COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Via IV Novembre, 31 Crespano - 31017 Pieve del Grappa (Treviso)

Tel. 0423- 0789 centralino
Fax 0423- 078999
Email: protocollo@comune.pievedelgrappa.tv.it

Codice fiscale: 92045530265
Partita I.V.A. 04994310268
PEC comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

Pieve del Grappa, 23 DIC 2022

INTESA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2022

La delegazione di parte pubblica, le Rappresentanze Sindacali Unitarie, elette dai dipendenti del Comune di Pieve del Grappa ed i rappresentanti territoriali delle OO.SS, come appresso costituiti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:
   - Brindisi dott. Fulvio - Segretario Comunale
   - Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
   - Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:
   - Celotto Lidia - Rappresentante RSU
   - Bortolazzo Elena - Rappresentante RSU
   - Savio Alberta - Rappresentante RSU
   - Melchiori Caterina - Rappresentante RSU
   - Vanin Ercole Stefano - Rappresentante OO.SS. Provinciale CGIL FP
   - Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale CISL FP

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 18.06.2020;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Via IV Novembre, 31 Crespano - 31017 Pieve del Grappa (Treviso)

Tel. 0423- 0789 centralino
Fax 0423- 078999
Email: protocollo@comune.pievedelgrappa.tv.it

Codice fiscale: 92045530265
Partita I.V.A. 04994310268
PEC comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

Le parti danno atto che il presente accordo, definito nell'ambito contrattazione decentrata relativo all'anno 2022, viene stipulato per la distribuzione delle risorse 2022 con i criteri già stabiliti nel Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 ai sensi del nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018.

Le parti pendono atto che tale accordo sarà aggiornato secondo le disposizioni del nuovo CCNL sottoscritto in data 16/11/2022.

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 20/09/2022 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - *(art. 67 c.1 CCNL 2018)* - come certificato dall'organo di revisione contabile	72.507,47
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. *(solo enti con dirigenza)*	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019	2.080,00
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime	1.215,39
(3c) incremento delle dotazioni organiche da stabilizzazioni art. 20 dlgs 75/2017 (art. 67 c. 2 lett. b)	10.695,46
(4) R.I.A. e assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio	448,11
(5) eventuali risorse riassorbite *(art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)*	
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	1.076,00
TOTALE RISORSE STABILI	**85.870,43**

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(12) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. *(art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)*	0,00
(13) Recupero evasione ICI - *(art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)*	0,00
(14) Integrazione 1,2% - *(art. 67, c.4, CCNL 21.5.2018)*	4.729,34
(15) Messi notificatori - *(art. 54, CCNL 14.9.2000)*	0,00
(16) Personale delle case da gioco - *(art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(17) Compensi *una tantum* (frazione di R.I.A.) per personale cessato *(art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)*	0,00
(18) Conseguimento degli obiettivi dell'ente *(art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)*	0,00

(a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)	**4.729,34**

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 72 del 20.09.2022.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(19) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(20) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	5.000,00
(22) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	2.184,30
(23) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
Risparmi derivanti dai buoni pasto nel 2020 (al netto di oneri ed irap)	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	**7.184,30**

RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	4.729,34
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	7.184,30
TOTALE RISORSE VARIABILI	**11.913,64**

Totale fondo 2022

Descrizione	Importo
Risorse stabili	85.870,43
Risorse variabili	11.913,64
Residui anni precedenti (eventuale)	0.00
Totale	**97.784,07**

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.980,70 (*) relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.911,93
Progressioni orizzontali storiche	38.274,53
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	5.000,00
Specifichw diso. Legge: Compensi Ista	2.184,30
Altro	9.609,94
Totale	**67.980,70**

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.652,29 (*) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	4.995,06
Indennità "Condizioni di lavoro"	4.187,23
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	470,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	0
Totale	**9.652,29**

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	**67.980,70**
Somme regolate dal contratto	**9.652,29**
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	**77.632,99**

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 85.870,43 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 77.632,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	DIFFERENZA
Risorse stabili	81.295,27	85.870,43	-4.575,16
Risorse variabili	11.691,38	11.913,64	-222,26

Residui anni precedenti			
Totale	**92.986,65**	**97.784,07**	-4.797,42

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **1025** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Art 4 – P.E.O. .

Per l'anno in corso la deliberazione di indirizzo della Giunta Comunale n. 94 del 22/11/2022 prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali nei seguenti termini:

Spesa per P.E.O.	2022
CATEGORIA B	1.000,00
CATEGORIA C	1.800,00
CATEGORIA D	2.500,00
CATEGORIA D P.O.	1.200,00
TOTALE RISORSE	6.500,00

prevedendo un sistema di progressione economica incentrato sul risultato della valutazione media nel triennio 2019-2020-2021 e i restanti criteri già approvati dalle parti nel vigente CCDI art. 16, atteso che il sistema di valutazione comprende anche la formazione e l'esperienza, riconoscendo ai dipendenti individuati all'esito della procedura selettiva il valore economico della posizione acquisita con efficacia dal 01.01.2022;

Indi le parti danno atto che:

- per il corrente anno, si procederà all'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali e alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel presente accordo, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance e nei termini sopra indicati.

- le risorse disponibili da destinare alla produttività per l'anno 2022 ammontano ad € 13.843,56. . **Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 13.843,56.**

- le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto.

Le parti concordano che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

BRINDISI DOTT. FULVIO
Segretario Comunale

ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale

PONGAN FERNANDO
Responsabile di Servizio economico finanziario

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

VANIN ERCOLE STEFANO
Rappresentante OO.SS. Provinciale - CGIL

CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale - CISL

CELOTTO LIDIA
Rappresentante RSU aziendale

BORTOLAZZO ELENA
Rappresentante RSU aziendale

SAVIO ALBERTA
Rappresentante RSU aziendale

MELCHIORI CATERINA
Rappresentante RSU aziendale