

Piano Performance



Comune di Campo San Martino

PEG 2022 - 2024

Indice

Premessa.....	1
Identità: la Mission.....	3
Identità: l'ente in cifre.....	4
Albero della Programmazione.....	5
Obiettivi assegnati al personale.....	12

Premessa

Il presente Piano della Performance è stato redatto in conformità al Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, introdotto con il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e, in particolare, rafforza la correlazione tra la strategia dell'Amministrazione e gli obiettivi prioritari e sfidanti contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione.

STRUTTURA DEL PIANO PERFORMANCE:

- **IDENTITA':** Mission (mandato amministrativo e programmazione annuale), Ente in Cifre.
- **"ALBERO DELLA PERFORMANCE"**, riportato nelle pagine seguenti, è dunque realizzato il collegamento tra "obiettivi strategici", derivanti dalle linee programmatiche di mandato e declinati nel Documento Unico di Programmazione (DUP), e gli obiettivi specifici presenti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG obiettivi) ed attuativi degli obiettivi strategici predetti.
- **OBIETTIVI STRATEGICI E GESTIONALI:** Elencazione dettagliata degli obiettivi strategici e dei relativi obiettivi gestionali annuali attuativi, presenti nel PEG.
- **OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE:** Alla fine del documento sono individuati gli obiettivi cd "prioritari", elencati analiticamente nel PEG - Piano dettagliato degli obiettivi, oggetto di valutazione della performance dei Responsabili dei Settori, titolari di posizione organizzativa.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:

- **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:** la performance organizzativa è valutata sul raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnati dalla Giunta, dettagliati analiticamente nel Piano dettagliato degli Obiettivi. Il relativo premio è erogato a ciascun Settore se viene raggiunto mediamente l'80% degli obiettivi.
- **PERFORMANCE INDIVIDUALE:** la Performance Individuale del Personale dell'ente è misurata e valutata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che indaga il Sapere, il Saper Fare ed il Saper Essere e Saper Fare Insieme.

Identità: la Mission

MISSION

Con particolare riferimento alla struttura organizzativa dell'Ente, questa Amministrazione ha intrapreso un processo di riorganizzazione interna preordinato all'ammodernamento ed all'efficientamento secondo direttrici organizzative gestionali in grado di coniugare contemporaneamente efficacia ed efficienza dei servizi offerti all'utenza e razionalizzazione della struttura stessa.

MANDATO AMMINISTRATIVO 2019 - 2024

L'attuale amministrazione è in carica a seguito delle elezioni amministrative tenutesi il 26 maggio 2019.

Il 17/06/2019 sono state presentate al consiglio comunale le LINEE PROGRAMMATICHE, relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2019-2024 (Delibera di Consiglio n. 17 del 17/06/2019).

Le linee programmatiche di mandato sono declinate in indirizzi strategici ed obiettivi strategici nel Documento Unico di Programmazione (DUP) - sezione strategica.

PROGRAMMAZIONE 2022

1. Il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP: approvati con Delibera di Consiglio n. 7 del 16/02/2022;
2. Piano esecutivo di gestione 2022-2024 , di cui il presente allegato "Piano Performance" costituisce parte integrante.

Identità: l'ente in cifre

Ente in cifre

Campo San Martino (Canpo San Martin in Veneto) è un comune italiano di 5.638 abitanti della provincia di Padova in Veneto.

Il comune è situato lungo le rive del fiume Brenta, che qui forma un'ansa, dividendo così il territorio in due parti. Queste ultime sono unite da un ponte che, proseguendo verso ovest nella Strada Provinciale 10, collega il paese al comune limitrofo di Piazzola sul Brenta. Confina a nord con il comune di San Giorgio in Bosco, a nord-est con Villa del Conte, a sud-est con San Giorgio delle Pertiche e a sud con Curtarolo, infine ad ovest con Piazzola sul Brenta.

