

COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Via IV Novembre, nr. 31 Crespano 31017 Pieve del Grappa -TV-

Tel. 0423 - 07 89

e-mail: segreteria@comune.pievedelgrappa.tv.it

C.F. 92045530265

PEC: comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

P.I. 04994310268

Fax 0423 - 078999

VERBALE N. 1/2022 DI INCONTRO DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE – performance 2021

L'anno duemilaventidue addì 18 del mese di maggio, alle ore 15.00 nella sede comunale, a seguito convocazione informale del Segretario comunale, in modalità di videoconferenza, si è riunito l'organismo di valutazione intercomunale nelle persone dei sigg.

1. dott. Claudio Fommei, segretario generale, Presidente;
2. dott. Enzo Spadetto, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione e del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti

Sul primo punto all'ordine del giorno in via preliminare l'organismo di valutazione prende in esame i seguenti atti di programmazione dell'ente ai fini della valutazione del personale:

- a) deliberazione della Giunta comunale nr. 102 del 14/12/2010, con la quale veniva approvato il sistema permanente di valutazione della prestazione, e la successiva deliberazione nr. 96 del 26.11.2018 avente ad oggetto "*Modifica del sistema della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (adeguamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi al decreto legislativo 50/09 – decreto Brunetta)*".
- b) Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione del Consiglio comunale nr. 70 in data 29/12/2020, contenente il Piano biennale degli acquisti dei beni e servizi 2021-2023 ed il programma triennale delle opere pubbliche 2021-2023;
- c) Piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2021 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 5 in data 28/01/2021;



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Via IV Novembre, nr. 31 Crespano 31017 Pieve del Grappa -TV-

Tel. 0423 - 07 89

e-mail: segreteria@comune.pievelgrappa.tv.it

C.F. 92045530265

PEC: comune.pievelgrappa.tv@pecveneto.it

P.I. 04994310268

Fax 0423 - 078999

d) Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021 - 2022 - 2023 (P.T.P.C.T.), di cui si evidenzia positivamente che contiene una sezione dedicata alla trasparenza ed il collegamento con il Piano della Performance e gli altri documenti programmatori, realizzando in questo modo una convergenza virtuosa tra la trasparenza amministrativa, la lotta alla corruzione e la performance dei dipendenti che iniziano a considerare la trasparenza e la lotta alla corruzione come obiettivo primario della loro azione;

Da atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale sulla base del quale si procederà alla valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai titolari di posizione organizzativa con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).

A questo punto si prende atto delle **relazioni sugli obiettivi** per l'anno 2021 predisposte dai titolari di posizione organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi, che vengono allegate al presente verbale sub. A.

L'organismo di valutazione procede alla valutazione ed analisi degli obiettivi del piano esecutivo di gestione assegnati ai titolari di posizione organizzativa, all'analisi delle relazioni dagli stessi prodotte ritenendo le stesse esaurienti ai fini della valutazione dei comportamenti e del risultato.

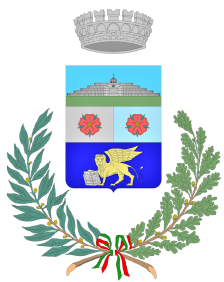
In particolare l'organismo di valutazione analizza il grado di raggiungimento degli obiettivi al fine per addivenire ad una valutazione oggettiva delle proposte di valutazione del segretario generale, dando atto che gli obiettivi di ciascun titolare di posizione organizzativa sono stati sostanzialmente raggiunti, salvo alcuni specifici scostamenti, peraltro oggettivamente giustificabili, evidenziati nelle relazioni.

L'organismo di valutazione attesa l'esauritività delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa ritiene non necessario procedere ai colloqui individuali.

