

**COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA***PROVINCIA DI PADOVA*

Piazza G. Marconi, 57 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288

Tel. 049/9579111 - Fax 049/9539042 – PEC: comune@pec.comune.bagnoli.pd.it**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****Numero 23 Del 16-05-2020**

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 DA PARTE DELLA PARTE PUBBLICA

L'anno duemilaventi il giorno sedici del mese di maggio alle ore 08:41, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Milan Roberto	Sindaco	Presente
Ruzzon Matteo	Vice Sindaco	Presente
Angeli Massimo	Assessore	Presente
Angeli Ilaria	Assessore	Presente
Pinato Pamela	Assessore	Assente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Milan Roberto in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Reffo Ersilio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 DA PARTE
DELLA PARTE PUBBLICA**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 12.12.2018, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa.

RICHIAMATA le deliberazione di Giunta Comunale n° 81 del 12.12.2019 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva accordo decentrato integrativo triennio 2019-2021" con la quale è stata autorizzata la parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse per il triennio 2019-2021;

ATTESO che in data 18.02.2020 è stato sottoscritto un accordo integrativo decentrato trattante per definire alcuni criteri per la ripartizione delle risorse in particolare in merito ai criteri per assegnare nuove progressioni orizzontali e nuove indennità di responsabilità;

RISCONTRATO che all'ultimo capoverso dell'accordo sottoscritto è riportato un refuso riferito al plafond per le progressioni di €. 2.417,00, anziché €. 2.770,00, come si evince dal contesto dell'accordo stesso e relativi allegati;

VISTA la specifica relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla valutazione economica finanziaria della proposta d'intesa acclarata.

DATO ATTO è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi del verbale di contrattazione (allegato B);

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 40, comma 3 e seguenti del DLgs. n. 165/2001 e s.m.i., il contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato da almeno un rappresentante sindacale e una RSU;
- sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della giunta comunale e sentito il parere del revisore contabile del Comune in merito alla compatibilità dei costi del C.C.D.I. con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

RITENUTO di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 18.02.2020.

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi.

VISTO il D.lgs. n.267/2000.

VISTO il D.lgs. 165/2001.

VISTO il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018.

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

CON voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo del 18.02.2020, nell'identico testo, corretto dal refuso citato in premessa, quale allegato, parte integrante, alla presente deliberazione.
2. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.
3. di dichiarare, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Regolarita' tecnica	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO F.F. a norma del T.U.E.L. 267/00	Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 DA PARTE DELLA PARTE PUBBLICA Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data 15-05-20 Il Responsabile del servizio F.to Osti Michelangelo

Regolarita' contabile	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO F.F. a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole Data 15-05-20 Il Responsabile del servizio F.to Osti Michelangelo



COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza G. Marconi, 57 - 35023 Bagnoli di Sopra (PD) / C.F. e P. I.V.A. 00698340288
Ufficio Segretario Tel. 049/9579114 - e-mail comune@comune.bagnoli.pd.it
pec: comune@pec.comune.bagnoli.pd.it

Oggetto: Verbale di delegazione trattante del 18.02.2020.

Il giorno diciotto del mese di febbraio dell'anno duemilaventi (18/02/2020) alle ore 12:03 presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Bagnoli di Sopra, nella sede di Piazza Marconi n.57, giusta convocazione con nota prot. n. 929 del 06.02.2020, si riunisce la Delegazione Trattante costituita, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. per l'esame dell'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo,

Sono presenti:

per la parte pubblica: i sigg.ri Dott. Ersilio Reffo, Segretario Comunale – nella veste di Presidente e il dott Osti Michelangelo componente;

per le OO.SS.: il Rappresentante Provinciale della FP CISL Sig. Franco Maisto; il Rappresentante Provinciale della FP CGIL il Sig. Enrico Ciligot Magagnin; per la RSU è presente la Sig.ra Fogo Paola.

Si passa alla definizione di una proposta dell'Amministrazione Comunale della ipotesi di progressioni economiche orizzontali e rimodulazione delle indennità specifiche responsabilità del personale dipendente per l'anno 2020.

Il Segretario Comunale introduce l'argomento ricordando come questo incontro rappresenti la continuazione di quello tenutosi il 26.01.2020 sul medesimo argomento. La proposta della parte pubblica effettua una equilibrata redistribuzione delle risorse fra progressioni economiche e indennità di responsabilità percepite in modo che ciascuno non venga penalizzato. La decurtazione delle indennità risulta essere infatti pressoché del medesimo importo delle nuove progressioni orizzontali.

Il rappresentante provinciale della CGIL Enrico Ciligot fa presente che per le progressioni orizzontali ai sensi del CCDI si prendono in considerazione le schede valutative degli ultimi 3 anni e che non tutte sono state sottoscritte dai destinatari.