È facilmente raggiungibile da Padova mediante la SS47 Valsugana, oppure tramite la Strada Provinciale 12 (in direzione nord-sud), mentre è la Strada Provinciale 10 che attraversa il suo centro lungo l'asse est-ovest (in direzione Venezia-Vicenza).

Il comune è attraversato da molte piste ciclabili tra le quali, la più popolare denominata Pista ciclabile Treviso-Ostiglia, attraversa tutto il territorio comunale. Attualmente è in costruzione una passerella ciclabile sopra il fiume Brenta, con la quale sarà garantita la continuità stradale della ciclabile stessa con il vicino comune di Piazzola sul Brenta.

CONTESTO ORGANIZZATIVO

1 - Area Servizi Generali, Sociali - Supporto PTPCT

Servizi Generali
Sociale
Istruzione
Protezione Civile

2 - Area Servizi Economico-Finanziari e Culturali

Servizi Finanziari
Servizi Tributi, Commercio e Cimiteriali
Servizio Personale
Servizio Biblioteca e Cultura

3 - Area Servizi Tecnici – LL.PP., Demografici e Statistica - Polizia Locale

Lavori Pubblici
Manutenzioni
Demografici
Polizia Locale

4 - Area Servizi Tecnici, Edilizia Privata e Urbanistica

Edilizia Privata - Urbanistica

Albero della Programmazione

L'Albero della Programmazione ha lo scopo di evidenziare la 'catena di senso' in cui sono inquadrati gli Obiettivi gestionali che vengono definiti nel Piano Esecutivo di Gestione. I primi tre livelli dell'albero (Indirizzi strategici, Obiettivi strategici e Obiettivi operativi) costituiscono la programmazione di mandato stabilita nel Documento Unico di Programmazione. Il quarto livello (Obiettivi gestionali) esprime la programmazione esecutiva annuale del PEG.

Indirizzo strategico

1 - SICUREZZA

Obiettivo strategico

1.1 - Potenziamento delle forze dell'ordine e della rete di video-sorveglianza nelle aree sensibili del territorio

Obiettivo operativo

1.1.1 - Attività di istruttoria, rilascio atti, vigilanza, viabilità, controllo, repressione

Obiettivo strategico

1.2 - Lotta al degrado nei centri e nelle periferie

Obiettivo operativo

1.2.1 - Attività di istruttoria, rilascio atti, vigilanza, viabilità, controllo, repressione

Indirizzo strategico

2 - ACCESSO AI SERVIZI E PARTECIPAZIONE DELLA CITTADINANZA

Obiettivo strategico

2.1 - Creazione di un numero verde (cellulare) diretto con l'amministrazione comunale per segnalazioni, consigli e la rapida risoluzione dei problemi

Obiettivo strategico

2.2 - Informazione e digitalizzazione dei servizi comunali

Obiettivo strategico

2.3 - Implementare la linea internet/fibra nel territorio per aumentarne la potenzialità e la velocità

Indirizzo strategico

3 - BILANCIO

Obiettivo strategico

3.1 - Continuare nella politica di risanamento e riduzione del debito, al fine di gravare il meno possibile sulle tasche dei cittadini

Obiettivo operativo

3.1.1 - Attività ordinaria dell'ufficio Tributi

Obiettivo strategico

3.2 - Impegno le recepire risorse economiche mediante partecipazione a bandi e co-finanziamenti da parte della Provincia, della Regione, dello Stato e dell'Europa

Obiettivo operativo

3.2.1 - Realizzazione e finanziamento investimenti e Programma Triennale Opere Pubbliche

Obiettivo strategico

3.3 - Riduzione della spesa corrente per migliori servizi ai cittadini

Obiettivo operativo

3.3.1 - Gestione economico-finanziaria

Indirizzo strategico

4 - EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA

Obiettivo strategico

4.1 - Migliorare i tempi di risposta delle domande dei cittadini implementando l'organico dell'ufficio mediante l'assunzione di una nuova figura professionale

