



COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Martiri d'Ungheria n. 1 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288

Tel. 049/9579111 - Fax 049/9539042 – PEC: comune@pec.comune.bagnoli.pd.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 93 Del 29-11-2025

**Oggetto: APPROVAZIONE DELL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025.**

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 09:52, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Ruzzon Matteo	Sindaco	Presente
Angeli Massimo	Vice Sindaco	Presente
Roncon Loris	Assessore	Presente
Zatta Donatella	Assessore	Presente
Vutsan Anna	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Ruzzon Matteo in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Reffo Ersilio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: APPROVAZIONE DELL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE :

- con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 225 del 10.10.2025 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate – anno 2025, come da prospetti allegati (Allegato 1 – costituzione del Fondo, Allegato 2 – destinazioni del Fondo);
- il Bilancio di previsione 2025–2027 è stato approvato dal Consiglio comunale ed è conseguentemente stato adottato il DUP, il PEG 2025, il PIAO 2025–2027, il Piano della Performance 2025 e il Sistema di misurazione e valutazione della performance, assicurando il necessario raccordo tra programmazione e contrattazione decentrata;
- in data 3 novembre 2025 e 26 novembre 2025 si sono svolti gli incontri di contrattazione decentrata integrativa con la RSU e le OO.SS. rappresentative, finalizzati alla definizione dell'ipotesi di accordo relativa alla parte economica del CCDI 2025;
- al termine della trattativa è stata predisposta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2025, concernente la destinazione del Fondo 2025 (indennità, produttività, welfare aziendale) nel rispetto della normativa vigente;
- il Responsabile del Servizio Finanziario ha redatto la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi della Circolare RGS n. 25/2012, nella quale sono illustrati:
 - la costituzione del Fondo 2025 (parte stabile e variabile);
 - l'applicazione dell'incremento stabile di € 6.000,00 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025;
 - la destinazione delle risorse alle indennità, al welfare aziendale e alla produttività;
 - il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
 - la copertura finanziaria sul capitolo "FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ" – codice 01.11-1.01.01.01.002;

l'Organo di Revisione economico-finanziaria, con verbale n. 15/2025, ha espresso parere favorevole sulla compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI – parte economica 2025, richiamando la Relazione tecnico-finanziaria;

RICHIAMATI:

- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000, che attribuisce alla Giunta la competenza in materia di organizzazione dei servizi e delle risorse umane;
- l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, in materia di controllo sulla contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

VISTI :

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2;
- il D.L. 25/2025, art. 14, comma 1-bis;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- la Circolare RGS n. 25/2012;
- lo Statuto comunale e il Regolamento di contabilità;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, favorevoli all'adozione del presente provvedimento;

CON votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2025, così come definita nelle sedute di contrattazione del 03 e 26 novembre 2025;
2. di approvare integralmente la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25/2012, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di prendere atto del parere favorevole dell'Organo di Revisione n. 15/2025, che attesta la compatibilità economico-finanziaria del CCDI – parte economica 2025 e la corretta copertura nel Bilancio di previsione 2025–2027;
4. di dare atto che gli oneri derivanti dall'applicazione del CCDI – parte economica 2025 trovano integrale copertura nel capitolo: "FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ" – codice 01.11-1.01.01.01.002, nei limiti delle risorse del Fondo 2025 così come determinate nella citata Relazione tecnico-finanziaria;
5. di autorizzare il Responsabile del Servizio Finanziario, quale Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2025 con la RSU e le OO.SS. rappresentative;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente – Personale" del sito istituzionale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 33/2013 e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Servizio Finanziario, ai Responsabili di Area, alla RSU e alle OO.SS. firmatarie.

La Giunta, con votazione unanime favorevole,

DICHIARA

- il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

(Provincia di Padova)

Piazza Martiri d'Ungheria n. 1 – 35023 Bagnoli di Sopra (PD)

Tel. 049/9579111 – PEC: comune@pec.comune.bagnoli.pd.it

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (C.C.D.I.)

