



Comune di Campo San Martino

Provincia di Padova

ACCORDO DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA – ANNO 2024.

In data 14/10/2024 alle ore 11,30 presso la residenza del Comune di Campo San Martino, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente – dott. Ersilio Reffo – Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Componente – dott.ssa Simona Baccega – Responsabile serv.gen.li, sociali e ptpt	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Componente – dott.ssa Patrizia Zonato – Responsabile serv.econ.finanziari e culturali	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Maurizio Galletto	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Francesco Scarpelli	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Ettore Furlan	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	–	Diego Callegaro	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	–	Lara Monegato	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	–	Matteo Menegon	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

PREMESSO che

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021;
- ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 le risorse vengono determinate, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L., in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- con determinazione dell'Area Servizi Economico Finanziari e culturali n. 61 del 18/3/2024 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate – parte stabile - destinate al personale non dirigente – anno 2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 3/7/2024 sono state quantificate le risorse del fondo decentrato di parte variabile per l'anno 2024 da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane;
- con determinazione dell'Area Servizi Economico Finanziari e culturali n. 201 del 17/9/2024 è stato costituito il Fondo definitivo per le risorse decentrate destinate al personale non dirigente – anno 2024;
- con deliberazione n. 83 del 30/9/2024 la Giunta comunale ha autorizzato la Delegazione di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo integrativo economico per l'anno 2024.

Articolo 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dipendente non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato – ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale – con contratto di formazione e lavoro in servizio presso il Comune di Campo San Martino e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.

In ordine alla liquidazione al personale dipendente delle indennità di seguito specificate, si precisa che le stesse saranno erogate mensilmente per tutto il 2024 e, a partire dal mese di gennaio 2025, saranno liquidate, anche in assenza del CCI economico 2025, a titolo di acconto in base alla disponibilità provvisoria del Fondo produttività, salvo conguaglio da effettuarsi a seguito della sottoscrizione definitiva del CCI economico 2025.



Comune di Campo San Martino

Provincia di Padova

Articolo 2 – Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato ai sensi del CCNL del 16/11/2022 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 come da prospetto allegato.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1) è destinato ai seguenti utilizzi:

a) **Indennità di comparto**, prevista dall'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso CCNL, per un importo complessivo di € 10.200,00=.

b) **Fondo per le progressioni economiche storicizzate** di cui all'art. 17, c. 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999 viene quantificato nell'importo necessario per remunerare le progressioni economiche nelle categorie già attribuite che viene computato nell'importo di € 52.000,00=.

In sede di indirizzo è stato valutato di prevedere per l'anno 2024 progressioni economiche orizzontali per una quota del 50% degli aventi i requisiti previsti dal CCI 2023/2025 per ogni area per un totale presunto di € 3.850,00.

c) **Fondo per indennità condizioni di lavoro** (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e 84bis CCNL 16/11/2022) che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio valori, da corrispondere in un'unica indennità nella misura e nei criteri previsti dall'art. 10 del CCI 2023/2025 e così quantificata per l'anno 2024:

€ 1.600,00 (€ 2,00 al giorno) per espletamento maneggio valori/rischio/disagio.

d) **Fondo per indennità specifiche responsabilità** (art. 84, Ccnl 16/11/2022) per l'anno 2024 è quantificato in € 33.000,00 da ripartire tra il personale dipendente delle aree degli istruttori e dei funzionari, conformemente ai criteri previsti dall'art. 11 del CCI 2023/2025.

e) **Fondo per indennità di servizio esterno** (art. 100 del Ccnl 16/11/2022) prevista per il personale di polizia locale, che per l'anno 2024 è quantificato in € 2.500,00=, secondo la misura e i criteri previsti dall'art. 16 del CCI 2023/2025.

f) **Maggiorazione per lavoro domenicale** prevista per il personale che effettua attività lavorativa nella giornata di riposo settimanale, quantificata in € 300,00.

f) **Fondo per la performance organizzativa ed individuale**, destinato a retribuire la qualità del servizio prestato dal personale dipendente, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della Performance per l'anno 2024, secondo la metodologia di valutazione stabilita dagli artt. 14 e 15 del CCI sottoscritto in data 27/11/2023, così come di seguito riportato:

- performance individuale € 1.229,03 (pari al 30% delle risorse variabili);
- performance organizzativa per la quota residuale delle risorse del fondo 2024.