Il dott. Osti fa presente che comunque la valutazione del personale dipendente può desumersi negli allegati relativi alla erogazione della produttività degli anni considerati e che non è mai pervenuta alcuna rimostranza sulle valutazioni e/o erogazioni di premio incentivante da parte dei dipendenti.

A seguito delle progressioni bisogna riequilibrare il fondo e si cerca di accontentare tutti nei limiti della disponibilità dello stesso. Si invita la parte sindacale ad individuare quale sia il contingente per categoria di dipendenti disponibile per effettuare le progressioni in modo da rendere una proposta procedibile. Bisogna tuttavia tenere presente che azzerando tutte le vigenti indennità per specifiche responsabilità il fondo incentivante ha una disponibilità di € 11.693,00 e che la progressione di tutti i dipendenti verrebbe a costare € 7.374,28 ma come da normativa vigente sia possibile fare progredire solo il 50% dei dipendenti.

Il rappresentante GCIL Enrico Ciligot rimarca come le previsioni del CCDI prevedano due distinte graduatorie per le progressioni economiche orizzontali e che si possa prendere a riferimento il 50% delle risorse delle progressioni di tutti i dipendenti corrispondente alla metà dei citati € 7.374,38. Afferma che così si possono fare due graduatorie distinte.

Il dott. Osti rileva come da un punto di vista finanziario due graduatorie per le progressioni, una per il personale cat. D e una per i restanti dipendenti non sia praticabile in quanto la progressione del personale cat. D verrebbe a esaurire la quasi totalità del plafond delle risorse disponibili per le progressioni per il 2020 dall'Amministrazione comunale quantificabili in € 2.417,00.

Ribadisce che la soluzione proposta dalla parte pubblica prevede invece un equilibrio fra quanto erogato in termini di progressioni economiche ed indennità specifiche responsabilità.

Chiede di addivenire ad una soluzione condivisa fra la parte pubblica e la parte sindacale.

Date le risorse disponibili dall'Amministrazione la soluzione è quella di una unica graduatoria perché la soluzione della doppia graduatoria per i motivi sopra citati non risulta finanziariamente percorribile.

La RSU interna sig.ra Fogo Paola fa presente che la soluzione proposta dall'Amministrazione comunale per le progressioni orizzontali e la rimodulazione delle indennità di specifiche responsabilità discussa nella precedente riunione del 26.01.2020 è già stata oggetto di discussione e ha avuto il voto favorevole della maggioranza dei lavoratori.

Il rappresentante provinciale -sindacale della CISL Franco Maisto chiede tempi rapidi per la conclusione dell'accordo dato che sulla stessa si è già espressa l'assemblea dei lavoratori. Propone altresì che se vi siano delle clausole contrattuali da modificare per garantire una graduatoria unica questa possa già essere presa in sede di questa delegazione trattante come quella ad esempio di addivenire ad una unica graduatoria per le progressioni orizzontali.

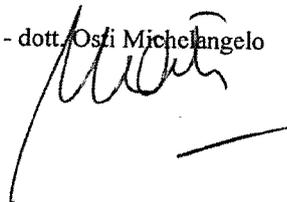
A seguito di ampia discussione la delegazione trattante di parte pubblica congiuntamente alla RSU interna e al rappresentante provinciale della CISL prende atto delle posizioni del rappresentante provinciale della GCIL e procede comunque come proposto dall'Amministrazione Comunale ad effettuare una progressione del 50% dei lavoratori nel 2020 nel limite del plafond individuato di € 2.417,00. (*)

per la delegazione trattante pubblica:

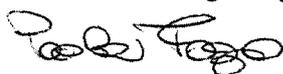
Presidente Dott. Ersilio Reffo



Componente - dott. Ossi Michelangelo



per la RSU interna: Sig.ra Fogo Paola



per le OO.SS.:

Rappresentante Provinciale della FP CISL Sig. Franco Maisto



Rappresentante Provinciale della FP CGIL Sig. Enrico Ciligot Magagnin

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

(*)

Refuso riscontrato in sede di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di parte pubblica con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 16.5.2020, pertanto corretto in €. 2.770,00, come dal disposto deliberativo citato.

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 16.05.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata rilasciata l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale anno 2020.

Riscontrato il parere favorevole del revisore del Conto con verbale n. 5 del 15.05.2020.