2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;

Per il secondo punto si procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli titolari di posizione organizzativa, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine ci si avvale dei seguenti dati (tutti contenuti nell'allegato sub D) predisposti dall'ufficio personale del Comune:



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Via IV Novembre, nr. 31 Crespano 31017 Pieve del Grappa -TV-

Tel. 0423 - 07 89

e-mail: segreteria@comune.pievelgrappa.tv.it

C.F. 92045530265

PEC: comune.pievelgrappa.tv@pecveneto.it

P.I. 04994310268

Fax 0423 - 078999

- a. Tabella di raffronto in cui sono riportate, per ogni dipendente, la valutazione proposta e la valutazione definitiva dei due anni precedenti;
- b. Media delle valutazioni aggregate per qualifica;
- c. Media delle valutazioni suddivise per valutatore;

Dall'analisi dei dati, l'OdV rileva che:

- le valutazioni non appaiono in linea rispetto ai criteri della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge, e che le medie valutative in generale tendono a valori eccessivamente elevati, attestandosi tutti nella fascia D con punteggi che vanno dal 27 al 29 e con medie che si avvicinano al punteggio più elevato di questa fascia.

Si invitano pertanto i valutatori ad orientare le proprie valutazioni ad un maggiore selettività.

3) Valutazione dei titolari di posizione organizzativa;

Si procede all'esame della proposta di valutazione dei responsabili delle posizioni organizzative formulata dal Segretario generale.

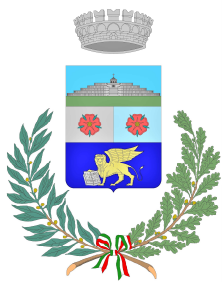
Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (obiettivi e comportamenti) dei responsabili dei servizi formulate, il componente interno conferma:

- le valutazioni sono coerenti rispetto al raggiungimento degli obiettivi ed alla adeguatezza dei responsabili rispetto al ruolo ricoperto;
- la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;
- la non sussistenza di anomalie nelle valutazioni del personale.

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, preso atto delle considerazioni del componente interno, l'OdV rileva che le valutazioni presentate garantiscono il rispetto della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge nonché la coerenza rispetto agli obiettivi affidati e raggiunti.

Nel giudizio di verifica della valutazione dei responsabili dei servizi l'OdV dichiara di aver tenuto conto delle previsioni di cui:

-All'articolo 147-bis del D.Lgs 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile- Articolo inserito dall'art. 3, comma 1, lett. d), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174);



COMUNE DI PIEVE DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Via IV Novembre, nr. 31 Crespano 31017 Pieve del Grappa -TV-

Tel. 0423 - 07 89

e-mail: segreteria@comune.pievedelgrappa.tv.it

C.F. 92045530265

PEC: comune.pievedelgrappa.tv@pecveneto.it

P.I. 04994310268

Fax 0423 - 078999

- All'art. 43 del D.lgs 14 marzo 2013, n. 33 (Obblighi del responsabile della trasparenza/responsabile per la prevenzione della corruzione);

- All'art. 46 de D.lgs 14 marzo 2013 , n. 33 (Violazione degli obblighi di trasparenza).

A tal fine l'OdV prende atto delle risultanze del controllo interno sugli atti relativi al periodo 01.01.2021 – 31.12.2021, e dell'insussistenza di particolari criticità o di rilievi particolare sull'attività dell'Ente tali da incidere sul giudizio di valutazione. Inoltre prende atto il Presidente afferma che non sono state segnalati inadempimenti o illeciti relativi agli obblighi della trasparenza ed a quelli relativi alla prevenzione della corruzione.

In relazione a quanto sopra evidenziato l'OdV non ritiene necessario incontrare i Responsabili dei Servizi demandando al componente interno tale incontro finalizzato ad illustrare le valutazioni assegnate.

Determinazioni conclusive dell'O.d.V.:

Concluse le fasi precedenti, l'OdV :

- a) dà atto, con riferimento agli obiettivi programmati per l'anno 2021
 - che gli obiettivi programmati sono stati sostanzialmente raggiunti, tenuto conto però dell'emergenza sanitaria Covid;
- b) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;

Letto, approvato e sottoscritto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente dott. Claudio Fommei _____

Il Componente esterno dott. Enzo Spadetto _____