

COMUNE DI CARTURA

Provincia di Padova

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte giuridica: TRIENNIO 2026/2028

Parte economica: ANNO 2026

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 176 del 01/09/2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 28.427,60	
	Totale a)	€ 28.427,60

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 998,40	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 705,90	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.185,99	
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ 2.855,26	
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 915,98	
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 1.036,75	
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	€ 865,31	
- Incremento 0,14% monte salari 2021	€ 486,84	
	Totale b)	€ 9.050,43
- Decurtazione conglabamento indennità di comparto art. 60 CCNL Funzioni Locali 2022-2024	€ 1.442,45	

Totale Risorse Stabili € 36.035,58

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -	
- Piani di razionalizzazione	€ -	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 30.000,00	
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -	
- Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 316,10	
- Incremento 0,22% monte salari 2021 anno 2025	€ 395,87	
- Incremento 0,22% monte salari 2021 anno 2026	€ 395,87	
- Incremento 0,14% monte salari 2021 anno 2024	€ 486,84	
- Incremento 0,14% monte salari 2021 anno 2025	€ 486,84	
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.500,00	
- Incremento per obiettivi del Piano performance		
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	€ -	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -	
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022		
	Totale Risorse Variabili	€ 34.581,50
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ 1.185,99	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)		
	Totale decurtazioni	€ 1.185,99

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 36.035,58	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 1.185,99	
= totale risorse stabili		€ 34.849,59
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 34.581,50	
= totale risorse variabili		€ 34.581,50
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 69.431,09
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 5.063,92	
- progressioni orizzontali storiche	€ 14.262,95	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 30.000,00	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 49.326,87

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 3.000,00	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 5.700,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 1.800,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 9.204,22	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 400,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 20.104,22

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 49.326,87	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 20.104,22	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 69.431,09

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che la determinazione del fondo è stata effettuata rispettando le previsioni del CCNL 2019/2021 e del precedente CCNL 2016/2018, nonché le disposizioni del DM 39/2019. Si è tenuto altresì conto delle prescrizioni dei principi contabili al fine di contabilizzare correttamente le poste interessate dal Fondo e dalla proposta destinazione del medesimo.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2025		ANNO 2026	
a) risorse storiche consolidate:	€	28.427,60	€	28.427,60
b) incrementi parte stabile	€	8.563,59	€	9.050,43
c) decurtazioni fondo parte stabile	€	1.203,26	€	1.185,99
d) decurtazione conglabamento indennità di comparto art. 60 CCNL Funzioni Locali 2022-2024			€	1.442,45
<i>Totale risorse stabili</i>	€	35.787,93	€	34.849,59
a) risorse variabili	€	32.816,10	€	34.581,50
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€	32.816,10	€	34.581,50
<i>Totale fondo</i>	€	68.604,03	€	69.431,09

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI
E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il totale delle risorse **nel 2016** è pari a **€ 76.907,86**, date da € 28.427,60 fondo soggetto a limite stabili, da € 2.500,00 fondo soggetto a limite variabili, da € 43.125,00 per posizioni organizzative. Essendo le risorse totali del **2026** pari a **€ 78.093,85** è necessario procedere a riduzione di **€ 1.185,99** come indicato nelle sezioni precedenti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo totale di € 69.431,09 è imputato a bilancio come segue: **€ 30,226,87** (che è la somma di progressioni storiche, indennità di comparto, indennità di condizioni lavoro, indennità di specifiche responsabilità, indennità di sorveglianza esterna, progressioni orizzontali) **in conto competenza 2026, € 9.204,22** (produttività) **che verrà convertito in FPV al 31/12/2026 e € 30.000,00** (incentivi tecnici) **stanziato nei QE delle opere .**

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL RESPONSABILE FINANZIARIO

dott.ssa Sara Tillati
digitalmente)

dott.ssa Chiara Tasinato
(firmato digitalmente)

(firmato