



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Via IV Novembre, 31 Crespano - 31017 Pieve del Grappa (Treviso)

Tel. 0423- 0789 centralino

Fax 0423- 078999

Email: protocollo@comune.pievedelgrappa.tv.it

Codice fiscale: 92045530265

Partita I.V.A. 04994310268

PEC comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Pieve del Grappa, data della firma

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1/2023

L'anno 2023 il giorno 26 GIUGNO si è riunito in videoconferenza, l'Organismo di valutazione del Comune di Pieve del Grappa,

Risultano collegati

Dr. BRINDISI FULVIO – segretario comunale – presidente

Dr. SPADETTO ENZO – componente esterno

L'organismo di valutazione dopo avere preso in esame i seguenti atti:

- Deliberazione del Commissario Prefettizio n.19 del 07.03.2019 esecutiva, con la quale il Comune di Pieve del Grappa, aderisce al servizio per la costituzione di un organismo di valutazione intercomunale, su proposta del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana approvando la relativa -convenzione in data 18.03.2019.
- Deliberazione di G.C. 59 del 06.06.2023 avente ad oggetto "Sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana con relativa convenzione" nella quale si precisa la composizione dell'organismo di valutazione con il segretario comunale componente di diritto.
- Decreto sindacale n. 11 del 29.03.2022 con oggetto "Sistema di valutazione della performance reso in forma associata del Centro studi della Marca Trevigiana – nomina componente esterno";
- Deliberazione di G.C. n 19 del 05.04.2022 avente ad oggetto l'approvazione del piano comunale per la prevenzione della corruzione per il triennio 2022/2024 nella quale è stabilito che la funzione di presidente dell'organismo di valutazione (O.D.V.) vengono assunte dal componente esterno individuato dal Centro Studi amministrativi della Marca Trevigiana al fine di adeguarsi alle indicazioni del P.N.A.;
- Deliberazione di G.C. n.66 del 09.07.2020 esecutiva, con la quale veniva adottato il manuale operativo relativo al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e dei responsabili - titolari di posizione organizzativa del Comune di Pieve del Grappa;
- Deliberazione di G.C. n. 2 del 25.01.2022 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di gestione anno 2022 e con cui sono state assegnate le risorse di gestione e le dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi (PEG D.G.C. n. 125 del 28.12.2021);
- Le successive deliberazioni di Giunta con le quali sono state approvate le modifiche e integrazioni al PEG 2022/2024;
- Deliberazione di G.C. n. 45 del 02.05.2023 nella quale si prende atto delle relazioni dei singoli responsabili dei servizi sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati con il grado di realizzazione degli stessi contenuti nel piano della performance citato sopra;
- Gli strumenti di programmazione strategica e operativa del triennio 2022/2024 e in particolare il PEG/Piano della Performance 2022/2024:

la nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2022-2024, deliberazione n. 77 del 28.12.2021;
il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, deliberazione n. 78/28.12.2021;

Il Presidente dell'OIV, dichiarando aperta la riunione, assume la direzione dei lavori:

Si prende atto

- della convenzione debitamente sottoscritta, il 28.02.2020 per la gestione in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Castelfucchio e Pieve del Grappa, delle funzioni fondamentali per il servizio finanziario, contabile, controllo, personale e tributi nella quale è previsto che le funzioni di ente capofila siano demandate al Comune di Pieve del Grappa;
- della deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26.09.2019 che proroga la convenzione tra i Comuni di Pieve del Grappa, Borso del Grappa e Castelfucchio per lo svolgimento associato della funzione fondamentale di all'art. 14 c. 27 lett. G) del D.L. 78/2010 e s.m.i. "PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI";
- che il P.E.G. 2022, ha individuato i seguenti Responsabili di servizio a cui è affidata la gestione dei relativi servizi con appositi decreti sindacali:

Lando Daniele SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO

Pongan Fernando SERVIZIO ASSOCIATO AREA FINANZIARIA CONTABILE

Zanchetta Anita SERVIZIO ASSOCIATO AREA PERSONALE

Zardo Massimiliano SERVIZIO ASSOCIATO TRIBUTI, COMMERCIO E SUAP

Petrecca Andrea SERVIZIO - LL.PP. (Pieve del Grappa e Castelfucchio)

e non associati

Petrecca Andrea SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

Lando Daniele SERVIZIO CULTURA

Fabbian Diego SERVIZIO MANUTENZIONI, PATRIMONIO E SERVIZI SCOLASTICI

Pongan Fernando SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

-della relazione del responsabile della prevenzione della corruzione relativa all'anno 2022 e dei monitoraggi effettuati in riferimento agli adempimenti in materia di pubblicazione e trasparenza.

L'organismo prende atto dell'istruttoria preliminare curata dal Segretario comunale e componente dell'ODV sulle relazioni dei responsabili dei servizi e prende atto delle schede di valutazione dei titolari di posizione proposte, procedendo alla loro approvazione nei seguenti termini:

Pongan Fernando	D5	Valutazione	29,47
Lando Daniele	D3	Valutazione	29,47
Petrecca Andrea	D2	Valutazione	29,43
Fabbian Diego	D2	Valutazione	29,16
Zanchetta Anita	D3	Valutazione	29,42
Zardo Massimiliano	D1	Valutazione	28,14

Si prende atto che gli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi risultano essere di mantenimento degli ordinari standard quanti-qualitativi dei servizi erogati alla cittadinanza e prevalentemente finalizzati al costante miglioramento della produttività dell'ente.

L'ODV auspica che nei futuri piani della performance vengano individuati obiettivi aventi un contenuto sfidante e innovativo per l'Ente.

Poiché la differenziazione della valutazione costituisce una condizione di efficacia di tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance, si richiama l'attenzione dei Responsabili di attenersi a tale criterio nelle future misurazioni.

Si raccomanda che gli obiettivi individuati siano specifici e misurabili ed in grado di garantire un miglioramento della qualità dei servizi.

L'ODV valutata la congruenza tra il Piano approvato e la Relazione visionata, **valida la Relazione sulla performance per l'anno 2022**, e dispone che il presente verbale sia trasmesso al servizio personale per i successivi adempimenti di competenza.

Dr. Brindisi Fulvio – Presidente

Dr. Spadetto Enzo - componente