Obiettivo strategico

4.2 - Creazione del SUE (sportello unico per l'edilizia)

Obiettivo operativo

4.2.1 - Attività di istruttoria, calcolo, rilascio pratiche edilizie

Indirizzo strategico

5 - LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA SCOLASTICA

Obiettivo strategico

5.1 - Realizzazione di nuove piste ciclabili, e sistemazione delle stesse in contesti naturalistici

Obiettivo operativo

5.1.1 - Approvazione progetto definitivo Riquilificazione ambientale

Obiettivo strategico

5.2 - Proseguimento nell'opera di risanamento del manto stradale nelle vie maggiormente dissestate del territorio e sistemazione dei marciapiedi

Obiettivo operativo

5.2.1 - Garantire l'attività di manutenzione ordinaria

Obiettivo strategico

5.3 - Concertare con ETRA nuovi investimenti per allargare la rete fognaria

Obiettivo strategico

5.4 - Creazione di nuovi punti luce in zone non ancora coperte, investendo sulle nuove fonti energetiche rinnovabili

Obiettivo operativo

5.4.1 - Realizzazione illuminazione pubblica

Obiettivo strategico

5.5 - Sistemazione dei parchi pubblici e delle aree verdi con posizionamento di nuove attrezzature ludico/sportive

Obiettivo strategico

5.6 - Realizzazione di un grande parco giochi per bambini, giovani e famiglie in Villa Breda

Obiettivo strategico

5.7 - Valorizzazione dell'area ludico/sportiva a sud del nuovo ponte sull'Ostiglia (ora proprietà comunale)

Obiettivo strategico

5.8 - Conclusione dell'ultimo tratto della pista ciclabile di via Busiago per raggiungere l'incrocio con via Risare

Obiettivo strategico

5.9 - Atti propedeutici all'adeguamento sismico delle scuole

Obiettivo strategico

5.10 - Continuare nell'opera di sistemazione delle scuole e nell'efficientamento energetico

Indirizzo strategico

6 - VIABILITA'

Obiettivo strategico

6.1 - Dissuasione dell'alta velocità, tramite una maggior presenza della polizia locale nel territorio. Sostituzione e ripristino, ove necessario, della segnaletica stradale

Obiettivo strategico

6.2 - Collaborazione con le Forze dell'Ordine per alleggerire dal traffico pesante il territorio, facendo rispettare i limiti di transito e peso, ove necessario

Obiettivo operativo

6.2.1 - Servizio di vigilanza nell'orario di ingresso alle scuole del territorio e Polizia Locale

Obiettivo strategico

6.3 - Ricerca e valutazione di nuovi tratti ciclabili in collegamento con le due grandi piste "Ostiglia" e "Venezia-Monaco" che si incrociano nel nostro territorio

Indirizzo strategico

7 - ASSISTENZA SOCIALE E SANITA'

Obiettivo strategico

7.1 - Si continuerà a sostenere le iniziative rivolte alle famiglie disagiate, incentivando una politica che le porti all'autonomia economica

Obiettivo operativo

7.1.1 - Rinnovo convenzione per attività sociali con AUSER – triennio 2023/2025

Obiettivo operativo

7.1.2 - Progetti Utili alla Collettività (PUC)

Obiettivo strategico

7.2 - Continuare col dialogo verso le realtà parrocchiali per rafforzare le già esistenti sinergie ed aumentare le iniziative sociali

Obiettivo strategico

7.3 - Collaborazione e massimo sostegno alle associazioni per la realizzazione di nuovi servizi per il benessere dei cittadini

Obiettivo operativo

7.3.1 - Associazionismo

Obiettivo strategico

7.4 - Realizzazione del nuovo centro diurno per anziani, in collaborazione con l'azienda ULSS 6 Euganea. - Rimozione delle barriere architettoniche, ove ancora presenti nel territorio