Il giorno _____ alle ore _____ presso la sede del Comune di Bagnoli di Sopra – Padova, si sono riuniti i sigg.ri sottoelencati, per sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020, relativo al personale dipendente del Comune di Bagnoli di Sopra:

- per la Parte Pubblica Il Presidente _____

Il componente di Parte di Parte Pubblica _____

per le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Il Rappresentante Provinciale CISL FP _____

Il Rappresentante Provinciale CGIL FP _____

per le RR. SS. UU. _____

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2018	2019	2020
<i>Risorse stabili - Art. 67 comma 1</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.120,92	36.120,92	36.120,92
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.881,78	2.881,78	2.881,78
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	-	-
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. I), CCNL 1998-2001)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.714,53	3.714,53	3.714,53
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	-	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	- 6.920,29	- 6.920,29	- 6.920,29
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	- 4.269,94	- 4.269,94	- 4.269,94
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	-	-	-
<i>Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</i>	31.527,00	31.527,00	31.527,00
<i>Risorse stabili soggette al limite - Art. 67 comma 2</i>			
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART. 67, C.2, lettera C)			
RISORSE ART. 2 COMMA 3 Dlgs 165/2001 - ART. 67 C. 2, lettera D)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67. C. 2, lettera E)			
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67. C. 2, lettera F)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67. C. 2, lettera G)			
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67. C. 2, lettera H)			
<i>Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2</i>	-	-	-
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2</i>			
INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - (83,20€ presenti 31/12/2015)		748,80	748,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5	598,54	632,72	632,72
<i>Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2</i>	598,54	1.381,52	1.381,52
TOTALE RISORSE STABILI	32.125,54	32.908,52	32.908,52
<i>Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3</i>			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)			
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)			
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)			
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)			
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	-	-
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3</i>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)			
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)			5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - incentivi accertamento IMU-TASI (art. 1 comma 1091 L. 145/2018)			5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Risorse incentivanti Progetto PAndPas			8.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)			
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-	18.000,00

COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA (PD)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2018	2019	2020
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	32.125,54	32.908,52	47.908,52
Di cui: totale soggetto al limite	31.527,00	31.527,00	31.527,00
Di cui: totale NON soggetto al limite	598,54	1.381,52	16.381,52

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2018	2019	2020
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	31.527,00	31.527,00	31.527,00
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti			
Decurtazione consolidata 2011/2014			
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni			
TOTALE	31.527,00	31.527,00	31.527,00

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	598,54	1.381,52	16.381,52
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite			
TOTALE VOCI ESCLUSE	598,54	1.381,52	16.381,52

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	23.526,78	23.526,78	23.526,78
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le			
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL			
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato			
Fondo Straordinario (e altre voci...)	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	57.053,78	57.053,78	57.053,78
Decurtazione da applicare	-	-	-

Riepilogo disponibilità fondo 2020 (PREVISIONE)	
	Totale
Progressioni Orizzontali a carico del fondo	16.454,88
Nuove progressioni orizzontali	2.770,00
Finanziamento indennità comparto	4.432,47
Fondo Responsabilità procedimento	8.172,00
Indennità di rischio	330,00
Maneggio valori	-
Indennità di turno	-
Indennità di Responsabilità art. 36	-
Maggiorazione lavoro festivo	-
	32.159,35
Fondo Lavoro Straordinario	Totale
Lavoro Straordinario	2.000,00
ex qualifiche VII e VIII (anno 1998)	-
	2.000,00
Riepilogo risorse complessive	
Fondo risorse decentrate previste	31.527,00
Fondo risorse decentrate previste (no limite)	1.381,52
Risorse utilizzate	- 32.159,35
Fondo lavoro straordinario	2.000,00
Risorse utilizzate	- 2.000,00
Risorse previste da utilizzare	-
Totale Risorse disponibili per la performance	749,17



COMUNE DI BAGNOLI DI SOPRA
(Provincia di Padova)

**Relazione illustrativa
al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
2020 – parte economica**

Relazione illustrativa

Modulo 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL
CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 18 FEBBRAIO 2020	
Periodo temporale di vigenza	- parte economica 2020.	
Composizione della delegazione trattante	Componenti delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC. n. 7 del 25.01.2020 (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente:</i> <i>Segretario Comunale – dott. Ersilio Reffo</i> Componente: <i>Responsabile del Servizio Finanziario – dott. Michelangelo Osti</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> <i>FP-CISL: Sig. Franco Maisto</i> <i>FP-CGIL: Enrico Ciligot Magagnin</i> <i>RSU Aziendale: Fogo Paola</i>	
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	utilizzo risorse decentrate 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i>
procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2020 (parte economica) previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: con G.C. n. 6 del 25.01.2020.</i>
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione 2018 – 2020 e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità (PRCPT) con DG n.13 del 12.02.2018.</i>
<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</i>		
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della G.C. n. 30 del 9.5.2016 e ss.mm.ii		

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- Costituzione del fondo- Viene illustrata la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, effettuata con determinazione n .09 del 14.01.2020 che comprende le risorse stabili.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Riepilogo utilizzo fondo 2020 parte stabile(PREVISIONE)	
	Totale
Progressioni Orizzontali a carico del fondo	16.454,88
Nuove progressioni orizzontali	2.770,00
Finanziamento indennità comparto	4.432,47
Fondo Responsabilità procedimento	8.172,00
Indennità di rischio	330,00

b) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

L'art.8 del CCDI definisce i principi fondamentali ed i criteri che devono regolare la distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicherà il nuovo Sistema di valutazione e Misurazione della Performance ispirato a criteri di selettività, concorsualità, differenziazione delle valutazioni e dei premi.