Le eventuali economie derivanti dalla mancata erogazione delle somme stanziare per la parte stabile di cui ai precedenti punti, verranno ridistribuite nell'ambito della produttività organizzativa, secondo il vigente sistema di valutazione.

Risorse di parte variabile:

come previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n.57 del 3/7/2024, le risorse variabili da destinare per € 1.800,00 a welfare aziendale (nel caso sia possibile concludere la procedura di acquisto entro l'anno) e per la differenza al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal Piano delle Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione sono così distinte:

- ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett.b) del CCNL 16/11/2022, per un importo pari a € 4.096,75 quale integrazione della componente variabile, fino ad un massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;



Comune di Campo San Martino

Provincia di Padova

Articolo 3 – Disciplina per le elevate qualificazioni

Con riferimento alle elevate qualificazioni (E.Q.) si applicano i “criteri generali di conferimento e revoca delle posizioni organizzative”, approvati con delibera di Giunta comunale n. 102 del 12/10/2022.

Articolo 4 – Incentivi per le funzioni tecniche

Si stabilisce di riconoscere ai dipendenti aventi diritto la liquidazione degli incentivi spettanti per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, secondo quanto stabilito dal vigente regolamento già approvato con delibera di Giunta comunale n.50 del 21/6/2023. La somma è quantificata in via presuntiva in € 28.400,89, da verificare una volta che saranno disponibili tutte le rendicontazioni delle attività imputabili al 2024. Si precisa che lo stanziamento è previsto all'interno dei quadri economici delle opere e che tali compensi, secondo quanto sostenuto dalla Corte dei Conti – sez. riunite n. 6 del 10/4/2018, devono ritenersi non soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento accessorio dei dipendenti degli enti pubblici ai sensi dell'art.23, comma 2) del D. Lgs. 75/2017 e quindi esclusi dalla spesa di personale e dalla spesa per il trattamento accessorio dello stesso.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per la Pubblica:

Presidente: Segretario Comunale – Reffo dott. Ersilio
La Responsabile area servizi generali sociali, supporto PTPCT
Baccega dott.ssa Simona
La Responsabile Area servizi economico finanziari e culturali
Zonato dott.ssa Patrizia

Per la Parte Sindacale

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Callegaro dott. Diego

Menegon dott. Matteo

Monegato rag. Lara

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Maurizio Galletto - FP CGIL

Furlan Ettore - CISL FP

Francesco Scarpelli - UIL FPL

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2024

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	98.028,08
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)(cessati 2017/2021 e cessati 2022)	816,53
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	98.844,61
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.567,40
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.690,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.475,55
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	4.744,74
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.892,09
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.371,44
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.371,44

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 45 D.LGS. 36/2023 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	28.400,89
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	590,56
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO COMPETENZA 2022- ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2021 e 2022	

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	28.991,45
TOTALE RISORSE STABILI	111.736,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.362,89
TOTALE FONDO 2024	145.099,59

TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	145.099,59
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	4330,78
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITODI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	
DIFFERENZA	140.768,81
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	274,69
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE FINANZIATE NEL QUADRO ECONOMICO DELLE OPERE	28400,89
ECONOMIE DA LAVORO STRAORDINARIO	590,56
TOTALE VOCI ESCLUSE	111.502,67
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO (ELEVATE QUALIFICAZIONI)	40.000,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	
SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, GALLEGGIAMENTI) EVETNUALMENTE RAPPORATI ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO IN CORSO	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	7.741,62
TOTALE FONDO 2024	159.244,29
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' DA CONTRATTAZIONE (CAP.584)	111.502,67