 del citato CCNL stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 " .*
- richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Crespano del Grappa, n. 2 del 12 febbraio 2020 avente per oggetto: "Approvazione dello schema di convenzione per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Casteluco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali denominate: "Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo", "Edilizia scolastica, per la parte non attribuita alla competenza della province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici", "La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale" e "I servizi in materia statistica" di cui all'articolo 14 del Decreto Legge n. 78 del 21 maggio 2010 e ss.mm.ii.
- vista la convenzione debitamente sottoscritta in data 28.02.2020, per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Casteluco e Pieve del Grappa delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 53 in data 16.05.2019 , che approva il "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" ai sensi dell'art. 13 del citato contratto " Funzioni Locali" del 21 maggio 2018;

**ATTESO** che con la medesima deliberazione sono state confermate le seguenti posizioni organizzative nelle aree sottoindicate;

- a) area economico finanziaria associata
- b) area servizi sociali associati
- c) area personale associato
- d) area edilizia privata ed urbanistica
- e) area manutenzioni, patrimonio, edilizia e servizi scolastici
- f) area lavori pubblici associata
- g) area commercio, suap e tributi associata
- h) area amministrativa
- d) area cultura

**VISTA** la scheda di analisi redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative, ai fini della graduazione del valore economico della posizione organizzativa relativa all'area tributi commercio e suap, conservata agli atti;

**RITENUTO** di determinare il valore della posizione economica della presente area nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 5.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli articoli art. rtt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del medesimo D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il CCNL 21.05.2018;

## **DECRETA**

1) di nominare, confermando, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente sig. ZARDO MASSIMILIANO Istruttore Direttivo, categoria D1, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castalcucco, **responsabile dell'Area tributi, suap e commercio in convenzione con i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castalcucco;**

2) di conferire ai sensi dell'art. 11 del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative vigente, al sig. ZARDO MASSIMILIANO, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, direzione e coordinamento dell'Area tributi, commercio e suap comprensiva di tutti i servizi del settore;

3) di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il titolare di posizione incaricato, eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3 del decreto legislativo n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'ordinamento di questo ente, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

4) di determinare il valore della posizione economica in convenzione nei seguenti termini:

- Indennità annua di posizione valore economico: € 5.000,00 lordi su base annua per 13 mensilità;
- Indennità annua di risultato valore economico: nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione da erogare al termine dell'esercizio finanziario di riferimento e subordinatamente ad esito positivo ed in misura proporzionale alla valutazione dell'attività prestata dal dipendente da parte dell'Organismo di valutazione dell'Ente.

5) di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di posizione organizzativa l'esercizio delle funzioni di titolare di posizione verrà assunto temporaneamente e limitatamente al periodo di assenza, impedimento o incompatibilità, dal titolare di posizione organizzativa rag. PONGAN FERNANDO e, in assenza o impedimento di entrambi, dal Segretario comunale;

6) di stabilire che la presente nomina, immediatamente efficace, ha validità fino **al 03.02.2022.**

**IL SINDACO/  
(RAMPIN ANNALISA)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.