



# COMUNE DI CAMPO SAN MARTINO

PROVINCIA DI PADOVA

Via E. Breda, 2 - P.I. 01526860281  
Tel. 049 9698970 - Fax 049 9698990  
camposanmartino.pd@cert.ip-veneto.net

## DECRETO DEL SINDACO DEL 23-12-2024 N.51

Oggetto: **CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONARIO DELL'AREA AREA SERVIZI TECNICI - URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E CONNESSA TITOLARITA' DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

### IL SINDACO

PREMESSO che il Comune di Campo San Martino è privo di personale con qualifica dirigenziale, pertanto il Sindaco, ai sensi dell'art.109, comma 2 e dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce le funzioni dirigenziali di Responsabile di servizio a dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 110 comma 1 del TUEL che prevede che *“1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*

RICHIAMATO l'avviso di selezione pubblica, ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m.i., per il “Conferimento di un incarico a tempo parziale e determinato di responsabile dell'area Urbanistica ed Edilizia Privata del comune di Campo San Martino, con inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Ccnl comparto funzioni locali del 16/11/2022 con il profilo professionale di “funzionario tecnico”” approvato con determinazione n. 317 del 09.12.2024;

ATTESO che tale avviso è stato pubblicato sul portale InPA per 10 giorni consecutivi e hanno inviato domande tre candidati identificati come segue: Codice YGB92RMEN3, Codice P818PBSG87, Codice 2KWCGDKGY1;

VALUTATO che la domanda maggiormente attinente ai requisiti all'avviso di selezione risulta essere quella identificata con il Codice YGB92RMEN3 corrispondente all'arch. Luca Ghion nato a Camposampiero (PD) il 24.03.1969 cf. GHNLCU69C24B563P;

CONSIDERATO che l'assegnazione dell'incarico di cui all'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 è strettamente connesso alla nomina del dipendente al vertice di una struttura amministrativa;

RICHIAMATO l'art. 18 del CCNL 16.11.2022 "Conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione" nei quali è previsto che gli enti debbano predisporre dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i criteri per la graduazione delle EQ ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 29.03.2023 "Sistema di classificazione del personale del Comune di Campo San Martino ai sensi dell'art. 12 del CCNL – comparto funzioni ed enti locali del 16.11.2022" in cui nell'allegato "A" sono disciplinate le conoscenze e le capacità tecniche necessari per le Elevate Qualificazioni;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 16.12.2022, che consente di conferire incarichi per Elevata Qualificazione ai dipendenti inquadrati nella categoria dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni che richiedono:

*"- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

ATTESO che, ai Responsabili di Area del Comune di Campo San Martino, sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Amministrazione Comunale, con gli strumenti finanziari previsti nel PEG/Piano delle Performance, così come stabilito dall'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

DATO atto che presso il Comune di Campo San Martino, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto e dello schema organizzativo dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 19.12.2019, esistono posizioni di dipendenti inquadrati nella ex categoria D ora categoria delle Elevate Qualificazioni che espletano le funzioni sopra elencate, mediante direzione delle seguenti strutture apicali dell'ente, denominate "Area":

Area I = Servizi Generali, Sociali e Culturali

Area II = Servizi Economico Finanziari

Area III = Servizi Tecnici – LL.PP. e Demografici

Area IV = Servizi Tecnici – Urbanistica, Edilizia Privata e Polizia Locale

(per le quali sono in itinere le revisioni relativamente al Servizio Polizia Locale e ai Servizi Culturali).

DATO atto che il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri stabiliti dall'art. 110 comma 3, del D.Lgs.n. 267/2000 "Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica

*qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.”*

VISTO l'Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ed in particolare il comma 2. *”L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

RICHIAMATO l'allegato 1 al disciplinare dei “Criteri generali conferimento e revoca delle posizioni organizzative” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 16 maggio 2019, viene attribuito con l'atto di conferimento della Responsabilità di struttura amministrativa di vertice e di Posizione Organizzativa ora Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 12.10.2022 “Criteri generali di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) aggiornamento e revisione anno 2022”,

VISTO il C.C.N.L. 16.12.2022;

VISTO il D.lgs 150/2009;

VISTO il D.lgs n. 267/2000;

#### **DECRETA**

1. di nominare funzionario dell'area area servizi tecnici - urbanistica, edilizia privata dell'Area Servizi Tecnici – Urbanistica, Edilizia Privata ai sensi dell' art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e conferire la connessa E.Q. all'arch. Luca Ghion, nato a Camposampiero (PD) il 24.03.1969 cf. GHNLCU69C24B563P con decorrenza 01 gennaio 2025 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco (data presumibile maggio 2029);
2. di dare atto che in forza dell'art. 110 comma 3, allo stesso è attribuito il trattamento stipendiale lordo annuo della categoria Funzionari e EQ del CCNL 16.11.2002, la retribuzione lorda annua di posizione stabilita come da criteri generali di cui alla deliberazione di G.C. n. 102 del 12.10.2022 e l'assegno lordo annuo ad personam di €. 12.000,00 (da liquidarsi in 13 mensilità);
3. di stabilire che, in caso di assenza per ferie o malattia o vacanza del posto, le funzioni vicarie del citato Responsabile dell'Area sono attribuite al Responsabile Servizi Tecnici – LL.PP. e Demografici (che assume anche l'incarico del Servizio Polizia Locale);
4. di demandare al Responsabile dei Servizi Economico Finanziari l'adempimento di tutti gli atti necessari e conseguenti al presente decreto;
5. di stabilire che l'indennità di risultato sarà determinata, dal 15% al 25% della retribuzione di posizione, con atto separato, a seguito di valutazione, sentito l'OIV, come previsto nel CCDI;
6. di dare atto che i suddetti compensi assorbono tutte le indennità ed il salario accessorio previsti dal vigente contratto collettivo.
7. di dare atto, altresì, che il presente decreto è valido sino alla scadenza del mandato del Sindaco (data presumibile il maggio 2024) previo superamento del periodo di prova, e comunque sino alla sua sostituzione.
8. di comunicare il presente atto all'arch Luca Ghion, al Segretario Comunale e all'Ufficio del Personale.

IL SINDACO

Tardivo Dario Luigi

---

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L. 28.12.1995 n°549 art. 1 c. 87)