Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

OGGETTO: DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2025

PARTE ECONOMICA

PARTE NORMATIVA

In data 18 dicembre 2025 alle ore 15:00 presso la sede comunale si è riunita la delegazione trattante come di seguito specificato:

- Per la parte pubblica sono presenti:

Il Presidente della Delegazione Trattante - dott. Pellè Michelangelo

il Responsabile dell'Area I - dott. Carmelo Mazzola

La Responsabile dell'Area II - dott.ssa Sara Benetton

- Per la parte sindacale sono presenti:

le RSU del Comune di Curtarolo

dott. Gianluca Cascone

Sig.ra Nadia Roverato

dott.ssa Romina Zito

Il rappresentante sindacale territoriale CGIL Sig. Maurizio Galletto

Il rappresentante sindacale territoriale FIALS - CSA Sig. Michele Magrini

Il rappresentante sindacale territoriale UIL Sig. Francesco Scarpelli

Il rappresentante sindacale territoriale CISL Sig. Ettore Furlan

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dott.ssa Maria Fiorin.

L'ordine del giorno è costituito dai seguenti punti:

- risorse incrementali del Fondo risorse decentrate;
- parte variabile del Fondo risorse decentrate;
- attribuzione differenziali stipendiali;
- integrazione contratto decentrato 2023-2025 nella parte in cui si elencano le tipologie di assenze rilevanti e non rilevanti ai fini del conteggio della presenza nella determinazione del premio individuale;

- varie ed eventuali.

Richiamata la D.G.C. n. 136 del 30.10.2025 l'Amministrazione Comunale ha stanziato la somma complessiva di euro 36.000,00 oltre oneri ed Irap pari alla somma complessiva di euro 47.628,00, a titolo di aumento del Fondo risorse decentrate ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, operata sulla base delle indicazioni operative fornite dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 175706 del 27.06.2025;

Richiamata la D.G.C. n. 139 del 30.10.2025 con oggetto "Atto di indirizzo per autorizzazione all'iscrizione delle risorse variabili del fondo risorse decentrate anno 2025";

Visto il precedente incontro del 06.11.2025;

Vista la richiesta dell'Assemblea dei Lavoratori di cui alla nota presentata dalle RSU dell'Ente, prot. n. 14337 del 07.11.2025;

Vista la nota prot. n. 15067 del 20.11.2025 del Presidente della Delegazione Trattante Pellè Michelangelo;

Vista la DGC n. 166 del 28.11.2025 con oggetto "Nuovi indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025";

LE PARTI CONCORDANO

PARTE NORMATIVA

1) l'art. 9 CCDI "Criteri per l'attribuzione di premi correlati alla performance individuale" viene integrato con l'inserimento tra le tipologie di assenza che rilevano ai fini della quota di presenza in servizio (determinando una riduzione proporzionale della somma assegnata) del ricovero e malattia post ricovero. L'art. 9 è pertanto formulato come segue:

Le tipologie di assenze che rilevano ai fini della quota di presenza in servizio determinando una riduzione proporzionale della somma assegnata vengono pertanto aggiornate come segue:

- permessi non retribuiti;
- infortunio;
- assenza intera giornata per visita specialistica;
- malattia del figlio;
- aspettativa senza assegni;
- sciopero;
- congedo art. 42;
- ricovero;
- malattia;

- *malattia post ricovero.*

PARTE ECONOMICA

1) Le risorse incrementali stanziate dall'Amministrazione comunale con D.G.C. n. 136 del 30.10.2025 della somma complessiva di euro 36.000,00 oltre oneri ed Irap pari alla somma complessiva di euro 47.628,00, a titolo di aumento del Fondo risorse decentrate ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, operata sulla base delle indicazioni operative fornite dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 175706 del 27.06.2025, vengono destinate in parte stabile con le seguenti modalità:

- euro 14.000,00 a favore del fondo dei dipendenti;

- euro 22.000,00 a favore del fondo Incarichi Elevata Qualificazione (operando pertanto la contestuale riduzione dalla parte stabile del fondo di cui al punto precedente).

2) Iscrizione tra le risorse stabili escluse dal limite ai sensi dell'art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018 della somma di euro 1.401,96 ai sensi dell'art. 79, comma 3, suddiviso in euro 931,21 da destinare al fondo dipendenti ed euro 470,75 da destinare al fondo E.Q.

