



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Via IV Novembre, 31 Crespano - 31017 Pieve del Grappa (Treviso)

Tel. 0423- 0789 centralino

Fax 0423- 078999

Email: protocollo@comune.pievedelgrappa.tv.it

Codice fiscale: 92045530265

Partita I.V.A. 04994310268

PEC comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2024

Il giorno **trenta** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventiquattro** in Pieve del Grappa si sono riunite le parti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:

- Brindisi dott. Fulvio - Segretario Comunale
- Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
- Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:

- Celotto Lidia - Rappresentante RSU
- Bortolazzo Elena - Rappresentante RSU
- Savio Alberta - Rappresentante RSU
- Melchiori Caterina - Rappresentante RSU
- Sartoretto Luana - Rappresentante OO.SS. Provinciale CGIL FP
- Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale CISL FP

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17.01.2023;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

DISPONGONO

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 16/11/2023 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 27/08/2024 nei seguenti importi:

| DESCRIZIONE | RIFERIMENTO | IMPORTI |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Risorse stabili soggette a limite | | |
| Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | 72.507,47 |
| Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018 | 2.080,00 |
| Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018 | 1.215,39 |
| Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 448,11 |
| Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento). | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018 | |
| Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018 | |
| Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018 | |
| Riduzione stabile dello straordinario. | Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018 | |
| Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). | Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 | |
| Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità e risultato per gli Enti con dirigenza | art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018 | |
| Decurtazione permanente dal 2015 | | -1.076,00 |
| € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 (Paderno n. 7 Crespano n. 19 dati conto annuale) con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | 2.197,00 |
| Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del | Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022 | |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------|
| personale | | |
| Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite) | Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 | 1.874,60 |
| Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) (n. 1 D3 N. 3 B3 DI CUI 1 p.t. 83,33%) | Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 | 6.806,98 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | 86.053,55 |

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 76 del 27.08.2024.

Le risorse variabili sono così determinate:

| A) RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti) | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 | |
| Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996 | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | |
| Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso | Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018 | |
| Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco | Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018 | |
| Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL | Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022 | 4.729,34 |
| Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2. | Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018 | |
| Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni. | Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018 | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017) | | 4.729,34 |

| B) RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|
| Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza) | Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018 | |
| Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa | Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018 | |
| Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 7.000,00 |
| Incentivi spese contributo Ministero Interno operazioni di subentro ad ANPR | Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 | 2.955,91 |
| Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario | Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018 | |
| Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) | Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018 | |
| Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile) | Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018 | |
| Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI | Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018 | |
| Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020 | Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020 | |
| | | |
| Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga. | Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018 | |
| Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno | Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 | |
| 0,22% del monte salari anno 2018 (Monte salari 2018 € 722,721,00 di cui € 931,44 destinato al fondo incentivante ed € 658,55 al fondo P.O. | Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022 | 931,44 |
| Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato. | Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022 | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | | 10.887,35 |

RIEPILOGO

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 4.729,34 |
| Totale risorse variabili non soggette a limitazione | 10.887,35 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 15.616,69 |

Totale fondo 2024

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili (A) | 86.053,55 |
| Totale risorse variabili (B) | 15.616,69 |
| Totale (A+B) | 101.670,24 |
| Aumento della dotazione organica da stabilizzazione (art. 20 d.lgs 75/2017 (art. 67 c. 2. lett. h) (non soggetto a limite 2016) | 7.383,06 |
| Totale complessivo | 109.053,30 |

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.861,05 (*) relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto | 12.282,30 |
| Differenziale storico (Progressioni orizzontali storiche) | 43.154,37 |
| Specifiche disp. Legge: Progettazioni | 7.000,00 |
| Specifiche disp. Legge: Compensi subentro ANPR | 2.955,91 |
| Funzione trasferita all'Unione Montana del Grappa (n. 2 dipendente) (performance + comparto + servizio esterno + indennità di turno) | 5.858,53 |
| Altro (destinazioni storiche vincolate) | 9.609,94 |
| Totale | 80.861,05 |