Seduta del 3 novembre 2025

Premessa

L'anno duemilaventicinque, il giorno **3 novembre**, alle ore **9:05**, presso la sede municipale del Comune di Bagnoli di Sopra, si è riunita la **Delegazione Trattante** regolarmente convocata con nota prot. n. 9268 del 18 ottobre 2025, per l'esame delle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Presenti

Per la parte pubblica:

- Dott. **Ersilio Reffo**, Segretario Comunale – assente giustificato;
- Rag.ra **Maria Teresa Ruzzon**, Responsabile del Servizio Finanziario – Presidente della Delegazione Trattante;

Per la parte sindacale:

- Sig.ra **Paola Fogo**, R.S.U. del Comune di Bagnoli di Sopra;
- Sig. **Franco Maisto**, CISL FP – Delegato Provinciale;
- Sig. **Maurizio Galletto**, CGIL FP – Delegato Provinciale;
- Sig. **Michele Magrini**, CSA FINAL – Delegato Provinciale;

Partecipa inoltre:

- Il **Sindaco Matteo Ruzzon**, quale organo consultivo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL Funzioni Locali.
-

Premesse richiamate

Il Presidente, in apertura dei lavori, richiama gli atti di riferimento:

- **Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 31.10.2025**, relativa alla nomina della Commissione di contrattazione decentrata;
 - **Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 24.10.2025**, recante le linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica;
 - **Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 225 del 10.10.2025**, avente ad oggetto la *Costituzione del Fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi – anno 2025*.
-

Discussione

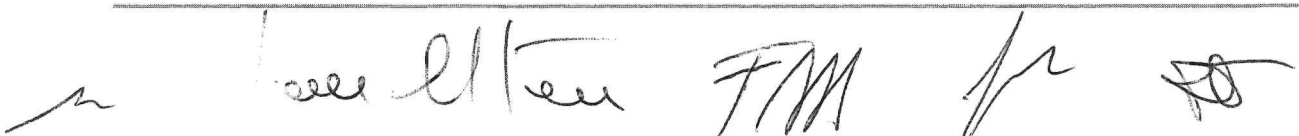
La Presidente illustra i contenuti della determinazione n. 225/2025, con particolare riferimento alla **costituzione del Fondo per le risorse decentrate**, per un ammontare complessivo pari a **€ 42.789,52**, di cui:

- **Parte stabile:** € 32.494,58
- **Parte variabile:** € 10.294,94
- **Decurtazioni:** € 11.190,23
- **Fondo netto disponibile 2025:** € 31.599,29
- **Disponibilità residua per produttività:** € 9.018,58

Viene evidenziato che il fondo è stato costituito nel rispetto delle disposizioni dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, con verifica del tetto di spesa e compensazioni approvate con Delibera G.C. n. 54 del 20.08.2020.

La Presidente illustra inoltre che la **parte vincolata** è destinata a finanziare gli istituti contrattuali obbligatori (indennità di comparto, indennità di rischio, maneggio valori, progressioni orizzontali storiche, ecc.), mentre la **parte residua** sarà oggetto di contrattazione per la produttività collettiva e individuale.

Viene richiamata anche la possibilità, introdotta dall'art. 14 del **D.L. 14 marzo 2025, n. 25**, convertito con modificazioni dalla **Legge 9 maggio 2025, n. 69**, di incrementare la parte stabile del fondo, nei limiti del 48% della spesa 2023 per stipendi tabellari, evidenziando tuttavia che tale incremento comporta una **riduzione della capacità assunzionale** e richiederà specifica valutazione della Giunta comunale.



Richieste di parte sindacale

Durante la seduta, i rappresentanti delle OO.SS. e della R.S.U. formulano le seguenti **proposte e richieste**:

1. **Individuazione di una saletta o ufficio ad esclusivo utilizzo dei messi comunali**, al fine di garantire un luogo idoneo e funzionale allo svolgimento delle attività d'ufficio;
2. **Valutazione dell'opportunità di prevedere una mattina di chiusura al pubblico**, per consentire attività interne di coordinamento e riorganizzazione, **nonché la definizione di un orario specifico per le comunicazioni telefoniche con l'utenza**, al fine di garantire una migliore gestione dei contatti e una maggiore efficienza del lavoro d'ufficio.;
3. **Utilizzo dei proventi del Codice della Strada (art. 208, D.Lgs. 285/1992)** per il finanziamento di contributi previdenziali e assistenziali a favore del personale di Polizia Locale;
4. **Istituzione di forme di welfare aziendale** legate alla compensazione delle spese per utenze domestiche dei dipendenti, attraverso la conversione parziale dei premi di risultato, beneficiando delle agevolazioni fiscali previste dalla normativa vigente;
5. **Adeguamento incrementale delle risorse del fondo destinate alle specifiche responsabilità**, con riferimento agli incarichi di coordinamento funzionale.
6. **Evidenza e aggiornamento del piano assunzionale dell'Ente**, al fine di garantire la chiarezza degli obiettivi di rafforzamento dell'organico e il rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa.