3) Iscrizione tra le risorse stabili della somma di euro 3.000,00 a titolo di attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

- n. 1 dipendente appartenente all'Area dei Funzionari;

- n. 1 dipendente appartenente all'Area degli Istruttori;

- n. 1 dipendente appartenente all'Area degli Operatori Esperti.

4) Iscrizione tra le risorse variabili delle seguenti voci: euro 25.000,00 quali incentivi ufficio tecnico, euro 6.000,00 quali incentivi attività di recupero delle entrate comunali, euro 2.000,00 quali incentivi eventualmente svolti dai dipendenti relativamente all'ISTAT, ed euro 6.372,53 quale somma derivante dai risparmi dello straordinario anno 2024, di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999.

5) Di confermare per l'anno 2025 gli stessi importi previsti per l'anno 2024 per l'attribuzione della specifica indennità di responsabilità del procedimento prevista dall'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 siglato in data 21.12.2023 e le altre indennità previste contrattualmente (indennità condizioni lavoro, messo, maneggio valori, servizio esterno e turno per il personale della polizia locale).

6) Il fondo delle risorse decentrate destinato alla Performance Individuale e derivante dalle scelte organizzative, gestionali e politiche sarà costituito dalla parte residuale delle risorse stabili, risultante dopo l'attribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

7) Attivazione per l'anno 2025 in via sperimentale dell'istituto del welfare, mediante inserimento nel CCDI del nuovo art. 12-bis così formulato:

"Le parti concordano di introdurre l'istituto del welfare aziendale per l'anno 2025 a favore del personale dipendente destinatario degli incentivi di performance e di risultato.
Le somme destinate al finanziamento di tale istituto sono determinate come segue:

- *per i lavoratori dipendenti non titolari di incarico di EQ: la somma corrisponde alla quota spettante per l'anno 2025 a titolo di performance individuale, concretamente determinata in esito all'applicazione del sistema di valutazione;*
- *per i lavoratori dipendenti titolari di incarico di EQ: la somma corrisponde alla quota della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2025, concretamente determinata in esito all'applicazione del sistema di valutazione vigente;*

L'importo riconosciuto è proporzionato alla percentuale di servizio a part-time ed al periodo lavorato, se inferiore all'anno.
L'istituto viene applicato secondo le finalità previste dall'art. 1 comma 390 della Legge di Bilancio 2025 (Legge n. 207/2024), ovvero il datore di lavoro provvederà a rimborsare, entro i limiti sopra stabiliti (in ogni caso non superiori ad euro 1.000,00 per ciascun dipendente), i costi sostenuti nell'anno 2025 per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, riferite a immobili a uso abitativo posseduti o detenuti dal dipendente, dal coniuge o dai familiari, purché:

- *intestate a uno dei soggetti sopra indicati;*
- *non oggetto di altri rimborsi (totali o parziali) da parte di altri datori di lavoro o soggetti terzi.*

Il Comune si riserva di adottare ulteriori disposizioni operative per l'applicazione di detto istituto.
Le parti convengono nell'applicazione del welfare 2025 anche la possibilità di detrarre gli interessi passivi del mutuo prima casa.
Qualora il dipendente non presenti autocertificazione o presenti un'autocertificazione inferiore alla soglia di euro 1.000 (mille), l'intera performance o parte di essa confluirà nella propria produttività individuale."

- Per la parte pubblica:

Il Presidente della Delegazione Trattante - dott. Pellè Michelangelo

_____

il Responsabile dell'Area I - dott. Carmelo Mazzola

_____

La Responsabile dell'Area II - dott.ssa Sara Benetton

_____

- Per la parte sindacale:

le RSU del Comune di Curtarolo

dott. Gianluca Cascone

_____

Sig.ra Nadia Roverato

_____

dott.ssa Romina Zito

_____

Il rappresentante sindacale territoriale CGIL Sig. Maurizio Galletto

_____

Il rappresentante sindacale territoriale FIALS - CSA Sig. Michele Magrini

_____

Il rappresentante sindacale territoriale UIL Sig. Francesco Scarpelli

_____

Il rappresentante sindacale territoriale CISL Sig. Ettore Furlan

_____

Il segretario verbalizzante dott.ssa Maria Fiorin

_____

LA COPIA ORIGINALE SOTTOSCRITTA È AGLI ATTI DELL'UFFICIO PERSONALE