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.251,95 (*) così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Indennità di turno | 0,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | 4.251,95 |
| Indennità di reperibilità (integrazione) | 0 |
| Lavoro straordinario | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 3.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018) | 0 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) | 0,00 |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018) | 0 |
| Altro (ad es. Welfare integrativo) | 0 |
| Totale | 7.251,95 |

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 80.861,05 |
| Somme regolate dal contratto | 7.251,95 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 88.113,00 |

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 86.053,55 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche all'interno delle aree ecc...) ammontano a €. 68.547,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| DESCRIZIONE | ANNO 2023 | ANNO 2024 | DIFFERENZA |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 84.482,71 | 86.053,55 | 1.570,84 |
| Risorse variabili | 10.932,65 | 15.616,69 | 4.684,04 |
| Residui anni precedenti | | | |
| Totale | 95.415,36 | 101.670,24 | 6.254,88 |
| Aumento della dotazione organica da stabilizzazione (art. 20 d.lgs 75/2017 (art. 67 c. 2. lett. h) (non soggetto a limite 2016) | | | 7.383,06 |
| Totale complessivo | | | 109.053,30 |

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **1025** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Art 4 – Progressioni economiche all'interno delle aree

Per l'anno in corso l'Amministrazione Comunale prevede l'effettuazione di progressioni economiche all'intero delle aree nei seguenti termini:

| AREA | Misura annua lorda |
|-----------------------|---------------------------|
| OPERATORI ESPERTI | 650,00 |
| ISTRUTTORI | 1.500,00 |
| FUNZIONARI | 1.600,00(*) |
| TOTALE RISORSE | 3.750,00 |

(*)L'importo sarà incrementato di euro 200,00 qualora la progressione economica sia attribuita ad un dipendente iscritto all'albo.

prevedendo un sistema di progressione economica incentrato sul risultato della valutazione media nel triennio 2021-2022-2023 e i restanti criteri già approvati dalle parti nel vigente CCDI art. 10, atteso che il sistema di valutazione comprende anche la formazione e l'esperienza, riconoscendo ai dipendenti individuati all'esito della procedura selettiva il valore economico della posizione acquisita con efficacia dal 01.01.2024;

Indi le parti danno atto che:

- Per il corrente anno, si procederà all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree e alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel presente accordo, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance e nei termini sopra indicati.

- le risorse disponibili da destinare alla produttività per l'anno 2024 ammontano ad € 17.190,30 . **Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 17.190,30.**

- le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

MODIFICA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PERIODO 2023-2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 22/11/2023

Modifica:

1) art. 8 comma 5 sostituito con: ***Va riconosciuta una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale ai dipendenti dell'Ente, con esclusione dei titolari di incarichi di posizione organizzativa, che conseguano almeno i punteggi di 28/30.***

Nel caso di enti:

- ***con meno di 20 dipendenti tale maggiorazione spetta a n. 1 dipendenti.***

- **con più di 20 dipendenti tale maggiorazione spetta a n. 2 dipendenti.**
A parità di punteggio si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente.

2) art. 8 comma 6 sostituito con: **Detta maggiorazione deve corrispondere ad un incremento del 30% del premio correlato alla performance individuale rispetto al valore medio pro capite del premio assegnato al personale dell'ente, rapportato al tempo pieno e per l'intero anno di servizio.**

3) art. 14 aggiunti commi da n. 3 al n. 11:

L'indennità per specifiche responsabilità va altresì attribuita alle posizioni di lavoro che saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile di settore o di servizio, con atto scritto ed adeguatamente motivato, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti appartenenti alle aree degli Istruttori, Funzionari e di Elevata Qualificazione (purché non titolari di incarichi di EQ).

4. Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità con particolare ma non esclusivo riferimento alle fattispecie individuate dall'art. 84 comma 1 del CCNL 16.11.2022. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente.