Posizioni della parte pubblica

La Presidente prende atto delle proposte formulate e, in merito:

- Sottolinea che le questioni organizzative interne, quali la disponibilità di spazi o la chiusura al pubblico di una giornata, rientrano nelle competenze della Giunta e dei Responsabili di area, e saranno oggetto di successiva valutazione.
- In merito all'utilizzo dei **proventi ex art. 208 C.d.S.**, evidenzia che l'Ente ha già vincolato parte delle risorse per la sicurezza stradale e la formazione del personale, e si valuterà la compatibilità con la destinazione a contributi previdenziali.
- Sulla **proposta di welfare aziendale**, si condivide l'interesse alla sperimentazione di strumenti di incentivazione non monetaria, subordinata tuttavia a chiarimenti normativi e di bilancio.
- Quanto alla **revisione delle indennità di specifiche responsabilità**, la Presidente ricorda che le stesse potranno essere oggetto di rivalutazione nel limite delle risorse disponibili e in coerenza con le funzioni effettivamente attribuite.

Sintesi e conclusioni

La Presidente prende atto delle posizioni emerse e, al termine della discussione, propone di **rinviare l'esame di merito e la definizione dell'accordo decentrato integrativo** alla successiva seduta, al fine di consentire:

- gli approfondimenti tecnici sulle proposte sindacali;
- la verifica contabile in relazione al D.L. 25/2025 per incrementare la parte stabile del fondo;
- la predisposizione della bozza di accordo integrativo per la produttività 2025.

Le parti concordano all'unanimità.

Aggiornamento dei lavori

La seduta si conclude alle ore **9:42**.

Le parti concordano di **riconvocare la Contrattazione Decentrata Integrativa** per il giorno **mercoledì 26 novembre 2025, alle ore 9:00**, presso la sede municipale, per il prosieguo dei lavori.

Sottoscrizioni

Per la Parte Pubblica

Rag.ra Maria Teresa Ruzzon



Per la Parte Sindacale / R.S.U.

Sig.ra Paola Fogo – R.S.U.



Sig. Franco Maisto – CISL FP



Sig. Maurizio Galletto – CGIL FP



Sig. Michele Magrini – CSA ~~FINAL~~



Per conoscenza

Il Sindaco – Matteo Ruzzon

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (C.C.D.I.)

Seduta del 26 novembre 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno **26 novembre**, alle ore **08:30**, presso la sede municipale del Comune di Bagnoli di Sopra, si riunisce la **Delegazione Trattante** regolarmente convocata per il prosieguo dei lavori relativi al CCDI 2025.

Presenti

Per la parte pubblica:

- **Rag.ra Maria Teresa Ruzzon**, Responsabile del Servizio Finanziario – **Presidente della Delegazione Trattante**

Per la parte sindacale:

- **Sig.ra Paola Fogo**, R.S.U.
- **Sig. Franco Maisto**, CISL FP
- **Sig. Maurizio Galletto**, CGIL FP

Sono assenti :

- **Dott. Ersilio Reffo**, Segretario Comunale – per impegni lavorativi inderogabili.
- **Sig. Michele Magrini**, CSA FINAL.

Partecipa inoltre:

- **Matteo Ruzzon**, Sindaco – quale organo consultivo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCNL Funzioni Locali.

Premesse

La Presidente richiama:

- il verbale della seduta precedente del **3 novembre 2025**;
- la **nota ufficiale di riscontro dell'Amministrazione Comunale** alle richieste sindacali;
- la determinazione n. 225/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate 2025.

La seduta è finalizzata alla definizione dell'accordo decentrato 2025 e alla formalizzazione delle posizioni dell'Amministrazione.

Esame dei punti oggetto di confronto

1. Saletta/ufficio ad uso esclusivo dei messi comunali

La Presidente dà atto della disponibilità dell'Amministrazione a individuare un locale idoneo da assegnare ai messi comunali.

La revisione degli spazi sarà effettuata **nei prossimi giorni ed entro il mese prossimo**.

