



Comune di Campo San Martino

Provincia di Padova

ACCORDO DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA - ANNO 2023.

In data 27/11/2023 alle ore 19,00 presso la residenza del Comune di Campo San Martino, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente - dott. Ersilio Reffo - Segretario comunale

P ☒ A []

Componente - dott.ssa Simona Baccegga - Responsabile serv.gen.li, sociali e ptpct

P ☒ A []

Componente - dott.ssa Patrizia Zonato - Responsabile serv.econ.finanziari e culturali

P [] A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale

CGIL FP

Manuela De Paolis

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale

UIL FPL

Michele Magrini

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale

CISL FP

Ettore Furlan

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale -

Diego Callegaro

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale -

Lara Monegato

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale -

Matteo Menegon

P ☒ A []

PREMESSO che

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 le risorse vengono determinate, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 5/7/2023 sono state quantificate le risorse del fondo decentrato di parte variabile per l'anno 2023 da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane;
- con determinazione dell'Area Servizi Economico Finanziari e culturali n. 163 del 7/7/2023 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate destinate al personale non dirigente - anno 2023;
- Ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, le risorse vengono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dipendente non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro in servizio presso il Comune di Campo San Martino e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa.

In ordine alla liquidazione al personale dipendente delle indennità di seguito specificate, si precisa che le stesse saranno erogate mensilmente per tutto il 2023 e, a partire dal mese di gennaio 2024, saranno liquidate, anche in assenza del CCI economico 2024, a titolo di acconto in base alla disponibilità provvisoria del Fondo produttività, salvo conguaglio da effettuarsi a seguito della sottoscrizione definitiva del CCI economico 2024.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato ai sensi del CCNL del 16/11/2022 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 come da



Comune di Campo San Martino

Provincia di Padova

prospetto allegato.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1) è destinato ai seguenti utilizzi:

a) **Indennità di comparto**, prevista dall'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso CCNL, per un importo complessivo di € 10.000,00=.

b) **Fondo per le progressioni economiche storicizzate** di cui all'art. 17, c. 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999 viene quantificato nell'importo necessario per remunerare le progressioni economiche nelle categorie già attribuite che viene computato nell'importo di € 48.000,00=.

In sede di indirizzo è stato valutato di prevedere per l'anno 2023 progressioni economiche orizzontali per una quota del 50% degli aventi i requisiti previsti dal CCI 2023/2025 per ogni area per un totale presunto di € 6.200,00.

c) **Fondo per indennità condizioni di lavoro** (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e 84bis CCNL 16/11/2022) che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio valori, da corrispondere in un'unica indennità nella misura e nei criteri previsti dall'art. 10 del CCI 2023/2025 e così quantificata per l'anno 2023:

€ 1.500,00 (€ 2,00 al giorno) per espletamento maneggio valori/rischio/disagio.

d) **Fondo per indennità specifiche responsabilità** (art. 84, Ccnl 16/11/2022) per l'anno 2023 è quantificato in € 29.000,00 da ripartire tra il personale dipendente delle aree degli istruttori e dei funzionari, conformemente ai criteri previsti dall'art. 11 del CCI 2023/2025.

e) **Fondo per indennità di servizio esterno** (art. 100 del Ccnl 16/11/2022) prevista per il personale di polizia locale, che per l'anno 2023 è quantificato in € 2.700,00=, secondo la misura e i criteri previsti dall'art. 16 del CCI 2023/2025.

Le eventuali economie derivanti dalla mancata erogazione delle somme stanziare per la parte stabile di cui ai precedenti punti, verranno ridistribuite nell'ambito della produttività organizzativa, secondo il vigente sistema di valutazione.

f) **Maggiorazione per lavoro domenicale** prevista per il personale che effettua attività lavorativa nella giornata di riposo settimanale, quantificata in € 600,00.

g) **Fondo per la performance organizzativa ed individuale**, destinato a retribuire la qualità del servizio prestato dal personale dipendente, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della Performance per l'anno 2023, secondo la metodologia di valutazione stabilita dagli artt. 14 e 15 del CCI sottoscritto in data _____, così come di seguito riportato:

- performance individuale € 2.243,03 (pari al 30% delle risorse variabili);
- performance organizzativa per la quota residuale delle risorse del fondo 2023.

Risorse di parte variabile:

come previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n.55 del 5/7/2023, le risorse variabili da destinare al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal Piano delle Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione sono così distinte:

- ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett.b) del CCNL 16/11/2022, per un importo pari a € 4.096,75 quale integrazione della componente variabile, fino ad un massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- ai sensi dell'art. 79, comma 5 del CCNL 16/11/2022, quota una tantum relativa agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett.b) di competenza degli anni 2021 e 2022 pari a € 3.380,00.

Articolo 3 – Disciplina per le Posizioni organizzative



Comune di Campo San Martino

Provincia di Padova

Con riferimento alle elevate qualificazioni (E.Q.) si applicano i “criteri generali di conferimento e revoca delle posizioni organizzative”, approvati con delibera di Giunta comunale n. 102 del 12/10/2022.

Articolo 4 – Incentivi per le funzioni tecniche

Si stabilisce di riconoscere ai dipendenti aventi diritto la liquidazione degli incentivi spettanti per le funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2) del D.Lgs. 50/2016, secondo quanto stabilito dal vigente regolamento già approvato con delibera di Giunta comunale n.50 del 21/6/2023. La somma è quantificata in via presuntiva in € 30.984,65, da verificare una volta che saranno disponibili tutte le rendicontazioni delle attività imputabili al 2023. Si precisa che lo stanziamento è previsto all'interno dei quadri economici delle opere e che tali compensi, secondo quanto sostenuto dalla Corte dei Conti – sez. riunite n. 6 del 10/4/2018, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento accessorio dei dipendenti degli enti pubblici ai sensi dell'art.23, comma 2) del D. Lgs. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa di personale e dalla spesa per il trattamento accessorio dello stesso.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per la Pubblica:

Presidente: Segretario Comunale – Reffo dott. Ersilio
La Responsabile area servizi generali sociali, supporto PTPCT
Baccegà dott.ssa Simona
La Responsabile Area servizi economico finanziari e culturali
Zonato dott.ssa Patrizia

Per la Parte Sindacale

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Callegaro dott. Diego

Menegon dott. Matteo

Monegato rag. Lara

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

De Paolis Manuela - FP CGIL

Furlan Ettore - CISL FP

Magrin Michele - UIL FPL