Obiettivo strategico

7.5 - Prosecuzione e sviluppo dei progetti per "l'invecchiamento attivo" per un sano invecchiamento e scambio intergenerazionale

Obiettivo operativo

7.5.1 - Avvio Progetto di lettura ad alta voce per la terza età

Obiettivo strategico

7.6 - Approfondimento e sviluppo progetto "alleanze territoriali per la famiglia" (albo baby-sitter, voucher aziendali ecc)

Obiettivo strategico

7.7 - Convenzioni con le attività commerciali del territorio nell'interesse dei cittadini in difficoltà

Obiettivo strategico

7.8 - Proseguire con le attività motorie e del benessere verso gli anziani (ginnastica dolce, attività termali ecc)

Obiettivo operativo

7.8.1 - Associazionismo

Obiettivo strategico

7.9 - Sostegno al progetto natalità in collaborazione con la Regione Veneto

Indirizzo strategico

8 - CULTURA E POLITICHE GIOVANILI

Obiettivo strategico

8.1 - Impegno a sostenere le iniziative esistenti e a ricercarne di nuove, in risposta delle esigenze della scuola, delle parrocchie e delle associazioni

Obiettivo operativo

8.1.1 - Associazionismo

Obiettivo operativo

8.1.2 - Progetto "Ci sto affare fatica"

Obiettivo strategico

8.2 - Promozione e continuazione nella realizzazione di corsi utili per i cittadini per migliorare la formazione professionale dei giovani allo scopo dell'inserimento nel mondo del lavoro

Obiettivo strategico

8.3 - Borse di studio a favore dei giovani meritevoli, assegnate grazie alla creazione di una commissione consiliare e in collaborazione con privati ed aziende

Obiettivo strategico

8.4 - Promozione dell'aggregazione sociale con spettacoli, pranzi sociali, feste giovanili e gite culturali

Obiettivo operativo

8.4.1 - Associazionismo

Obiettivo strategico

8.5 - Valorizzazione di Villa Breda con le numerose attività proposte dalle associazioni e la collaborazione col gruppo Alpini

Obiettivo operativo

8.5.1 - Associazionismo

Obiettivo operativo

8.5.2 - Progetto "Giochi in Villa"

Obiettivo strategico

8.6 - Sviluppo della biblioteca, con potenziamento e creazione di nuovi corsi in un'ottica intercomunale

Obiettivo operativo

8.6.1 - Attività ordinaria Biblioteca Comunale

Obiettivo operativo

8.6.2 - Avvio Progetto di lettura ad alta voce per la terza età

Obiettivo strategico

8.7 - Promozione di corsi di primo intervento in collaborazione con le scuole

Obiettivo strategico

8.8 - Informatizzazione e potenziamento della rete internet del territorio

Indirizzo strategico

9 - AMBIENTE

Obiettivo strategico

9.1 - Valorizzazione del Parco dei Bagni del Sole, come area attrezzata d'interesse pubblico

Obiettivo strategico

9.2 - Promuovere una politica atta ad una corretta manutenzione dei fossi, in applicazione del regolamento di polizia urbana

Obiettivo strategico

9.3 - Lotta all'inquinamento e al vandalismo, tramite videosorveglianza, forze dell'ordine e sensibilizzazione sul tema del riciclo

Obiettivo operativo

9.3.1 - Progetto "Ci sto affare fatica"

Obiettivo strategico

9.4 - Attuare le direttive del Piano delle Acque, con la partecipazione dei Consorzi di Bonifica e la riattivazione di scoli e fossi, in molti casi ormai scomparsi

Obiettivo strategico

9.5 - Sensibilizzazione sul tema dello smaltimento e della raccolta differenziata dei rifiuti

Indirizzo strategico

10 - ATTIVITA' PRODUTTIVE, COMMERCIO, TERZIARIO

Obiettivo strategico

10.1 - Confronto con i rappresentanti delle categorie produttive per risolvere i problemi collegati alle loro attività in un'ottica di riqualificazione delle stesse

