

COMUNE DI CAMPO SAN MARTINO

(Provincia di PADOVA)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo integrativo per l'anno 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo		Ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti in data 10/11/2025.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario comunale Componenti: - Responsabile servizi economico finanziari - Responsabile servizi generali, sociali e culturali <u>Parte Sindacale:</u> - Componenti RSU - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale incluso il personale comandato o distaccato o utilizzato congiuntamente a tempo parziale con contratto di formazione e lavoro.
Materie trattate dal contratto integrativo		Disciplina degli istituti a contenuto normativo per l'anno 2025.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sarà acquisito il parere dell'Organo di revisione ex art.40 bis del D.Lgs. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- deliberazione del Consiglio comunale n. 40 del 18/12/2024 con la quale sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP e il bilancio di previsione 2025-2027; - deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 18/12/2024 di approvazione del PEG finanziario 2025/2027; - Il Piao Anni 2025/2027 è stato approvato con delibera di Giunta n. 25 del 26/03/2025. - deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 09/07/2025 di approvazione del piano delle performance e Peg obiettivi – anno 2025. Con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 26/03/2025 è stato confermato per l'anno 2025 il Piano Triennale Per La Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Con deliberazione della giunta comunale n.105 del 19/12/2013 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Alla luce dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 il presente CCI disciplina:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Istituti contrattuali

CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Capo III – Progressione economica all'interno delle aree

Art. 8 – Criteri generali

CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

Art. 9 – Principi generali

Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità

CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 12 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Art. 13 - Incentivi economici per personale utilizzato in attività di docenza

CAPO VI – Performance e Premio individuale

Art. 14 – Disciplina della performance e differenziazione del premio individuale

Art. 15 – Disciplina della performance organizzativa

Capo VII – Sezioni speciali

Art. 16 – Indennità di servizio esterno

Art. 17 – Indennità di funzione

CAPO VIII - Incarichi di elevata qualificazione

Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

Art. 19 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 21 – Lavoro straordinario e Banca delle ore

Art. 22 – Orario massimo di lavoro settimanale

Art. 23 – Flessibilità dell'orario di lavoro

CAPO II – Altri istituti contrattabili

Art. 24 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 25 – Innovazioni tecnologiche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021):

Le risorse del fondo CCI parte economica anno 2025 viene quantificato come di seguito:

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) E DIFFERENZIALI STIPENDIALI A REGIME (ART. 14 ccnl 2019/2021) € 41.000,00;
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 9.400,00;
- DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 2.350,00;
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA € 13.436,75;
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE € 1.095,92;
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 1.500,00;
- COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 200,00;
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 26.000,00;
- INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 1.400,00;
- RISORSE PER WELFARE INTEGRATIVO (ART. 82 CCNL 2019/2021) € 15.120,00.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di valutazione della performance è stato adottato con delibera di Giunta comunale n. 105 del 19/12/2013.

Gli strumenti di premialità dell'ipotesi di CCI 2023/2025 sono coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano performance e PEG. Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri adottati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 sono quelli approvati con il CCI 2023/2025 e precisamente:

- 60% media ponderata delle ultime tre valutazioni valide
- 40% esperienza professionale maturata.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente Contratto integrativo, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale e l'aggiornamento del personale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente, l'introduzione di processi di innovazione organizzativa, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio, il raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti dal Piano esecutivo di gestione (PEG obiettivi).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA all'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al personale non dirigente per l'anno 2025.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 9/7/2025 sono state quantificate le risorse del fondo decentrata di parte variabile per l'anno 2025 da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane.