La corresponsione dei premi avverrà successivamente alla valutazione annuale. Il grado di valutazione è strettamente collegato al merito, all'impegno e all'apporto individuale per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ente definiti nel Piano della Performance.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Essendo previsto nel CCDI lo stanziamento di somme dedicate alla performance organizzativa e individuale, l'amministrazione si prefigge il raggiungimento ottimale dei risultati sia di gruppo che individuali che verranno definiti nel Piano della Performance, al fine di perseguire il raggiungimento dell'efficacia, efficienza ed economica dell'azione amministrativa.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Relazione tecnico-finanziaria

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dai contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n .09 del 14.01.2020
- Vengono quantificate le risorse stabili disponibili
- Il riepilogo delle somme disponibili per la contrattazione: Risorse stabili €. 32.159,35
Risorse Variabili €. 15.000,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2020 si dà atto che verranno applicati i criteri previsti nel contratto decentrato normativo. In sede di delegazione trattante è stato disposto di provvedere alle progressioni orizzontali mediante unica graduatoria. In sede di contrattazione a. Pertanto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Riepilogo utilizzo fondo 2020 (PREVISIONE)	Risorse Fisse	Risorse Variabili
Progressioni Orizzontali a carico del fondo	16.454,88	
Nuove progressioni orizzontali	2.770,00	
Finanziamento indennità comparto	4.432,47	
Fondo Responsabilità procedimento	8.172,00	
Indennità di rischio	330,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)		5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) incentivi accertamento IMU-TASI (art. 1 comma 1091 L. 145/2018)		5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) Risorse incentivanti Progetto PAndPas		5.000,00
	32.159,35	15.000,00
Riepilogo risorse complessive		
Fondo risorse decentrate previste	31.527,00	15.000,00
Fondo risorse decentrate previste (no limite)	1.381,52	15.000,00
	Risorse utilizzate	15.000,00
Fondo lavoro straordinario	2.000,00	
	Risorse utilizzate	2.000,00
Totale Risorse disponibili per la performance	749,17	15.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso personale si applica il "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance"

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

Ipotesi di CCDI non prevede stanziamenti di somme da destinare all'incremento e progressioni economiche all'interno della categoria da effettuare.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali in particolare, lo stanziamento delle somme dedicata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività permetteranno l'attuazione dei programmi ritenuti maggiormente strategici per l'amministrazione, migliorando le azioni dell'Ente in termini di efficienza e efficacia, come dal PEG e Piano triennale della Performance approvati dalla Giunta Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

- I costi della contrattazione decentrata ammontanti in risorse stabili €. 32.159,35 e risorse variabili €. 15.000,00 sono compatibili con i vincoli di bilancio.

Bagnoli di Sopra, 12 maggio 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Michelangelo Osti



Comune di BAGNOLI DI SOPRA
Provincia di Padova

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale N.5. Data 15.05.2020	Contratto collettivo decentrato 2020 – parte economica. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.
---------------------------------	---

L'organo di revisione economico finanziaria del Comune di Bagnoli di Sopra Dott. Giovanni Dainese, nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante in data 18.02.2020 relativa alla parte economica 2020 - destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di €. 32.908,52 di risorse stabili ed €. 15.000,00 di risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.02.2018, pervenuta in data odierna a questo organo di revisione;

Vista le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario/dal responsabile del servizio personale, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede:

"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Funzioni Locali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.02.2018;

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020 definitivamente approvato;

CERTIFICA

Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a €. 32.908,52 di risorse stabili ed €. 15.000,00 di risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.02.2018, in ragione annua: SONO COMPATIBILI E CONFORMI ALLE VIGENTI NORME CONTRATTUALI E DI LEGGE, NONCHE' RISPETTANO I VINCOLI DI BILANCIO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE DISPOSIZIONI INDEROGABILI CHE INCIDONO SULLA MISURA E SULLA CORRESPONSIONE DEI TRATTAMENTI ACCESSORI.

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Giovanni Dainese



Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Milan Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Reffo Ersilio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li, 26-05-2020

IL RESPONSABILE
F.to Osti Michelangelo

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 16-05-2020

IL RESPONSABILE
F.to Osti Michelangelo

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la sujestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Li, 05-06-2020

IL RESPONSABILE
Osti Michelangelo

Copia conforme all'originale.

Bagnoli di Sopra, li 26-05-2020

IL RESPONSABILE
Osti Michelangelo