Obiettivo operativo

10.1.1 - Attività ordinaria dell'ufficio Commercio

Obiettivo strategico

10.2 - Promuovere il contatto tra lavoratori ed aziende del territorio. - Favorire lo sviluppo delle attività commerciali, nelle aree preposte

Obiettivo operativo

10.2.1 - Attività ordinaria dell'ufficio Commercio

Indirizzo strategico

11 - ATTIVITA' SPORTIVA

Obiettivo strategico

11.1 - Miglioramento delle attuali strutture sportive in prosecuzione con gli interventi di manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico

Obiettivo strategico

11.2 - Ricerca di spazi tramite accordi con privati per la realizzazione del parcheggio adiacente il campo sportivo di Campo San Martino

Obiettivo strategico

11.3 - Collaborazione con le società sportive al fine di organizzare eventi, raduni ed amichevoli di prestigio

Obiettivo strategico

11.4 - Promozione d'iniziativa sportive, in particolare a favore dei giovani o verso sport minori ed alternativi

Indirizzo strategico

12 - AMBITO SOVRACOMUNALE

Obiettivo strategico

12.1 - Potenziamento e massimo sostegno alla Protezione Civile, aiuto fondamentale per il territorio

Obiettivo operativo

12.1.1 - Gestione attività amministrativa relative alla Protezione Civile (emergenza covid)

Obiettivo strategico

12.2 - Aumentare i rapporti coi comuni limitrofi tramite convenzioni per migliorare i servizi esistenti e crearne di nuovi nell'interesse dei cittadini

Obiettivo strategico

12.3 - Valorizzazione di Villa Breda in un'ottica di sviluppo di servizi socio/sanitari e ludico/culturali

Obiettivo operativo

12.3.1 - Progetto "Giochi in Villa"

Obiettivo operativo

12.3.2 - Associazionismo

Obiettivo strategico

12.4 - Massimo sostegno al progetto, già sottoscritto dai Sindaci dell'area padovana, per la realizzazione di una Valsugana veloce, che colleghi direttamente la tangenziale di Limena a Bassano e alla nuova super-strada Pedemontana Veneta

Obiettivi assegnati al personale

Sono riepilogati gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale dell'Ente, dettagliati nel PEG.

Simona Baccega [01.PO]

- OBGES.1.1.4 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Servizio di Gestione Giuridica del Personale/Assunzioni
- OBGES.1.1.6 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Procedura nomina di componente unico organismo indipendente di anni 2022-2025
- OBGES.1.2.5 - OBIETTIVO PRIORITARIO - MISURE DI INCLUSIONE SOCIALE DGR 1240 DEL 14.09.2021

Luca Ghion [01.PO]

- ATTORD.4.1.1 - PRIORITARIO - Attività di istruttoria, calcolo, rilascio pratiche edilizie
- OBGES.4.1.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione Variante n. 2 al PATI Alta Padovana
- OBGES.4.1.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Adozione e approvazione del Terzo Piano degli Interventi

Andrea Mattiuzzi [01.PO]

- OBGES.3.3.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Indagine Istat Censimento Permanente
- OBGES.3.3.3 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Incremento matrimoni presso Villa Busetto
- OBGES.3.4 .2 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Attività di definizione dell'iscrizione a ruolo dei debitori per violazione Cds anno 2020

Patrizia Zonato [01.PO]

- OBGES.2.1.5 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Certificazione Covid-19 "Fondone" per l'anno 2021 "
- OBGES.2.2.2 - OBIETTIVO PRIORITARIO: Rendicontazione Tari Imprese 2020-2021
- OBGES.2.3.1 - OBIETTIVO PRIORITARIO - Stesura e sottoscrizione nuovo CCNL giuridico triennio 2022 - 2024 ed economico 2022