Con determinazione area servizi economico finanziari n. 26 del 12/1/2025 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate – parte stabile, destinate al personale non dirigente – anno 2025;

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART: 67 C. 1 DEL CCNL 2016/2018)
- ✓ Lett. a) RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETT. A), B), C) DEL CCNL 2016/2018
- ✓ Lett. b) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018
- ✓ Lett. d) DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran RAL 1725
- ✓ Art. 79 c. 1 bis) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3 dal 1/4/2023

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a)
 - SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 45 D. LGS. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE
- ✓ Lett. b) 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)

Inoltre, in parte variabile:

- ✓ ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – ART.79, COMMA 2, LETT.D): per l'anno 2025 nessuna somma residua

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

Il fondo delle risorse decentrate anno 2025 è stato costituito con determina n. 26 del 21/1/2025 e per le risorse di parte variabile sulla base degli indirizzi ricevuti dalla Giunta comunale con deliberazione n. 70 del 9/7/2025.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	99.288,30
Risorse stabili escluse dal limite	12.892,09
Risorse variabili soggette al limite	4.371,44
Risorse variabili escluse dal limite	51.000,00
Totale risorse non decurtate	167.551,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	98.028,08
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) (cessati anni 2017-2021-2022-2024)	1.260,22
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	99.288,30
--	------------------

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.567,40

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.690,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.475,55
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	4.744,74

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.892,09
--	------------------

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 112.180,39 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n.70 del 9/7/2025, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2025 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.371,44
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
4.371,44	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 45 D.LGS. 36/2023 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	51.000,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO COMPETENZA 2022- ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2021 e 2022	

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	55.371,44
--	------------------

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 55.371,44 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' confermata la decurtazione di € 4.330,78 ai sensi dell'art.9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, in coerenza con quanto previsto dalla circolare RGS n. 20/2015, in relazione alla riduzione del personale in servizio dal 2010 al 2014 e l'ulteriore decurtazione di € 274,69 che consente il rispetto del limite del fondo 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	99.288,30
Risorse stabili escluse dal limite	12.892,09
Risorse variabili soggette al limite	4.371,44
Risorse variabili escluse dal limite	51.000,00
Totale risorse non decurtate	167.551,83
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	4.330,78
decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	274,69
riduzione a seguito di personale trasferito per disposizioni di legge	
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	
Ria personale dipendente cessato dal servizio anno 2024	443,69
altre decurtazioni....	
Totale risorse decurtate	5.049,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti (Art. 80 CCNL 2019/2021):

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) E DIFFERENZIALI STIPENDIALI A REGIME (ART. 14 ccnl 2019/2021) € 41.000,00;
- INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B CARICO FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) € 9.400,00;

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 (art. 14 CCNL 2019/2021) FINANZIATE CON RISORSE STABILI € 2.350,00;
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA € 13.436,75;
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE € 1.095,92;
- INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) € 1.500,00;
- COMPENSI LAVORO GIORNO RIPOSO SETTIMANALE EX ART. 24 CCNL 14/09/2000 € 200,00;
- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) € 26.000,00;
- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 100 CCNL 2019/2021) € 1.400,00;
- RISORSE PER WELFARE INTEGRATIVO (ART. 82 CCNL 2019/2021) € 15.120,00

Tra le risorse di parte variabile ce ne sono alcune specificamente destinate, tra cui:

- COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 – FUNZIONI TECNICHE € 51.000,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.400,00
Somme regolate dal contratto	61.102,67
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	111.502,67

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate ammontano a **€ 107.849,61**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a **€ 50.400,00**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta comunale n. 105 del 19/12/2013. Gli strumenti di premialità dell'ipotesi di CCI sono coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano performance e PEG.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 sono previste progressioni economiche orizzontali per n. 1 dipendenti dell'area degli istruttori e n. 1 dipendenti per l'area dei funzionari ed E.Q., secondo i criteri di cui all'ipotesi del CCI 2023/2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	107.405,92	107.849,61	443,69
Risorse variabili	4.096,75	3.653,06	-443,69
Totale	111.502,67	111.502,67	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2025/2027 e sono imputate nei capitoli di spesa riportati nel prospetto che segue :

capitolo 584 "spese per la produttività del personale";
capitolo 585 "contributi a carico ente su fondo incentivante";
capitolo 586 "irap a carico ente su fondo risorse decentrate";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente, determinato per l'anno 2025 risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 23/5/2017 n. 75. Relativamente al fondo dell'anno 2024, si dichiara che tutte le risorse sono state integralmente utilizzate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2025.

10/11/2025
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
(documento firmato digitalmente)