5. Le fattispecie e gli elementi di pesatura a cui il Responsabile di settore o di servizio dovrà fare riferimento sono i seguenti:

a) Responsabilità di struttura:

- Autonomia operativa nello sviluppo delle attività;
- Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza.

b) Responsabilità gestionale, che comprende:

- Responsabilità di procedimenti di spesa e di piani di attività;
- Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro.

c) Responsabilità professionale, che comprende:

- Responsabilità di sistemi relazionali complessi;
- Responsabilità di concorso/supporto alle decisioni del Responsabile di settore o di servizio.

6. Per l'anno 2024 l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità è determinato in € 3000,00. Tale importo si intende confermato anche per gli esercizi successivi, sino a diverso accordo tra le parti. La Conferenza dei Responsabili di settore provvede al riparto delle somme tra i vari settori, sulla base delle unità di personale interessate.

7. L'importo dell'indennità, non superiore ad € 3.000,00, è determinato dal competente Responsabile di settore o di servizio applicando i criteri di cui alla scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità" (Allegato1 Tabella A) ed è quantificato in maniera proporzionale al punteggio assegnato in sede di conferimento di specifiche responsabilità, ponendo a rapporto il punteggio massimo attribuibile con l'importo massimo di cui al presente comma.

8. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili tra loro; nel caso ricorrano più fattispecie legittimanti competerà quella di importo maggiore.

9. L'erogazione delle indennità di cui ai commi 2 e seguenti avviene annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

10. Le indennità di cui al presente articolo trovano applicazione a decorrere dal mese successivo alla sottoscrizione del presente contratto.

11. Le indennità attualmente previste rimangono confermate, fatta salva la facoltà delle parti trattanti di contrattare, con cadenza annuale, criteri di attribuzione nonché le relative risorse.

Allegato n. 1

TABELLA (A)

Per la Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lettera f) e art. 84, CCNL-2022)

| RESPONSABILITA' DI STRUTTURA | Max punti n. 30 |
|------------------------------------------|------------------------|
| 1) Autonomia operativa | Punti da 0 a 10 |
| 2) Grado di responsabilità | Punti da 0 a 10 |
| 3) Livello di responsabilità istruttoria | Punti da 0 a 10 |

| RESPONSABILITA' GESTIONALE | Max punti n. 40 |
|------------------------------------------|------------------------|
| 1) Resp. Procedimenti di spesa | Punti da 0 a 10 |
| 2) Resp. Di coordinamento | Punti da 0 a 10 |
| 3) Resp. Realizzazione piani di attività | Punti da 0 a 20 |

| RESPONSABILITA' PROFESSIONALE | Max punti n. 30 |
|----------------------------------------------------|------------------------|
| 1) Responsabilità di processo | Punti da 0 a 10 |
| 2) Responsabilità di sistemi relazionali complessi | Punti da 0 a 10 |
| 3) Responsabilità concorso/supporto alle decisioni | Punti da 0 a 10 |

PUNTEGGI

INDENNITA'

Inferiore a 50 Punti

Nessuna indennità

in proporzione al punteggio ottenuto max. € 3.000,00

Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 comma 7 del CCNL 16.11.2022, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto.

Le parti concordano che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

BRINDISI DOTT. FULVIO
Segretario Comunale

F.to Brindisi Fulvio

ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale

F.to Zanchetta Anita

PONGAN FERNANDO
Responsabile di Servizio economico finanziario

F.to Pongan Fernando

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

SARTORETTO LUANA
Rappresentante OO.SS. Provinciale - CGIL

F.to Sartoretto Luana

CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale - CISL

F.to Carraretto Silvia

CELOTTO LIDIA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Celotto Lidia

BORTOLAZZO ELENA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Bortolazzo Elena

SAVIO ALBERTA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Savio Alberta

MELCHIORI CATERINA
Rappresentante RSU aziendale

F.to Melchiori Caterina