Le parti prendono atto.

2. Chiusura al pubblico di una mattina settimanale e fasce orarie telefoniche

L'Amministrazione conferma la disponibilità a introdurre la **chiusura al pubblico nella mattina del martedì, in via sperimentale**, e l'adeguamento dei rientri pomeridiani nelle giornate di **martedì e**

giovedì.

Si conferma anche l'introduzione di **fasce orarie dedicate alle comunicazioni telefoniche.**

Le OO.SS. esprimono valutazione positiva.

3. Utilizzo dei proventi ex art. 208 C.d.S.

La richiesta sarà valutata nella CCDI del prossimo anno, in relazione alla riorganizzazione del Servizio di Polizia Locale e alla convenzione in definizione con un Comune limitrofo.

4. Misure di welfare aziendale

Confermata la disponibilità dell'Amministrazione a introdurre **benefit in buoni spesa fino a € 250 per dipendente**, finanziati mediante quota del fondo produttività, previa definizione di un **regolamento specifico**.

5. Incremento risorse per specifiche responsabilità

L'Amministrazione conferma la disponibilità a un incremento **fino a € 3.000 annui**, destinato **esclusivamente alle specifiche responsabilità**, previo processo di **ripesatura delle funzioni e degli incarichi**.

Si conferma inoltre l'applicazione del **D.L. 25/2025**, con accantonamento fino a **€ 6.000** per la produttività.

6. Piano assunzionale dell'Ente

Il piano assunzionale rimane conforme al **PIAO 2025**, con eventuali aggiornamenti in corso di valutazione da parte della Giunta.

Eventuali modifiche saranno comunicate alle OO.SS. e alla RSU.

Definizione dell'Accordo Decentrato Integrativo 2025

La Presidente propone la predisposizione della **bozza definitiva di accordo CCDI 2025**, sulla base delle posizioni condivise.

Le parti concordano sulla chiusura della trattativa e sulla validazione dell'accordo per la sottoscrizione.

Conclusioni

La seduta si conclude alle ore 09.00.

Sottoscrizioni

Per la Parte Pubblica

Rag.ra **Maria Teresa Ruzzon** – Presidente Delegazione Trattante
Responsabile del Servizio Finanziario



Per la Parte Sindacale / R.S.U.

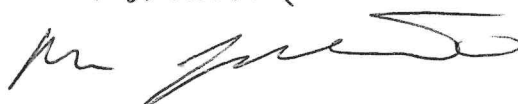
Sig.ra **Paola Fogo** – R.S.U.



Sig. **Franco Maisto** – CISL FP



Sig. **Maurizio Galletto** – CGIL FP



Sig. **Michele Magrini** – CSA FINAL





COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

(Provincia di Padova)

Settore Economico Finanziario

Al Revisore dei Conti
del Comune di Bagnoli di Sopra
Dott.ssa Chiara RUBIN

Oggetto: Ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

in conformità alla Circolare RGS n. 25/2012

Fondo risorse decentrate – Parte economica — Anno 2025

A. PREMESSA

La presente Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e della Circolare RGS n. 25/2012.

Essa accompagna l'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo delle risorse decentrate – anno 2025, definita nell'ambito degli incontri del **3 novembre** e **26 novembre 2025**.

L'accordo riguarda esclusivamente la **parte economica**, mentre la parte normativa resta invariata. Sono regolarmente approvati: Bilancio 2025–2027, DUP, PIAO, Piano della Performance 2025, PEG 2025 e SMVP.

COSTITUZIONE DEL FONDO

La costituzione del Fondo avviene nel rispetto delle norme contrattuali e contabili vigenti.

Risorse stabili

Le risorse stabili risultano pari a **€ 32.494,58**, così articolate:

- | | |
|---|--------------------|
| • Fondo soggetto al limite (art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017): | € 25.482,67 |
| • Fondo non soggetto al limite: | € 7.011,91 |

Utilizzi obbligatori

- | | |
|--|--------------------|
| • Progressioni economiche orizzontali: | € 11.407,90 |
| • Indennità di comparto: | € 4.690,52 |
| Totale utilizzi consolidati: | € 16.098,42 |

Risorse disponibili per contrattazione integrativa € 16.396,16

Incremento stabile – D.L. 25/2025 Ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 viene applicato un incremento stabile pari a **€ 6.000,00**, in quanto:

- l'incidenza attuale della parte stabile (29,14%) è inferiore al limite massimo (48%);
- l'incremento è compensato mediante riduzione della capacità assunzionale;
- è escluso dal limite dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Risorse variabili

€ 10.294,94, composte da:

- Incentivi funzioni tecniche (D.Lgs. 36/2023): **€ 5.000,00**

- Incentivi evasione tributaria: **€ 5.000,00**
- Residuo variabile: **€ 294,94**

Totale Fondo lordo € 48.789,52

Decurtazioni di legge

(D.L. 78/2010 – L. 208/2015) **€ 11.190,23**

Fondo netto 2025 € 37.599,29

DESTINAZIONE DEL FONDO

Somme non disponibili

- Progressioni economiche orizzontali
 - Indennità di comparto
- Totale: € 16.098,42**

Indennità finanziate con parte fissa

Totale: **€ 10.672,52**, così composte:

- Indennità specifiche responsabilità (quota consolidata): **€ 5.698,52**
- Incremento indennità specifiche responsabilità: **€ 3.000,00**
- Indennità servizio esterno: **€ 500,00**
- Indennità rischio: **€ 1.230,00**
- Indennità maneggio valori: **€ 244,00**

Misure di welfare aziendale

È prevista l'erogazione di buoni spesa del valore massimo di **€ 250,00** per ciascuno dei **10 dipendenti**, per un totale di **€ 2.500,00**.

La misura è ammessa ai sensi dell'**art. 51, comma 2, lett. f-bis) del TUIR**, che include tra i benefit esenti da imposizione i beni e servizi destinati alla generalità o a categorie di dipendenti. È finanziata tramite la parte fissa del Fondo, senza incremento strutturale dello stesso.

Produttività

Parte fissa:

- Risorse disponibili: € 16.396,16
- Indennità: – € 10.672,52
- Welfare: – € 2.500,00
- Incremento D.L. 25/2025: + € 6.000,00

Produttività parte fissa = € 9.223,64

Parte variabile: + € 294,94

Totale produttività 2025 = € 9.518,58

Quadro riepilogativo destinazioni

Destinazione	Importo
Somme non disponibili	€ 16.098,42
Indennità	€ 10.672,52
Welfare aziendale	€ 2.500,00
Produttività	€ 9.518,58
Totale destinato	€ 38.789,52 (= Fondo netto)

RISPETTO DEI VINCOLI E COMPATIBILITÀ

Limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

Il Fondo 2025 rispetta integralmente il limite, considerato che:

- l'incremento di € 6.000 è **escluso** in forza di deroga espressa (D.L. 25/2025);
- la restante parte del Fondo è inferiore al valore base 2016 depurato.

Deroga e sostenibilità incremento D.L. 25/2025

L'incremento è applicato:

- entro il margine consentito (29,14% vs 48%);
- con compensazione della capacità assunzionale;
- con neutralità finanziaria complessiva.

Coerenza con CCNL e normativa fiscale

Le destinazioni rispettano:

- CCNL Funzioni Locali (tutte le indennità previste),
- art. 51, c.2, lett. f-bis TUIR (welfare aziendale),
- normativa sugli incentivi tecnici e tributari.

Copertura finanziaria nel bilancio 2025

Le risorse del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, pari a € 38.789,52 (Fondo netto), risultano integralmente stanziare nel Bilancio di previsione 2025 sul capitolo "FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'" – codice 01.11-1.01.01.01.002. Lo stanziamento garantisce la copertura totale delle destinazioni previste dall'accordo.

CONCLUSIONI E ATTESTAZIONE

Si attesta:

- la corretta costituzione del Fondo 2025;
- la legittimità delle destinazioni;
- la sostenibilità finanziaria e il rispetto di tutti i vincoli;
- la compatibilità con il Bilancio, PIAO e Piano della Performance.

Bagnoli di Sopra, 28 novembre 2025



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Ruzzon Maria Teresa

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA
PROVINCIA DI PADOVA
ORGANO UNICO DI REVISIONE

VERBALE N. 15/2025

PARERE IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2025

La sottoscritta **Dott.ssa Chiara Rubin**, Revisore dei conti del Comune di Bagnoli di Sopra (PD), nominata con deliberazione consiliare n. 19 del 19.07.2024, esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – **parte economica 2025**, nonché la **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo gli schemi della **Circolare RGS n. 25/2012**, formula il seguente parere ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000.

VISTI

- l'art. **40-bis** del D.Lgs. 165/2001 che attribuisce all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica;
- l'art. **8, comma 6** del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che conferma il ruolo dell'organo di controllo nella certificazione degli oneri del Fondo;
- l'art. **40, comma 3-bis** del D.Lgs. 165/2001 secondo cui la contrattazione integrativa deve avvenire nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione;
- l'art. **40, comma 3-quinquies**, che consente la destinazione di risorse aggiuntive nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- l'art. **40, comma 3-sexies**, che impone la predisposizione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa da sottoporre a certificazione;
- l'art. **23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017** relativo al limite del trattamento accessorio, nonché l'art. 14, comma 1-bis del **D.L. 25/2025**, che introduce una specifica deroga per gli enti locali in presenza di adeguati margini di sostenibilità.

RICORDATO CHE

- È stato approvato il **Bilancio di previsione 2025–2027** e risultano vigenti il DUP, il PIAO 2025–2027, il Piano della Performance 2025, il PEG e il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- La Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria 2025 è stata redatta secondo gli schemi della **Circolare RGS 25/2012**, attestando in modo puntuale la costituzione del Fondo e le modalità di copertura degli oneri;

VISTA

la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria 2025 che:

- determina la **parte stabile del Fondo** in € 32.494,58;
- determina la **parte variabile** in € 10.294,94;
- quantifica il **Fondo lordo** in € 48.789,52;
- applica le decurtazioni per € 11.190,23;
- determina il **Fondo netto 2025** in € 37.599,29;
- ribadisce la corretta copertura finanziaria sul capitolo **“FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ” – codice 01.11-1.01.01.002**;
- applica l'incremento stabile di € 6.000 previsto dal **D.L. 25/2025**, verificando il rispetto del limite del 48% e la compensazione con la capacità assunzionale, in conformità alla normativa vigente;

- attesta che le indennità aventi carattere stabile e continuativo (indennità specifiche responsabilità, rischio, maneggio valori, servizio esterno) sono integralmente finanziate con risorse **stabili del Fondo**;
- disciplina la misura di **welfare aziendale** (buoni spesa € 250/dipendente per 10 dipendenti – totale € 2.500), ritenuta ammissibile ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. f-bis) del TUIR e correttamente finanziata nel Fondo;
- determina le risorse destinate alla **produttività**, pari a **€ 9.518,58**, coerenti con gli strumenti di programmazione della performance.

RILEVATO CHE

- il Fondo 2025 rispetta il limite dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, essendo l'incremento DL 25/2025 escluso dal perimetro del limite;
- il valore del Fondo risulta compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con gli equilibri della spesa di personale;
- le destinazioni del Fondo rispettano i principi del CCNL Funzioni Locali, in particolare la copertura con risorse stabili delle indennità aventi natura certa e continuativa;

ATTESTA

ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001:

la compatibilità economico-finanziaria, la legittimità e l'ammissibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – **parte economica 2025**, nonché la coerenza con:

- il Bilancio di previsione 2025–2027,
- la Relazione tecnico-finanziaria secondo Circolare RGS 25/2012,
- i vincoli dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017,
- la deroga prevista dal D.L. 25/2025,
- il CCNL Funzioni Locali,
- gli strumenti della performance e del PIAO.

RACCOMANDA

di assicurare la massima trasparenza agli atti della contrattazione integrativa, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

28 novembre 2025

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Chiara Rubin



PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Regolarità tecnica	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Oggetto: APPROVAZIONE DELL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025. Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data 28-11-25 Il Responsabile del servizio F.to Ruzzon Maria Teresa

regolarità contabile	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole Data 28-11-25 Il Responsabile del servizio F.to Ruzzon Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Ruzzon Matteo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Reffo Ersilio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 01-12-2025

IL RESPONSABILE
F.to Ruzzon Maria Teresa

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Lì, 29-11-2025

ADDETTO ALLA SEGRETERIA
F.to Ruzzon Maria Teresa

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, 11-12-2025

IL RESPONSABILE
Ruzzon Maria Teresa

Copia conforme all'originale.

Bagnoli di Sopra, li 01-12-2025

IL RESPONSABILE
Ruzzon Maria Teresa